

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กรมทรัพยากรน้ำ

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย						
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๑						
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่						
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	สพป.	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	สมาชิกในหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมของ กอน.
๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรของกรมทรัพยากรน้ำ ค่านิยม “มุ่งสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี” วัฒนธรรมองค์กร “รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา ฟังพาประสาน_ผลงานพัฒนา ประชาชนสุขใจ”	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้ทุกหน่วยงานทั้งภายในภายนอก ทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจและ ทัศนคติที่ดี สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อม การทำงานที่ทำให้เกิด ความคิดสร้างสรรค์ และการสร้าง นวัตกรรมที่บรรลุผลตามเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของกรม	สพป./สพม.	๑.มีกิจกรรม ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร ๒.มีแผนการ ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร กรมทรัพยากรน้ำ	บุคลากรรับทราบและนำแผนการ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรไปสู่การปฏิบัติ	-	การเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ แผนการส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร โดยการ เชื่อมโยงข้อมูล กับเว็บไซต์หลัก (ทน.)

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๓) กิจกรรมการใช้พื้นที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ภายในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี	เพื่อเผยแพร่และสื่อสารสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้ ผ่านช่องทางออนไลน์	สผป./สทม.	หน่วยงานละ ๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้และมีความ ตระหนักในเรื่องคุณธรรม หรือการ ทำความดี	-	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดี ผ่านเว็บไซต์ และไลน์กลุ่ม ของ กอน.
๔) กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี	สอก.	๑๒ ครั้ง (ทั้งกรม)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ในการทำความดีด้วยหัวใจ มีจิต อาสาในการเป็นผู้ให้แกสังคม	-	จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
๕) โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดขยะ และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐสำหรับกรมทรัพยากรน้ำ	สอก.	๑. ปริมาณขยะ ที่ส่งกำจัดลดลง อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ๒. ปริมาณขยะ บรรจุภัณฑ์ (จากขยะที่เกิดขึ้น ทั้งหมด) ที่นำไปใช้ ประโยชน์อย่างน้อย ร้อยละ ๓๐	๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึก ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานมีความสะอาด เรียบร้อย เหมาะแก่การเป็นต้นแบบ ด้านสิ่งแวดล้อม	-	รายงานผล การดำเนินการ
๖) การจัดกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สอก.	๑๒ ครั้ง (ทั้งกรม)	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้แสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๗) โครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย	๑. เพื่อรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย และสร้างความสามัคคี ในหน่วยงาน ๒. เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกฝัง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	สอก.	๑๐ ครั้ง (ทั้งกรม)	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี สืบสานวัฒนธรรมของไทย	-	จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม						
๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี	สพป..	๑ คน/๑ ส่วนงาน	สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน หน่วยงาน	-	คัดเลือกบุคลากรเพื่อ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความ ดี ของ กอน.
๑.๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่						
๑) กิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ เกิดการแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง การฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ ๒. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการ ฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ ๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำให้เกิดความ ตระหนักในวงกว้าง	สอส.	มีการจัดกิจกรรม วันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ๑ ครั้ง/ปี (ในช่วง เดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี)	หน่วยงานราชการ เครือข่าย ประชาชนในพื้นที่ เขาวง และ ประชาชนทั่วไป เกิดความตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจ ในประเด็น การฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ	๔๑๐,๐๐๐	ดำเนินกิจกรรมได้ ตามกรอบเวลา

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒) กิจกรรมวันอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ	๑. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงห่วงใยต่อการอนุรักษ์ และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง ๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ประชาชน เยาวชน เกิดความตระหนัก และเห็นคุณค่าของแม่น้ำ คู คลอง ๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง	สสป.	มีการจัดกิจกรรม วันอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลองแห่งชาติ ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชน กลุ่มผู้ใช้น้ำ เครือข่าย อนุรักษ์น้ำ เยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ได้รับความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง ในพื้นที่	๑,๓๐๐,๐๐๐	อยู่ระหว่างการ ปรับแผนโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม						
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๒						
๒.๑ หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น						
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	เพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ	สสป.	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรน้ำ นำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการปรับปรุงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของกรม ทรัพยากรน้ำ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมทรัพยากรน้ำทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	สผป.	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ กอน.ทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กอน. ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	-	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของกรม ทรัพยากรน้ำ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และการถ่ายทอด นโยบาย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ สู่บุคลากรของ กอน. ผ่านเว็บไซต์ กอน. ช่องทาง facebook และเว็บไซต์หลัก (ทน.)

ลงชื่อ

(นายวรวิทย์ ชัยวิมลกุล)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ