



# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ  
(กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้ววณิช และนางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๓๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: ...

อีเมล: Sarabangk@dwrr.mail.go.th

Line ID: Kusuma-kl

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่ายฯ	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.)	๑๑๔	๑๑๔ คน	
๒. กองการจัดสรรน้ำ (กจน.)	๕๑	๕๑ คน และอปท. ๕๒๐ แห่ง	
๓. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ (กพน.๑)	๓๖	๓๖ คน	
๔. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ (กพน.๒)	๓๙	๓๙ คน	
๕. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.)	๕๔	๕๔ คน	
๖. กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ (กวน.)	๒๘	๒๘ คน	
๗. กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กวน.)	๕๗	๕๗ คน และเครือข่ายผู้รู้ ๓๐๐ คน	
๘. กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (กอน.)	๔๑	๔๑ คน	
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๑	๒๑ คน	
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	๗	๗ คน	
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๘	๘ คน	
๑๒. กลุ่มตรวจราชการ (กตร.)	๗	๗ คน	
๑๓. กลุ่มนิติการ (กนก.)	๒๑	๒๑ คน	
๑๔. กลุ่มงานจริยธรรม (กจ.)	๓	๓ คน	
๑๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ (สทน.๑)	๑๙๔	๑๙๔ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๒๑ กลุ่ม	๑,๒๖๐
๑๖. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)	๑๑๘	๑๑๘ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๒ กลุ่ม	๗๒๐
๑๗. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓ (สทน.๓)	๘๓	๘๓ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๐ กลุ่ม	๗๐๐
๑๘. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ (สทน.๔)	๑๓๖	๑๓๖ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๐ กลุ่ม	๖๐๐
๑๙. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ (สทน.๕)	๑๑๙	๑๑๙ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๑ กลุ่ม	๖๐๐
๒๐. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ (สทน.๖)	๑๓๕	๑๓๕ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๖ กลุ่ม	๘๖๐
๒๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ (สทน.๗)	๑๔๑	๑๔๑ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๐ กลุ่ม	๑๕๐
๒๒. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ (สทน.๘)	๑๒๗	๑๒๗ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๒ กลุ่ม	๘๐๐
๒๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ (สทน.๙)	๘๑	๘๑ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๓ กลุ่ม	๔๖๐
๒๔. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ (สทน.๑๐)	๙๒	๙๒ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๗ กลุ่ม	๓๕๐
๒๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ (สทน.๑๑)	๙๔	๙๔ คน และกลุ่มผู้ใช้น้ำ ๑๐ กลุ่ม	๓๐๐

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๑๗...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๑๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๖.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๓...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม...๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๕๙๖,๐๐๐.....บาท

## รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ และเสริมสร้างความเข้มแข็งกลุ่มผู้ใช้น้ำ/เครือข่ายเดิม	จำนวนกลุ่มผู้ใช้น้ำที่จัดตั้ง/ให้ความรู้/เสริมสร้างความเข้มแข็ง ๑๓๒ กลุ่ม	ประชาชนเกิดการรวมกลุ่ม ดูแลบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ให้อยู่ในสภาพดีและมีประสิทธิภาพ สามารถจัดสรรแบ่งปันระหว่างสมาชิกในกลุ่มได้อย่างเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด	๓,๙๖๐,๐๐๐ บาท	สทพ.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา	ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า จำนวน ๓๐๐ คน	- ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า ได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นเพื่อใช้ในการทำหน้าที่ติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลการเตือนภัยฯ - เครือข่ายผู้รู้ฯ สามารถแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา - ช่วยลดและบรรเทาความเสียหายหรือความสูญเสียจากพิบัติภัยน้ำหลาก-ดินถล่ม	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กพพ.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๒๐ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	๖,๖๓๐,๐๐๐ บาท	กจน. สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสำนักงาน	จำนวนหน่วยงานที่สร้างพื้นที่สีเขียว ๒๕ หน่วยงาน	มีพื้นที่สีเขียวในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี/บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรม “กระดาษหน้าสองมีค่าอย่างทิ้ง”	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า ช่วยลดการสูญเสียทรัพยากร และปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรม “ถุงผ้ารักษ์โลก”	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกหิ้วแบบครั้งเดียวแล้วทิ้ง เพื่อช่วยลดขยะในสิ่งแวดล้อม - ช่วยลดวงจรการสร้างขยะและลดปัญหาภาวะโลกร้อน	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ของกรม ๑ ฉบับ	ผู้บริหารในหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน	-	กจ.	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๒ องค์กร (หน่วยงานส่วนกลาง ๑๑ หน่วย และกรม ๑ กรม)	สมาชิกในหน่วยงานได้ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	สสจ. กจน. กพน.๑ กพน.๒ กยพ. กวป. กวพ. กอน. ศทส. กตน. กพร.	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม (๓.๑) โครงการเปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ โดยการนำขวดพลาสติก ส่งต่อให้กับศูนย์การเรียนรู้สิ่งแวดล้อมวัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ (๓.๒) โครงการกล่องพี่เพื่อน้อง โดยการรวบรวมกล่องเครื่องดื่ม UHT เพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องริไซเคิลเป็นโต๊ะและเก้าอี้นักเรียน	๒๔ กิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอนุรักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม	-	สสจ. กพน.๒ กตร. (และหน่วยงานส่วนกลาง) สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓











แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ กรมทรัพยากรน้ำ	หน่วยงานได้รับผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	หน่วยงานยกระดับการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนอง ต่อประชาชนได้เพิ่มมากขึ้น	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ ครั้ง	ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	กจ.	✓	✓	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมขับเคลื่อน Dos & Don'ts ของ กรมทรัพยากรน้ำ โดยคัดเลือกแนวทางปฏิบัติตนทาง จริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำอย่างน้อย ๑ แนวทาง มาปฏิบัติ พร้อมจัดทำสื่อในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๒๕ เรื่อง	บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน  (๑) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าอบรม ๗๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนได้อย่างถูกต้อง	๖,๐๐๐	กจ.	✓	✓	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม จากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning	บุคลากรผ่านการอบรมจำนวนไม่ น้อยกว่า ๒๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำ ความรู้และทักษะที่เข้ารับการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือ แบ่งปันความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓๒.....แห่ง .....๘,๐๘๔.....คน	.....๖๗๘.....แห่ง .....๘,๖๐๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๕๒๔.....คน	.....แห่ง .....๙๕.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต พร้อมร่วมรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ในการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๓) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้รับการส่งเสริมให้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
- ๔) ประชาชนและเครือข่ายของกรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกที่ดีในการนำคุณธรรมไปใช้เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗/ ๕๓๕๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๖๔๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. จะได้ดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงฯ ส่งให้กรมการศาสนาต่อไป นั้น

กรมทรัพยากรน้ำ ขอเรียนว่าได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระชุน บุนสีทธิ)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



สำนักงานรองอธิบดี ๑  
เลขที่รับ 4486  
วันที่ 26 พ.ย. 2567  
เวลา 10.22 น.

กรมทรัพยากรน้ำ  
(ภายใน)  
06519  
วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗  
เวลา 10.62

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๓๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๖๔๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. ในรูปแบบไฟล์ Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. จะได้ดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงฯ ส่งให้กรมการศาสนาต่อไป นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) โดยที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ในร่างแผนฯ และเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรมให้ครอบคลุม/สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรมในแผนดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามหนังสือเรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามที่เสนอแนบมาพร้อมนี้

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)  
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ  
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)  
รองอธิบดี รักษาการแทน  
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

เรื่องกลับ กจ.  
วันที่ 27 พ.ย. 67  
เวลา 13.51

เรื่องกลับ กสน.  
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗  
เวลา 11.50

26 พ.ย. 2567