

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....

ผู้ประสานงาน นางสาวดาริณี วงศ์ชัย โทร ๖๒๘๖.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๑ - สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา - กิจกรรม “สร้างบุญ ปันน้ำใจ” เช่น บริจาคสิ่งของ และทำบุญใน โอกาสต่าง ๆ - กิจกรรม “จิตอาสา” เช่น การ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	- ส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดี	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๕ ครั้ง/ปี	บุคลากรมี คุณธรรม และทำ ความดี เพิ่มขึ้น		←————→			
				๕ คน	บุคลากรมี คุณธรรม และทำ ความดีจน เป็นแบบ อย่างผู้อื่น		←————→			
- ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	- การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ หน่วยงานภายในกองยุทธศาสตร์และ แผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๒ คน						

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	- โครงการฝึกอบรม Nature-based Solutions and Climate Resilience for Extreme Water Events	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรง แนวทางในการรับมือกับอุทกภัยและภัยแล้ง รวมทั้งแนวคิดที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐานในการจัดการกับเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงด้านน้ำ - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ด้านการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับมือกับอุทกภัยและภัยแล้งเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้การใช้ Nature-based Solutions เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๒๒๗,๑๐๐				

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนย่อยที่ ๒ - หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	สนับสนุนและนำเข้าข้อมูลในเว็บไซต์ กรมทรัพยากรน้ำ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA (ประเมินตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด) ประกอบด้วย - ๐4 แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน - ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี - ๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน - ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	- เพื่อให้การดำเนิน งานโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ : ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุผล ตามเป้าหมาย	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๔ ข้อมูล	ดำเนินงาน โครงการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนิน การของ หน่วยงาน ภาครัฐ: ITA ประจำปี งบประมา ณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุผล ตาม เป้าหมาย					

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๓ - ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	- ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายใน ภายนอกหรือผ่าน e-Learning	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ไม่น้อยกว่า ๖ หลักสูตร	บุคลากรสามารถนำความรู้ ทักษะจากการอบรมในเรื่องต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ได้		←			→
รวม						๒๒๗,๑๐๐				