



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
เอกสารหลักฐานตามเกณฑ์การประเมิน	
- เกณฑ์ข้อที่ ๑	๔
- เกณฑ์ข้อที่ ๒	๗
- เกณฑ์ข้อที่ ๓	๑๐
- เกณฑ์ข้อที่ ๔	๑๘
- เกณฑ์ข้อที่ ๕	๓๙
- เกณฑ์ข้อที่ ๖	๔๕
- เกณฑ์ข้อที่ ๗	๔๙
- เกณฑ์ข้อที่ ๘	๕๓
- เกณฑ์ข้อที่ ๙	๕๖

บทนำ

การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) สู่วิธีปฏิบัติทางการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคุณธรรม ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดแนวทาง การพัฒนาภายใต้แนวคิด คุณธรรมจับต้องได้ ด้วยการเพิ่มคุณค่าและมูลค่าให้กับคุณธรรม ผ่านกิจกรรมการยกย่องความดี และตอบแทนความดี ร่วมกับการส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา และยกระดับสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำความดีผ่านการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด ให้เป็นพื้นที่คุณธรรม เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเพิ่มแรงจูงใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย อันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายระดับชาติในการสร้างสังคมไทยที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีให้คนไทยทุกช่วงวัยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม รวมทั้งยึดมั่นและต่อยอดการทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จึงได้กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ ที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑) องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
ในส่วนกลาง

๒) องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสรุปผลการประเมินตนเองของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดังนี้

เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู





ประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะร่วมขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. **พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคน และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
๒. **วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพขององค์กร และสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. **สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นับสนุน ไม่ร่วมมือ และไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. **จิตอาสา** การให้ และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
๕. **กตัญญู** สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจจะเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า และบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน




“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อระดมความคิดเห็น และร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ในภาพรวมของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ					
พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู	ศาสนา/ วัฒนธรรมไทย		
 <p>"ปัญหาที่อยากแก้"</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 					
 <p>"ความดีที่อยากทำ"</p>			<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมจิตอาสา "ทำความดีด้วยหัวใจ" หรือ กิจกรรมเพื่อสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเกิดคุณสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย 		
<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีอย่างเป็นแบบอย่าง "The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยพ. 2569" 							

ปฏิญญาคุณธรรม

ความดีของหน่วยงาน : ซื่อสัตย์ มีวินัย ไปร่งใส มีคุณธรรม

Do	Don't
(สิ่งที่ควรทำ)	(สิ่งที่ไม่ควรทำ)
<ul style="list-style-type: none">  ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุด  มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  การเป็นผู้ให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม  แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  นำหลักธรรมศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  อนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย 	<ul style="list-style-type: none">  ไม่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน  ผ่าฝืน หรือละเมิดกฎ ระเบียบของทางราชการ  ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  เห็นแก่ตัว กระทำการใดที่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นและสังคม  ไม่ประพฤติตนที่แสดงออกถึงความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  ไม่แสดงกิริยา วาจา ลบหลู่ หรือด้อยค่าศาสนาใด  ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม **DWR NEWS**

**ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ
โทร 0 2271 6286

น้ำ คือ ชีวิต

Facebook Website Youtube

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
ปัญหาที่อยากแก้							
กิจกรรมลดและ คัดแยกขยะ ภายในหน่วยงาน	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานรู้จัก คัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน และรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักคัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	ด้านพอเพียง	ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบหลัก - นายกิจจา อารีรักษ์ - น.ส.รินทร์ลิตา อัครวัชราศิลป์
กิจกรรมส่งเสริม การเรียนรู้	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า รับการอบรมจาก หน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning สามารถนำความรู้ และทักษะที่เข้ารับ	ผ่านการอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ คน	ด้านวินัย	ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล	ผู้รับผิดชอบหลัก - นายอุกฤษฏ์ ยลธรรม์ธรรม - นายณัฐพล สิ้นสุข

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
	การอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือ แบ่งปันความรู้ ให้แก่เพื่อน ร่วมงานได้					- ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	
กิจกรรม ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอด นโยบายหรือ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้และ ต่อต้านการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ด้านสุจริต	ก.พ. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบหลัก - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.เบญจวรรณ แสงทองสกา
ความดีที่อยากทำ							
กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วย หัวใจ” หรือ	- จัดกิจกรรมจิต อาสา “ทำความดี ด้วยหัวใจ” หรือ กิจกรรมเพื่อสังคม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง	ด้านจิตอาสา	ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน	ผู้รับผิดชอบหลัก - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.เบญจวรรณ แสงทองสกา - นายกิจจา อารีรักษ์

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
กิจกรรมเพื่อ สังคม	เพื่อให้บุคลากรมี ความตระหนักและ มีส่วนร่วมในการ เป็นผู้ให้การแบ่งปัน การเสียสละ และ การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เพื่อส่วนรวม					<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - น.ส.รินทร์ลิตา อัครวีชราศิลป์ - น.ส.ฉัตรกมล ภูเพชร - น.ส.โปรยทิพย์ ศรีอ่อน - น.ส.พาริรัฐต์ เอี้ยวสิริกุล - นางพนมพร พิพัฒน์พิริยานนท์ - น.ส.บุญชริกา ใหม่อ้วน - น.ส.ภิญญาพัชญ์ ตรีภพ - นายอุกฤษฏ์ ยลธรรมธรรม - นายณัฐพล สิ้นสุข
กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ด้านกตัญญู	ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ 	ผู้รับผิดชอบหลัก <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.บุญชริกา ใหม่อ้วน - น.ส.ภิญญาพัชญ์ ตรีภพ

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
กิจกรรมสืบสาน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรม ประเพณีไทย	เข้าร่วมกิจกรรมสืบ สานวันสำคัญทาง พระพุทธ ศาสนา หรือวัฒนธรรม ประเพณีไทย เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมี คุณธรรม จริยธรรม นำหลักธรรมมาใช้ ในชีวิตประจำวัน ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี และร่วมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ด้านมิติศาสนา/ วิถีวัฒนธรรม ไทย	ต.ค. ๖๘ - พ.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบหลัก - น.ส.พาสินี ธีระวิบูลย์ - นางพนมพร พิพัฒน์พิริยานนท์
การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล/ หน่วยงานภายใน กองยุทธศาสตร์ และแผนงานที่มี คุณธรรมหรือทำ	- จัดกิจกรรม การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล/ หน่วยงานภายใน กองยุทธศาสตร์ และแผนงานที่มี คุณธรรมหรือทำ	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ด้านพอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู	มี.ค. ๖๙	-	หน่วยงานสนับสนุน - ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล	ผู้รับผิดชอบหลัก - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.เบญจวรรณ แสงทองสกา

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
ความดีจนเป็น แบบอย่าง	ความดีจนเป็น แบบอย่าง “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยผ. ๒๕๖๙” เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรใน หน่วยงาน					- ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองยุทธศ สทรและแผนงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานฯ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้แทนส่วนนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้แทนส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้แทนส่วนประสานติดตามและประเมินผล | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้แทนส่วนสนับสนุนโครงการพระราชดำริ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้แทนส่วนการต่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ ผู้แทนส่วนอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และขับเคลื่อน
กิจกรรมให้เป็นไปตามแผน

๒.๓ ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับแนวทาง
การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ และวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงดำเนินการใด ๆ เพื่อให้องค์กรมีบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี

๒.๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค
และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียนให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

รายชื่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	น.ส.ตาริณี วงศ์ชัย	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ส่วนอำนวยการ
๒	น.ส.เบญจวรรณ แสงทองสากว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ส่วนอำนวยการ
๓	นายกิจจา อารีรักษ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	ส่วนนโยบายและแผน
๔	น.ส.รินทร์ลิตา อัครวัชราศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนนโยบายและแผน
๕	น.ส.ฉัตรกมล ภูเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ
๖	น.ส.ไปรยทิพย์ ศรีอ่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ
๗	น.ส.พจิรัฐดี เอี้ยวสิริกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ส่วนประสานติดตามและประเมินผล
๘	นางพนมพร ทิพัฒน์พิริยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ส่วนประสานติดตามและประเมินผล
๙	น.ส.บุญพริกา ใหม่อ้วน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ส่วนสนับสนุนโครงการพระราชดำริ
๑๐	น.ส.ภิญญาพัชญ์ ตรีภพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ส่วนสนับสนุนโครงการพระราชดำริ
๑๑	นายอุกฤษฏ์ ยลธรรม์ธรรม	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	ส่วนการต่างประเทศ
๑๒	นายณัฐพล สิ้นสุข	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	ส่วนการต่างประเทศ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"


เกณฑ์ข้อที่ ๔
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
กำหนดไว้ในข้อที่ ๓





ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


- จำนวนกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด


โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้



โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ปัญหาที่อยากแก้				
กิจกรรมลดและคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรู้จักคัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน และรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักคัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักถึงความสำคัญในสำนักงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ ๑. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ - มาตรการลดใช้พลังงาน - มาตรการลดสร้างขยะ	

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
			- มาตรการประหยัดน้ำ - มาตรการลดปริมาณการใช้กระดาษ - มาตรการ ๕ ส ๒. จัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ส่งต่อให้มูลนิธิ/หน่วยงานอื่นที่รับบริจาค เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ สร้างรายได้ หรือนำไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่	
กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้	ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกหรือผ่าน e-Learning สามารถนำความรู้และทักษะที่เข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแบ่งปันความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	ผ่านการอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ คน	บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning จำนวน ๑๕ คน (๘ หลักสูตร) ๑. หลักสูตร การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ๒. หลักสูตร องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ๓. หลักสูตร สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
			๔. หลักสูตร ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ๕. หลักสูตร สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ ๖. หลักสูตร AI Basic ๗. หลักสูตร AI Skills for All ๘. หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	
กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และต่อต้านการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ความดีที่อยากทำ				
กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม	จัดกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้การแบ่งปัน การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง	จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม จำนวน ๑๒ ครั้ง (๑๐ กิจกรรม) ดังนี้ ๑. กิจกรรม “คุณไม่ใช่เราขอ” บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับมูลนิธิวัดสวนแก้ว (๒ ครั้ง) ๒. กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ” ๓. กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน” ๔. กิจกรรม “แก้วกล้า เพื่อเธอ” ๕. กิจกรรม บริจาคลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อสร้างรายได้ให้กับเด็กพิการทางสมองและปัญญา ๖. กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” ๗. กิจกรรม "สู้ป็นสุข" ๘. กิจกรรม บริจาคฝาขวดพลาสติก ๙. กิจกรรม บริจาคโลหิต “จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ” (๒ ครั้ง) ๑๐. กิจกรรม “โต๊ะป็นสุข”	

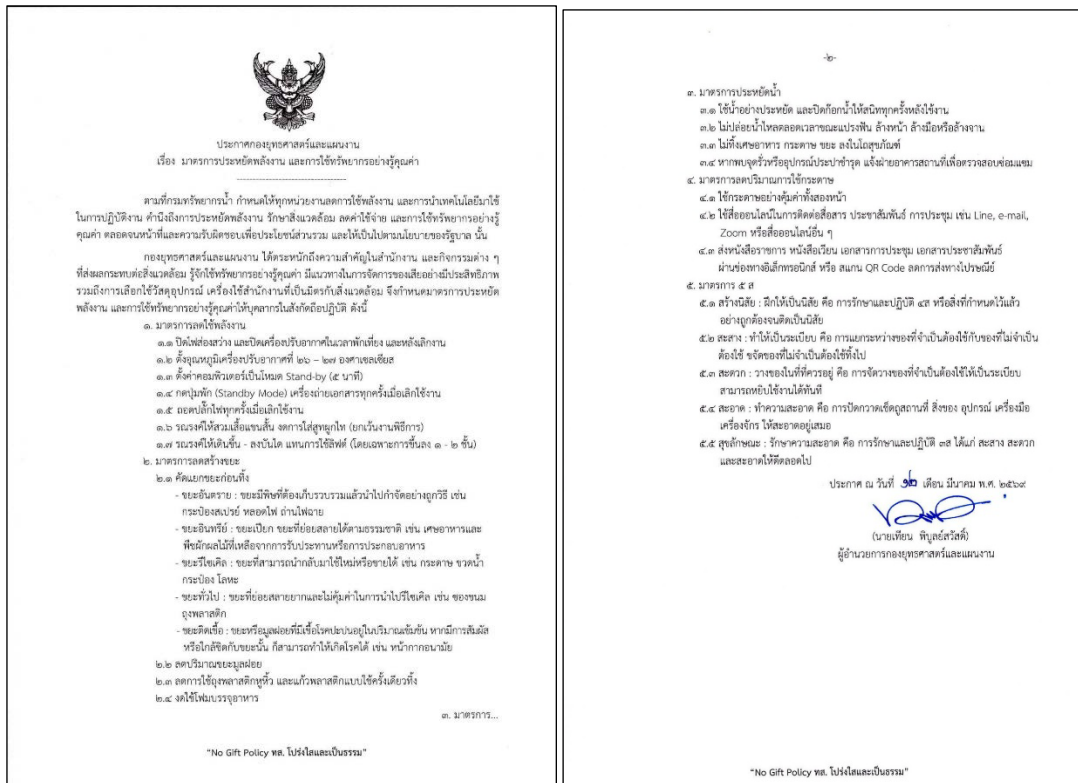
โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จ เมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
<p>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง</p>	<p>จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ ครั้ง (๓ กิจกรรม) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการหนึ่งความดี ถ่านความรัก ภูมิใจภักดีพระพันปีหลวง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. กิจกรรมจิตอาสา กระทบวงศักรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (จิตอาสา ทส.) ปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๒ ครั้ง) ๓. กิจกรรมพิธีถวายความอาลัยเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 	<p style="text-align: center;"></p>

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
<p>กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย</p>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธ ศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม นำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง</p>	<p>จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันนมวันตรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชา ๓. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์ ๔. กิจกรรม สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพร ๕. กิจกรรม แต่งผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์ ๖. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา 	<p style="text-align: center;"></p>
<p>การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายในกองยุทธศาสตร์ และแผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p>	<p>จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยผ. ๒๕๖๙” เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ๑ คน</p>	<p>จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยผ. ๒๕๖๙” จำนวน ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน</p>	<p style="text-align: center;"></p>

ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในสำนักงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ



๑.๒ จัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ส่งต่อให้มูลนิธิ/หน่วยงานอื่นที่รับบริจาค เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ สร้างรายได้ หรือนำไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่



๒. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้

บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning จำนวน ๑๕ คน (๘ หลักสูตร)





๓. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๔. กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม

๔.๑ กิจกรรม “คุณไม่ใช่เราขอ” บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับมูลนิธิวัดสวนแก้ว (๒ ครั้ง)



๔.๒ กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ”



๔.๓ กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน”



๔.๔ กิจกรรม “แก้วกล้า เพื่อเธอ”



๔.๕ กิจกรรม บริจาคลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อสร้างรายได้ให้กับเด็กพิการทางสมองและปัญญา



๔.๖ กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”



๔.๗ กิจกรรม "ตู้ปันสุข"



๔.๘ กิจกรรม บริจาคฝาขวดพลาสติก



๔.๙ กิจกรรม บริจาคโลหิต “จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ” (๒ ครั้ง)



๔.๑๐ กิจกรรม “โต๊ะปันสุข”



๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๕.๑ โครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจกัณฑ์พระพันปีหลวง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



๕.๒ กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (จิตอาสา ทส.) ปฏิบัติงานร่วมกับ ศูนย์อำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๒ ครั้ง)



๕.๓ กิจกรรมพิธีถวายความอาลัยเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



๖. กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย

๖.๑ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘



๖.๒ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชา



๖.๓ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์



๖.๔ กิจกรรม สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพร



๖.๕ กิจกรรม แต่งผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์



๖.๖ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา



๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นการประชุมติดตาม ประเมินผล ทบทวน และถอดบทเรียน วิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค เพื่อจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของหน่วยงาน และใช้เป็นแนวทางการพัฒนา ต่อยอดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นในปีถัดไป และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรม น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม กองยุทธศาสตร์และแผนงานจึงได้มุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรม
“ปัญหาที่อยากแก้”	
พอเพียง	- กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน
วินัย	- กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้
สุจริต	- กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
“ความดีที่อยากทำ”	
จิตอาสา	- กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม
กตัญญู	- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
มิติศาสนา/วิถีวิวัฒธรรมไทย	- กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย
พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู	- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยพ. ๒๕๖๙”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปีถัดไป

๒.๒ เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้แก่หน่วยงานที่สนใจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. แนวทางการดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ กิจกรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

๕. ผลการดำเนินงาน

ตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนกิจกรรมทั้งหมด โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน	<p>ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักถึงความสำคัญในสำนักงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการลดใช้พลังงาน - มาตรการลดสร้างขยะ - มาตรการประหยัดน้ำ - มาตรการลดปริมาณการใช้กระดาษ - มาตรการ ๕ ส จัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ส่งต่อให้มูลนิธิ/หน่วยงานอื่นที่รับบริจาค เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ สร้างรายได้ หรือนำไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่
๒. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้	<p>บุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning จำนวน ๑๕ คน (๘ หลักสูตร)</p> <ol style="list-style-type: none"> การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๓. สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)</p> <p>๔. ครอบครัวยุคใหม่ไม่ทนคอร์รัปชัน และสินบน กลุ่มวิทยากร ป.ป.ช. บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๕. หลักสูตรสิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖. หลักสูตร AI Basic</p> <p>๗. หลักสูตร AI Skills for All</p> <p>๘. หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>
<p>๓. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือ กิจกรรมเพื่อสังคม</p>	<p>จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดี ด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม จำนวน ๑๒ ครั้ง (๑๐ กิจกรรม) ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “คุณไม่ใช่เราขอ” บริจาคเสื้อผ้า สิ่งของที่ไม่ใช้แล้วให้กับมูลนิธิวัดสวนแก้ว (๒ ครั้ง)</p> <p>๒. กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ”</p> <p>๓. กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียม พระราชทาน”</p> <p>๔. กิจกรรม “แก้วกล้า เพื่อเธอ”</p> <p>๕. กิจกรรม บริจาคหลอดเตอรีที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อ สร้างรายได้ให้กับเด็กพิการทางสมองและปัญญา</p> <p>๖. กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”</p> <p>๗. กิจกรรม "ตู้ปันสุข"</p> <p>๘. กิจกรรม บริจาคฝาขวดพลาสติก</p> <p>๙. กิจกรรม บริจาคโลหิต “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ” (๒ ครั้ง)</p> <p>๑๐. กิจกรรม “โต๊ะปันสุข”</p>

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ ครั้ง (๓ กิจกรรม) ดังนี้</p> <p>๑. โครงการหนึ่งความดี ล้วนความรัก ภูมิใจภักดีพระพันปีหลวง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (จิตอาสา ทส.) ปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๒ ครั้ง)</p> <p>๓. กิจกรรมพิธีถวายความอาลัยเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p>
<p>๖. กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย</p>	<p>จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชา</p> <p>๓. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๔. กิจกรรม สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพร</p> <p>๕. กิจกรรม แต่งผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์</p> <p>๖. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา</p>
<p>๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายใน กองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p>	<p>จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยผ. ๒๕๖๙” จำนวน ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน</p>

๖. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

๖.๑ บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และร่วมกันสืบสานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดีงาม

๖.๒ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความสามัคคี และทำงานเป็นทีม ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๖.๓ หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๗.๑ การสนับสนุนจากผู้บริหาร และการกำหนดนโยบายในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน

๗.๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

๗.๓ การดำเนินการตามแผน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหา และอุปสรรค

เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานหลักที่มีจำนวนมาก และต้องเร่งดำเนินการ ส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถจัดสรรเวลา และทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังขาดการตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม จึงทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

๙. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๙.๑ กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๙.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

๙.๓ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความสามัคคี และทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรอยากมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน



เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายในกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยร่วมกันคัดเลือกบุคลากร และหน่วยงานที่สมควรยกย่องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างครบทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งผลการคัดเลือก มีดังนี้

- “The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยพ. ๒๕๖๙” ได้แก่ นายบุญฤทธิ์ นันทขว้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ

- หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้แก่ ส่วนอำนวยการ
ทั้งนี้ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการยกย่อง และหน่วยงานมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์, Facebook, Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์

พิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับการยกย่อง



การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

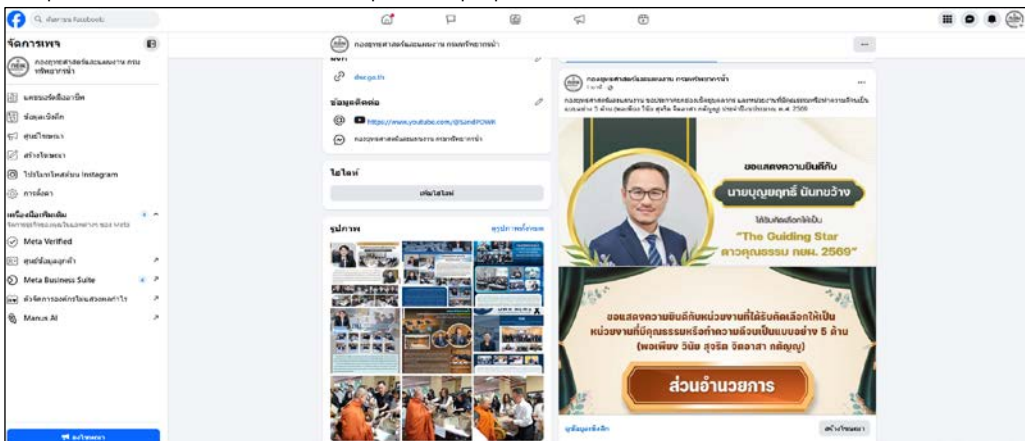
๑. ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

<https://division.dwr.go.th/spd/>



๒. ประกาศผ่านทาง Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

<https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๙๒๐๑๓๔๗๒๔๔๕>



๓. ประกาศผ่าน Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เรียน ผอ.กยพ. ผอ.ชช. ผอ.ส่วน และเจ้าหน้าที่ กยพ. ทุกท่าน

ตามที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานกำหนดให้มีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีงามเป็นแบบอย่าง 5 ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ข้อที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีงามเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลายนั้น

ส่วนอำนวยการ ได้ดำเนินการคัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีงามเป็นแบบอย่าง 5 ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกดังนี้

- บุคลากร : นายบุญฤทธิ์ นันทะว้าง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ
- หน่วยงาน : ส่วนอำนวยการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



๔. ประกาศติดบอร์ดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่กำหนดไว้จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ จำนวน ๗ กิจกรรม บรรลุตามเป้าหมายมีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

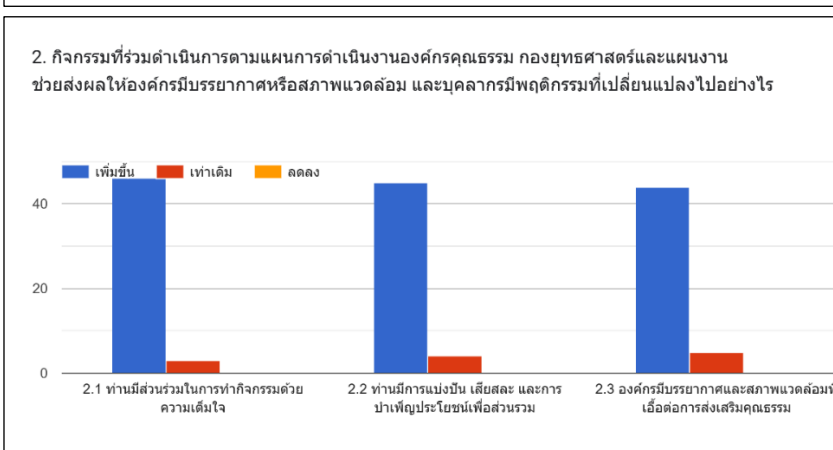
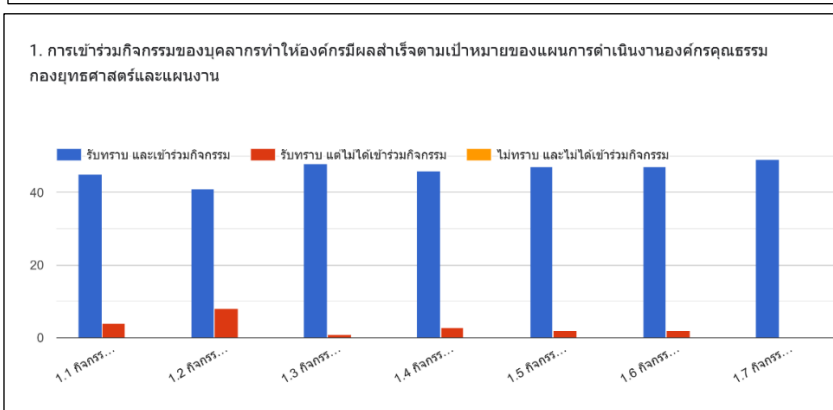
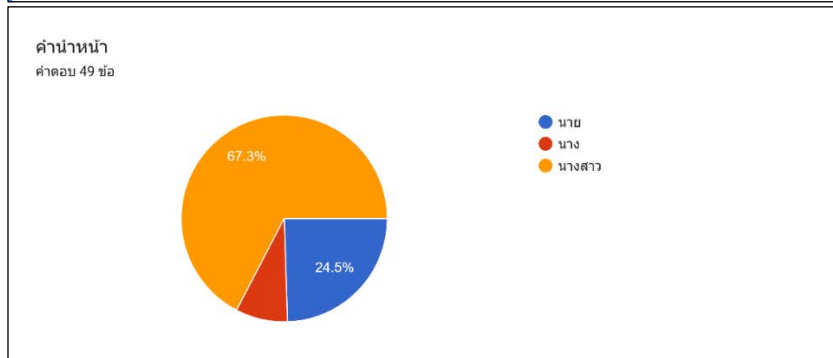
๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปัจจัยที่สนับสนุนต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมให้สำเร็จตามเป้าหมาย คือ มีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่น และการมีส่วนร่วมของบุคลากร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น การรู้จักแบ่งปัน เสียสละ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความสัมพันธ์ที่ดี เกิดความรัก ความสามัคคี ทำงานเป็นทีม ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และร่วมกันสืบสานวิถีสันติวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นต้น

ผลสำรวจองค์กรมีผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**การประเมินองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

เกณฑ์การประเมิน :
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



3. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่อไป

คำตอบ 11 ข้อ

-

เสริมสร้างกิจกรรมการปลูกจิตสำนึก สร้างรอยยิ้ม สร้างสีสันให้กับองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานและการถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายละเอียดเล่มรายงานฯ ตามเกณฑ์ข้อที่ ๕)



เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

๑. รูปแบบเล่มรายงาน และไฟล์ PDF การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๒. รูปแบบคลิปวิดีโอ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓. รูปแบบพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และไฟล์ PDF การดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ดังนี้

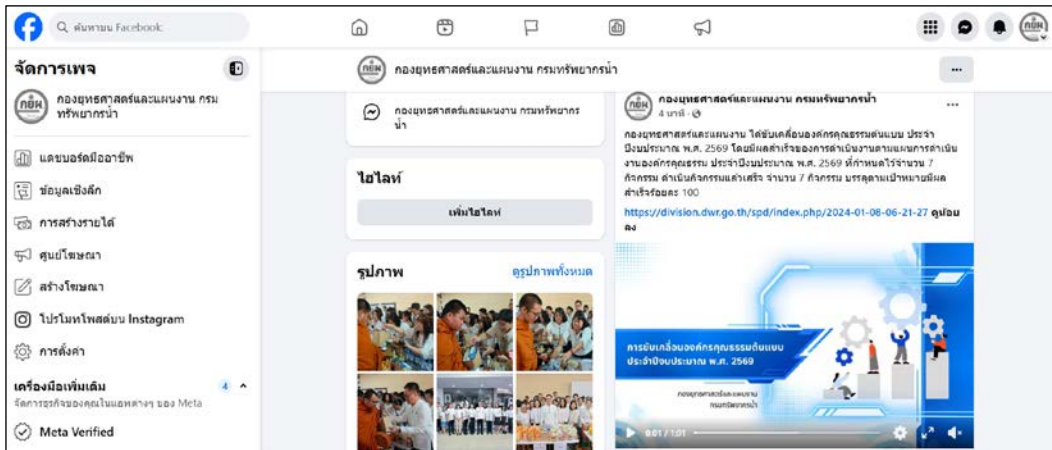
๑. Website กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://division.dwr.go.th/spd/>



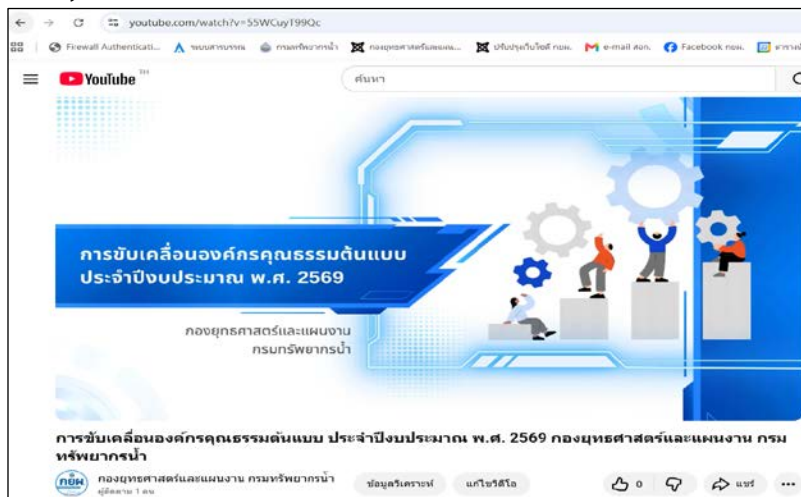
๒. Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๙๒๐๑๓๔๗๒๔๔๕>

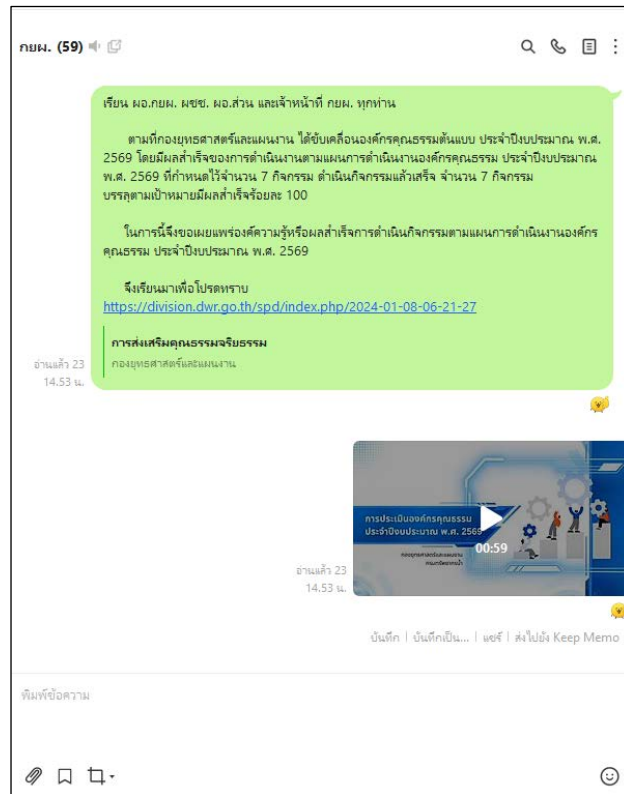


๓. Youtube กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://www.youtube.com/@SandPDWR>



๔. Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



เอกสารอ้างอิง

๑. คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



**กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ**

180/3 ถนนพระรามที่ 6
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400