



# แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ  
(กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้ววณิช และนางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: -

อีเมล: Sarabangk@dw@mail.go.th

Line ID: Kusuma-kl

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่ายฯ	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการกรม (สกก.)	๑๐๖		
๒. กองการจัดสรรน้ำ (กจน.)	๕๐	อปท. ๕๒๐ แห่ง	
๓. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ (กพน.๑)	๔๖		
๔. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ (กพน.๒)	๔๔		
๕. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.)	๕๑		
๖. กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ (กวน.)	๓๕		
๗. กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กวน.)	๕๖		
๘. กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (กอน.)	๔๔		
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๒		
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	๗		
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๘		
๑๒. กลุ่มตรวจราชการ (กตร.)	๗		
๑๓. กลุ่มนิติการ (กนก.)	๑๙		
๑๔. กลุ่มงานจริยธรรม (กจ.)	๓		
๑๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ (สทน.๑)	๑๖๒	๓๖ กลุ่ม	๑,๔๔๐
๑๖. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)	๑๑๕	๒๒ กลุ่ม	๘๘๐
๑๗. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓ (สทน.๓)	๑๑๔	๓๑ กลุ่ม	๑,๒๔๐
๑๘. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ (สทน.๔)	๑๑๐	๒๗ กลุ่ม	๑,๐๘๐
๑๙. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ (สทน.๕)	๙๔	๒๒ กลุ่ม	๘๘๐
๒๐. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ (สทน.๖)	๑๐๕	๑๗ กลุ่ม	๖๘๐
๒๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ (สทน.๗)	๑๒๘	๑๔ กลุ่ม	๕๖๐
๒๒. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ (สทน.๘)	๑๓๑	๑๓ กลุ่ม	๕๒๐
๒๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ (สทน.๙)	๘๒	๒๖ กลุ่ม	๑,๐๔๐
๒๔. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ (สทน.๑๐)	๘๐	๙ กลุ่ม	๓๖๐
๒๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ (สทน.๑๑)	๖๒	๘ กลุ่ม	๓๒๐
<b>รวม</b>	<b>๑,๖๘๑</b>	<b>๗๔๕ แห่ง/กลุ่ม</b>	<b>๙,๐๐๐</b>

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๙...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๑๔...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๙.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม...๓...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๒,๙๙๑,๑๑๑...บาท

## รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤทธิโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ	จำนวนกลุ่มที่มีการบริหารจัดการน้ำและมีการดูแลรักษาอย่างมีส่วนร่วม ๒๒๕ กลุ่ม (๙,๐๐๐ คน)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ โดยให้ประชาชนเกิดการรวมกลุ่มดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำให้อยู่ในสภาพดีและมีประสิทธิภาพ สามารถจัดสรรแบ่งปันการใช้ทรัพยากรระหว่างสมาชิกในกลุ่มได้อย่างเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด	๔,๙๕๐,๐๐๐ บาท	กอน. สทพ.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา	ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า จำนวน ๓๐๐ คน	- ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้าได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นเพื่อใช้ในการทำหน้าที่ติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลการเตือนภัยฯ - เครือข่ายผู้รู้ฯ สามารถแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กวพ.	-	✓	✓	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณภาพระบบ ประปาหมู่บ้าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๒๐ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมิน คุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	๖,๖๓๐,๐๐๐ บาท	กจน. สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้ คุณค่า (บึงราชนก จังหวัดพิษณุโลก)	จำนวนประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่าย สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน หน่วยงานราชการ และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้ามา มีส่วนร่วมในกิจกรรม ๖๐๐ คน	ภาคประชาสังคม (ประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่ายในพื้นที่ ฯลฯ) ได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับโครงการพัฒนา พื้นที่บึงราชนกที่ถูกต้อง มีส่วนร่วม ในกิจกรรม เกิดความตระหนักและ เห็นคุณค่าของการใช้น้ำ เกิด จิตสำนึกในการอนุรักษ์ การพัฒนา และการใช้น้ำจากบึงราชนก	๓๐๐,๐๐๐ บาท	สทท.๙	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจภักดิ์ พระพันปีหลวง “กิจกรรมตั้งปณิธานความดีถวายพระพันปีหลวง” (โดยการเขียนคำปณิธานทำความดี ลงบนกระดาษ ถ่ายภาพ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมติดแฮชแท็ก #GoodDeedForTheQueenMother #ทำความดีถวายพระพันปีหลวง #หนึ่งความดีล้านความรัก)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมตั้งปณิธานความดีฯ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๙๓๐ คน	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี และ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมน้อมรำลึกวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร		สลก. สทท.๑-๑๑	✓	-	-	-
	(๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี		สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	✓	-
	(๔) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน	-	สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ เนื่องในวันธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖		สลก. สทน.๑-๑๑	-	-	-	✓
	(๖) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ของกรม ๑ ฉบับ	ผู้บริหารในหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน	-	กจ.	-	✓	-	-
	(๗) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๒ องค์กร (หน่วยงานส่วนกลาง ๑๑ หน่วย และกรม ๑ กรม)	บุคลากรในหน่วยงานได้ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	สลก. กจน. กพน.๑ กพน.๒ กยพ. กวป. กวพ. กอน. ศทส. กตน. กพร.	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม และอนุรักษ์รักษาสิ่งแวดล้อม	-	สลก. กจ. (และหน่วยงานส่วนกลาง) สทน.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓





แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน”	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๔ คน	- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างานมีทักษะการบริหารงานบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมของข้าราชการที่ดี - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทตนเองในการเป็นหัวหน้างานหรือผู้นำทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงสามารถสร้างศรัทธาใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกิดความร่วมมือร่วมใจทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บนมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๓,๐๐๐	กจ.	✓	-	-	-
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning	บุคลากรผ่านการอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้และทักษะที่เข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแบ่งปันความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการข่มขืนกระทำชำเรา และการคุกคามทางเพศ สำหรับบุคลากรภาครัฐ	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่สื่อไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมีความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการข่มขืน กระทำชำเราและการคุกคามทาง เพศ	-	ทุก หน่วยงาน	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....๒๓.....แห่ง	.....๒๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๗๙๗.....แห่ง .....๑๙,๖๓๔.....คน	.....๗๗๐.....แห่ง .....๑๕,๑๑๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๓๙๖.....คน	.....แห่ง .....๖๙.....คน

**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมรักษาสืบสาน  
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ในการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้รับการส่งเสริมให้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
และการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ

๔) ประชาชนและเครือข่ายของกรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกที่ดีในการนำคุณธรรมไปใช้เพื่อการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

\*\*\*\*\*