



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน



สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมา	๓
๒. ความสอดคล้องของแผน	๓
๓. ความหมาย และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๔. สรุปคะแนนประเมินตนเอง	๖
๕. เอกสารหลักฐานตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ	
เกณฑ์ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๑
เกณฑ์ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๖
เกณฑ์ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๙
เกณฑ์ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒๖
เกณฑ์ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๕๐
เกณฑ์ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๖๐
เกณฑ์ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖๘
เกณฑ์ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	๗๔
เกณฑ์ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๗๗
๖. เอกสารอ้างอิง	๘๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จึงได้กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ ที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม ระดับคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีความสอดคล้องตั้งแต่แผนระดับที่ ๑ ถึงแผนระดับที่ ๓ สรุปดังนี้

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม
- ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมายแผนปฏิบัติการ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
- จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (วัดผลจาก ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม)

๓

ความหมาย และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓.๑ ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑) องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒) องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรงจว โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓.๒ ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน

รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓.๓ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๓.๔ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสรุปคะแนนประเมินตนเองของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเท่ากับ ๒๗ คะแนน ดังนี้

สรุปคะแนนประเมินตนเอง

ข้อ ที่	เกณฑ์การ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึด มั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์โดย ทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการ กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการหนด เป้าหมาย	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายงานที่ของแผน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนิน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	งานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓			
๖	องค์กรมีการยก ย่องเชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชา สัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชา สัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกที่มี คุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมี ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่ม มากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการ รวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุก กิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	จัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘	๓

เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีผู้บริหารและบุคลากร
ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์
โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมด้วย บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตน ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม ยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตนตาม หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบฟอร์มผู้บริหารและบุคลากรรับทราบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กร
ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านระบบออนไลน์



**ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน**

dwr0604@gmail.com สสว.บัญชี 

 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

คำตอบของคุณ

ตำแหน่ง *

เลือก ▼

สังกัด *

เลือก ▼

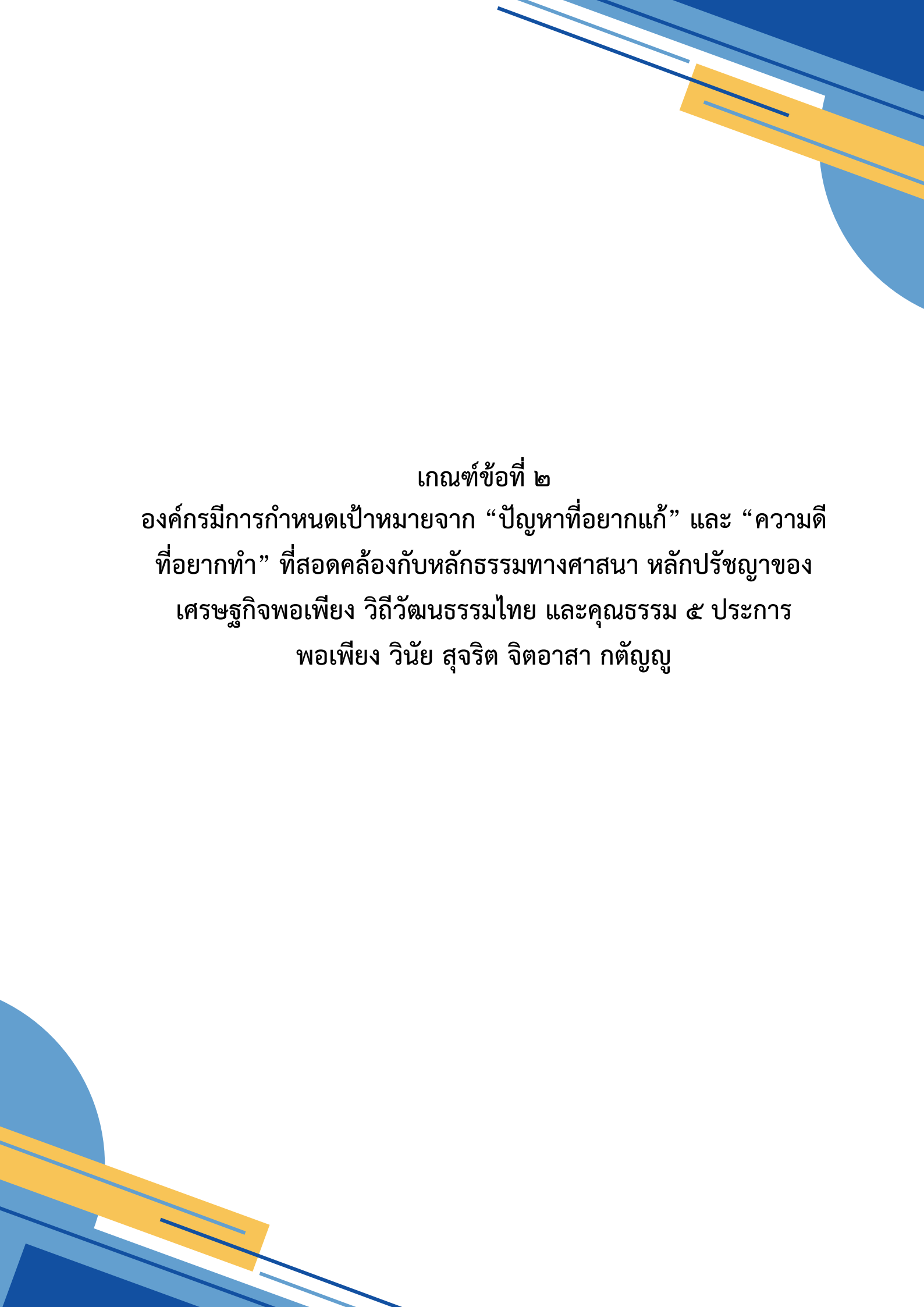
**รับทราบและร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ***

☐ รับทราบและร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

☐ ไม่รับทราบและไม่ร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม



เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการค้นปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่ยากทำ โดยปัญหาที่ยากแค้น ได้แก่ การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามศาสนา/ตามวิถีวัฒนธรรมไทย ฯลฯ

ส่วนคุณธรรมความดีที่ยากทำร่วมกัน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู วิถีวัฒนธรรมไทย และมิติศาสนา หรือการแสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



กรมทรัพยากรน้ำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2/2568



น.ส.บุญธิดา ปลั่งแสง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน









นางสาวบุญธิดา ปลั่งแสง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นประธานในการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2/2568 โดยมีเจ้าหน้าที่ กยผ. เข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. การถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
2. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
3. การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. การขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายของแต่ละส่วนงานที่ดำเนินการ

กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



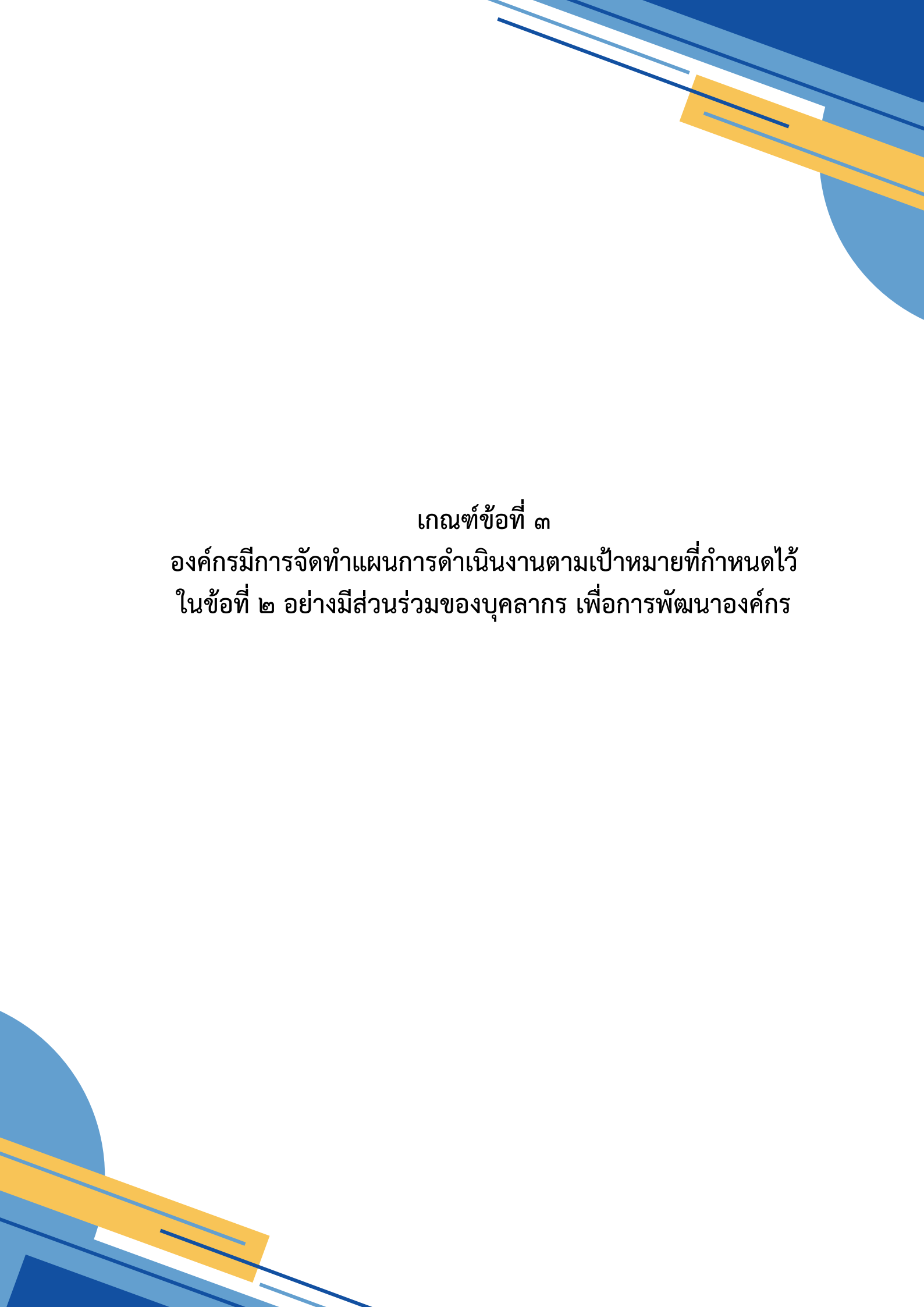
น้ำ คือ ชีวิต

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	โครงการ “โต๊ะพอเพียง ปันสุข” โครงการ “ปิดก่อนพัก”
วินัย	โครงการ “๕ ส รวมพลัง” โครงการ “รณรงค์แต่งชุดราชการ”
สุจริต	โครงการ “No Gift Policy” โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ
จิตอาสา	โครงการจิตอาสา - กิจกรรม “คุณไม่ใช่ เราขอ” - กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” - กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน” - กิจกรรม “บริจาคโลหิต”
กตัญญู	โครงการ “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”
มิตินาสนา	โครงการ “ตั้งสติสัณนิท ด้วยข้อคิดเตือนใจ”
วิถีวัฒนธรรมไทย	โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”



เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรมเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. ด้านพอเพียง - โครงการ “ปิดก่อนพัก”	- มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ และส่งเสริมให้บุคลากรประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	- ประชาสัมพันธ์รณรงค์การประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ด้านพอเพียง	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ - ส่วนประสานติดตามและประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
๒. ด้านวินัย - โครงการ “๕ส รวมพลัง”	- ร่วมกันจัดกิจกรรม ๕ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน และพื้นที่ส่วนกลางภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน สะอาด และ ปลอดภัย	- ร้อยละของความร่วมมือของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ด้านวินัย	เม.ย ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ - ส่วนประสานติดตามและประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
- โครงการ “รณรงค์แต่งชุด ราชการ”	- ร่วมกันแต่งชุดราชการ ทุกวันจันทร์	- ร้อยละของความ ร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ด้านวินัย	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
ความดีที่อยากทำ							
๓. ด้านพอเพียง - โครงการ “ไ้ตะพอเพียง ปันสุข”	- จัดไ้ตะพอเพียง ปันสุข เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ แบ่งปัน เสียสละ และการ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	- มีไ้ตะพอเพียง ปันสุข จำนวน ๑ ไ้ตะ	ด้านพอเพียง	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
๔. ด้านสุจริต - โครงการ “No Gift Policy”	- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการ ถ่ายทอดนโยบายหรือ เสริมสร้างความรู้ความ	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	ด้านสุจริต	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
	เข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ใน การปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่					- ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	
- โครงการเข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ	- รณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ	- บุคลากรเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ เพิ่มขึ้น ๕ คน	ด้านสุจริต	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
๕. ด้านจิตอาสา - กิจกรรม “คุณไม่ใช่ เราขอ” - กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้ เป็นบุญ” - กิจกรรม “อะลูมิเนียมเพื่อ จัดทำขาเทียมพระราชทาน” - กิจกรรม “บริจาคโลหิต”	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา เพื่อให้บุคลากรมีความ ตระหนักและมีส่วนร่วมใน การเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การเสียสละ และการ บำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	- จัดกิจกรรมด้าน จิตอาสา จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	ด้านจิตอาสา	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
๖. ด้านกตัญญู - โครงการ “รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”	- จัดกิจกรรม “รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”	- บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ด้านกตัญญู	เม.ย. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
๗. มิติศาสนา - โครงการ “ตั้งสติสัณนิ ด้วยข้อคิดเตือนใจ”	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจใน สถานที่ทำงาน เพื่อช่วย กล่อมเกล่าจิตใจให้มีสติ เกิดความคิดในการใช้ชีวิต	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจในสถานที่ ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ จุด	มิติศาสนา	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์
๘. วิถีวัฒนธรรมไทย - โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”	- ร่วมกันอนุรักษ์ความเป็น ไทย เพื่อเข้าใจถึงคุณค่า ของมรดกทางภูมิปัญญาที่ สะท้อนถึงวิถีชีวิตและ	- ร้อยละความ ร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	วิถีวัฒนธรรมไทย	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	-	- ส่วนอำนวยการ - ส่วนนโยบายและแผน - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ - น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย - น.ส.จุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์

โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
						ส่วน/ฝ่าย	เจ้าหน้าที่
	วัฒนธรรมไทย โดยการ สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร					- ส่วนประสานติดตาม และประเมินผล - ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ - ส่วนการต่างประเทศ	



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ที่ ๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติ กำกับ และติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ่มครองจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานในสังกัดกรม ทรัพยากรน้ำ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และ อำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนประสานติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนโครงการพระราชดำริ | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่ส่วนอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

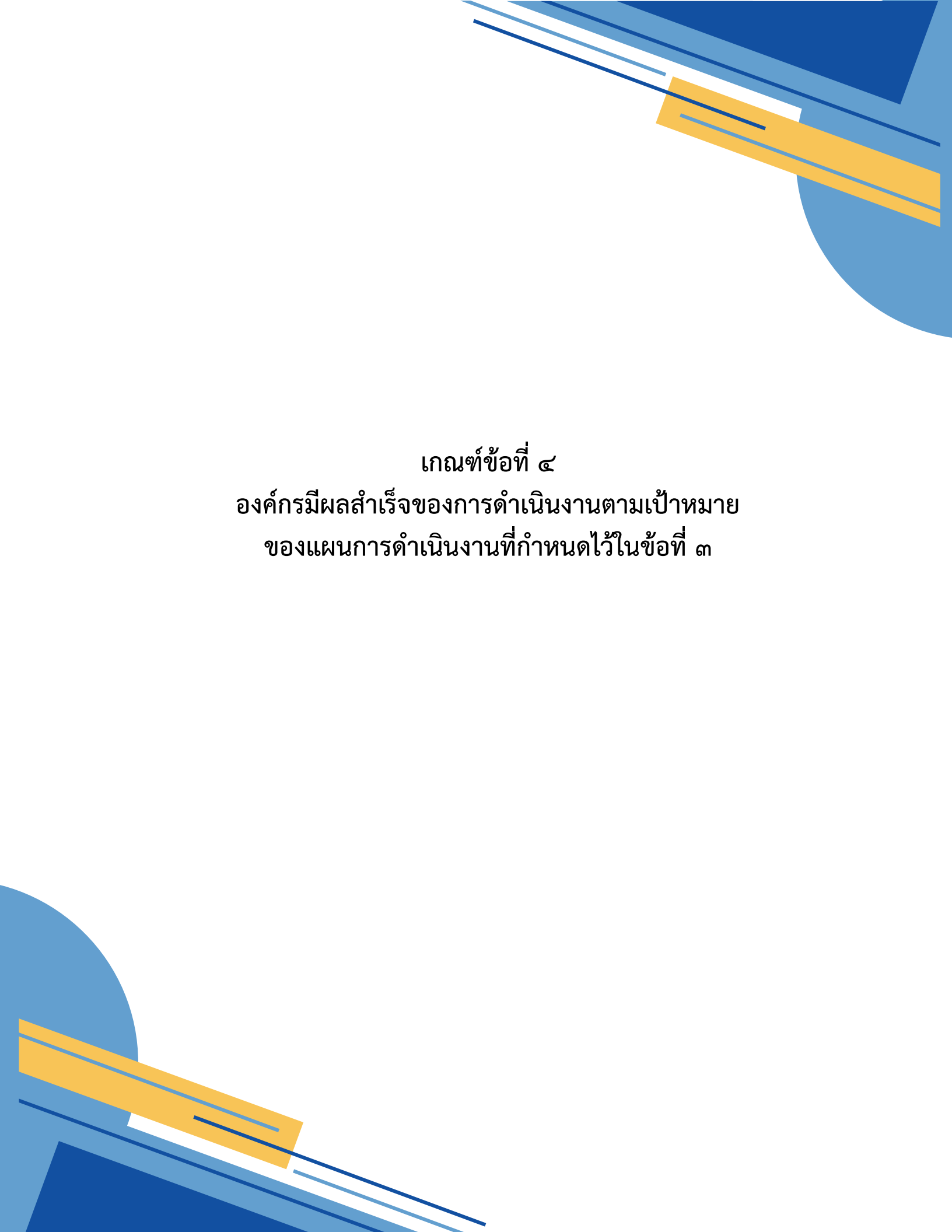
- ๒.๑ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๒.๒ จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ่มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ่มครองจริยธรรมประจำปี ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณเรศ ชมบุญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



เกณฑ์ข้อที่ ๔
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**ผลการดำเนินงานตามแผนองค์การคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม
- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมิน ผลสำเร็จ เมื่อเทียบกับ ตัวชี้วัด
ปัญหาที่อยากแก้				
๑. ด้านพอเพียง - โครงการ “ปิดก่อนพัก”	- มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ และ ส่งเสริมให้บุคลากร ประหยัดพลังงาน และรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	- ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การประหยัด พลังงานและรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่าผ่านช่อง ทาง สื่อสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รณรงค์การประหยัดพลังงานและ รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าผ่าน ช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น Website, Facebook, Line และติด ป้ายตามจุดต่าง ๆ	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ด้านวินัย - โครงการ “๕ส รวมพลัง”	- ร่วมกันจัด กิจกรรม ๕ส ทำ ความสะอาดโต๊ะ ทำงานและพื้นที่ ส่วนกลางภายใน สำนักงาน เพื่อให้ เกิดความสะดวก ในการปฏิบัติงาน สะอาด และ ปลอดภัย	- ร้อยละของความ ร่วมมือของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและ พื้นที่ส่วนกลางภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน สะอาด และปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
- โครงการ “รณรงค์แต่งชุด ราชการ”	- ร่วมกันแต่งชุด ราชการทุกวัน จันทร์	- ร้อยละของความ ร่วมมือของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันแต่งชุดราชการ ทุกวันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมิน ผลสำเร็จ เมื่อเทียบกับ ตัวชี้วัด
ความดีที่อยากทำ				
๓. ด้านพอเพียง - โครงการ “ได้ะพอเพียง ปันสุข”	- จัดได้ะพอเพียง ปันสุข เพื่อให้ บุคลากรรู้จักการ แบ่งปัน เสียสละ และการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	- มีได้ะพอเพียง ปันสุข จำนวน ๑ ได้ะ	- ดำเนินการจัดได้ะพอเพียง ปันสุข เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ แบ่งปัน เสียสละ และการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม จำนวน ๑ ได้ะ	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ด้านสุจริต - โครงการ “No Gift Policy”	- กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy โดย การถ่ายทอด นโยบายหรือ เสริมสร้างความ เข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy โดยการ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ โดยมีบุคลากร จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ - การประชุมเพื่อถ่ายต นโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ - ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน แสดงสัญลักษณ์การขับเคลื่อน นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - เผยแพร่ประกาศกรม ทรัพยากรน้ำ เรื่อง นโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก	ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมิน ผลสำเร็จ เมื่อเทียบกับ ตัวชี้วัด
			ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ เช่น Website, Facebook, Line และติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์	
- โครงการเข้า ร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ	- รมรงค์ให้ บุคลากรเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรม STRONG กรม ทรัพยากรน้ำ	- บุคลากรเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ เพิ่มขึ้น ๕ คน	- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ เพิ่มขึ้น ปัจจุบันมีบุคลากรสมัคร สมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๘ คน (จากเดิม ๒๙ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน รวมเป็น ๓๗ คน)	ร้อยละ ๑๐๐
๕. ด้านจิตอาสา - กิจกรรม “คุณ ไม่ใช่เราขอ” - กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้ เป็นบุญ” - กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียม พระราชทาน” - กิจกรรม “บริจาคโลหิต”	- จัดกิจกรรมด้าน จิตอาสา เพื่อให้ บุคลากร มีความ ตระหนักและมีส่วน ร่วมในการเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การ เสียสละ และการ บำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	- จัดกิจกรรมด้าน จิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา เพื่อให้ บุคลากรเกิดความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การเสียสละ และการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม จำนวน ๖ กิจกรรม (เพิ่ม ๒ กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะ เก่าเราขอ” และ “แก้วกล้า เพื่อเธอ”)	ร้อยละ ๑๐๐
๖. ด้านกตัญญู - โครงการ “รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์”	- จัดกิจกรรม “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในวันสงกรานต์”	- บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
๗. มิติศาสนา - โครงการ “ตั้งสติสัณนิท ด้วย ข้อคิดเตือนใจ”	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจในสถานที่ ทำงาน เพื่อช่วย	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจในสถานที่ ทำงานไม่น้อยกว่า	- ดำเนินการติดป้ายข้อคิดเตือนใจ ในสถานที่ทำงาน เพื่อช่วยกล่อม เกลาจิตใจให้บุคลากรมีสติ	ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมิน ผลสำเร็จ เมื่อเทียบกับ ตัวชี้วัด
	กลุ่มেলাจิตใจ ให้บุคลากรมีสติ เกิดความคิดใน การใช้ชีวิต	๓ จุด	เกิดความคิดในการใช้ชีวิต จำนวน ๓ จุด	
๘. วิถีวัฒนธรรม ไทย - โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”	- ร่วมกันอนุรักษ์ ความเป็นไทย เพื่อเข้าใจถึง คุณค่าของมรดก ทางภูมิปัญญาที่ สะท้อนถึงวิถีชีวิต และวัฒนธรรม ไทย โดยการสวม ใส่ผ้าไทยทุกวัน อังคาร	- ร้อยละของความ ร่วมมือของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์ความ เป็นไทย เพื่อเข้าใจถึงคุณค่าของ มรดกทางภูมิปัญญาที่สะท้อนถึง วิถีชีวิตและวัฒนธรรมไทย โดย การสวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ “ปิดก่อนพัก”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



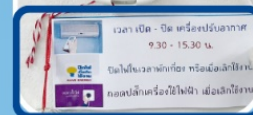
กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



เวลา เปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ
9.30 - 15.30 น.

ปิดไฟในเวลาพักเที่ยง หรือเมื่อเลิกใช้งาน
ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อเลิกใช้งาน



ปิดสวิตช์ไฟ
ทุกครั้งหลังใช้งาน



"ปิดก่อนพัก ร่วมกันรักษโลก"



Facebook NBN. Website NBN.



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ
โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th

โครงการ “๕ส รวมพลัง”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



**สร้างจิตสำนึก ฝึกเป็นนิสัย
พร้อมใส่ใจใน 5ส**

วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2568



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมจัดกิจกรรม “5 ส รวมพลัง” ร่วมกันทำความสะอาดโต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนกลางภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความสะอาดในการปฏิบัติงาน และสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น



Before

After



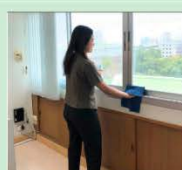
Before

After



Before

After



Before

After



Before

After



Between

Between



Before

After

5ส รวมพลัง



Facebook NDU



Website NDU



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ

โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

โครงการ “รณรงค์แต่งชุดราชการ”






กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ร่วมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่แต่งกายชุดราชการ ทุกวันจันทร์













Facebook กยผ.



Website กยผ.



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ
โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th

โครงการ “โตะพอเพียง ปันสุข”




กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

กิจกรรม โตะพอเพียง ปันสุข










“โตะพอเพียง ปันสุข”



กองยุทธศาสตร์และแผนงานจัดกิจกรรม
“โตะพอเพียง ปันสุข”
เพื่อให้บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน เสียสละ
และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



“น้ำคือชีวิต”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th

โครงการ “No Gift Policy”






No Gift policy

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

นางสาวบุญริดา เปล่งแสง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ร่วมแสดงสัญลักษณ์การขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Website, Facebook, Line



“งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด”



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ

สมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การพหุเพียงด้านทุจริต

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลำดับ	รหัสกลุ่มสมาชิก	เลขที่สมาชิก	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน
1	11	058	นายบุญฤทธิ์ นันทขว้าง	กยผ.
2	11	0127	นางสาวดารณี วงศ์ชัย	กยผ.
3	11	0128	นางสาวซุตา สี่ประเสริฐสุข	กยผ.
4	11	0129	นางสาวจุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์	กยผ.
5	11	0130	นางสาวเนญจวรรณ แสงทองสากว	กยผ.
6	11	0131	นางสาวสุติกาญจน์ แสงอรุณ	กยผ.
7	11	0132	นายจิระพงศ์ คชเสนีย์	กยผ.
8	11	0133	นายวิศิษฐ์ โฉมขุนทด	กยผ.
9	11	0134	นายวีรพันธ์ ภารา	กยผ.
10	11	0136	นางสาวเซตราลี ถิระสุยะ	กยผ.
11	11	0137	นางสาวปานิศา กาญจนะ	กยผ.
12	11	0139	นายสิทธิเชษฐ์ ทองคำ	กยผ.
13	11	0140	นางสุจินดา ผ่องสว่าง	กยผ.
14	11	0141	นางสาววรรณจำรูญ สิทธิเวช	กยผ.
15	11	0142	นายประภัทร วารีศรี	กยผ.
16	11	0143	นางสาวภาวินี ยุกจำนวน	กยผ.
17	11	0144	นางสาวนันท์นภัส อังกันันท์	กยผ.
18	11	0145	นางสาวบุญพริกา ไชยอ้วน	กยผ.
19	11	0146	นางสาวสัทธินา ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	กยผ.
20	11	0147	นายชนนพล พิมเสน	กยผ.
21	11	0148	นายณัฐพล สิ้นสุข	กยผ.
22	11	0149	นางสาวลลิตตา ศิลารักษ์	กยผ.
23	11	0150	นายกุลวรรณ แก้วเก่า	กยผ.
24	11	0234	นายกิจจา อารีรักษ์	กยผ.
25	11	0256	นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์	กยผ.
26	11	0257	นางบุษจรี ทิระะ	กยผ.
27	11	0258	นางสาวรุ่งรัตน์ คุนกิจชัยศิลป์	กยผ.
28	11	0259	นายกรรชัย ทองหอม	กยผ.
29	11	0260	นางสาววินทร์ธิดา อัครวิฑราศิลป์	กยผ.
30	11	0315	นางสาวหทัยชนก แก้วกันจร	กยผ.
31	11	0316	นางสาวโสธยา อิ่มสว่าง	กยผ.
32	11	0317	นายอานันท์ จำลองกุล	กยผ.
33	11	0318	นายอังคาร สุทธิวินิช	กยผ.
34	11	0319	นางสาวกัญญาพัชญ์ ศรีภพ	กยผ.
35	11	0320	นางสาวรัชฎาภรณ์ ไชยวัฒนาวุฒิกุล	กยผ.
36	11	0326	นางสาวปิ่นปัทม์ ใจสาร	กยผ.
37	11	0327	นางสาวจิราภา ภิญญาสาสน์	กยผ.

หมายเหตุ : สมัครง่าย ลำดับ 30 - 37



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การพหุเพียงด้านทุจริต

กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗.๑/๖

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การพหุเพียงด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการกองการจัดสรรน้ำ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖

ตามที่ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การพหุเพียงด้านทุจริต เปิดรับสมัครบุคลากร
กรมทรัพยากรน้ำเข้าเป็นสมาชิกชมรม ผ่านช่องทางออนไลน์ (<https://division.dwr.go.th/DWR-STRONG/>)
ตามแผนการดำเนินงานของชมรมฯ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมในฐานะฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบระบบการสมัครสมาชิกชมรมฯ
ทางช่องทางออนไลน์ พบว่า มีบุคลากรในสังกัดหน่วยงานท่านได้สมัครเป็นสมาชิกชมรมฯ ในการนี้ ชมรมฯ
ได้ออกเลขทะเบียนสมาชิกให้แก่บุคลากรดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑
จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดหน่วยงานท่านทราบ พร้อมนี้ขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุน
บุคลากรให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านทุจริตภายในหน่วยงานและของชมรมฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประยุทธ์ ไกรปราบ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๓
ประธานกรรมการบริหารชมรม

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การเพื่อสิ่งแวดล้อม															
ลำดับ	รหัส กลุ่ม สมาชิก	เลขที่ สมาชิก	วันที่สมัคร	ชื่อ-สกุล	ชื่อเล่น	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทร	ความสนใจในการสนับสนุนชมรม						
									ประชาสัมพันธ์	สนับสนุน การประชาสัมพันธ์	การเงินและ งบประมาณ	วิชาการ	วิทยากร	อื่น	
สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-ผ่านช่องทางออนไลน์ (ระหว่างวันที่ 3 มีนาคม - 21 มีนาคม 2568)															
288	11	0288	3 มี.ค.-68	นางสาวสุจิตา เพ็ชรพันธ์	หมี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศทอ.			1					
289	11	0289	4 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา ทองหนองบัว	หม่อง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศทอ.	09 8157 7455		1					
290	12	0290	19 มี.ค.-68	นางสาวอริสรา บุญหนุน	อียิป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สทท.6	09 7245 6593		1					
291	12	0291	19 มี.ค.-68	นายศิวกร เนื้อมะรา	เบมส์	นายช่างเทคนิค	สทท.6	09 4463 6669		1					
292	12	0292	19 มี.ค.-68	นางสาวศิริกุล ตรีคุณเกิด	ปิงปอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สทท.6	08 1761 7257	1	1	1	1	1	1	
293	12	0293	19 มี.ค.-68	นางสาวอริสรา ศรีธรรม	ตุ๊ก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สทท.6	09 4552 4228			1				
294	12	0294	19 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา ทองทวีวัฒนา	เออริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สทท.6	09 9145 1949							
295	12	0295	19 มี.ค.-68	นายจำลอง ส่องนิ้ง	เอ็ดด	พนักงานวิเคราะห์น้ำ	สทท.6	09 4687 1110	1		1	1			1
296	12	0296	19 มี.ค.-68	นายณัฐพร งามกุล		ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 ฉะเชิงเทรา	สทท.6				1				
297	12	0297	19 มี.ค.-68	นายทรงยศ วรสิน	เมทอม	พนักงานวิเคราะห์น้ำ	สทท.6	08 2640 4088	1	1	1	1	1	1	1
298	12	0298	19 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา สุธอม	ส้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สทท.6	08 7513 1135			1				
299	12	0299	19 มี.ค.-68	นายอรรถ ทาเพชร	เฮ้งค์	ผู้ช่วยช่างเทคนิค	สทท.6								
300	12	0300	19 มี.ค.-68	นายเดโชชัย จันทร์ศิริ	พีคัม	พนักงานวิเคราะห์น้ำ	สทท.6	09 0220 2588				1			
301	12	0301	19 มี.ค.-68	นายอรรถพร หอมสี	วิบูลย์	ผู้ช่วยช่างเทคนิค	สทท.6	06 2606 5571				1			
302	12	0302	19 มี.ค.-68	นางสาวพรพรรณ หอมสกล	วีว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สทท.6	09 4994 2411	1	1					
303	12	0303	19 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา พรหมทรัพย์	คาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สทท.6	08 5189 7026	1	1			1		
304	12	0304	19 มี.ค.-68	นางสาวสุวรรณา พันธะ	เอ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สทท.6	08 4774 4015							1
305	12	0305	19 มี.ค.-68	นางสาวพัชรีพร เวียงสอน	คิม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สทท.6	09 2280 0636	1				1		
306	12	0306	19 มี.ค.-68	นายพญักษ์ ม่อฉวี	พญักษ์	นายช่างมืออาชปฏิบัติการ	สทท.6	09 4594 9316							1
307	12	0307	19 มี.ค.-68	นายสุวิทย์ ร้อยพวง	เจ็บบ		สทท.6	08 3714 8512	1						
308	12	0308	19 มี.ค.-68	นายชินวัตร โพธิ์ทอง	เอส	ช่างฝีมือสนามขึ้น4	สทท.6	08 1653 2214	1	1		1			

นางสาวสุจิตา เพ็ชรพันธ์
(นางสาวสุจิตา เพ็ชรพันธ์)
กรรมการและนายทะเบียน

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การเพื่อสิ่งแวดล้อม															
ลำดับ	รหัส กลุ่ม สมาชิก	เลขที่ สมาชิก	วันที่สมัคร	ชื่อ-สกุล	ชื่อเล่น	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทร	ความสนใจในการสนับสนุนชมรม						
									ประชาสัมพันธ์	การประชาสัมพันธ์	การเงินและงบประมาณ	วิชาการ	วิทยากร	อื่นๆ	
สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-ผ่านช่องทางออนไลน์ (ระหว่างวันที่ 3 มีนาคม - 21 มีนาคม 2568)															
309	12	0309	19 มี.ค.-68	นางสาว สิริวิมลนาถ	ลัด	ผู้อำนวยการส่วนการชลประทาน	สทท.6	08 9201 4967			1				
310	12	0310	20 มี.ค.-68	นายบุญลัด ยี่ขาวเสื่อ	ส่ง	ช่างฝีมือสนาม	สทท.6	08 2214 7674							1
311	11	0311	20 มี.ค.-68	นางสาวสุภา ใจกิจธรรม	สุ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กยบ.	08 9247 0757							1
312	12	0312	20 มี.ค.-68	นายอัชชา สุวรรณพุทธกร		ช่างฝีมือสนาม ช.4	สทท.6	09 3554 2388		1			1		
313	12	0313	20 มี.ค.-68	นายณัฏฐ์ ม่อสุเมธ	ณัฏฐ์	ช่างฝีมือสนาม ช.4	สทท.6	08 9544 7404		1			1		
314	12	0314	20 มี.ค.-68	นายศุภณัฐ บุญหนุน	นิ	นายช่างโยธาทู	สทท.6	08 2519 9299	1	1	1			1	
315	11	0315	20 มี.ค.-68	นางสาวพัชรีนาถ แก้วกันจ		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กยบ.	09 8826 7215		1		1			
316	11	0316	20 มี.ค.-68	นางสาวสิริยา อิ่มสวาท	เมทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กยบ.	08 8215 1070		1		1			
317	11	0317	20 มี.ค.-68	นายอานันท์ ช่างอสุกุล	แอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กยบ.	08 4383 2301		1			1		1
318	11	0318	20 มี.ค.-68	นายอัษฎา สุทธิธรรม	เนย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กยบ.	08 4115 0179	1		1	1			
319	11	0319	20 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา พันธ์	นาร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กยบ.	08 0444 4665	1	1					1
320	11	0320	20 มี.ค.-68	นางสาววิภากรรณ์ ใจวิมลนาถ	ณัฏฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กยบ.	08 5249 5783		1		1			
321	12	0321	20 มี.ค.-68	นางสาววรรณวิมล ศรีคลัง	เบ้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สทท.6	08 4463 4513					1		
322	12	0322	20 มี.ค.-68	นายณัฏฐ์ศักดิ์ อ่ำไพโรจน์		นายช่างเทคนิค	สทท.6	037 213638	1						
323	12	0323	20 มี.ค.-68	นายพศธร สุทธิธรรม		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สทท.6		1						
324	12	0324	20 มี.ค.-68	นางสาวณัฏฐา ใจธรรม	นาราน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สทท.6	08 2465 0693	1						
325	12	0325	21 มี.ค.-68	นางสาวกชรา เพ็ชรกระแสน์	เอ็บบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สทท.5	09 5662 6584		1					
326	11	0326	21 มี.ค.-68	นางสาวปัทมาธิ์ ใจธรรม	นารณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กยบ.	06 2334 6746	1	1					

นางสาวสุจิตา เพ็ชรพันธ์
(นางสาวสุจิตา เพ็ชรพันธ์)
กรรมการและนายทะเบียน

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ องค์การเพื่อสิ่งแวดล้อมพหุชาติ															
ลำดับ	รหัส กลุ่ม สมาชิก	เลขที่ สมาชิก	วันเดือนปีเกิด	ชื่อ-สกุล	ชื่อเล่น	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์โทร	ความสนใจในการสนับสนุนชมรม						
									ประธาน ชมรม	รอง ประธาน ชมรม	เลขา ชมรม	เหรัญ การ	ประชาสัมพันธ์	การเงิน	อื่นๆ
สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ (วันที่ 26 ธันวาคม 2568)															
327	11	0327	26-มี.ค.-68	นางสาวจิราภา ภิณฺณุตตาสัน	ภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กยผ.	09 7237 4712							


 (นางสาววราภรณ์ ใจดี) (นามสกุล)
 กรรมการและเลขาชมรม

กิจกรรม “คุณไม่ใช้ เราขอ”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ





“สร้างบุญ ปันน้ำใจ ปีที่ 3”

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดกิจกรรม “คุณไม่ใช้ เราขอ” ครั้งที่ 1/2568 โดยร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า สิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว ให้กับมูลนิธิวัดสวนแก้ว เพื่อส่งต่อให้กับผู้ยากไร้นำไปสร้างรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว หรือนำไปใช้ประโยชน์ด้านอื่นๆ ภายในมูลนิธิ






“น้ำ คือ ชีวิต”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

www.dwr.go.th

โทร. 0-2271-6286

กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กรมทรัพยากรน้ำ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดกิจกรรม

"เปลี่ยนขยะ...ให้เป็นบุญ"

โดยนำขวดพลาสติก ส่งต่อให้กับศูนย์การเรียนรู้สิ่งแวดล้อมวัดจากแดง
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำขวดพลาสติกมารีไซเคิล
ทำเป็นผ้าบังสุกุล จีวรพระ

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

น้ำ คือ ชีวิต

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ










กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ร่วมกันบริจาค

"อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน"

โดยการนำห่วงฝากระป๋องน้ำอัดลม หรือวัสดุอะลูมิเนียมอื่นๆ
ส่งต่อให้กรมควบคุมมลพิษ



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

กิจกรรม “บริจาคโลหิต”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม

“จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ”

ครั้งที่ 1 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องใน
วันคล้ายวันบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2567
ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย

กยพ.

ร่วมบริจาค

โลหิต

19 ธันวาคม 2567



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

“น้ำคือชีวิต”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม 2568

“ทำดีด้วยหัวใจ”



“จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ”
กยผ. ร่วมบริจาคโลหิต

รพ.รพช. ประจำ ปี พ.ศ. 2568

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม
“จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ”
ครั้งที่ 2 เพื่ออุทิศตนช่วยเหลือและทำความดี
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แสดงความกตัญญูคุณเวทิจ
จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และเพื่อเป็นการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี
พ.ศ. 2568 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ
สภากาชาดไทย



SCAN ME!



SCAN ME!



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

www.dwr.go.th

โทร 0 2271 6286

กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมทรัพยากรน้ำ








กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
จัดกิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ”
โดยร่วมกันบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อนำ
ไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอน
อักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา








กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

กิจกรรม “แก้วกล้า เพื่อเธอ”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมทรัพยากรน้ำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดกิจกรรม

"แก้วกล้า เพื่อเธอ"

โดยนำแก้วน้ำพลาสติก ส่งต่อให้กับองค์การสวนสัตว์
แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อนำไปใช้
ประโยชน์ในการปลูกกล้าไม้ชนิดต่างๆ และกรมป่าไม้
ยังสามารถนำแก้วน้ำพลาสติกไปผลิตบาเทียม
และอุปกรณ์ให้กับผู้บกพร่องทางการเคลื่อนไหวอีกด้วย

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

“น้ำ คือ ชีวิต”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286 www.dwr.go.th

โครงการ “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”




กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กยพ. ร่วมสืบสานประเพณี

วันสงกรานต์ ประจำปี 2568

🔍 **วันที่ 8 เมษายน 2568**

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดพิธี
 สรงน้ำพระ และรดน้ำดำหัวผู้บริหาร เพื่อความ
 เป็นสิริมงคลและร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี
 ที่ตั้งงามของไทย เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี
 2568 ณ กรมทรัพยากรน้ำ
















"น้ำ คือ ชีวิต"

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th

โครงการ “ตั้งสติสัณนิท ด้วยข้อคิดเตือนใจ”



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ตั้งสติสัณนิท

ด้วยข้อคิดเตือนใจ



กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้จัดเก็บข้อคิดเตือนใจ
ในสถานที่ทำงาน เพื่อช่วยเตือนให้บุคลากรมีสติ
เกิดความคิดในทรีใช้ชีวิตและการทำงาน

**การสร้างนิสัย
แห่งความสุข**



ธรรมะสวัสดี



แรงบันดาลใจ








"น้ำ คือ ชีวิต"

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th

Facebook: [DWR](#) Website: [DWR](#)

โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

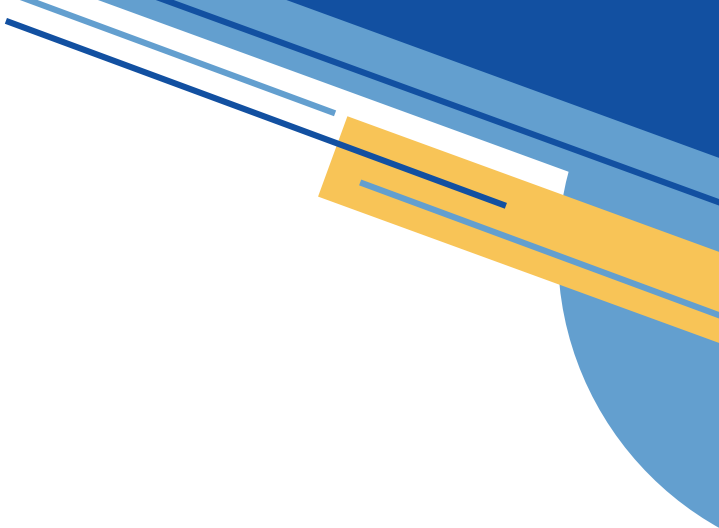
กยพ. ร่วมใจ

"สวมใส่ผ้าไทย ทุกองค์กร"

Facebook IDU. Website IDU.

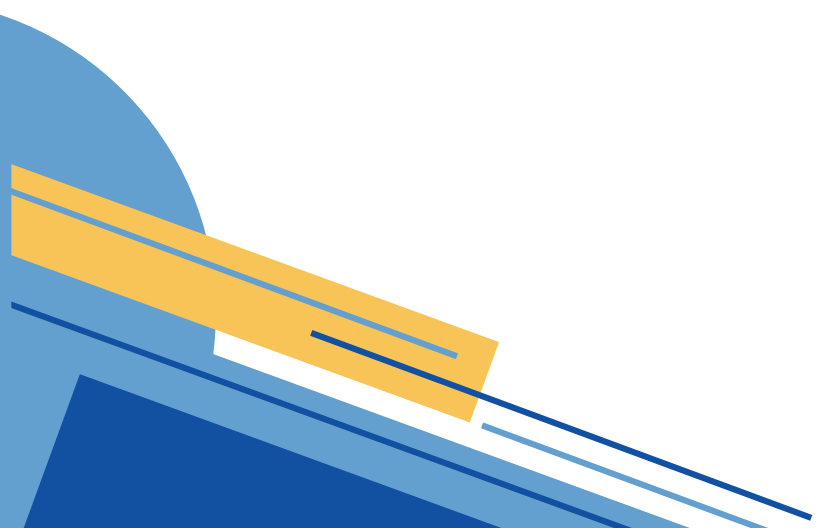
"น้ำ คือ ชีวิต"

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ
โทร 0 2271 6286
www.dwr.go.th



เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนหรือถอดบทเรียน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพื่อจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของหน่วยงานไว้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและต่อยอดในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ

ถอดบทเรียน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการภายใต้กรอบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ระดมความคิดเห็นในการค้นปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง	โครงการ “ไต่ตะพอเพียง ปันสุข” โครงการ “ปิดก่อนพัก”
วินัย	โครงการ “๕ส รวมพลัง” โครงการ “รณรงค์แต่งชุดราชการ”
สุจริต	โครงการ “No Gift Policy” โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ
จิตอาสา	โครงการจิตอาสา - กิจกรรม “คุณไม่ใช่เราขอ” - กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ” - กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน” - กิจกรรม “บริจาคโลหิต”
กตัญญู	โครงการ “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”
มิตินาสนา	โครงการ “ตั้งสติสัณนิท ด้วยข้อคิดเตือนใจ”
วิถีวัฒนธรรมไทย	โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในปีถัดไป

๓. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้แก่หน่วยงานที่สนใจ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๓. แนวทางการดำเนินงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๕. ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จตาม ตัวชี้วัด
๑. โครงการ “ปิดก่อนพัก”	ด้านพอเพียง	- ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญการ ประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าผ่านช่อง ทางสื่อสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญการ ประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น Website, Facebook, Line และติดป้าย ตามจุดต่าง ๆ	๑๐๐
๒. โครงการ “๕ส รวมพลัง”	ด้านวินัย	- ร้อยละของความร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ส ทำความ สะอาดโต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนกลาง ภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความสะอาด ในการปฏิบัติงาน สะอาดและปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๓. โครงการ “ธรรมนูญแห่งชุด ราชการ”	ด้านวินัย	- ร้อยละของความร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันแต่งชุดราชการทุกวันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๔. โครงการ “โต๊ะพอเพียง ปันสุข”	ด้านพอเพียง	- มีโต๊ะพอเพียงปันสุข จำนวน ๑ โต๊ะ	- ดำเนินการจัดโต๊ะพอเพียง ปันสุข เพื่อให้ บุคลากรรู้จักการแบ่งปัน เสียสละ และการ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม จำนวน ๑ โต๊ะ	๑๐๐
๕. โครงการ “No Gift Policy”	ด้านสุจริต	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดย มีบุคลากร จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้	๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จตาม ตัวชี้วัด
			- จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันแสดงสัญลักษณ์การขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เผยแพร่ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Website, Facebook, Line และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	
๖. โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ	ด้านสุจริต	- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำเพิ่มขึ้น ๕ คน	- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำเพิ่มขึ้น ปัจจุบันมีบุคลากรสมัครสมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๘ คน (จากเดิม ๒๙ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน รวมเป็น ๓๗ คน)	๑๐๐
๗. กิจกรรม “คุณไม่ใช่เราขอ”	ด้านจิตอาสา	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑๐๐
๘. กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”				

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จตาม ตัวชี้วัด
๙. กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อ จัดทำขาเทียมพระราชทาน”			จำนวน ๖ กิจกรรม (เพิ่ม ๒ กิจกรรม “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ” และ “แก้วกล้า เพื่อเธอ”)	
๑๐. กิจกรรม “บริจาคโลหิต”				
๑๑. โครงการ “รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”	ด้านกตัญญู	- บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐
๑๒. โครงการ “ตั้งสติสักนิด ด้วยข้อคิดเตือนใจ”	มิตินิสัย	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจในสถานที่ ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ จุด	- ดำเนินการติดป้ายข้อคิดเตือนใจในสถานที่ ทำงาน เพื่อช่วยกล่อมเกล่าจิตใจให้บุคลากร มีสติ เกิดความคิดในการใช้ชีวิต จำนวน ๓ จุด	๑๐๐
๑๓. โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”	วิถีวัฒนธรรมไทย	- ร้อยละความร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์ความเป็นไทย เพื่อเข้าใจถึงคุณค่าของมรดกทางภูมิปัญญา ที่สะท้อนถึงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมไทย โดยการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐

๖. ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

๑. ระดับหน่วยงาน

- ๑.๑ เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้สมดุล

๒. ระดับบุคคล

- ๒.๑ บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๒.๒ สร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง เกิดความสามัคคี และทำงานเป็นทีมมากขึ้น

๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
๒. ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนในทุกกิจกรรม

๙. แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

รายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวบุญธิดา เปล่งแสง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ประธานกรรมการ
๒. นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน	กรรมการ
๓. นางนุชจรี ทิณะ	ผู้อำนวยการส่วนประสานติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๔. นางสาวกนกทิพย์ พานิชย์	ผู้อำนวยการส่วนสนับสนุนโครงการพระราชดำริ	กรรมการ
๕. นางสาวกนกวรรณ อยู่วงศ์	ผู้อำนวยการส่วนการต่างประเทศ	กรรมการ
๖. นางสาวดารณี วงศ์ชัย	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวจุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ
- ผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรม
เป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้
จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ซึ่งมีบทบาทในการร่วมสร้างความดี การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี
คุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี
งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและค่านิยมที่เหมาะสม ซึ่งได้
ดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑๓ โครงการ/
กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานที่แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ขององค์กรในด้านบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน ให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
- มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ประกอบในการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยเสนอแนะให้มีการประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ตามสถานที่ต่างๆ เช่น เลี้ยงอาหารกลางวัน สถานสงเคราะห์ฯ ทำความสะอาด/ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามวัด โรงเรียน หรือเข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ ปฏิบัติธรรม
- เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวจุฬาลักษณ์ นาคศรีจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวตาริณี วงศ์ชัย)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้าน	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	สังกัด
ด้านพอเพียง	นายอุกฤษฏ์ ยลธรรม์ธรรม	ส่วนการต่างประเทศ
ด้านวินัย	นายเทียน พิบุลย์สวัสดิ์	ส่วนนโยบายและแผน
ด้านสุจริต	นายบุญฤทธิ์ นันทขว้าง	ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ
ด้านจิตอาสา	นางสุจินดา ผ่องสว่าง	ส่วนนโยบายและแผน
ด้านกตัญญู	น.ส.ดาริณี วงศ์ชัย	ส่วนอำนวยการ

ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้าน	หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก
ด้านพอเพียง	ส่วนอำนวยการ
ด้านวินัย	ส่วนประสานติดตามและประเมินผล ส่วนการต่างประเทศ
ด้านสุจริต	ส่วนวิเคราะห์โครงการและงบประมาณ
ด้านจิตอาสา	ส่วนอำนวยการ


“The Guiding Star ดาวคุณธรรม กยพ.”


บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
 ประจำปีงบประมาณ 2568
 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
				
นายจกพงษ์ ยลธรรม์ธรรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายเทียน พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน	นายบุญยฤทธิ นันทขว้าง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์ โครงการและงบประมาณ	นางสุจินดา ผ่องสว่าง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นางสาวดาริณี วงศ์ชัย ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



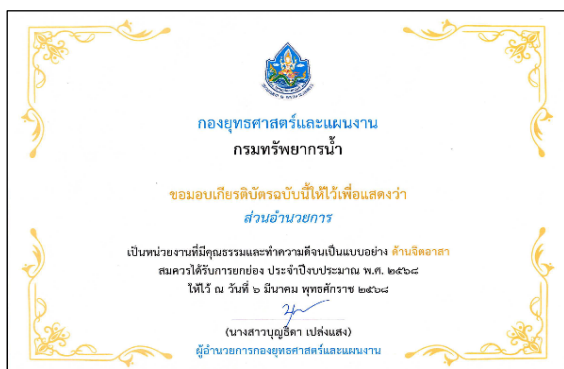

หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ 2568
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมทรัพยากรน้ำ

ด้านพอเพียง ส่วนอำนวยการ	ด้านวินัย ส่วนประสานติดตามและประเมินผล ส่วนการต่างประเทศ
ด้านสุจริต ส่วนวิเคราะห์โครงการ และงบประมาณ	ด้านจิตอาสา ส่วนอำนวยการ

**เกียรติบัตรบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**



**เกียรติบัตรหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**



การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๑. Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

วันนี้

เรียน ผอ.กยผ. ผชช. ผอ.ส่วน และเจ้า
หน้าที่ กยผ. ทุกท่าน

ตามมติที่ประชุมกำหนดให้มีการ
คัดเลือกยกย่องเชิดชูบุคลากรและ
หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความ
ดีจนเป็นแบบอย่าง 5 ด้าน (พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตาม
เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
ข้อที่ 6 ส่วนอำนวยการได้ดำเนินการ
คัดเลือกผ่านระบบออนไลน์เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก
บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ราย
ละเอียดตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อ่านแล้ว 36
09:05

ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีมีคุณเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้าน	บุคลากรที่มีคุณธรรมดี	สังกัด
ด้านพอเพียง	นางสาวกมลทิพย์ นามะ	ส่วนอำนวยการ
ด้านวินัย	นางสาวกมลทิพย์ นามะ	ส่วนอำนวยการ
ด้านสุจริต	นางสาวกมลทิพย์ นามะ	ส่วนอำนวยการ
ด้านจิตอาสา	นางสาวกมลทิพย์ นามะ	ส่วนอำนวยการ
ด้านกตัญญู	นางสาวกมลทิพย์ นามะ	ส่วนอำนวยการ

ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมดีมีคุณเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ด้าน	หน่วยงานที่มีคุณธรรมดี
ด้านพอเพียง	ส่วนอำนวยการ
ด้านวินัย	ส่วนอำนวยการ
ด้านสุจริต	ส่วนอำนวยการ
ด้านจิตอาสา	ส่วนอำนวยการ
ด้านกตัญญู	ส่วนอำนวยการ

อ่านแล้ว 36
09:05

"The Guiding Star ดาวกฤษฎา กณ."

ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีมีคุณเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

นายอรรถพร ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์

อ่านแล้ว 36
09:05

ผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมดีมีคุณเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

นายอรรถพร ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์
นายสุวิทย์ ฤกษ์พิบูลย์

อ่านแล้ว 36
09:06

๓. เว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ
<https://division.dwr.go.th/spd/>



๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

**ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น**

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยการกำหนดโครงการปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลการดำเนินงาน

๑. ได้มีการจัดทำสรุพอंकความรู้ และถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ได้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
๓. ได้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งปัจจัยที่สนับสนุนต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมให้สำเร็จตามเป้าหมาย คือ มีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและเจ้าหน้าที่ทุกระดับที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

๑. บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ร่วมกันสืบสานวิถัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เกิดความรักความสามัคคี และทำงานเป็นทีมมากขึ้น
๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองยุทธศาสตร์และแผนงานในการพัฒนาคุณธรรมองค์กรให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จ ตาม ตัวชี้วัด	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน	
					เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรม
๑. โครงการ “ปิดก่อนพัก”	ด้านพอเพียง	- ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การ ประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าผ่านช่อง ทางสื่อสารต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การประหยัดพลังงานและรู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าผ่านช่องทาง สื่อสารต่างๆ เช่น Website, Facebook, Line และติดป้ายตามจุด ต่าง ๆ	๑๐๐	๕๐	๔
๒. โครงการ “๕ส รวมพลัง”	ด้านวินัย	- ร้อยละของความร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ส ทำความสะอาดโต๊ะทำงานและ พื้นที่ส่วนกลางภายในสำนักงาน เพื่อให้เกิดความสะอาดในการ ปฏิบัติงาน สะอาดและปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๕๐	๔
๓. โครงการ “รณรงค์แต่งชุดราชการ”	ด้านวินัย	- ร้อยละของความร่วมมือของ บุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันแต่งชุดราชการทุก วันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๔๘	๖
๔. โครงการ “โต๊ะพอเพียง ปันสุข”	ด้านพอเพียง	- มีโต๊ะพอเพียงปันสุข จำนวน ๑ โต๊ะ	- ดำเนินการจัดโต๊ะพอเพียง ปันสุข เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ แบ่งปัน เสียสละ และการบำเพ็ญ	๑๐๐	๕๐	๔

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จ ตาม ตัวชี้วัด	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน	
					เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรม
			ประโยชน์เพื่อส่วนรวม จำนวน ๑ โต๊ะ			
๕. โครงการ “No Gift Policy”	ด้านสุจริต	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy โดยการถ่ายทอดนโยบายหรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีบุคลากร จำนวน ๕๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ - การประชุมเพื่อถ่ายตอด นโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน แสดงสัญลักษณ์การขับเคลื่อน นโยบายการไม่รับของขวัญและของ	๑๐๐	๕๔	-

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จ ตาม ตัวชี้วัด	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน	
					เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรม
			ก้านัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เผยแพร่ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่อง ทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น Website, Facebook, Line และติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์			
๖. โครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ	ด้านสุจริต	- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิก ชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำ เพิ่มขึ้น ๕ คน	- บุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG กรมทรัพยากรน้ำเพิ่มขึ้น จำนวน ๘ คน (จากเดิม ๒๙ คน เพิ่มขึ้น ๘ คน รวมเป็น ๓๗ คน)	๑๐๐	๓๗	๑๗
๗. กิจกรรม “คุณไม่ใช่ เราขอ”	ด้านจิตอาสา	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	- จัดกิจกรรมด้านจิตอาสา เพื่อให้ บุคลากรเกิดความตระหนัก และมี ส่วนร่วมในการเป็นผู้ให้ การแบ่งปัน การเสียสละ และการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์เพื่อส่วนรวม จำนวน ๖ กิจกรรม (เพิ่ม ๒ กิจกรรม	๑๐๐	๓๘	๑๖
๘. กิจกรรม “เปลี่ยนขยะให้เป็นบุญ”					๔๔	๑๐
๙. กิจกรรม “อะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขา เทียมพระราชทาน”					๓๘	๑๖

โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ผลสำเร็จ ตาม ตัวชี้วัด	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน	
					เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ได้เข้าร่วม กิจกรรม
๑๐. กิจกรรม “บริจาคโลหิต”			“ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าเราขอ” และ “แก้วกล้า เพื่อเธอ”)		๒๒	๓๒
๑๑. โครงการ “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์”	ด้านกตัญญู	- บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม “รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๔๘	๖
๑๒. โครงการ “ตั้งสติสักนิด ด้วยข้อคิดเตือนใจ”	มิตินิสัย	- ติดป้ายข้อคิด เตือนใจในสถานที่ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ จุด	- ดำเนินการติดป้ายข้อคิดเตือนใจในสถานที่ทำงาน เพื่อช่วยกล่อมเกล่าจิตใจให้บุคลากรมีสติ เกิดความคิดในการใช้ชีวิต จำนวน ๓ จุด	๑๐๐	๔๗	๗
๑๓. โครงการ “สวมใส่ผ้าไทย”	วิถีวัฒนธรรมไทย	- ร้อยละความร่วมมือของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรร่วมกันอนุรักษ์ความเป็นไทย เพื่อเข้าใจถึงคุณค่าของมรดกทางภูมิปัญญาที่สะท้อนถึงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมไทย โดยการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐	๔๘	๖

เกณฑ์ข้อที่ ๘

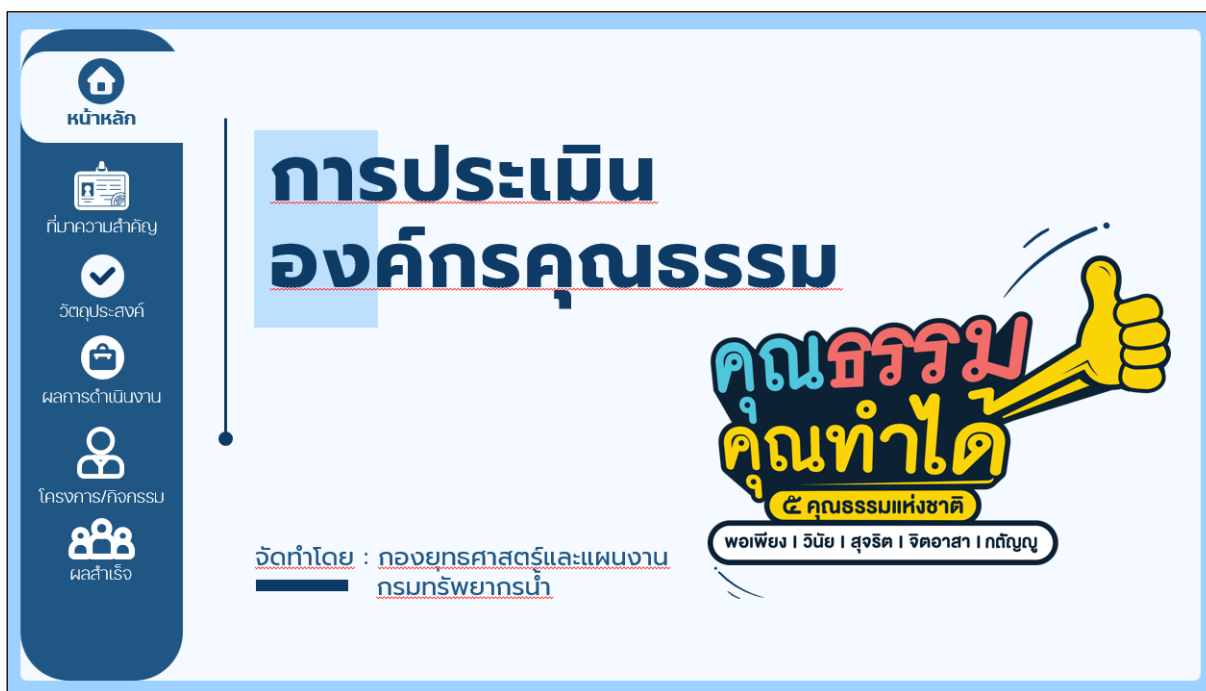
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑. เอกสารองค์ความรู้จากผลการดำเนินงาน/ถอดบทเรียน



๒. เอกสารนำเสนอ PowerPoint/PDF



๓. คลิปวิดีโอ



เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้และสื่อ ผ่านช่องทางสื่อสาร
ต่างๆ ดังนี้

๑. เว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://division.dwr.go.th/spd/>

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
Strategy and Planning Division

หน้าหลัก | เกี่ยวกับหน่วยงาน | การดำเนินงาน | เอกสารเผยแพร่ | บริการ | ติดต่อเรา

Gift Policy
ห้ามรับของขวัญ

ข่าวประชาสัมพันธ์ | [ดูรายการข่าว](#)

วันที่ 21 พฤษภาคม 2568 ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา วิเทศสัมพันธ์และกงสุล ความพึงพอใจ ครีซี 5/2568	วันที่ 20 พฤษภาคม 2568 การ ประชุมระดับต้นแบบระหว่าง ต้นแบบเครือข่ายฯ ช.ส.อ.ป.น.	วันที่ 20 พฤษภาคม 2568 ประชุมติดตามและขับเคลื่อน โครงการสืบเนื่องมาจากพระ ราชดำริ	วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 การ พิจารณาเรื่องขอเสนอ ความเห็นร่วมว่าด้วยการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำใน ลุ่มน้ำเจ้าพระยา ครีซี 2	วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 ประชุมระหว่างประเทศ "การ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในลุ่มน้ำเจ้าพระยา (ASEAN Groundwater Management)
---	--	---	---	---

การใช้แผนประมว

แผนการปี 2568 พ.ค.พ.ม. 2568	แผนการปี 2567 พ.ค.พ.ม. 2567	แผนการปี 2566 พ.ค.พ.ม. 2566	แผนการปี 2565 พ.ค.พ.ม. 2565
---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- 📎 [PPT-เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)
- 📎 [PDF-เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)
- 📎 [ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)
- 📎 [ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)
- 📎 [แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568](#)

[อ่านต่อ...](#)

๒. Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100092013472445>

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ
2.1 พัน การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 2.1 พัน คน

แนะนำตัว

เพิ่มคำอธิบายตัวเอง

📍 อยจ - ทบวงราชการ
เลขที่ 180/3 ซอยอาคารพิบูลย์วัฒนา ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กทม. 10400
<https://www.youtube.com/@SandPDWR>
division.sand.go.th/sand/index.php
ไม่รับของขวัญ

🌟 ถึงไม่มีของขวัญ (0 วัช) 🌟

แก้ไขรายละเอียด

เพิ่มเนื้อหาแนะนำ

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

โพสต์

คุณกำลังคิดอะไรอยู่

รูปภาพวิดีโอ

คลิป Reels

วิดีโอถ่ายทอดสด

แนะนำ

ผู้ติดตามใหม่และผู้ติดตามที่คุณจะอาจมีการมีปฏิสัมพันธ์

โพสต์

👤 ดูการตอบ

🛠️ จัดการโพสต์

📋 มุมมองรายการ

📊 มุมมองแบบตาราง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ
1 นาที • ๑

การขึ้นเครื่องและเครื่องควบคุมระบบแบบ ประจักษ์ พ.ศ. 2568 กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

👤 สร้างโฆษณา

👍 ถูกใจ

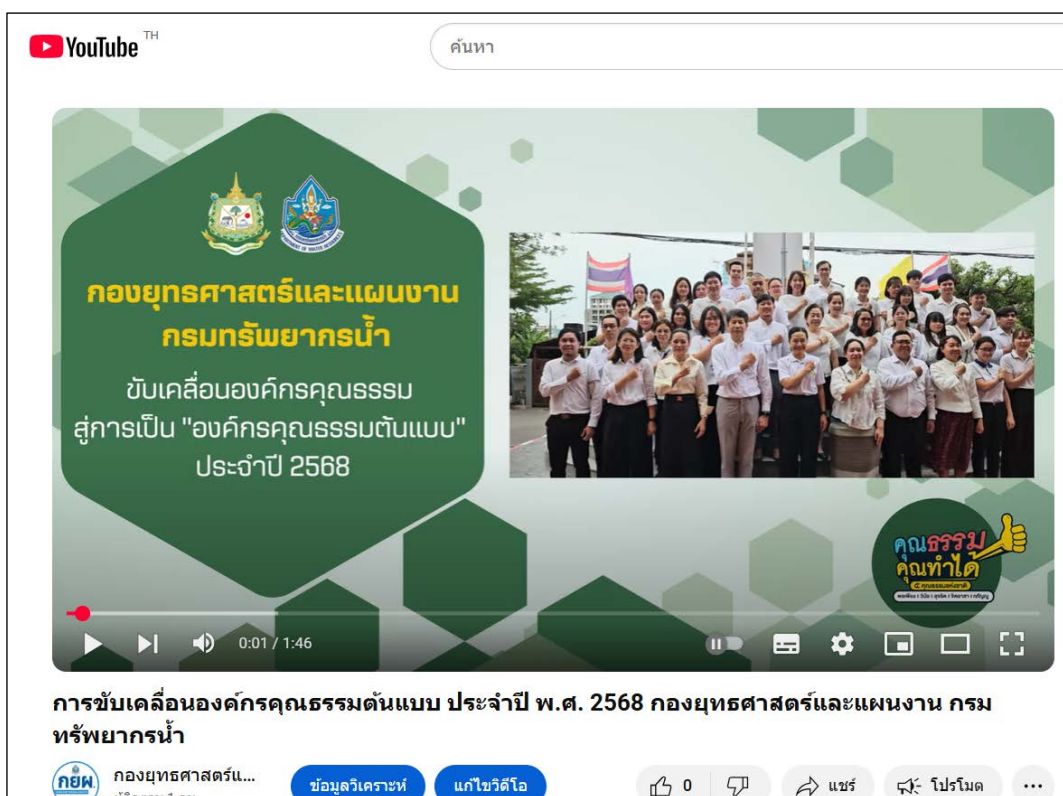
🗨️ แสดงความคิดเห็น

📧 แชร์

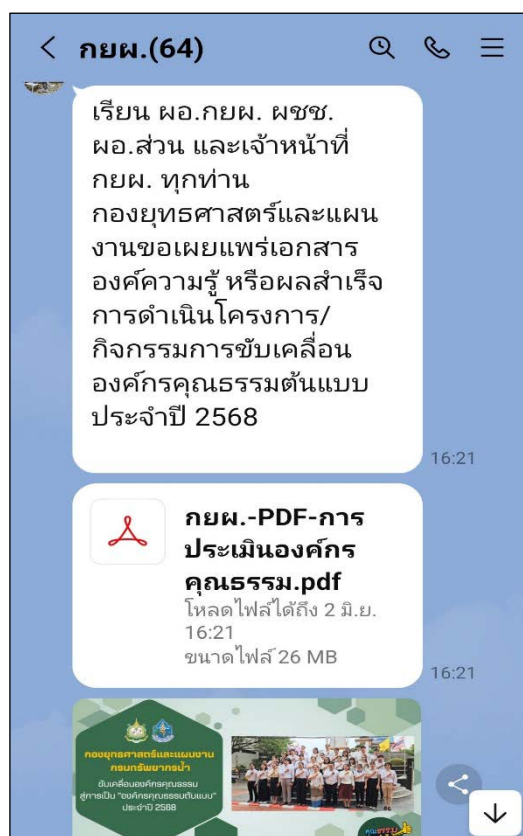
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ
4 วัน • ๑

นางสาวสุวิธิตา น้อยสง ผู้ชำนาญการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามและติดตามการใช้จำนวนและขนาดของกรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ 5/2568

๓. Youtube กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ
<https://www.youtube.com/@SandPDWR>



๔. Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



เอกสารอ้างอิง

๑. คู่มือการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำ



0 2271 6000 ต่อ 6286



saraban0604@dwr.mail.go.th



180/3 ถ.พระราม 6 แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400



Website กยผ.



Facebook กยผ.



Youtube กยผ.