

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ



กรมทรัพยากรน้ำ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เท่ากับ ๒๗ คะแนน

ข้อ ร.	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ร	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจน	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง ได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดี ขึ้น จากผลสำเร็จ ของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครอบคลุมกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครอบคลุมกิจกรรม</p>	<p>- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร</p>	<p>- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘</p>	๓

เอกสารหลักฐาน
ตามเกณฑ์ข้อ ๑-๙

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑
องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน
หลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวโสภาน นพศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวโสภาน นพศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

หลักฐานรายชื่อ รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
บุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	-ว่าง-	ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	
๒	นางอภิขยา นิลวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	
๓	นางสาวปาริชาติ บ่อคุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นางพิชชา สือโพบูลย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕	นายภักเมศร์ บวรจิรพรวัชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางสาวพรรณชมพู่ พงษ์ขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นางสาวสงกรานต์ พรหมนะ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางสาวณัฐมน ใจหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวเรณูภา สร้อยพุก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวสุกานดา ปรีชาหาญ	พนักงานวัดระดับน้ำ	
๑๑	นางสุภาวดี เชื้อสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	
๑๒	นายมารุต นันทิวราพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายอัษฎา ทิมะ	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายนิรัตน์ ภูทัดหมาก	วิศวกรโยธาชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายสุวัฒน์ โพธิ์เสนา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๑๖	นายวิสุทธิ์ พึ่งเกิด	พนักงานช่างเจาะทางธรณีวิทยา ช.๒	
๑๗	นายเจน ทองพิชัย	พนักงานช่างเจาะทางธรณีวิทยา ช.๒	
๑๘	นางสาวดวงมณี นามวิชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๙	นางสาวโสภา นพศิริ	ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	
๒๐	นางสาวไพลิน บุญนะ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางสาวปิยะพันธุ์ ศิริบุญประภพ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๒๒	นางสาวสมสงวน ชมสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๒๓	นายทรงยศ นาเจริญ	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
๒๔	นายชัยยุทธ มีศรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวปิยวรา ชูศรี	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวเพชรดาว กาเราะ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาวมณฑนา มาแมน	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๘	นางสาวปัทมาพร พรหมอักษร	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวเมษิณี นาขวัญ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวนันทรัตน์ มณีรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓๑	นางบุษบา ถาวร	พนักงานวัดระดับน้ำ	
๓๒	นางสาวธนพร พักประดิษฐ์	พนักงานวัดระดับน้ำ	

รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๓	นางสาวรัตติกาล ภาพดี	นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๓๔	นางสาวศศิภานต์ เจริญสัจย์สิริ	นักอุทกวิทยาชำนาญการ	ศศิภานต์
๓๕	นายปุณณภร มั่นคงดี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	ปณณภร
๓๖	นางสาวมุกดาภา มงคลสิทธิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	มุกดาภา
๓๗	นายกฤตกานต์ เคลือบมณี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	กฤต
๓๘	นางสาวสารุณี ทองจับ	พนักงานธุรการ	สารุณี
๓๙	นายพุดมิเดช เพชรล้ำ	พนักงานวัดระดับน้ำ	พุดมิเดช
๔๐	นางสาวพรหมพร ผลภิญโญ	พนักงานวัดระดับน้ำ	พรหมพร
๔๑	นายภาณุพงษ์ เงามศรี	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนแผนและประเมินผล	ภาณุพงษ์
๔๒	นายกมล อยู่ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กมล
๔๓	นายพิทยา ละอองพันธุ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	พิทยา ละอองพันธุ์
๔๔	นางสาววรรณิ หมายงาม	เจ้าพนักงานธุรการ	วรรณิ
๔๕	นางสาวนันท์นภัส ทิพย์สิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	นันท์นภัส
๔๖	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์	ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า อุทกวิทยา	
๔๗	นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย	นักอุทกวิทยาชำนาญการ	
๔๘	นางสาวพิมพ์กานต์ บุญสวัสดิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	พิมพ์
๔๙	นายภูมิจิตร โปรดปราน	นักอุทกวิทยาชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๕๐	นายวีระวุธ พรรรัตน์พันธุ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอุทกวิทยา	วีระวุธ
๕๑	นางสาวณัฐพร ผลไพบูลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐพร
๕๒	นายธนะศักดิ์ ประเสริฐศรี	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	
๕๓	นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กัลยาณี
๕๔	นายเทวพร แจ้งกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เทวพร
๕๕	นายคณาวุฒิ ดิษฐพริ้ม	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณาวุฒิ
๕๖	นายจิรกิตติ อุปเวียง	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	จิรกิตติ

บุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒
องค์การมีกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
“ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้าพเจ้า นางสาวโสภาน พศศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม **ต้นแบบอย่างยั่งยืน** ตามหลักคุณธรรมนำ การพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำ สอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ปลอดภัย จิตใจดีและประพฤติดีชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสีสิ่งแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓
องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่
กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปฏิรูปเชิงองค์กร						
๑. การนำใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า	โครงการ HRMS ใช้ระบบการควบคุมสิ่งของอัตโนมัติ	สนับสนุนการปฏิบัติงาน	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๒. จัดทำดัชนีในการกำกับ	โครงการการปฏิรูปโครงสร้าง สวโรด ๒๒๘, สวโรด ๒๒๘บี	รับใช้สนับสนุนการกำกับ	10๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๓. การนำใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือของกรมวิจัย	โครงการระบบ	ส่งเสริมใช้ระบบการ จัดการระบบเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือสนับสนุน	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
ความดีของชาติ						
๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	การจัดทำโครงการของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา (๒๕๖๗)	มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	โครงการ แนวคิด การปฏิบัติตนของข้าราชการ ด้าน Integrity (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ และตรงต่อกฎเกณฑ์ของกรม วิจัยพัฒนา	สุจริต		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาว โสภา นพศิริ (๒๕๖)
๓. ส่งเสริมความยั่งยืน	โครงการสร้างจิตสำนึก	รับผิดชอบต่อความยั่งยืน	100%ตามเป้า		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๔. ส่งเสริมไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับ	โครงการส่งบุคลากรไปศึกษาและปฏิบัติ	ส่งเสริมไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในระดับ ผู้บริหารและระดับ	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๕. การนำใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สู้ภัย และรักษา สิ่งแวดล้อม	แนวปฏิบัติในการนำใช้สิ่งของ ของภาครัฐ และทรัพย์สิน	ส่งเสริมการนำใช้ ทรัพยากรของ หน่วยงาน	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)
๖. ไม่ให้หน่วยงานผู้สนับสนุนเงินอุดหนุน เกิดความเสียหายและใช้ผิด	โครงการการนำใช้ของพัสดุกรม วิจัยพัฒนา และใช้ผิด	ส่งเสริมการนำใช้ ของพัสดุ ของพัสดุ	เฉลี่ย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวโสภา นพศิริ (๒๕๖)


 (นางสาวโสภา นพศิริ)
 ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ
 ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



คำสั่งกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ของหน่วยงานในสังกัด กรมทรัพยากรน้ำ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ เจ้าหน้าที่ส่วนแผนงานและประเมินผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๒.๒ จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

๒.๓ ส่งเสริมให้...

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
เป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางโสภา นพศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
ปัญหาที่ยากแก่							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน /วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงค์ (สอภ.)	ปริมาณการใช้กระดาษ ของ สอภ. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
	ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์						
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงค์ (สอภ.)	ไม่มีบุคลากรที่ทำผิดวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความ สะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน มีความสะอาดและมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภานุพงษ์ เภาศรี (สพป.)	หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	ยังไม่สำเร็จ
ความดีที่ยากทำ							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สอภ.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
	ปิดไฟฟ้าส่องสว่างทุกพักเที่ยง และหลังเลิกงาน	ประหยัดพลังงาน					
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต	สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายกมล อยู่ทอง (สพป.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของ ขวัญ/ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
	การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	สำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่					
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธุ์ (สพป.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงาน รัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	กิจกรรมทำบุญบริจาค	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายธนะศักดิ์ ประเสริฐศรี (สวส.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
	สิ่งของเหลือใช้	สละผลประโยชน์ส่วนตน					
๕. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักษผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	วิถืวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันอังคาร/วันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการ ทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ ชีวิต	กตัญญู พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สอภ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินการตามแผน

๑. โครงการ/กิจกรรม ๙ กิจกรรม

๒. ดำเนินการแล้ว ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓. อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗





ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวโสภาน นพศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม **ต้นแบบ**อย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสีสิ่งแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗)	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผน	$\frac{๘}{๙} \times 100 = \text{ร้อยละ } ๘๘.๘๘$

จำนวนกิจกรรม ๙ กิจกรรม

ดำเนินการแล้ว ๘ กิจกรรม

คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กิจกรรมรักษาวินัยในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติตน

ทางจริยธรรม **กรมทรัพยากรน้ำ**

Do's **Don'ts**

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

1. **จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักชาติ** ซึ่งผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติเป็นสิ่งสำคัญ

2. **นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

3. **แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

1. **ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย และไม่กระทำการอื่นเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอื่นเป็นการให้ร้ายหรือทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ**

2. **ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบ หลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง**

3. **ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์**

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

1. **ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้**

2. **ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว** โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

3. **รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบกำหนด**

1.1 **ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ** หรือชักจูงให้กระทำความผิดกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

1.2 **ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับของทางราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง**

2. **ปฏิบัติหน้าที่ไม่รอบคอบขาดความระมัดระวัง** จนเกิดความเสียหายต่อทางราชการและประชาชนรวมทั้งใช้เวลาและเครื่องมือของราชการทำงานพิเศษเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและครอบครัว

3. **ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ**

แนวทางการปฏิบัติตน



ทางจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ



Do's



Don'ts

กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
2. กล้ายืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามหลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน



3

1. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ที่ชักจูงในทางที่ผิด หรือกระทำการสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- 2.1 ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำการสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
- 2.2 ไม่ยอมกระทำการสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

1. มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งมั่น เสียสละ และตระหนักในหน้าที่ในการให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ



4

1. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ สินบน กริพย์สิน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
2. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการปฏิบัติตน



ทางจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ



Do's



Don'ts

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่นอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ ไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรคงานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน



5

1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน และผลกระทบหรือความเสียหายของส่วนรวมที่อาจเกิดขึ้น
2. ขาดการเรียนรู้ การปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานใหม่ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
2. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



6

1. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง
2. ไม่ใช้น้ำเสียงและคำพูดในลักษณะเสียดสี ตะกอก ดูแคลนหรือด้อยค่ากับผู้มาติดต่อราชการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

1. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



7

1. ไม่ประพฤติหรือไม่กระทำการใดๆ อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมการรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ร่วมมือดำเนินการกิจกรรม 5 ส
สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่ง
ของการดำเนินการตามนโยบายกำกับองค์กรที่ดี และเป็นตัวชี้วัดในระบบราชการ 4.0
เช่นเดียวกับโครงการสำนักงานสีเขียว คือการทำกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงาน
ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดโดยการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า
เช่น ลดการใช้พลังงาน ลดค่าใช้จ่าย สร้างการมีส่วนร่วม และสุขอนามัยที่ดี

ก. ว. พ. อ. ก. ส. (GWPO)

GREEN OFFICE

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสานสมัคคี"

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

สตอ. ร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ในสำนักงาน



ออฟฟิศ
ยุคใหม่

ปิด



ดวงที่ไม่จำเป็น

ปรับ



เพิ่ม 1°C ประหยัด 10%

ปลด



เมื่อเลิกใช้

ส่วนเฝ้าระวัง และเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เข้าร่วมรณรงค์ ร่วมใจลดใช้พลังงาน
“ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างจิตสำนึกการ
ร่วมกันประหยัดพลังงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปิดจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง
หรือทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ



ปิดเครื่องถ่ายเอกสาร
ทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน



ใช้กระดาษรีไซเคิล
ในสำนักงาน



ปรับอุณหภูมิแอร์ที่
25 องศาเซลเซียส



ปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าที่
ไม่ได้ใช้งาน



ส่วนเฝ้าระวัง และเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา (สตอ.) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ
EARLY WARNING SYSTEM (EWS) ห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังและเตือนภัยน้ำหลาก-ดินถล่ม <http://ews.dwr.go.th>





กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เข้าร่วมอบรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย



สำนักเลขาธิการกรม ได้จัดประชุมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม การฝึกอบรมครั้งนี้ มีวิทยากรจากกรมควบคุมมลพิษ มาให้ความรู้เรื่องขยะแต่ละประเภทการคัดแยกที่ถูกต้องการจัดการขยะให้สามารถนำกลับใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์และลดปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัด

“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. กิจกรรมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส





กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กวพ.) โดย นางสาวโสภา นพศิริ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประกาศเจตนารมณ์ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”

จัดทำโดย ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. กิจกรรมมีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กวพ.ร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพร

วันที่ 29 เมษายน 2567 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ 29 เมษายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ www.royaloffice.th



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี ”



จัดทำโดย ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ

ทรงพระเจริญ

3 มิถุนายน 2567

วันเฉลิมพระชนมพรรษา

สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี



วันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2567 นายภาดล ดาวรถกฤษรัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นำคณะผู้บริหาร และข้าราชการ ร่วมบันทึกเทป ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT



กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมรณรงค์การส่งเสริม
คุณธรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และมี
จิตอาสามากขึ้น สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน สละผลประโยชน์
ส่วนตน

กิจกรรม
ทำบุญบริจาค
สิ่งของเหลือใช้



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย



โครงการรักษ์ผ้าไทย



กองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมตามหลักคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ปลอดภัย จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีการกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ในหัวข้อหลักความดีที่อยากทำ หัวข้อย่อยที่ 3 อนุรักษ์ความเป็นไทยในโครงการรักษ์ผ้าไทย โดยมอบหมายให้นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ เป็นผู้ดูแลโครงการรักษ์ผ้าไทยได้ประสานขอความร่วมมือบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เชิญชวนให้บุคลากรทุกคน ร่วมแต่งกายผ้าไทยในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรตัวอย่างอย่างแท้จริง



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

สตอ. จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคการพยากรณ์การเตือนภัยด้วยระดับน้ำ

วันพุธ ที่ 10 มกราคม 2567 กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา โดยส่วนเฝ้าระวัง
และเตือนภัยส่วนหน้าอุทกวิทยา จัดการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเทคนิค
การพยากรณ์การเตือนภัยด้วยระดับน้ำ ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญด้านอุทกวิทยา
นายวีระวุธ พรรัตน์พันธุ์ เป็นวิทยากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้
แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และประสบการณ์ในการทำงาน โดยมีเจ้าหน้าที่
กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา และส่วนอุทกวิทยาสำนักงานทรัพยากรน้ำ
ที่ 1 - 11 เข้าร่วม ณ ห้องประชุมกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
ชั้น 8 กรมทรัพยากรน้ำ และช่องทางออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน
Zoom หมายเลขห้อง 6622716822

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน สานักคื”

EARLY WARNING SYSTEM ระบบปฏิบัติการเฝ้าระวังและเตือนภัยน้ำหลาก-ดินถล่ม <http://ews.dwr.go.th>
กรมทรัพยากรน้ำ 180/3 ชั้น 8 ถนนพระรามที่ 6 เขตปทุมธานี เขตปทุมธานี กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2298 6613

Application
EWS/DWR

สวส.(กพว.)



ประชุมหารือร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบการวิเคราะห์เชิงพื้นที่จาก i-bitz team 30 April 2024

นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่จากส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (สวส.) เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบโปรแกรมการวิเคราะห์เชิงพื้นที่จากบริษัท i-bitz

เพื่อหาแนวทางการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูล

หาพื้นที่รับน้ำ สำหรับการวางแผนและดำเนินงานจัดทำ

โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ขอบกรมทรัพยากรน้ำ



โดยทีมผู้เชี่ยวชาญ ได้นำเสนอตัวอย่างผลงานการดำเนินงานที่ได้มีประสบการณ์พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้กับหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมา อาทิเช่น GISTDA และสททช. รวมถึงได้แนะนำระบบ Vallaris Maps Engine ที่มีความสามารถด้านจัดการกับฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ เช่น ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม และข้อมูล GIS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถพัฒนาระบบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้จัดการ "ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำ" และทำการวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (สวส.) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ

Tel. 02 298 6617 geoinformatics2565@gmail.com

www.facebook.com/dwrgeoinformatics



กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ฯ ประจำปี พ.ศ. 2567

รุ่นที่ 1 ณ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวโสภา นพศิริ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้นายเรืองวิทย์ เจริญสุสิทธิ์ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นประธานในพิธีเปิด และนางสุภาภดา เชื้อสุวรรณ ผอ.ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เป็นผู้กล่าวรายงานการจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา ประจำปี พ.ศ.2567 รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมเอสอาร์ เรสซิเดนซ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เครือข่ายผู้รู้ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เจ้าหน้าที่ส่วนอุทกวิทยาที่ 1 นครสวรรค์ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 และเจ้าหน้าที่กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จำนวนรวม 62 คน



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"



ส่วนวิจัย แลก-พัฒนาอุทกวิทยา การฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอุทกนิยามวิทยา

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวตติกา ภาพตีบ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา ได้จัดให้มีการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอุทกนิยามวิทยา ห้องประชุม กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ชั้น 8 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน การสำรวจ การจัดเก็บข้อมูลอุทกนิยามวิทยา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่ส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา ในการนี้ ได้มอบหมายให้ นายปูลณภพร มั่นคงดี นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ เป็นผู้บรรยาย



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสานสามัคคี ”



กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่การพัฒนางานตามพันธกิจ

วันที่ 1 เมษายน 2567 นางสาวโสภณา นพศิริ รักษาการผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มอบหมายให้ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่การพัฒนางานตามพันธกิจ ณ โรงแรมใบหยกสกาย กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร และส่งเสริม R&D ในหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมเสวนา ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากกวพ., กพน.1, กจน. และได้รับเกียรติจากนายนิทัศน์ พรหมพันธ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ 2 และนายอภิฑฑุรย์ สุวรรณชูจิต กองการจัดสรรน้ำ ร่วมเป็นวิทยากร

การเสวนาครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กรมทรัพยากรน้ำ ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕
องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมี
ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม กยผ. ชั้น ๑๐ กรมทรัพยากรน้ำ

คณะกรรมการที่มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายวรภัต ธรรมประทีป
ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางโสภา นพศิริ
ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์
ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุภาวดี เชื้อสุวรรณ
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางพิริยา สือไพบูลย์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายศุภวัฒน์ ดิษฐพริ้ม
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ
แทนผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพรหมพร ผลพิญญา
พนักงานวัดระดับน้ำ
แทนผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา | คณะกรรมการ |
| ๘. นายภาณุพงษ์ เกาศรี
ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

ส่วนแผนงานและประเมินผล

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวนันทน์กมล ทิพย์สิทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางสาววรรณิ์ หมายงาม | เจ้าพนักงานธุรการ |

ส่วนอำนาจการ

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายภัคเมศร์ บวรจิรพรวัชร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวพรรณชมพู่ พงษ์ขาว | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ความคืบหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการฯ : กลุ่มจริยธรรม ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้แต่ละหน่วยงานรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ข้อ ๑-๔ ซึ่งปัจจุบัน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้ดำเนินการแล้วถึงเกณฑ์ข้อ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรม Big cleaning day เนื่องจากยังไม่ถึงกำหนดการจัดกิจกรรม ซึ่งจัดกิจกรรมดังกล่าวได้กำหนดการไว้ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔.๑.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : เพื่อให้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม หรือจะเสนอโครงการ/กิจกรรมอะไรเพิ่มเติม

ประธาน...

ประธานการประชุม : เสนอขอเพิ่มโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพิ่มเติม
จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการแต่งกายเฉลิมพระเกียรติ โดยขอความร่วมมือทุกคนในวันจันทร์ตลอด
ทั้งปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ใส่เสื้อโปโลสีเหลืองตราสัญลักษณ์

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและ
อุทกวิทยา ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/
กิจกรรม และจากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

- ๑) ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสม
- ๓) มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๔) บุคลากรทุกท่านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ประธานการประชุม : ขอให้ส่วนงานร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้แก่
การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และนำไปปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง
เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้และมีการประชาสัมพันธ์
การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

๔.๒.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เลขานุการฯ : กลุ่มจริยธรรม ได้แจ้งแนวทางหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา
คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาดังกล่าว
ขอเสนอแนวทางการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) ขั้นตอนการคัดเลือก ให้ส่วนงานเสนอชื่อบุคคลและหน่วยงานเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา และกตัญญู (โดยควรมีอย่างน้อย ๑ คน และ ๑ ส่วนงาน) และให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ จัดส่ง
เอกสารประกอบการคัดเลือกให้ฝ่ายเลขานุการฯ และส่วนงาน จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกที่แสดงถึง
ความโดดเด่นด้านคุณธรรมที่ต้องการสมัครหรือได้รับการเสนอ

๒) การคัดเลือก ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (โดยควรมีอย่างน้อย ๑
คน และ ๑ ส่วนงาน) จากเอกสารประกอบการคัดเลือก และหรือการสัมภาษณ์

๓) คุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑) เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครของแต่ละหน่วยงาน

๓.๒) เป็นผู้ประพฤติตน...

๓.๒) เป็นผู้ประพฤติตนและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมหรือทำความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญา

๓.๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔) เกณฑ์การพิจารณาและการมอบรางวัล

๔.๑) เกณฑ์การพิจารณา ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจากเอกสารประกอบการคัดเลือก และหรือพิจารณาจากการสัมภาษณ์ (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และให้ถือมติของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

๔.๒) การมอบรางวัล ผู้ได้รับการคัดเลือกและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชู และได้รับการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊กหน่วยงาน เป็นต้น

ประธานการประชุม : การดำเนินการยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรกำหนดรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ และประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑) เกียรติบัตรยกย่องเพื่อแสดงว่า เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านละ ๑ รางวัล

๒) เกียรติบัตรยกย่องเพื่อแสดงว่า หน่วยงานที่มีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างน้อย ๑ ส่วนงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒.๒ การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามเกณฑ์ข้อ ๔.๒.๑ โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

๑) ส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านกตัญญู

๒) นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง

๓) นายมารุต นันทิวราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย

๔) นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต

๕) นางพิธิยา สือไพบุลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา

๖) นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ๙๐% ขึ้นไป และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น เล่มเอกสาร แผ่นพับ Power point คลิปวิดีโอ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ผอ.ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ : เห็นควรนำโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่งานพัฒนาตามพันธกิจ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มารายงานในข้อนี้ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ประธานการประชุม : การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ให้เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ และทางเฟสบุ๊คของหน่วยงาน เป็นต้น

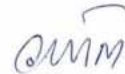
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นายภาณุพงษ์ เกาศรี)

ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล
ผู้จัดรายการประชุม



(นายวรภัต ธรรมประทีป)

ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
ผู้ตรวจรายการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม กยผ. ชั้น ๑๐ กรมทรัพยากรน้ำ

ได้ตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว มีความเห็นว่า

ขอรับรองการรายงานการประชุม

ขอแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่.....บรรทัดที่.....ดังนี้.....

.....
.....
.....

๒. หน้าที่.....บรรทัดที่.....ดังนี้.....

.....
.....
.....

๓. หน้าที่.....บรรทัดที่.....ดังนี้.....

.....
.....
.....

๔. หน้าที่.....บรรทัดที่.....ดังนี้.....

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ฉบับปรับปรุง)**

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน /วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงค์ (สอก.)	ปริมาณการใช้กระดาษ ของ สอก. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
	ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์						
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงค์ (สอก.)	ไม่มีบุคลากรที่ทำผิดวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความ สะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน มีความสะอาดและมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เสงศรี (สพป.)	หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	ยังไม่สำเร็จ
ความดีที่อยากทำ							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เหนงสุสิทธิ์ (สตอ.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
	ปิดไฟฟ้าส่องสว่างทุกพักเที่ยง และหลังเลิกงาน	ประหยัดพลังงาน					
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต	สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายกมล อยู่ทอง (สพป.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของ ขวัญ/ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
	การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	สำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่					
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธ์ (สพป.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงาน รัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	กิจกรรมทำบุญบริจาค สิ่งของเหลือใช้	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายธนศักดิ์ ประเสริฐศรี (สวส.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๕. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักษาผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	วิถึวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันอังคาร/วันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการ ทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ ชีวิต	กตัญญู พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เหนงสุสิทธิ์ (สตอ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖
องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีผู้ได้รับคัดเลือกดังนี้

๑) ส่วนแผนกช่างและเดือนกล้วยหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านกตัญญู

๒) นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง

๓) นายมารุต นันทวิราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย

๔) นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต

๕) นางพีรียา สือไพบุลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา

๖) นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

ส่วนแผนกช่างและเดือนกล้วยหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านกตัญญู



นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง



นายมารุต นันทิวราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย



นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต



นางพีรียา สื่อไพบุลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา



นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู



กรมทรัพย์สินทางปัญญา

กองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวโสภา นพศิริ

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อนันต์

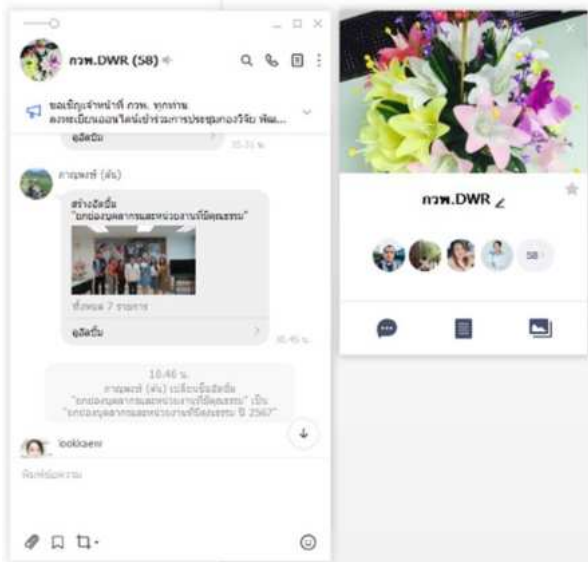
(นายวรภัต ธรรมประทีป)

ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่คุณธรรมในด้านต่างๆ ผ่านช่องทางสื่อสาร

เช่น Line กลุ่ม กวพ., Facebook กวพ., เว็บไซต์ กวพ.

Line กลุ่ม กวพ.



Facebook กวพ.



เว็บไซต์ กวพ.

<https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมี
พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

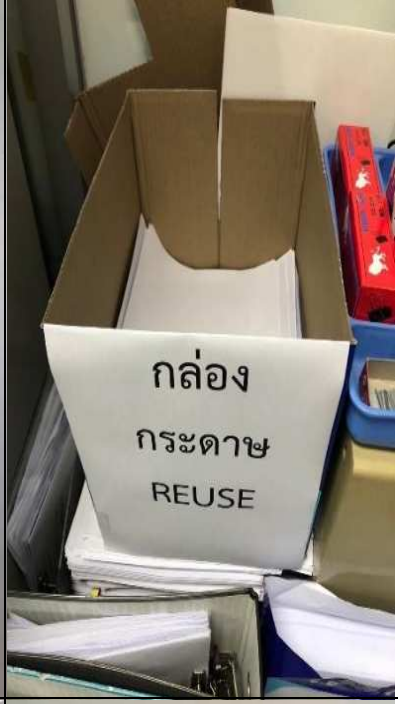
๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานและผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
ปัญหาที่ยากแก่							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE ใช้ระบบการประมวลผลกระดาษรีไซเคิล	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	หนึ่งเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิรดา นิลวงศ์ (สอภ.)	ปริมาณการใช้กระดาษของ สอภ. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตนซึ่งมีการหรือมี คม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิรดา นิลวงศ์ (สอภ.)	ไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืนวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีความสะอาดและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	ศักยภาพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เกตุศรี (สอภ.)	หน่วยงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น	สำเร็จตามเป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	แนวคิดประหยัดไฟฟ้า ปิดไฟทิ้งของส่วนทุกพื้นที่ของ และหมักปุ๋ย	สร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน	หนึ่งเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เกียรติสิทธิ์ (สอภ.)	บุคลากรมีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมแรนดอม การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สูงที่สุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายณณกุล อยู่ทอง (สอภ.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของขวัญ/ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ศักยภาพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ระยองพันธ์ (สอภ.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กิจกรรมสืบเสาะสืบเชื้อสายราชสกุลภูมิพล ๓๖ พรรษา	เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ศักยภาพ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ระยองพันธ์ (สอภ.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาสมัคร	กิจกรรมทำบุญบริจาคสิ่งของและเงิน มีจิตอาสาสมัคร	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน สละผลประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายชนะศักดิ์ ประเสริฐศรี (สอภ.)	บุคลากรมีจิตสำนึกในการแบ่งปัน สละประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. อุทิศความดีเป็นไทย	โครงการรักผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมเป็นไทย	วิถีวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัญญา สุวรรณประเสริฐ (สอภ.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ชุดวันดีตามวันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๗. ให้ความสำคัญและเห็นคุณค่าของชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ชีวิต	ศักยภาพ หนึ่งเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เกียรติสิทธิ์ (สอภ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยการกำหนดโครงการ/กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังตารางข้างต้น

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ สภาพแวดล้อมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มีการปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้เหมาะสมต่อการทำความดีหรือส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำกิจกรรม ๕ ส. การทำป้ายเตือน “เปิดแอร์เป็นช่วงเวลา” มีจุดวางกระดาษ REUSE ปิดจอกคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยงหรือทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ ปรับอุณหภูมิแอร์ให้เหมาะสม เป็นต้น นอกจากนี้ บุคลากรภายในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มสูงขึ้น เช่น การรักษาวินัยในการทำงาน การแสดงความสุจริตผ่านกิจกรรมรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ผ่านกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆ และการลงนามถวายพระพร มีการอนุรักษ์ความเป็นไทยผ่านโครงการรักษ์ผ้าไทยโดยแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร/วันศุกร์ มีการสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันผ่านกิจกรรมทำบุญบริจาคสิ่งของเหลือใช้ สร้างค่านิยมในการแบ่งปันและสละผลประโยชน์ส่วนตน มีการใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิตผ่านกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ทางกองวิจัยฯ ได้จัดขึ้น ซึ่งจะ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรท่านอื่น และสร้างความตระหนักในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ



เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน



พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

คำชี้แจง เป็นการนำเอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จ จากข้อ ๘ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

เว็บไซต์ กวพ.

<https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>

