

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมทรัพยากรน้ำ

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๑									
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” จำนวน ๕ เรื่อง	สพป	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	สมาชิกในหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	-	/	/	/
๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ของกรม ทรัพยากรน้ำ ค่านิยม “มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสานสามัคคี” วัฒนธรรมองค์กร	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรให้ทุกหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกทราบ เพื่อ สร้างความเข้าใจแลทัศนคติที่ดี สร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมการทำงานที่ทำให้ เกิดความคิดสร้างสรรค์และการ	สพป	๑. มีกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ๒. มีแผนการ ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ	บุคลากร กวพ. รับทราบและ นำแผนการส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรไปสู่การ ปฏิบัติ			/	/	/

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
“รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา พึ่งพาประสาน ผลงานพัฒนา ประชาสุขใจ”	สร้างนวัตกรรมที่บรรลุผลตาม เป้าหมายวิสัยทัศน์ของกรม								
๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ มีหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วนงาน.	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากร กวพ.มีคุณธรรม และปลูกฝังการเรียนรู้ให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรร มาภิบาลในการปฏิบัติงาน		/	/	/	/
๔) การจัดกิจกรรม/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกส่วนงาน	๒ ครั้ง	บุคลากร กวพ.ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญต่างๆ		/	/	/	/
๕) โครงการส่งเสริมตามหลัก ศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทย	๑. เพื่อรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย และสร้างความ สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ และปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ทุกส่วนงาน	๑ วัน/สัปดาห์	บุคลากร กวพ.มีจิตสำนึกที่ดี สืบสานวัฒนธรรมของไทย ร่วม ใจสวมใส่ผ้าไทย		/	/	/	/

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม</b>										
๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น /ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	กวพ./ ทุกหน่วยงาน	๒ คน	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานบุคลากร กวพ.				/	/	
<b>๑.๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b>										
๑) การฝึกอบรมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	กวพ. ทุกหน่วยงาน	มีการเข้าร่วมฝึกอบรมอย่างน้อย ๕ คน	บุคลากร กวพ. ที่เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบได้		/	/	/	/	
๒) โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสถานที่ทำงาน สามารถช่วยบรรเทาปัญหาฝุ่น PM ๒.๕	กวพ. ทุกหน่วยงาน	บุคลากร กวพ. ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมสร้างพื้นที่สีเขียว	มีพื้นที่สีเขียวใน กวพ.เพิ่มมากขึ้นและช่วยสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับบุคลากร กวพ. ให้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ		/	/	/	/	

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วนฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๒										
๒.๑ หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น										
๑) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ความ เข้าใจและความสำคัญของการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ กำชับ บุคลากรของกองวิจัย พัฒนาและ อุทกวิทยา ให้ปฏิบัติหน้าที่หรือ ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่าง เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มี พฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่ง ผลสำเร็จของงาน ไม่มีการเรียกรับสิ่ง ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่	ส่วนแผนงาน และ ประเมินผล	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยาปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ เลือกปฏิบัติ มีพฤติกรรมใน การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จ ของงาน ไม่มีการเรียกรับสิ่ง ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ปฏิบัติ หน้าที่		/	/	/		
๒) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กวพ. ทุกหน่วยงาน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรม ทรัพยากรน้ำไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร กวพ. ได้ตระหนักใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ องค์กรให้เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		/	/	/		

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ส่วน/ฝ่าย/ ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๓										
๓.๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำให้มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน แนวทางการดำเนินงานมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคัดแยกและการจัดการขยะมูลฝอย สามารถนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ และสามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องส่งไปกำจัด ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำเกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆได้	กพ. ทุกหน่วยงาน	บุคลากร กพ. ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรต่อไปได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำเกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆได้	/	/	/	/		



(นางสาวโสภา นพศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา