

การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ



กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ประจำปริมณฑล ประมาณ พ.ศ. 2569



"No Gift Policy"
งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

คุณธรรม
คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี”
ส่วนแผนงานและประเมินผล

พฤษภาคม 2569

คำนำ

รายงานการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ ของกรมทรัพยากรน้ำ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา นี้ จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาการประเมิน องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มงานจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรได้รับการพัฒนา และมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงาน ตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และมีคุณภาพในการดำเนินงาน ที่สูงขึ้นต่อไป

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	๒
เอกสารหลักฐาน ตามเกณฑ์ข้อ ๑-๙	๖
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๗
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑๑
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑๕
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๙
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๕๕
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๕๙
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖๖
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๗๐
เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๗๒

กรมทรัพยากรน้ำ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เท่ากับ ๒๗ คะแนน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และ ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน
		๓	๒	๑	๐	
		<p>ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p>คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร 			
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่ดีเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐% 	๓
๘	<p>องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				ผลการ ประเมิน
		๓	๒	๑	๐	
		(PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	คลิปปวีดีโอ พาว เวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็น ต้น			
๙	องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารไม่ น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
รวม						๒๗

**เอกสารหลักฐาน
ตามเกณฑ์ข้อ ๑-๙**

เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
และมีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์
โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายวรงค์ ธรรมประทีป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรงค์ ธรรมประทีป)

ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

หลักฐานรายชื่อ รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
บุคลากรทั้งหมด ๕๙ คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวรงค์ ธรรมประทีป	ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	
๒	นายวิระวุธ ทรัพย์รัตน์พันธุ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอุทกวิทยา	
๓	นางสาวกัญญาณี สุวรรณประเสริฐ	วิชาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนา ทรัพยากรน้ำ	
๔	นายธนศักดิ์ ประเสริฐศรี	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	
๕	นางสาวโสภา นพศิริ	ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	
๖	นายภูมิสิทธิ์ ไปรตปราน	ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า อุทกวิทยา	
๗	นางสุภาวดี เชื้อสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	
๘	นางสาวตติกา ภาสตัน	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา	
๙	นายภาณุพงษ์ เกาศรี	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล	
๑๐	นางสาวโพธิ์น บุญนะ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายนิรันดร์ กุศลเมฆาก	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางสาวศศิภรณ์ เจริญเกียรติศิริ	นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางสาวณัฐธิดา ศรีงาม	วิชาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ การพิเศษ	
๑๔	นางสาวปิยะพันธุ์ ศิริบุญประภพ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๑๕	นางสาวสมสงวน ชมสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๑๖	นายภมร อยู่ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๗	นายพิทยา อะอองพันธุ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	
๑๘	นายศรภูม ภูมิพงษ์ทอง	นักอุทกวิทยาชำนาญการ	
๑๙	นางพิชิตา สีโอโบลย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๐	นางสาวเมศยา มุกข์ชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๑	นางอภิธา นิลวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒	นายทรงยศ นนเจริญ	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
๒๓	นายชัยยุทธ มีศรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	
๒๔	นายกิตติเมศร์ บุรฉัตรวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นายเพลาพร แจ่มกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๖	นายบุญณภพ มั่นคงศรี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาวบุษยามภา มงคลสิทธิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	

รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
 แผนกท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๘	นายฤกษ์กานต์ เกลือบมณี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	
๒๙	นายพัชรวิทย์ คุ้มวิจิตรรัตน์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวสิมพกานต์ บุญสวัสดิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	
๓๑	นายสุวัฒน์ โทธิ์เสนา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๓๒	นายศตวรรษ ลิขฐุทธิม	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๓๓	นายธีรศักดิ์ อุปเวียง	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวศุภกานิน จันทร์โสมผล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	
๓๕	นายอนวัจน์ มาลัยรัตน์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๓๖	นางสาวปิยธรรมา ชูศรี	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๓๗	นางสาวเพชรทาว การะระ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๓๘	นางสาวณิพนภา มาแก้ว	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๓๙	นางสาวเมกฉิมา นามวิญญู	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๔๐	นางสาวสิริพร ปิยะพันธ์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๔๑	นางสาวสารุณี ทองจับ	พนักงานธุรการ ส.๕	
๔๒	นายวิสุทธิ พิณภัก	พนักงานช่างเจาะหลุมธรณีวิทยา ร.๒	
๔๓	นางสาวดวงมณี นามวิชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๔	นางสาวพรรณชงกุญ ทองคำขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔๕	นางสาวนันทรัตน์ วัฒนรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔๖	นางสาวสศกกรามณ์ พรหมนะ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๔๗	นางสาวณัฐชนน โจฬากูญ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๔๘	นางสาววงกฤตา ศรีอภัยสุข	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๔๙	นางสาวณัฏฐรณภา เจนประโคน	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๕๐	นางสาวนันทน์กมล ทัพย์สิทธิ์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๕๑	นางกวีศักดิ์ชัย สดกวัฒน์	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๕๒	นางสาวสุภาวณา ปรีชาหาญ	พนักงานวิเคราะห์ดินน้ำ	
๕๓	นางศุภษา ภาพรหม	พนักงานวิเคราะห์ดินน้ำ	
๕๔	นางสาวชนพร พิกประดิษฐ์สร	พนักงานวิเคราะห์ดินน้ำ	
๕๕	นายสุพัฒนศร เกษรคำ	พนักงานวิเคราะห์ดินน้ำ	
๕๖	นางสาวพรพรรณ แผลงใจใหญ่	พนักงานวิเคราะห์ดินน้ำ	

บุคลากรทั้งหมด ๕๖ คน จำนวนชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่
อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

ข้าพเจ้า นายวรภัต ธรรมประทีป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาวินัยในการทำงาน
๒. การส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง นำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันกันภายในกอง
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๔. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
๖. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๗. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

รูปการประชุมระดมความคิดเห็น



ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ร่วมกำหนดเป้าหมาย (ความดี) และปฏิญญาคุณธรรม จาก “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ดังนี้

ความดีของหน่วยงาน : การปฏิบัติตามรอบระยะเวลาอย่างเคร่งครัด/การใช้ทรัพยากรหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสีงแวดล้อม/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา/เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย	
ปฏิญญาคุณธรรม	
Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑. ฝ่าฝืนระเบียบ กฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา มาปฏิบัติงานสาย ละทิ้งหน้าที่ หรือปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบ
๒. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดใช้เท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยลดการสร้างขยะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และประหยัดค่าใช้จ่าย	๒. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ใช้แล้วทิ้งไม่นำกลับมาใช้ใหม่ ไม่ช่วยกันปิดไฟ ปิดแอร์ และไม่ช่วยกันรักษาความสะอาด
๓. ช่วยเหลือผู้อื่นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน มีน้ำใจในการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๓. เป็นคนเห็นแก่ตัวเอาแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้ง ไม่ช่วยเหลือผู้อื่น
๔. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทยตามวันสำคัญต่างๆ	๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญใดๆทั้งสิ้น

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา					
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					
โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด	ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาวินัยโดยปฏิบัติตามรอบระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	วินัย	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นายภักเมศร์ บวรจิรพรวัชร (สอก.)
๒. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "โต๊ะปิ่นสุข"	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้มีการนำผักผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปัน	บุคลากรนำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปัน อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	พอเพียง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นางสาวเมศยา มุกข์จีน (สอก.)
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑. รณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ ๒. การใช้ระบบดิจิทัลโลที่แทนการใช้กระดาษ ๓. การลาออนไลน์	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พอเพียง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นายพิทยา ละอองพันธุ์ (สผป.)
ความดีที่อยากทำ					
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	กตัญญู	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นางกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)
๕. กิจกรรมจิตอาสา	ขอความร่วมมือให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จิตอาสา	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นายภักเมศร์ บวรจิรพรวัชร (สอก.)
๖. รณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สุจริต	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นายภูมิจิตร โปตรปราน (สตอ.)
๗. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย	ขอความร่วมมือให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	วิถีวัฒนธรรมไทย	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นายกมล อยู่ทอง (สผป.)
๘. การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	จัดกิจกรรมนำของมาบริจาคเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น	มีบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้มาบริจาค อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	จิตอาสา	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นางสุภาณูดา เชื้อสุวรรณ (สวท.)
๙. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมใช้ถุงผ้า/ แก้วน้ำส่วนตัว/กล่องอาหารส่วนตัว	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พอเพียง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นางสาวรัตติกาล ภาพตีบ (สวอ.)
๑๐. กิจกรรมใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	กตัญญู พอเพียง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ พ.ค. ๖๙	นางสาวโสภนา นพศิริ (สวน.)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



คำสั่งกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ที่ ๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม นำไปสู่ การปฏิบัติ กำกับ และติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุ่มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ่มครองจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงานในสังกัด กรมทรัพยากรน้ำ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง ไทยเมืองชลประกอบด้วย หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา	กรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	กรรมการ
๑.๙ ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ เจ้าหน้าที่ส่วนแผนงานและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒ จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ่มครองจริยธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ่มครองจริยธรรม ประจำปีของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

๒๓ ส่งเสริมให้...

No Gift Policy พท. โปร่งใสและเป็นธรรม

- ๒ -

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
เป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง ใฝ่ดี สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ตั้ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวราภิด ธรรมวโรทัย)

ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและยุทธศาสตร์

เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม
 ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา				
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
โครงการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ปัญหาที่อยากแก้				
๑. การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด	ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาวินัยโดยปฏิบัติตามรอบระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๒. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "ได้ะป็นสุข"	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้มีการนำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปัน อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปัน อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรได้นำผักและผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันมากกว่า ๖ ครั้ง/ปี	๑๐๐
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑. รณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ ๒. การใช้ระบบดิจิทัลเพื่อแทนการใช้กระดาษ ๓. การลาออนไลน์	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
ความคิดที่อยากทำ				
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีมากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	๑๐๐
๕. กิจกรรมจิตอาสา	ขอความร่วมมือให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๖. รณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการ	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๗. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย	ขอความร่วมมือให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๘. การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	จัดกิจกรรมนำของมาบริจาคเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น	มีบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้มาบริจาค อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้มาบริจาคมากกว่า ๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐
๙. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม กิจกรรมใช้ถุงผ้า/แก้วน้ำส่วนตัว/กล่องอาหารส่วนตัว	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐
๑๐. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	๑๐๐

ผลการดำเนินการตามแผน

๑. โครงการ/กิจกรรม ๑๐ กิจกรรม

๒. ดำเนินการแล้ว ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



**ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



**ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ข้าพเจ้า นายวรภัต ธรรมประทีป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาวินัยในการทำงาน
๒. การส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง นำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันกันภายในกอง
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า


ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๔. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
๖. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๗. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กิจกรรมรักษาวินัยในการทำงาน การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด



กวพ. ปฏิบัติตามรอบระยะเวลา อย่างเคร่งครัด

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ส่งเสริมให้
บุคลากรรักษาวินัยในการทำงาน โดยการ
ปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา
อย่างเคร่งครัด โดยเจ้าหน้าที่ต้องลงเวลา
ทำงานเข้าและหาออกผ่านระบบที่หน่วยงาน
กำหนด เช่น ลงชื่อในสมุดลงเวลา



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน สามัคคี" ส่วนแผนงานและประเมินผล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง นำผักผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันกันในกอง

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กวพ.
กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง
"โต๊ะปันสุข"

นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมจัดกิจกรรม "โต๊ะปันสุข" โดยการนำผักผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปันกันในกอง



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน สามีคคี" ส่วนแผนงานและประเมินผล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
กวด.

**กวด. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน
วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า**

กล่อง
กระดาษ
REUSE

กล่อง
กระดาษ
REUSE

มุ่งผลสัมฤทธิ์ "จิตบริการ ประสาน สามัคคี"
ส่วนแผนงานและประเมินผล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. กิจกรรมมีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชกาาร พนักงานราชการ และลูกจ้าง
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา






วันที่ 19 พฤศจิกายน 2568 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา
และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีถวายความอาลัยเพื่อน้อมรำลึกใน
พระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพย์สินทางปัญญา




กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพย์สินทางปัญญา
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



อธิบดีกรมการพยาบาล

ร่วมผลัดเฝ้าฯ ในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ นายธีระยุทธ บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมการพยาบาล เป็นผู้อำนวยการวงดุริยางค์พยาบาลธรรมสถานและถือแว่นตาดำร่วมผลัดเฝ้าฯ พระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรม แสวงหาความอดทนอดกลั้นและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่พระองค์ทรงอุทิศพระวรกายปฏิบัติพระศาสนกิจบำเพ็ญการงานนิทาน ต้านภัยพยาบาลและกฤษฎีกาพยาบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย ทั้งนี้กรมการพยาบาลพร้อมน้อมนำแนวพระราชดำริมาสืบสานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเทศชาติสืบไป



สายด่วน 1310 no. 5



www.dwr.go.th



กรมกรัพยาการนำ

ร่วมปฏิบัติหน้าที่พลัดเวรฝีกษา ในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ (14 กุมภาพันธ์ 2569) นายประเสริฐ ศรีธนาพร รองปลัดกรมการตรวจชำระและอำนวยการระดมกำลัง
นำคณะผู้บริหารในสังกัดกรมตรวจฯ นายธีระยุทธ บุญสิทธิ์ ปลัดกรมกรัพยาการนำ นายเวสสารณ โสภณดิษฐ์ (ธวัช
ธอธอธินันท์) และนายพงศ์พัฒน์ เสนอคำ รองอธิบดีฯ ร่วมปฏิบัติหน้าที่พลัดเวรฝีกษาและขออุทิศพระบาท ในพระพิธีธรรม
สวดพระอภิธรรมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ
พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง



สายด่วน 1310 กด 5



www.dwr.go.th

กวพ. เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องใน วันข้าราชการพลเรือน

ประจำปี 2569

วันที่ 1 เมษายน 2569 นายวรภักดิ์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม “ดูป็นสุข” สร้างวัฒนธรรมแห่งการดี เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด “หมั่นทำที่จำเป็น ให้เท่าที่ทำได้” โดย นายธีระชุน บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ได้เน้นย้ำว่ากิจกรรมดังกล่าวจะเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการ “ให้” และ “แบ่งปัน” อย่างยั่งยืน ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ



* มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน ตามหน้าที่ *
ส่วนแผนงานและประเมินผล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. กิจกรรมจิตอาสา

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
กวพ.

กวพ. ร่วมอำนวยความสะดวกประชาชน
ในการเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันที่ 2 ธันวาคม 2568 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา มอบหมายเจ้าหน้าที่กองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา ร่วมให้บริการ น้ำดื่มให้กับประชาชนที่เดินทางมาถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง รวมถึงเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ จุดบริการอาหารพระราชทานและจุดบริการน้ำดื่มเพื่อประชาชน บริเวณท้องสนามหลวง

“บุงผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี”



ทวพ. ร่วมอำนวยความสะดวกประชาชน
ในการเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง



วันที่ 16 มกราคม 2569 นายวรภักดิ์ ธรรมประทีป
 ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา
 มอบหมายเจ้าหน้าที่กองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา
 ร่วมให้บริการน้ำดื่มให้กับประชาชนที่เดินทางมาถวาย
 สักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
 พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
 รวมถึงเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและ
 น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้
 ณ จุดบริการอาหารพระราชทานและจุดบริการน้ำดื่ม
 เพื่อประชาชน บริเวณท้องสนามหลวง



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน สานักค้ำ"
 ส่วนแผนงานและประเมินผล



กรมทรัพยากรน้ำ
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS



กรมทรัพยากรน้ำร่วมกิจกรรม

จิตอาสา ทส. บริการน้ำดื่ม-อาหารกับโรงครัวพระราชทาน



ณ ท้องสนามหลวง



วันนี้ (16 มกราคม 2569) กรมทรัพยากรน้ำร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสาของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการ “แจกน้ำและอาหารกับโรงครัวพระราชทาน” ณ ท้องสนามหลวง
 ในการนี้ กรมทรัพยากรน้ำได้จัดกำลังเจ้าหน้าที่เข้าให้บริการ 2 ช่วงเวลา ได้แก่ ช่วงเวลา 09.00-13.00 น. ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และช่วงเวลา 13.00-17.00 น. ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และกองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่เดินทางเข้าถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. กิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “NO GIFT POLICY”

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”
ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากรับปฏิบัติหน้าที่

กรมทรัพยากรน้ำ
ประกาศขอความร่วมมือเป็นหน่วยงานที่
“ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด”
จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต โปร่งใส
ในการปฏิบัติงานที่ต่างเป็นรูปธรรม

โทร 1310 โทร 5 www.dwr.go.th facebook.com/dwr.go.th twitter.com/dwr.go.th DWR TV กรมทรัพยากรน้ำ



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กพ. ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี 2569

**"NO
GIFT
POLICY
"**



**NO
GIFT
POLICY**



วันที่ 19 มกราคม 2569 นายวรงค์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วย จักรางการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมแสดงเจตจำนง ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศเจตนารมณ์ "NO GIFT POLICY" ขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของทำบุญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี 2569 เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมที่โปร่งใสเป็นธรรม ไร้ทุจริต พร้อมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ณ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"
ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอำนวยการ กอพ.



กอพ.ร่วมประกาศเจตนารมณ์
"No Gift Policy" กส. โปร่งใสและเป็นธรรม
 ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

NO GIFT POLICY

กรณีสิ่งของและสินทรัพย์

15 มกราคม 2569 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอำนวยการ มอบหมาย ส่วนแผนงานและประเมินผล โดยมี นายกาญจน์พจน์ เชาตรี เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy กส. โปร่งใสและเป็นธรรม" ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย ดร.รวิวรรณ ภูริเดช ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำคณะผู้บริหารในสังกัดกระทรวงฯ และนายธีระชอุณ บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy กส. โปร่งใสและเป็นธรรม" ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช ชั้น 2 อาคารกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"
 ส่วนแผนงานและประเมินผล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กวพ. ร่วมทำบุญเนื่องในโอกาส
วันขึ้นปีใหม่ 2569

วันที่ 19 มกราคม 2569 นายอรรถ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญเสด็จพระ เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2569 เพื่อเสริมสิริมงคลและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

"bung phul sibtuntri jidunrikar prasana samitkai"
ส่วนแผนงานทะเลประเมินผล



วันที่ 4 มีนาคม 2569 นายวราวุธ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในวันมาฆบูชาภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของไทย ณ บริเวณลานชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชน สามัคคี"
ส่วนแผนงานและประเมินผล

กรมการศึกษานำ
กระทรวงการศึกษาระดับชาติและสิ่งแวดล้อม

กคช. พัฒนาและอภุการ
กคช.

กคช. ร่วมกิจกรรมเนื่องใน เทศกาลสงกรานต์ 2569





7 เมษายน 2569 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอภุการ
พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569
เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ภายใต้แนวคิด “สงกรานต์วิถีไทย ใช้น้ำรัฐคุณค่า
รักษาวัฒนธรรม” ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมการศึกษานำ










“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ชีตบริการ ประสาน สามัคคี”
ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอภุการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. กิจกรรมการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
กวพ.

กวพ. ส่งต่อความสุขให้เพื่อน

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จัดกิจกรรมนำของมาบริจาคเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น โดยการร่วมบริจาคตลอดโต๊ะเก้าอี้ให้ศูนย์เด็กพิเศษ วัดห้วยขมพู เพื่อใช้ในการทำดอกไม้จันทน์ และร่วมบริจาคปฏิทินเก้าอี้ เพื่อผลิตสื่อการเรียนรู้ "อักษรเบรลล์" ส่งต่อโอกาสทางการศึกษา เพื่อคนตาบอด

"ปุ่นผลสัมพันธ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"
ส่วนแผนงานและประเมินผล



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

จัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ให้บุคลากร
ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

- **การใช้ถุงผ้า**
ใช้ซ้ำได้หลายครั้ง ลดการใช้ถุงพลาสติก
- **ใช้ภาชนะส่วนตัว**
ใส่อาหารมาทานเอง พกแก้วน้ำส่วนตัว
- **ประหยัดทรัพยากร**
ปิดไฟ ปิดแอร์ช่วงพักเที่ยง/เมื่อไม่ได้ใช้งาน

ถุงผ้าใช้ซ้ำ

ปิดแอร์

พกกล่องข้าว
มาทาน

ปิดไฟ

แก้วน้ำ
ส่วนตัว

* มุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดบริการ ประชาชนเป็นหลัก *

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา : ส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา | โทร 0-2271-8300 ต่อ 6632

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กรมทรัพยากรน้ำ จัดโครงการฝึกอบรมการสำรวจข้อมูลอุทกวิทยาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์น้ำ

กรมทรัพยากรน้ำดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการสำรวจข้อมูลอุทกวิทยาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์น้ำ โดยมีเจ้าหน้าที่ส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา ส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ และ ส่วนอุทกวิทยา สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 1 - 11 ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 15 - 16 มกราคม 2569 ในการนี้ นายธีระชุน บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ได้มอบหมายให้ นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ "การสำรวจข้อมูลอุทกวิทยาเพื่อการเฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์น้ำ" โดยมีวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานสำรวจข้อมูลอุทกวิทยา การเฝ้าระวังและเตือนภัยสถานการณ์น้ำ
- 2) เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถเสนอแนะปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานสำรวจข้อมูลอุทกวิทยาได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และยั่งยืนต่อไป

*ประชุมณ สโมสรกีฬา สโมสรกีฬา สโมสรกีฬา

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา โทร. ๐๒-๖๒๖-๕๖๖๕๕



กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของรัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1 ณ THE SANSRI RESORT อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ



นายวราภรณ์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้นายธนะศักดิ์ ประเสริฐวงศ์ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของรัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2569 ณ The Sansri Resort อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้รัฐประศาสน์ท้องถิ่น นายก อบต. และเครือข่ายผู้รู้ ในอำเภอเทพสถิต อำเภอท่งชัยภูมิ อำเภอหนองบัวระเหว อำเภอท่งศรีภูมิ และอำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เจ้าหน้าที่ส่วนอุทกวิทยาสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 4 และเจ้าหน้าที่กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จำนวนรวม 80 คน



“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี”

ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2
ณ สยาม ริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ
จังหวัดชัยภูมิ



นายวรงค์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้นายธนະศักดิ์ ประเสริฐศรี ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา ประจำปี พ.ศ.2569 รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 ณ สยาม ริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัย ผู้นำหมู่บ้านเสี่ยงภัย และเครือข่ายผู้รู้ ในอำเภอเมืองชัยภูมิ อำเภอภูเขียว อำเภอเกษตรสมบูรณ์ อำเภอบ้านเขว้า อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ และอำเภอมัญจาคีรี อำเภอโคกโพธิ์ไชย จังหวัดขอนแก่น เจ้าหน้าที่ส่วนอุทกวิทยา สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 4 และเจ้าหน้าที่กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จำนวนรวม 67 คน



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ วัฒนธรรม ประสาน สามัคคี"



กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 3



นายารัตต์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้นาอณณะศักดิ์ ประเสริฐศรี ผู้อำนวยการส่วนวิจัยอุทกศาสตร์นทศรทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา ประจำปี พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 ณ เดอะ ซีวิน โฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัย ผู้นำหมู่บ้านเสี่ยงภัย และเครือข่าย-ผู้รู้ ในอำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ อำเภอกุฉินารายณ์ อำเภอชุมแพ อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น อำเภอนาขุ อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอกันทรวิชัย อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม และอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด เจ้าหน้าที่ส่วนอุทกวิทยา สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 4 และเจ้าหน้าที่กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา จำนวนรวม 69 คน



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สานักคัส"

ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนางานวิจัยด้านทรัพยากรน้ำ



นายวรภิต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (ทวพ.) มอบหมายให้ส่วนวิจัย และพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรน้ำ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนางานวิจัยด้านทรัพยากรน้ำ ระหว่างวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2569 ณ เชียงคาน ริเวอร์ แมกซ์เกน รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย การประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการแผน งานและโครงการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนางานวิจัยด้านทรัพยากรน้ำ ให้นักวิจัยได้มีโอกาสศึกษาดูงานและ นำความรู้ แนวคิดไปประยุกต์ใช้ในงานวิจัยและวิชาชีพต่อไป



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี"

ส่วนวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรน้ำ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

การประชุม กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ครั้งที่ 1/2569



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569

นายวรภี ธรรมประทีป ผู้อำนวยการ
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วย
เจ้าหน้าที่ในสังกัด ประชุมประจำเดือน
ครั้งที่ 1/69 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน
และถ่ายถอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการ ในการนี้ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา
และอุทกวิทยา ได้เน้นย้ำให้ทุกส่วนงานปฏิบัติ
งานให้เป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งเร่งเบิก
จ่ายงบประมาณของกองวิจัย พัฒนาและ
อุทกวิทยา ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา
ที่กำหนดต่อไป ณ ห้องประชุมกองวิจัย
พัฒนาและอุทกวิทยา ชั้น 8 และผ่านระบบ
ZOOM ID : 6622716822



" มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี "
ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา



22 เมษายน 2569 นายวรภัฒ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ในสังกัด ประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน พร้อมทั้งเร่งเบิกจ่ายงบประมาณของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป พร้อมทั้งผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบเกียรติบัตรบุคลากร และส่วนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ณ ห้องประชุมกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ชั้น 8 และผ่านระบบ ZOOM ID : 6622716822



“ผู้ผลิณทุกธึ จิตบริการ ประสาน สาปคคี”
 สวณแผนงานและประเนมผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ จัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และเครือข่ายการเตือนภัยระบบเตือนภัยล่วงหน้าน้ำท่วมฉับพลัน-น้ำป่าไหลหลาก (Early Warning System) ในเขตพื้นที่ จ.เชียงราย

เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 นายอานอง ทนุดมวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงราย เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และเครือข่ายในการเตือนภัยระบบเตือนภัยล่วงหน้าน้ำท่วมฉับพลันและน้ำป่าไหลหลาก (Early Warning System) ในเขต จังหวัดเชียงราย ณ โรงแรมเวียงจันทน์ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย วัตถุประสงค์ของการอบรมครั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับทราบและเข้าใจถึงการทำนิยามงานโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเตือนภัยน้ำท่วม - ดินโคลน พร้อมทั้งพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการเตือนภัยให้กับเจ้าหน้าที่และเครือข่ายการเตือนภัย

โดย นายวรงค์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้ นายรณเกียรติ ประเสริฐศรี ผู้อำนวยการส่วนวิจัยคู่มือสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เป็นผู้กล่าวรายงาน มีผู้เข้าร่วมอบรม ได้แก่ ผู้มาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า ผู้นำชุมชนในเขต จังหวัดเชียงราย เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำจาก กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา และส่วนอุทกวิทยาจากส่วนภูมิภาค เข้าร่วมอบรมประมาณ 150 คน ซึ่งจะเป็ผลกสำคัญในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน และลดความเสียหายจากภัยพิบัติให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการประสาน สามัคคี”





กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



กพว. เข้าร่วมการดำเนินการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถเบื้องต้นของห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพน้ำ



เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2569 นายวรงค์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มอชพฯ ได้เป็นเจ้าภาพที่ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ เข้าร่วมการดำเนินการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถเบื้องต้นของห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพน้ำ โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมกรแม่น้ำโขง (Mekong River Commission Secretariat, MRCS) มีแผนดำเนินการประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถเบื้องต้นของห้องปฏิบัติการระดับประเทศ ภายใต้เครือข่ายติดตามเส้นริ้วหลักแม่น้ำโขง (Core River Monitoring Network: CRMN) ด้านการติดตามตรวจสอบคุณภาพน้ำ ใน 4 ประเทศสมาชิก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว อยู่ภายใต้องค์ประกอบที่ B: การเสริมสร้างระบบตรวจติดตามและสนับสนุนการตัดสินใจ ของโครงการ Strengthening Water Quality Management in the Lower Mekong Basin ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลญี่ปุ่น มีกำหนดดำเนินการระหว่างไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 ถึงไตรมาสที่ 4 ของปี 2571

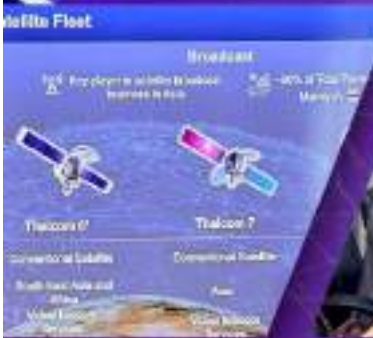
ในการนี้ เจ้าหน้าที่ยุ. สว. ใช้น้ำเจ้าหน้าที่ยุ. สว. และ MRCS เยี่ยมชมห้องปฏิบัติการฯ และร่วมกันประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถเบื้องต้นของห้องปฏิบัติการ ซึ่งจากการประเมิน พบว่า ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำสามารถดำเนินการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำพารามิเตอร์ตามปกติ (WQMN) และตรวจวิเคราะห์พารามิเตอร์โลหะหนักได้ตามวิธีการมาตรฐาน (ICP-MS) แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีอายุการใช้งานยาวนาน เสื่อมสภาพ เช่น เครื่องวัดปริมาณไอออน (IC) เครื่องเตรียมตัวอย่างด้วยไมโครเวฟ (Microwave Digestion) ฯลฯ จึงจำเป็นต้องได้รับการซ่อมแซมหรือจัดหาใหม่เพื่อกดดันรวมถึงความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรโดยการจ้างอบรมให้ความรู้ นอกจากนี้ MRCS ได้แนะนำให้ขอการรับรองระบบงานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 เฉพาะพารามิเตอร์โลหะหนัก เพื่อให้ห้องปฏิบัติการมีความน่าเชื่อถือในระดับสากล โดยข้อมูลที่ได้จากการประเมินนี้ MRCS จะนำไปพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดกิจกรรมโครงการฯ และขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดบริการ ประชาชน สานักกวี"

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา THAICOM ร่วมหารือความเป็นไปได้ในการนำ เทคโนโลยีการสื่อสารผ่านดาวเทียมมาใช้ในงาน เตือนภัยล่วงหน้า Early Warning ของกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ 8 พ.ค. 2569 นายอรรถ ธรรมประทีป
ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา
พร้อมด้วยนายอุบลศักดิ์ ประเสริฐศรี ผู้อำนวยการ
ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
นายภูมิจิตร ไปรุดปราน ผู้อำนวยการส่วน
เฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา
และเจ้าหน้าที่ กวพ. ร่วมกับบริษัท
ไทยคม (THAICOM)



ร่วมหารือความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านดาวเทียมมาใช้ในงานเตือนภัยล่วงหน้า Early Warning ของกรมทรัพยากรน้ำ โดยบริษัท ไทยคม ได้นำเสนอเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านดาวเทียมของ THAICOM ที่มีการพัฒนาขึ้นในปัจจุบัน บริการเครือข่ายโทรศัพท์มือถือด้วยโครงข่ายผ่านดาวเทียม สำหรับบริการโทรศัพท์มือถือ ซึ่งใช้ความกว้างของช่องสัญญาณอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปรับขนาดได้เพื่อการขยายพื้นที่บริการดาวเทียมโอทีเอสอาร์ช่วยให้การขยายความครอบคลุมของเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ รถโมบาย (Mobile Unit) ที่ติดตั้งระบบดาวเทียม หรือระบบเครื่องรับ-ส่งข้อมูลดาวเทียมเคลื่อนที่ขนาดเล็กภาคพื้นดิน ทั้งนี้ ในขั้นต่อไปกรมทรัพยากรน้ำ และบริษัทไทยคม จะนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาทดลองใช้กับสถานีเตือนภัยล่วงหน้า Early Warning เพื่อความเข้ากันของระบบต่อไป

กรมทรัพยากรน้ำ กวพ.
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กอจวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



ประชุมคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแจ้งเตือนภัยและการจัดการสภาวะวิกฤติ ครั้งที่ 1/2569



กรมทรัพยากรน้ำ กอจวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

วันที่ 29 เมษายน 2569 นายวรภักธ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกอจวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประธานคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแจ้งเตือนภัยและการจัดการสภาวะวิกฤติ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักขานทรัพยากรน้ำที่ 1 - 11 และเจ้าหน้าที่กอจวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 6 สำนักขานเลขานุการกรม อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านระบบออนไลน์

โดยเป็นการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ แผนงาน โครงการและตัวชี้วัด ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และการขับเคลื่อนทบทวนและจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อใช้ในการทบทวนจัดทำแผนปฏิบัติการ กรมทรัพยากรน้ำ ระยะเวลา: 5 ปี (พ.ศ. 2571 - 2575)



www.dwr.go.th
<https://division.dwr.go.th/rdhd>

สายด่วน กรมทรัพยากรน้ำ 1310 กด 5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี



กรมทรัพยากรน้ำ กวพ.

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา





ประชุมคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแข่งขันเทียบ และการจัดการสภาวะวิกฤติ ครั้งที่ 2/2569

กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

วันที่ 15 พฤษภาคม 2569 นายวรภักดิ์ ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประธานคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแข่งขันเทียบและการจัดการสภาวะวิกฤติ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 1-11 และเจ้าหน้าที่กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแข่งขันเทียบและการจัดการสภาวะวิกฤติ ครั้งที่ 2/2569 ณ ห้องประชุมชั้น 6 สำนักงานเลขาธิการกรม อธิการกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านระบบออนไลน์

โดยเป็นการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการกรมทรัพยากรน้ำ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2571 – 2575) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 การแข่งขันเทียบและการจัดการ สภาวะวิกฤติ











www.dwr.go.th
<https://division.dwr.go.th/rdhd>



สายด่วน
กรมทรัพยากรน้ำ 1310 กด 5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี

เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ประชุมการถอดบทเรียนของโครงการ/กิจกรรม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มีการจัดประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยวิเคราะห์ตั้งแต่ปัญหาที่ต้องการแก้ไข ความดีที่อยากทำ ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ปัจจัยความสำเร็จ ไปจนถึงอุปสรรค เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการทำงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยั่งยืน เป็นแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น จากปัญหาที่อยากแก้ เช่น ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และดำเนินงานตามกำหนดระยะเวลาที่หน่วยงานหรือทางราชการกำหนดไว้ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "โต๊ะปิ่นสุข" โดยการให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการแบ่งปัน ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยการปิดไฟ เครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า เช่น พิมพ์สองหน้า ใช้วัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็น หรือความดีที่อยากทำ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การมีจิตอาสา การรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม การเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำการถอดบทเรียนไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงาม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

รูปประชุมการถอดบทเรียนของโครงการ/กิจกรรม



แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การพัฒนา/ส่งเสริม/ปรับปรุง	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	จัดอบรมระเบียบวินัยตามข้อกำหนดของระบบราชการ หรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	๑๐๐
๒. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "โต๊ะปิ่นสุข"	มีบุคลากรได้นำผักและผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันมากกว่า ๖ ครั้ง/ปี	กำหนดวันจัดกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละครั้งภายในกอง	๑๐๐
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาเป้าหมายการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐๐
ความดีที่อยากทำ			
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีมากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑๐๐
๕. กิจกรรมจิตอาสา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือสังคม	๑๐๐
๖. รณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การให้ความรู้เกี่ยวกับการมีจริยธรรมและการยึดมั่นในคุณธรรม	๑๐๐
๗. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑๐๐
๘. การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	มีบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้มาบริจาคมากกว่า ๑ ครั้ง/ปี	กำหนดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๐
๙. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ขยายกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น โดยการใช้ดิจิทัลโพลีในการรับส่งหนังสือของกอง	๑๐๐
๑๐. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้แต่ละส่วนถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๑

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร
และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การคัดเลือกบุคลากรและส่วนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง
- ๒) ส่วนอำนวยการ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา
- ๓) นายจิริกิตต์ อุปเวียง เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง
- ๔) นางสาวศศิกานต์ เจริญสัจย์สิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย
- ๕) นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต
- ๖) นางสาวนันทน์ภัส ทิพย์สิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา
- ๗) นางสาวดวงมณี นามวิชัย เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง



ส่วนอำนวยการ เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา



นายจิริกิตต์ อุปเวียง เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง



นางสาวศศิกานต์ เจริญสัตย์สิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย



นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต



นางสาวนันทน์ภัส ทิพย์สิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา



นางสาวดวงมณี นามวิชัย เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู



กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านพอเพียง
นายจิรศักดิ์ อูปเวียง



ด้านวินัย
นางสาวศศิกานต์ เจริญสัตย์สิริ



ด้านสุจริต
นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย



ด้านจิตอาสา
นางสาวนันท์นภัส ทิพย์สิทธิ์



ด้านพอเพียง
ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ



ด้านจิตอาสา
ส่วนอำนวยการ



ด้านกตัญญู
นางสาวดวงมณี นามวิชัย



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่คุณธรรมในด้านต่างๆ ผ่านช่องทางสื่อสาร เช่น Line กลุ่ม กวพ., Facebook กวพ., เว็บไซต์ กวพ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ กวพ.

LINE กลุ่ม กวพ.

เพจ Facebook กวพ.

เว็บไซต์ กวพ.

บอร์ดประชาสัมพันธ์ กวพ.

หรือคลิกลิงก์ด้านล่าง

<https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>

เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงาน

ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม ๙ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยการกำหนดโครงการ/กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังตารางข้างต้น

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ สภาพแวดล้อมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มีการปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้เหมาะสมต่อการทำความดีหรือส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มมากขึ้น เช่น ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาวินัยโดยปฏิบัติตามรอบระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ในการเซ็นชื่อเวลาเข้าและเวลาออกจากที่ทำงาน จัดสถานที่จัดทำกิจกรรมโต๊ะพอเพียงปันสุข (นำผักผลไม้ที่ปลูกเองมาแบ่งปันกันในสำนัก/กองทุกเดือน) มีจุดวางกระดาษ REUSE มีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเป็นต้น นอกจากนี้ บุคลากรภายในองค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มสูงขึ้น เช่น การรักษาวินัยในการทำงาน การแสดงความสุจริตผ่านกิจกรรมรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ผ่านกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆ และการลงนามถวายพระพร รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีการสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันผ่านกิจกรรมทำบุญบริจาคสิ่งของเหลือใช้ สร้างค่านิยมในการแบ่งปันและผลประโยชน์ส่วนตน มีการใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิตผ่านกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ทางกองวิจัยฯ ได้จัดขึ้น ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรท่านอื่น และสร้างความตระหนักในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

เกณฑ์การประเมิน :				
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น				
หมายเหตุ : ให้ระบุเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างของผลเชิงประจักษ์ ภายหลังจากเปรียบเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ				
เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
๑. องค์กรมีพื้นที่หรือสถานที่เฉพาะไว้สำหรับจัดกิจกรรมในแต่ละเดือน	✓			
๒. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	✓			
๓. องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมโดยรวมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	✓			
ด้านพฤติกรรม				
๑. บุคลากรมีการรักษาวินัยในการทำงาน	✓			
๒. บุคลากรมีความสุจริต (No Gift Policy)	✓			
๓. บุคลากรมีความจงรักภักดีและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	✓			
๔. บุคลากรมีการให้ความช่วยเหลือเอื้อกูลซึ่งกันและกัน	✓			
๕. บุคลากรมีการใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน	✓			

ลงชื่อ.....*อนันต์*.....(ผู้ประเมิน)
 (นายวรภัต ธรรมประทีป)
 ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุตสาหกรรม

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด



กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "ได้-เป็นสุข"



การใช้ทรัพยากรหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า



การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์



กิจกรรมจิตอาสา



การธรมรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY)



กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย



การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน



การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม



กิจกรรมได้หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต

เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน



พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

โทรศัพท์ ๐๒ ๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๒๖

เว็บไซต์ <https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>