

**แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การพัฒนา/ส่งเสริม/ปรับปรุง	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ปัญหาที่อยากแก้			
๑. การปฏิบัติราชการตามรอบเวลาอย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติราชการตามรอบระยะเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	จัดอบรมระเบียบวินัยตามข้อกำหนดของระบบราชการ หรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	๑๐๐
๒. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตที่พอเพียง "โต๊ะปิ่นสุข"	มีบุคลากรได้นำผักและผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปันมากกว่า ๖ ครั้ง/ปี	กำหนดวันจัดกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละครั้งภายในกอง	๑๐๐
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาเป้าหมายการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐๐
ความดีที่อยากทำ			
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีมากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑๐๐
๕. กิจกรรมจิตอาสา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือสังคม	๑๐๐
๖. รณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การให้ความรู้เกี่ยวกับการมีจริยธรรมและการยึดมั่นในคุณธรรม	๑๐๐
๗. กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีไทย	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑๐๐
๘. การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	มีบุคลากรนำสิ่งของเหลือใช้มาบริจาคมากกว่า ๑ ครั้ง/ปี	กำหนดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๐
๙. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ขยายกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น โดยการใช้ดิจิทัลไฟล์ในการรับส่งหนังสือของกอง	๑๐๐
๑๐. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้แต่ละส่วนถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๑