

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การพัฒนา/ส่งเสริม/ปรับปรุง	ประเมินผลสำเร็จเมื่อเทียบกับตัวชี้วัด
ปัญหาที่ยากแก่			
๑. การปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	จัดอบรมระเบียบวินัยตามข้อกำหนดของระบบราชการ หรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	๑๐๐
๒. กิจกรรม "โต๊ะพอเพียง ปันสุข"	มีบุคลากรได้นำผักและผลไม้ที่ปลูกเอง มาแบ่งปัน ๑ ครั้ง/ปี	กำหนดวันจัดกิจกรรมอย่างน้อยเดือนละครั้งภายในกอง	๑๐๐
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาเป้าหมายการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐๐
ความดีที่ยากทำ			
๔. การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธีมากกว่า ๑ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑๐๐
๕. รณรงค์ การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก การให้ความรู้เกี่ยวกับการมีจริยธรรมและการยึดมั่นในคุณธรรม	๑๐๐
๖. โครงการรักษาผ้าไทย	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สนับสนุนให้บุคลากรสวมใส่ชุดผ้าไทย และใช้ผลิตภัณฑ์ที่อนุรักษ์ความเป็นไทย	๑๐๐
๗. การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	มีบุคลากรนำสิ่งของมาบริจาค ๑ ครั้ง/ปี	กำหนดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๐
๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ขยายกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น โดยการใช้ดิจิทัลโพลในการรับส่งหนังสือของกอง	๑๐๐
๙. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	จัดประชุม/อบรม เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	สนับสนุนให้แต่ละส่วนถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี	๑๐๐