



แนวทางการขับเคลื่อน

องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
ของกรมทรัพยากรน้ำ

องค์กรพอเพียงต้านทุจริต



องค์กรพอเพียงต้านทุจริต คือการประยุกต์ใช้โมเดล STRONG สร้างกิจกรรม
สู่ความโปร่งใส

โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานต่างๆ นำโมเดล STRONG-จิตพอเพียงต้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการขยายผลการรับรู้ถึงผลเสียของการทุจริตในองค์กรไปใช้เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานทุกประเภทเป็นองค์กร STRONG โปร่งใส ไร้สินบน ปลอดภัยจากการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ มีโค้ชองค์กร และชมรม ซึ่งเป็นบุคลากรและทีมงานภายในองค์กรที่พร้อมดำเนินกิจกรรมเพื่อการสื่อสาร สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และกลไกการป้องกันความเสี่ยงต่อความไม่โปร่งใสขององค์กรที่อาจส่งผลให้เกิดปัญหาคอร์รัปชันตามมา รวมทั้งสนับสนุนการจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch and Voice) เพื่อการสร้างความโปร่งใสเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของรัฐ

โมเดล STRONG-จิตพอเพียง ต้านทุจริต



โมเดล STRONG เป็นการนำอักษรตัวแรกของภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก 6 คำ มาประกอบเป็นคำศัพท์สื่อความหมายถึง “ความแข็งแกร่ง” ของบุคคลและองค์กรในการต่อต้านการทุจริต โดยมีความมุ่งหวังให้ชุมชนเกิดจิตพอเพียงต้านทุจริต มีการบูรณาการหลักความพอเพียง เชื่อมกับความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การตระหนักรู้และตื่นรู้ปัญหาการทุจริต

หลักความพอเพียง โดยบุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนวัติ





กลยุทธ์การขับเคลื่อน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ผู้บริหารองค์กร

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำแสดงเจตจำนง
เข้าร่วมเป็น องค์กรพอเพียงด้านทุจริต
ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กร
พอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567 โดยสนับสนุนให้เกิดกระบวนการ
มีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร
เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์
ในการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันดูแล
องค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
ปลอดจากสินบน และการทุจริตทุกรูปแบบ



แบบแสดงเจตจำนง

องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ภายใต้โครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายภาณุ ถาวรฤชรัตน์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ขอแสดงเจตจำนงว่า
กรมทรัพยากรน้ำ จะเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยยินดีจะสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อดำเนินกิจกรรม
เชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันดูแลองค์กรให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปลอดจากสินบน
และการทุจริตทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ขออภัยผู้ประสานงาน คือ

ชื่อ-สกุล นางสาวกุสุมา แก้วพองค์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๕๙๑๑-๕๓๑๑

E-mail: Saraban0634@dwr.mail.go.th ID LINE: Kusuma-kl

ลงชื่อ

(นายภาณุ ถาวรฤชรัตน์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”



กลยุทธ์การขับเคลื่อน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

โค้ช

กรมทรัพยากรน้ำได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต หรือหลักสูตรโค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานส่วนกลาง รวม 16 คน เข้าอบรม ดังนี้

<u>ที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>หน่วยงาน</u>
1	นายประยุทธ์ ไกรปราบ	กพน.1
2	นางวรรณรัฐนา อติเรกตระกูล	กพร.
3	นางสาวโชติรส โพธิ์ทอง	กจน.
4	นางสาวลินนภัทร์ กำเนิดสินธุ์สกุล	สลก.
5	นายศุภณัฐ คำแพง	กพน.2
6	นางสาวธัญชนก ส่งพุ่ม	กตบ.
7	นายสุวัฒน์ โพธิ์เสนา	กวพ.
8	นางสาวดวงกมล ดีสอน	กวป.
9	นางสาวสารีศา พรหมพจนารถ	กอน.
10	นางสาวสุทธยาณัฏฐ์ พิมพ์โพธิ์	ศกส.
11	นายศุภณัฐ นันตะกุล	กตร.
12	นางสาวสุจิตรา ชูจันทร์	กจ.
13	นางสาวเบญจวรรณ แสงทองสากว	กยพ.
14	นายธงชัย ล้อมสงวน	กนก.
15	นางสาวกฤษมา แก้วทนต์	กจ.
16	นางสาวพัชรี โพธิ์สัย	สลก.





กลยุทธ์การขับเคลื่อน องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ชมรม

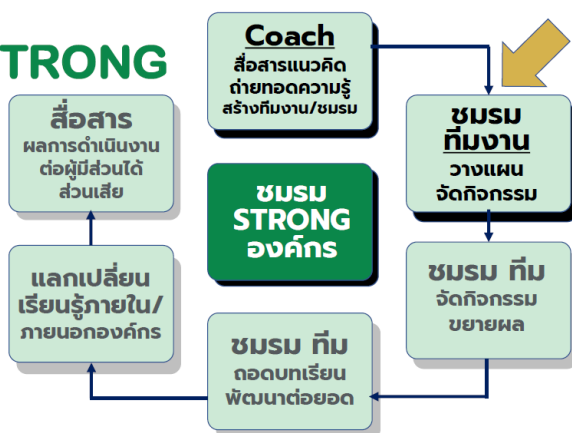
ชมรม คือ ที่รวมตัวของกลุ่มคน/
ที่ประชุมของกลุ่มคน ที่มีจุดประสงค์
บางอย่างร่วมกัน

ชมรมเป็นการสร้างพื้นที่และขยาย
พื้นที่ของประโยชน์ส่วนรวม และมีการ
ขับเคลื่อนด้วยสมาชิกที่มีจุดประสงค์
ร่วมกัน

การขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
จึงต้องมีกลุ่มคน/ทีม เป็นกลไกสำคัญต่อ
การขับเคลื่อนกระบวนการตามแผนงาน ซึ่งมี
แนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับแนวคิดโมเดล STRONG-จิตพอเพียง
ด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต
เชิงรุกผ่านกระบวนการหรือกิจกรรมการมี
ส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร รวมถึงการ
สร้างค่านิยมร่วม ปลูกฝังจิตสำนึกให้มีการ
ปฏิบัติเพื่อเป้าหมายการสร้างโปร่งใส
ตรวจสอบได้ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ชมรมมีบทบาทผลักดันให้มีการกำหนดนโยบาย
เพื่อส่งเสริมการนำไปปฏิบัติ สื่อสารเพื่อสร้าง
ความร่วมมือ จัดกิจกรรม ถอดบทเรียนถ่ายทอด
ไปยังคนในองค์กร

นส. STRONG



ที่มา : เอกสารอบรมโค้ช STRONG เมื่อวันที่ 11-12 มิถุนายน 2567



เชิญชวน บุคลากร
กรมทรัพยากรน้ำ
สมัครสมาชิกชมรม
STRONG (รุ่นแรก)

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่

- ส่วนกลาง : โค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ของแต่ละหน่วยงาน
- สกน.1-11 : กลุ่มงานจริยธรรม โทร. 0 2271 6000 ต่อ 6617



ดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียด

ภาคผนวก



ปี 2560



ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2567

ความเป็นมาของ STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เป็นปีแรกที่มีการดำเนินโครงการ “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”

นำร่อง 27 จังหวัด ใน 9 ภาคของสำนักงาน ป.ป.ช.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ขยายพื้นที่การดำเนินโครงการ ครอบคลุม 76 จังหวัด
และ 1 เขตปกครองท้องถิ่นพิเศษ (กรุงเทพมหานคร)

ที่มา : แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.



ปี 2560



ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เป็นปีแรกที่มีการดำเนินโครงการ “องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต”
นำร่องการดำเนินการให้แก่ องค์กรต้นแบบ และ องค์กรขยายผล

องค์กรต้นแบบ



สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร



สำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา



เทศบาลเมืองหัวหิน



สำนักงาน ป.ป.ช.



บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา
จำกัด (มหาชน)

องค์กรขยายผล



มหาวิทยาลัยมหิดล



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ



บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต
จำกัด (มหาชน)

การดำเนินกิจกรรม เช่น

- พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเป็นโค้ช ทำหน้าที่เป็นผู้นำและเป็นพี่เลี้ยงให้แก่สมาชิกในชมรมของหน่วยงาน
- จัดตั้งชมรมให้มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสภายในองค์กร
- ประชุมถอดบทเรียนองค์กร STRONG เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใส
- จัดเสวนาเพื่อขยายผลแต่ละประเภทองค์กร โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมรับฟัง 150 หน่วยงาน

ที่มา : แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.



ปี 2560



ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขับเคลื่อนการขยายผล “องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ให้แก่บุคลากรของ 39 หน่วยงาน

1. หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน

จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ 1) ก.มหาดไทย 2) ก.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย 4) องค์การเภสัชกรรม
5) องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย 6) บ.พศก. โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
7) บ.ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวน 19 แห่ง เช่น อบจ.ประจวบคีรีขันธ์ ทน.นนทบุรี ทน.สมุทรปราการ ทน.หาดใหญ่ ทน.แหลมฉบัง
ทน.อุบลราชธานี ทน.บ้านกุ่ม จ.ขอนแก่น ทน.ปู้เจ้าเมืองพราย จ.สมุทรปราการ ทน.พนัสนิคม จ.ชลบุรี
กต.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ อบต.บางรักน้อย จ.นนทบุรี ฯลฯ

3. กรุงเทพมหานคร

สำนักงานกลาง (17 สำนัก) และสำนักงานเขต (23 เขต)

4. สถาบันอุดมศึกษา

จำนวน 11 แห่ง ได้แก่ 1) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ 2) ม.ราชภัฏจันทรเกษม 3) ม.ราชภัฏพระนคร
4) ม.ราชภัฏสวนสุนันทา 5) ม.ราชภัฏธนบุรี 6) ม.ราชภัฏนครราชสีมา 7) ม.อุบลราชธานี
8) ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 9) ม.สยาม 10) ม.ศิลปากร 11) ม.ราชภัฏรัตนโกสินทร์

- อบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (โค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริต) เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมทำหน้าที่เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้
- มีวิทยากรจากองค์กรต้นแบบ ร่วมถ่ายทอดประสบการณ์การจัดตั้งชมรม

ที่มา : แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.



ปี 2560



ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขยายผลโครงการ STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สู่ กส. (กรมทรัพยากรน้ำ)



การพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG ครั้งที่ 3



กส.+พม. หน่วยงานละ 20 คน

วันที่ 30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 66
เข้าร่วมอบรมในหลักสูตร
โค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริต

อกน.ลงนามแสดงเจตจำนง



วันที่ 15 ก.พ. 67 อกน.ลงนาม
ในแบบแสดงเจตจำนงองค์กร
พอเพียงต้านทุจริต

การพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG ครั้งที่ 4



กส. หน่วยงานละ 2 คน

วันที่ 25 มี.ค. 67 ป.ป.ช.เชิญ
เข้าร่วมอบรมแนวทางการขับเคลื่อน
“องค์กรพอเพียงต้าน
ทุจริต”

การพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG ครั้งที่ 8



กส. 150 คน (ทน. 14 คน)

วันที่ 11-12 มิ.ย. 67 เข้าร่วม
อบรมโค้ช STRONG เพื่อทำ
หน้าที่ผู้นำจัดตั้งชมรม

ที่มา : แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.