



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ
(กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้ววณิช และนางสาวสุจิตรา ชูจันทร์ สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: ...

อีเมล: Sarabakobw@dwrr.mail.go.th

Line ID: Kusuma-kl

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่ายฯ	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขาธิการกรม (สกก.)	๑๐๖		
๒. กองการจัดสรรน้ำ (กจน.)	๕๐	อปท. ๕๒๐ แห่ง	
๓. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ (กพน.๑)	๔๖		
๔. กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ (กพน.๒)	๔๔		
๕. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กยพ.)	๕๑		
๖. กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ (กวน.)	๓๕		
๗. กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กวน.)	๕๖		
๘. กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (กอน.)	๔๔		
๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)	๒๒		
๑๐. กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	๗		
๑๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๘		
๑๒. กลุ่มตรวจราชการ (กตร.)	๗		
๑๓. กลุ่มนิติการ (กนก.)	๑๙		
๑๔. กลุ่มงานจริยธรรม (กจ.)	๓		
๑๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ (สทน.๑)	๑๖๒	๓๖ กลุ่ม	๑,๔๔๐
๑๖. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)	๑๑๕	๒๒ กลุ่ม	๘๘๐
๑๗. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๓ (สทน.๓)	๑๑๔	๓๑ กลุ่ม	๑,๒๔๐
๑๘. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ (สทน.๔)	๑๑๐	๒๗ กลุ่ม	๑,๐๘๐
๑๙. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ (สทน.๕)	๙๔	๒๒ กลุ่ม	๘๘๐
๒๐. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๖ (สทน.๖)	๑๐๕	๑๗ กลุ่ม	๖๘๐
๒๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ (สทน.๗)	๑๒๘	๑๔ กลุ่ม	๕๖๐
๒๒. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ (สทน.๘)	๑๓๑	๑๓ กลุ่ม	๕๒๐
๒๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ (สทน.๙)	๘๒	๒๖ กลุ่ม	๑,๐๔๐
๒๔. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ (สทน.๑๐)	๘๐	๙ กลุ่ม	๓๖๐
๒๕. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ (สทน.๑๑)	๖๒	๘ กลุ่ม	๓๒๐
รวม	๑,๖๘๑	๗๔๕ แห่ง/กลุ่ม	๙,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๙...โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๑๔...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๙.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๒...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม...๓...โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑๒,๙๘๐,๐๐๐...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ	จำนวนกลุ่มที่มีการบริหารจัดการน้ำ และมีการดูแลรักษาอย่างมีส่วนร่วม ๒๒๕ กลุ่ม (๙,๐๐๐ คน)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ โดยให้ประชาชนเกิดการรวมกลุ่ม ดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำ ให้อยู่ใน สภาพดีและมีประสิทธิภาพ สามารถจัดสรรแบ่งปันการใช้ ทรัพยากรระหว่างสมาชิกในกลุ่ม ได้อย่างเป็นธรรมและเกิด ประโยชน์สูงสุด	๔,๙๕๐,๐๐๐ บาท	กอน. สทพ.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มใน พื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา	ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า จำนวน ๓๐๐ คน	- ผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า ได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นเพื่อ ใช้ในการทำหน้าที่ติดตาม เฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลการเตือนภัยฯ - เครือข่ายผู้รู้ฯ สามารถแจ้งเตือน ภัยล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กวพ.	-	✓	✓	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			- ช่วยลดและบรรเทาความเสียหาย หรือความสูญเสียจากพิบัติภัย น้ำหลาก-ดินถล่ม						
	(๓) โครงการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณภาพระบบ ประปาหมู่บ้าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๒๐ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมิน คุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน	๖,๖๓๐,๐๐๐ บาท	กจน. สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการรณรงค์ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรู้ คุณค่า (บึงราชนก จังหวัดพิษณุโลก)	จำนวนประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่าย สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน หน่วยงานราชการ และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม ๖๐๐ คน	ภาคประชาสังคม (ประชาชน ผู้ใช้น้ำ เครือข่ายในพื้นที่ ฯลฯ) ได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับโครงการพัฒนา พื้นที่บึงราชนกที่ถูกต้อง มีส่วนร่วม ในกิจกรรม เกิดความตระหนักและ เห็นคุณค่าของการใช้น้ำ เกิด จิตสำนึกในการอนุรักษ์ การพัฒนา และการใช้น้ำจากบึงราชนก	๓๐๐,๐๐๐ บาท	สทท.๙	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) โครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจรักดี พระพันปีหลวง “กิจกรรมตั้งปณิธานความดีถวายพระพันปีหลวง” (โดยการเขียนคำปณิธานทำความดีลงบนกระดาษ ถ่ายภาพ และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมติดแฮชแท็ก #GoodDeedForTheQueenMother #ทำความดีถวายพระพันปีหลวง #หนึ่งความดีล้านความรัก)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมตั้งปณิธานความดีฯ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๙๓๐ คน	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี และ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง	-	ทุกหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมน้อมรำลึกวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร		สลก. สทท.๑-๑๑	✓	-	-	-
	(๓) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี		สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	✓	-
	(๔) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน	-	สลก. สทท.๑-๑๑	-	-	-	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมเคารพธงชาติ เนื่องในวันธงชาติ ไทย ประจำปี ๒๕๖๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๕๐๐ คน	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และน้อมรำลึกถึง พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖		สสท. สทท.๑-๑๑	-	-	-	✓
	(๖) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประกาศเจตนารมณ์ของกรม ๑ ฉบับ	ผู้บริหารในหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์มุ่งมั่นดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน หน่วยงาน	-	กจ.	-	✓	-	-
	(๗) กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๒ องค์กร (หน่วยงานส่วนกลาง ๑๑ หน่วย และ กรม ๑ กรม)	บุคลากรในหน่วยงานได้ขับเคลื่อน กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	-	สสท. กจน. กพน.๑ กพน.๒ กยพ. กวป. กวพ. กอน. ศทส. กตท. กพร.	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” หรือกิจกรรมเพื่อสังคม	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่ น้อยกว่า ๓๐๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึก การเป็นผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และอนุรักษ์รักษา สิ่งแวดล้อม	-	สสท. กจ. (และ หน่วยงาน ส่วนกลาง) สทท.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๙) กิจกรรมสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือวัฒนธรรมประเพณีไทย	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ กิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	-	สกก. กจ. (และหน่วยงานส่วนกลาง) สทพ.๑-๑๑	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	บุคลากร/องค์กร ได้รับการยกย่องจำนวน ๓ รางวัล	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	-	สกก.	-	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๔๕ คน รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมเพื่อร่วมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อประชาชนได้เพิ่มมากขึ้น	-	กจ.	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ ครั้ง	ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	กจ.	-	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ พุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ หัวหน้างาน”	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๔ คน	- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่หัวหน้า งานมีทักษะการบริหารงานบนพื้นฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม และเป็น ต้นแบบในการปฏิบัติตนตามหลัก จริยธรรมของข้าราชการที่ดี - เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำที่ทำหน้าที่ หัวหน้างาน มีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของบทบาทตนเองใน การเป็นหัวหน้างานหรือผู้นำ ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงสามารถสร้างศรัทธาใจให้ บุคลากรในหน่วยงานเกิดความร่วม แรงร่วมใจทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บนมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๓,๐๐๐	กจ.	✓	-	-	-
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรม จากหน่วยงานภายนอก หรือผ่าน e-Learning	บุคลากรผ่านการอบรมจำนวนไม่ น้อยกว่า ๒๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำ ความรู้และทักษะที่เข้ารับการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือ แบ่งปันความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	-	ทุก หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการข่มขืนกระทำชำเรา และการคุกคามทางเพศ สำหรับบุคลากรภาครัฐ	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่สื่อไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ในการป้องกันการข่มขืนกระทำชำเราและการคุกคามทางเพศ	-	ทุก หน่วยงาน	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับ พัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๒๓.....แห่ง	๒๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗๙๗.....แห่ง๑๙,๖๓๔.....คน	๗๗๐.....แห่ง๑๕,๑๑๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง๓๙๖.....คน	แห่ง๖๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมรักษาสืบสาน
วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ในการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำได้รับการส่งเสริมให้ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ

๔) ประชาชนและเครือข่ายของกรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกที่ดีในการนำคุณธรรมไปใช้เพื่อการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 317
วันที่ 14 มี.ค. 2569
เวลา 10.54 น.

00229
๑๔ มี.ค. ๒๕๖๙
๐๙:๕๓

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๔๖๓๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับรายละเอียดชื่อโครงการ/กิจกรรม ผลสำเร็จ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน ตามความเห็นของที่ประชุม นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมขอเรียนว่า ได้ปรับแก้ไขร่างแผนปฏิบัติการฯ ตามมติคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และลงนามหนังสือเรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

14 มี.ค. 2569
(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ สส.
วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา 14.38 น.

เรื่องกลับ กอ.
วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา 14.60 น.

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"