



# แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

\*\*\*\*\*

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)									
๑. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> <li>- จัดประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ</li> <li>- จัดประชุมสร้างความเข้าใจการยกระดับการประเมิน ITA</li> <li>- กรมทรัพยากรน้ำได้คะแนนการประเมิน ITA สูงกว่าปีที่ผ่านมา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานสามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชนได้มากขึ้น มีการเปิดเผยข้อมูล และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</li> <li>- กรมทรัพยากรน้ำมีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมาย (๘๕ คะแนน)</li> </ul>	๔,๒๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่	- ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ๒ ฉบับ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) - กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแบบรายงานและมีสรุปผลของแต่ละหน่วยงานโดยเปิดเผย	- ไม่มีการร้องเรียนการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ได้ค่าคะแนนการประเมิน ITA ข้อ ๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน - ได้ค่าคะแนนการประเมิน ITA ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๑๐๐ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	กลุ่มงานจริยธรรมและทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓. โครงการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ (โดยเฉพาะข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และมีระยะเวลาในการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	๔,๘๖๐	-	-	/	/	กลุ่มงานจริยธรรม
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. <a href="https://aced.nacc.go.th/">https://aced.nacc.go.th/</a>	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	/	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
<b>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริตลดลง									
๕.จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมการดำเนินการตามมาตรการ	เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการต่างๆ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านการอนุมัติอนุญาต และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ - แผนบริหารความเสี่ยงด้านการให้บริการตามภารกิจ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ - แผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ	ลดและปิดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	กองการจัดสรรน้ำ  กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑  สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนบริหารความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ</li> <li>- แผนบริหารความเสี่ยงโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ</li> </ul>							<p>สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๗ (หน่วยงานที่มีโครงการวงเงินจัดซื้อจัดจ้างสูง*)</p>

\*ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗