



แนวทางการป้องกันการคุกคามทางเพศ ในที่ทำงานของกรมทรัพยากรน้ำ รู้ทัน ป้องกัน รับมือ

การกระทำใดบ้าง ถือว่าเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

- 1 การคุกคามทางกาย** การสัมผัสร่างกายที่ส่อไปในทางเพศ เช่น หยอกล้อโดยแตะเนื้อต้องตัว จับมือ โอบหลัง-เอว แตะตัวโดยไม่ได้รับความยินยอม ฯลฯ
- 2 การคุกคามด้วยวาจา** วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างทรวดทรง การแต่งกาย ทั้งต่อหน้าและทางออนไลน์ การใช้คำพูดเชิงเหยียดพหุเชื้อชาติทางเพศ การสนทนาเรื่องเพศสัมพันธ์ พูดจาแกล้ง โหม่ง คาย ฯลฯ
- 3 การคุกคามด้วยกิริยาหรือท่าทาง** ใช้สายตาจ้องมองเชิงแกล้ง โหม่ง รังเกียจที่ส่อไปในทางเพศจนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด ไม่สบายใจ ฯลฯ
- 4 การคุกคามด้วยข้อความหรือภาพ** โขว์รูปภาพ วิดีโอ หรือวัตถุที่มีเนื้อหาอนาจารวางบนโต๊ะทำงานหรือบนจอคอมพิวเตอร์ ส่งภาพ หรือสื่อสารด้วยรูปภาพ วิดีโอ หรือวัตถุที่มีเนื้อหาลามกอนาจารผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ
- 5 การกระทำทางเพศ** การให้สัญญาที่จะให้ประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน การเลื่อนเงินเดือน หรือตำแหน่ง ฯลฯ



วิธีรับมือเมื่อเจอการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน



ในฐานะผู้เสียหาย

- ตั้งสติเมื่อรู้ตัวว่ากำลังถูกคุกคามหรือถูกล่วงละเมิด แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจในการกระทำของผู้กระทำ
- ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุดการกระทำ และเรียกให้ผู้อื่นช่วยเหลือ
- บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง ภาพ หรือวิดีโอ
- บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เช่น วัน-เวลาที่เกิดเหตุ สถานที่ ผู้เกี่ยวข้องและพยาน เป็นต้น
- รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยตรง หรือร้องเรียนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ในฐานะผู้เห็นเหตุการณ์

- ยอมรับว่าเห็นเหตุการณ์คุกคามและตระหนักว่าพฤติกรรมดังกล่าวยอมรับไม่ได้
- เข้าแทรกแซงเพื่อช่วยเหลือ และให้กำลังใจผู้เสียหาย
- บันทึกรายละเอียดเหตุการณ์ วัน-เวลา พยาน ผู้เกี่ยวข้อง
- รักษาความลับผู้เสียหาย



การป้องกันไม่ให้เกิดการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

1. ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
2. หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาสองต่อสองกับเพศตรงข้าม โดยเฉพาะนอกเวลาทำงาน หรือไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด
3. ช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรมคุกคามทางเพศหรือการล่วงละเมิดที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
4. สร้างทัศนคติที่ดีในบุคลากรไม่ทน ไม่เพิกเฉย และไม่ยอมรับต่อพฤติกรรมคุกคามและการล่วงละเมิดทางเพศ



หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์

ภายในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัด
- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ
- สำนักงานเลขานุการกรม / กลุ่มงานจริยธรรม

ภายนอกหน่วยงาน

- ศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ



กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
180/3 ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400



สายด่วน 1310 กด 5



www.dwr.go.th

