

สรุปผลการจัดโครงการ อบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กรมทรัพยากรน้ำ
จัดโดย กลุ่มงานจริยธรรม
และส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขานุการกรม

กรมทรัพยากรน้ำเพิ่มความตระหนักรู้ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ กรมทรัพยากรน้ำจัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ และผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting โดยมีนายธีระชุน บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ และนางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพักตร์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๑ กล่าวรายงานต่อประธานฯ ถึงวัตถุประสงค์การจัดโครงการ อบรม ดังนี้

๑) เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ มีความตระหนัก ในบทบาทของตนเองในการปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสามารถประพฤติตนสอดคล้อง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง

๒) เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาครัฐ มีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การอบรมมีการบรรยายในหัวข้อ “วินัยข้าราชการและบทบาทผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย” โดย คุณพรนัชชา เมธีเลิศพิศาล นิติกรชำนาญการพิเศษ และคุณรัฐกิจ วิรัตน์ทักข์ นิติกรชำนาญการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. และหัวข้อ “การบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัย อย่างยั่งยืน” โดย คุณปภาวี แพงจันทร์ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ซึ่งผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ บทบาทของตนเองในการปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ภาครัฐ การประพฤติตนให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพิ่มความตระหนักรู้ ต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การอบรมดังกล่าวมีข้าราชการระดับผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย และข้าราชการระดับชำนาญการ ปฏิบัติการ ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน และพนักงานราชการ เข้ารับการอบรมรวมจำนวน ๑๔๕ คน โดยผลการทดสอบก่อนและหลังอบรม โดยก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ และหลังอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๑ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ



**One Page
NEWS**



กรมทรัพยากรน้ำ

เปิดอบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมข้าราชการ มุ่งป้องกันการทุจริตในองค์กร



วันนี้ (25 มี.ค. 68) นายธีระชุน บุนสิทธ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมด้วยนางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพิภักดิ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม และเจ้าหน้าที่ผู้เข้าฝึกอบรม เข้าร่วม ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านระบบ Zoom โดยโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ ตระหนักในบทบาทของตนในการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และพระราช บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และเพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาครัฐ ตระหนักต่อปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ



ภาคผนวก

สรุปการจัดโครงการอบรมฯ
เสนอรื้อฟื้นกิจกรรมทรัพยากรน้ำ



กจ.

สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 3747
วันที่ 11 เม.ย. 2568
เวลา 11.34 น.

กองบริหารการ
(ภายใน)
ที่ 02091
วันที่ 11 เม.ย. 2568
เวลา 09:54

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๗

ที่ ทส ๐๖๒๗/ ๑๐๒

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปการจัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๐๑.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำอนุมติดำเนินการจัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ และผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting (ID: ๖๖๒๒๗๑๖๐๐๐)

๑.๒ หนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๐๑/๑๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้ขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. บรรยายในโครงการอบรมฯ หัวข้อ “วินัยข้าราชการและบทบาทผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย” และหัวข้อ “การบริหารราชการสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน”

๑.๓ หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๖๒๗/๗๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เรียนเชิญอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำเป็นประธานพิธีเปิดโครงการอบรมฯ ดังกล่าว

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมและสำนักงานเลขานุการกรม (โดย ส่วนเสริมสร้างวินัย) ได้จัดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑) สรุปดังนี้

๒.๑ ช่วงพิธีเปิด นายธีระชุน บุญสิทธิ์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ โดยมีนางสาวอมรรรัตน์ พุ่มศรีพักตร์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ลำดับที่ ๑ กล่าวรายงานต่อประธานฯ ถึงวัตถุประสงค์การจัดโครงการอบรม ดังนี้

๑) เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ มีความตระหนักในบทบาทของตนเองในการปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสามารถประพฤติตนสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง

๒) เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภาครัฐ มีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ช่วงการอภิปรายในหัวข้อ “วินัยข้าราชการและบทบาทผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย” โดย นางพรนัชชา เมธีเลิศพิศาล นิตกรชำนาญการพิเศษ และนายรัฐกิจ วิรัตน์ไทย นิตกรชำนาญการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. โดยมี (หัวข้อ) เนื้อหาการบรรยาย สรุปดังนี้

๑) ความหมาย ...

เรื่องกลับ กสน.
วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา 11.30 น.

เรื่องกลับ กจ.
วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา 14.55 น.

No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๑) ความหมายของวินัย หมายถึง แบบแผนความประพฤติหรือข้อปฏิบัติ โดยสอดคล้องกับมาตรา ๘๐ ที่ระบุว่า “ข้าราชการต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ” โดยสรุปคือ ข้าราชการต้องซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่รักษาความลับ รักษาชื่อเสียง ไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯลฯ

๒) จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ เพื่อความผาสุกของประชาชน และเพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์กร

๓) โทษทางวินัย แบ่งเป็น วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ประกอบด้วย ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน และวินัยอย่างร้ายแรง ประกอบด้วย ปลดออก ไล่ออก

๔) การรักษาวินัยราชการ แบ่งออกเป็น วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ วินัยต่อตนเอง วินัยต่อประชาชน วินัยต่อผู้ร่วมงาน วินัยต่อผู้บังคับบัญชา วินัยต่อประเทศชาติ

๕) บทบาทผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย โดยเป็นไปตามมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๖) ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับวินัย ได้แก่ ความผิดวินัยไม่มีอายุความ การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย สภาพการเป็นข้าราชการ (ขณะกระทำผิด/ขณะลงโทษ) ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้

๒.๓ ช่วงการบรรยายในหัวข้อ “การบริหารราชการสู่มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน” โดย นางสาวภาวิ แพงจันทร์ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. โดยมี (หัวข้อ) เนื้อหาการบรรยาย สรุปดังนี้

๑) ปัญหาจริยธรรมภาครัฐที่ต้องเร่งแก้ไข

๒) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) ความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมช่วยขจัดทัศนคติที่ผิดในระบบราชการและสังคม เสริมสร้างให้ระบบราชการขับเคลื่อน

๔) กลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เป็นผู้เสนอแนะ ให้คำปรึกษา กำหนดแนวทาง กำกับ ติดตาม และตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี

- องค์กรกลางบริหารงานบุคคล กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับ รวมถึงติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- หน่วยงานของรัฐ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม และจัดทำรายงานและประเมินผล

๕) ข้อกำหนด ...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๕) ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖) แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๗) การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงความเชื่อมโยงระหว่างจริยธรรมและวินัย

๒.๔ ผลการทดสอบก่อนและหลังอบรม โดยก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ และหลังอบรม ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๑ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ

๒.๕ ผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการอบรม

๑) ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรม และความพึงพอใจต่อวิทยากรใช้เกณฑ์การวัด ๔ ระดับ คือ ดีมาก ดี พอใช้ ควรปรับปรุง พบว่า

๑.๑) ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรม

(๑) ความเหมาะสมของระยะเวลา (๑ วัน) อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕

(๒) ความเหมาะสมของสถานที่อบรม (และการจัดผ่านระบบ Zoom) อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๖๘

(๓) ความเหมาะสมของหัวข้อการอบรม อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐

(๔) ความพึงพอใจต่อการอำนวยความสะดวก หรือการประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕

๑.๒) ความพึงพอใจต่อวิทยากร ภาคเช้า และภาคบ่าย ตามลำดับ

(๑) ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาของวิทยากร อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ และ ๓.๘๐ ตามลำดับ

(๒) ความสามารถในการถ่ายทอดหรือการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐ และ ๓.๖๕ ตามลำดับ

(๓) ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อให้เป็นที่น่าสนใจ อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕ และ ๓.๖๕ ตามลำดับ

(๔) ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๕ และ ๓.๗๐ ตามลำดับ

(๕) การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหา สัมพันธ์และต่อเนื่องกัน อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๓ และ ๓.๖๘ ตามลำดับ

(๖) ความเหมาะสมของเทคนิคและวิธีการในการถ่ายทอดเนื้อหา อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕ และ ๓.๗๐ ตามลำดับ

(๗) การตอบคำถามได้ชัดเจนและตรงประเด็น อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๓ และ ๓.๖๘ ตามลำดับ

(๘) เอกสาร/สื่อ ประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ ดีมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕ เท่ากัน

๒) ระดับความรู้ ...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒) ระดับความรู้ ความเข้าใจ จากการอบรมและการนำไปใช้ โดยใช้เกณฑ์การวัด ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด พบว่า

๒.๑) การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ต่อการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓

๒.๒) เนื้อหาในการอบรมเป็นประโยชน์ต่อตนเอง อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๓) เนื้อหาในการอบรมเป็นประโยชน์ต่อองค์กร อยู่ในระดับ มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕

๒.๔) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ อยู่ในระดับ
มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว เห็นว่าการจัดโครงการอบรมดังกล่าวมีเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม ในองค์ประกอบข้อ (๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒) จึงเห็นควรเผยแพร่สรุปผลการจัดโครงการอบรมฯ บนเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อเสนอ กลุ่มงานจริยธรรมจักได้เผยแพร่ รายงานสรุปผลโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำต่อไป



(นายเวสารัช โสภณดิเรกรัตน์)

รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

- เห็นชอบ



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

18 เม.ย. 2568