



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือหัวหน้าส่วนราชการ กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

กรมทรัพยากรน้ำมีเจตจำนงมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส จึงกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำครอบคลุมทุกมิติ โดยผู้บริหารและบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประพฤติตนเป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน และมุ่งมั่นพัฒนาให้บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูลอย่างสะดวกและรวดเร็วตามช่องทางที่กำหนด มุ่งดำเนินการพัฒนาระบบงาน ระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงาน จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ด้านการบริหารงาน บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นธรรม ปราศจากอคติ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งผลสำเร็จของงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านการบริหาร...

๔. **ด้านการบริหารงบประมาณ** บริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นระบบ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการประเมินผลโครงการ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๕. **ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักระบบคุณธรรม ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคง และหลักความเป็นกลางทางการเมือง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มุ่งส่งเสริมการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ