



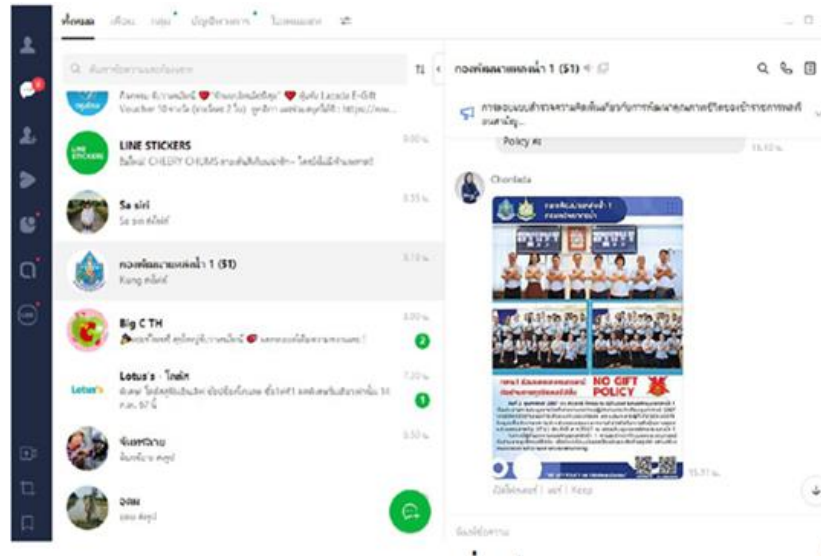
ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑



กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรและ
หน่วยงาน(ส่วนฯ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไว้ทั้งหมด ๖ ข้อ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม No Gift Policy
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๓. จัดสรรงบประมาณปรับปรุง บำรุงรักษาโครงการด้านแหล่งน้ำให้สามารถใช้งานได้ปกติ
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. จัดกิจกรรม Paperless ภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑
๖. เจ้าหน้าที่กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์

- ▶ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม No Gift Policy ซึ่งกำหนดเป้าหมายเจ้าหน้าที่กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผลปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ของกองฯ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัล โดยมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นคือปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และกองฯได้รายงานผลการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมดังกล่าว ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้แก่ เว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน line ของกองฯ



▶ ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงาน (ส่วนฯ) ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ ตั้งเป้าหมายเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน (ส่วนฯ) ภายใน ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ ด้าน ในการนี้คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมกองฯ ได้ประชุมหารือร่วมกันโดยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงาน (ส่วนฯ) ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องร่วมกับผลการดำเนินงานและความประพฤติของบุคลากรและหน่วยงาน (ส่วนฯ) ปรากฏว่ามีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด ๕ ท่าน และหน่วยงาน (ส่วนฯ) ที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๕ ส่วนฯ



▶ ๔.ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ ซึ่งกำหนดเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงานปรากฏว่า ผู้บริหารและบุคลากรในกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ ได้ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

รายชื่อบุคลากรกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

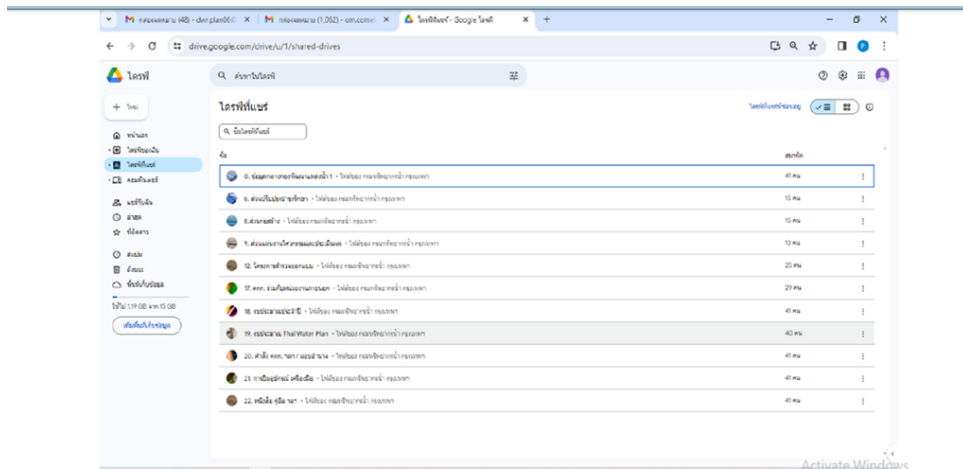
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประยุทธ์ โกรบราบ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑	
๒	นายศักดิ์ ใจประเสริฐ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการอนุรักษ์แหล่งน้ำ	
๓	นายวรัท ธรรมประทีป	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการพัฒนาแหล่งน้ำ	
๔	นายเอกวัฒน์ อาชีวะ	ผู้อำนวยการส่วนสำรวจและออกแบบ	
๕	นายศักดิ์สิทธิ์ แจ็งพิศาล	ผู้อำนวยการส่วนปรับปรุงและบำรุงรักษา	
๖	นายพงศ์พล มิวงาม	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานวิศวกรรมและประเมินผล	
๗	นางสาวพิพรพรรณ ชัยทอง	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน	
๘	นายธีระเดช ศุภวุฒิ	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมธรณี	
๙	นางกรปภา ศิริวุฒิ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	
๑๐	นายสุรัตน์ ชีวะบรรจง	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายอาทิตย์ คงสะอาด	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายมงคล วงศ์วัฒนาภิง	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายสุกฤษณ์ อินสว่าง	วิศวกรโยธาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายสุทินพงษ์ ธนุกุคำ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๑๕	นายศุภชัย หินแก้ว	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๑๖	นายอนนท์ ไชยบุญ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๑๗	นายสุรัฐพงศ์ โกรศรีวรรณะ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๑๘	นายศุภโชค ศรีสวัสดิ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๑๙	นายพนพล ขมหนวก	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๐	นายชยันทร เทียมภักดี	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๑	นางสาวนิกรณี เบียมญาติ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๒	นายภาณุพงษ์ เพ็ชรคง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๓	นายวิเชนทร์ สุขวิสุทธิ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวอนรณ แก้วใจรักษ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๕	นายจักรภัทร ลอยสุข	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๖	นายวรวิทย์ บุญวิจิตร	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาวณัฐพร กระจ่างพันธ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๘	นายรภัท อังคสิทธิ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๒๙	นายมนรัตน์ โอหาคะวงษ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๓๐	นายธนชาติ ศรีเพ็ง	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวชลดา ดอนแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๒	นางสาวณิชาธิ์ เวียงมูล	นักธรมวิธียาปฏิบัติการ	
๓๓	นางสาวสุชาดา ทองเงิน	นักธรมวิธียาปฏิบัติการ	
๓๔	นายวัฒน์ เมืองชื่น	นักธรมวิธียาปฏิบัติการ	
๓๕	นายกิตติศักดิ์ ปานอุป	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓๖	นายประกิจ อุปะสันปะกิจ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๗	นายชัยวัฒน์ ทรงสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๘	นางสาวเกษมณี จันทมูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๙	นางสาวธลธิชา หุตพุทธ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๐	นางสาวปณณิตา สุขงามยา	นายช่างโยธา	
๔๑	นางสาวกัญญาณัฐฐ์ ฐานจิตต์เมธี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔๒	นางชลนิพร เรืองปรากฏ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๔๓	นางสาวนันทิศา นานีบรมวงษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔๔	นางสาวศศิมา กาญจนสุทัย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๕	นางสาวสุภัทราพร วัชรวิง	เจ้าพนักงานธุรการ	

บุคลากรทั้งหมด ๔๕ คน รวมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

▶ ๕.จัดกิจกรรม Paperless เพื่อให้ทุกส่วนงานของกองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ สามารถลดการใช้กระดาษและสามารถลดงบประมาณในการซื้อกระดาษได้ โดยกองฯ ได้ดำเนินการ Scan และจัดเก็บเอกสารทั้งหมดในระบบ Cloud รวมถึงทิ้งและกำจัดเอกสารที่ไม่จำเป็น จากผลการดำเนินงานทำให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของกองฯ ดีขึ้น มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีพื้นที่ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น



▶ ๖. เจ้าหน้าที่กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ โดยมีเป้าหมายจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่าเจ้าหน้าที่กองฯมีจิตสำนึกและมีความภาคภูมิใจในเกียรติภูมิของข้าราชการ จึงได้ให้ความร่วมมือแต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ในอัตราร้อยละ ๑๐๐



กองพัฒนาแหล่งน้ำ 1

จบการนำเสนอ ขอบพระคุณครับ