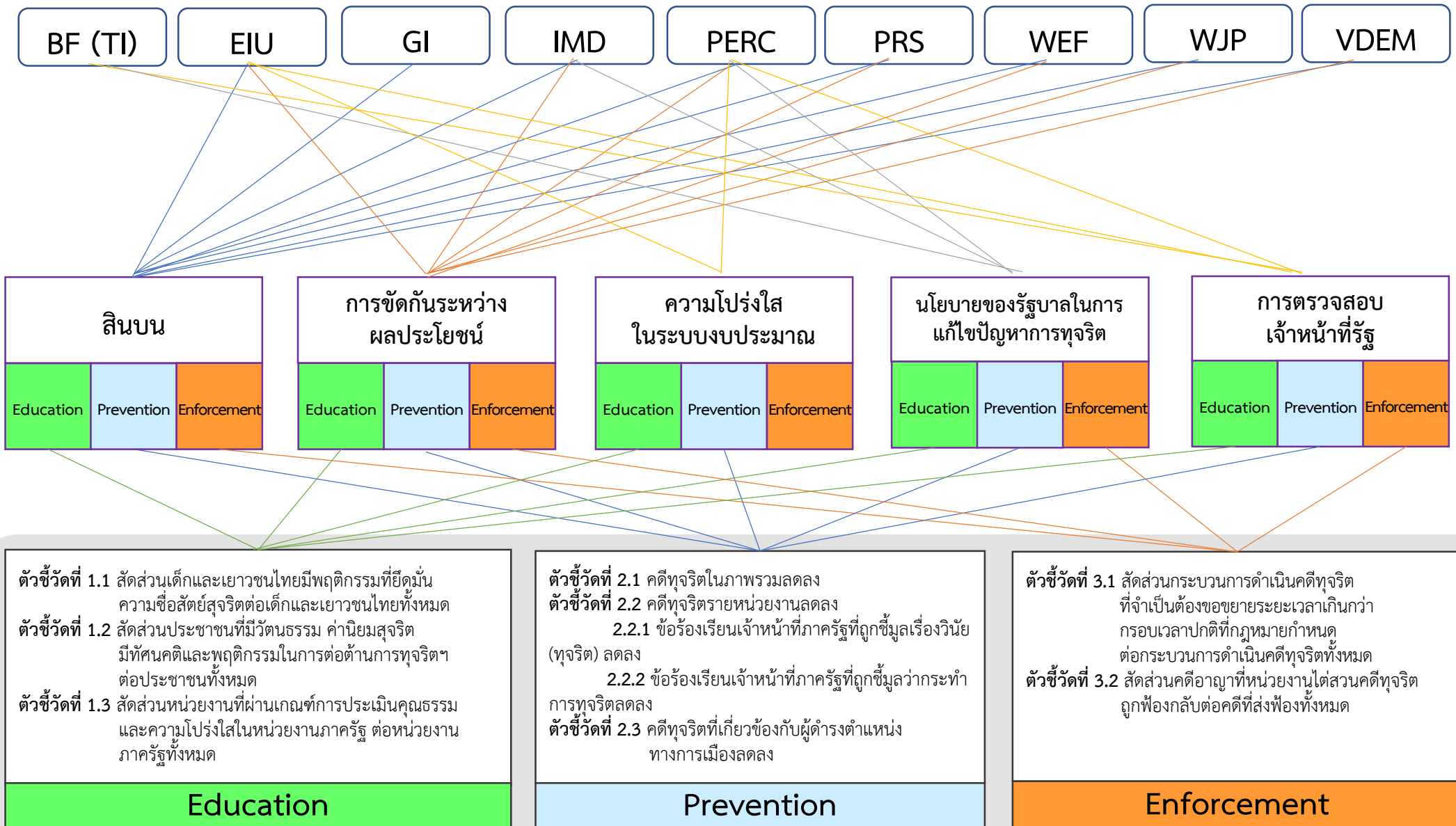


Corruption Perceptions Index: CPI



ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และความสอดคล้องกับ Three-pronged Approach



การส่งเสริมและบูรณาการเครือข่ายการมีส่วนร่วม
ด้านทุจริต



การสนับสนุนงานเชิงกลยุทธ์การส่งเสริม
และบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต



การส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต
ตามกลไกขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลตาม
พระพุทธานุญาตกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา :
Anti- Corruption Education ด้วยกลไกทาง
พระพุทธานุญาต



การพัฒนาระบบสนับสนุนการป้องกันการทุจริต

การส่งเสริมและบูรณาการเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านทุจริต

ระดับองค์กร : โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต

ปัจจุบันมีหน่วยงานจำนวน 110 แห่ง ส่งบุคลากรเข้ารับการสร้างและพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG และร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างความโปร่งใสและไร้สินบน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

พ.ศ. 2563

นำร่ององค์กรต้นแบบ

องค์กรภาครัฐ

1. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
2. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. เทศบาลหัวหิน

องค์กรเอกชน

4. บริษัท เซนทรัลพัฒนา จำกัด มหาชน

พ.ศ. 2564
- 2566

ถอดบทเรียนแนวทางองค์กรต้นแบบ
แต่ละประเภทผลักดันกลไกจับตามอง
และแจ้งเบาะแส และจัดตั้งชมรมส่งเสริม
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



พ.ศ. 2567

ขยายผลการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
เพื่อสนับสนุนการรวมตัวกันของบุคลากร
เพื่อเป็นกลไกการจับตามองและแจ้งเบาะแส
มุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสและไร้สินบน
และขยายผลภายในหน่วยงานอย่างยั่งยืน
โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก
กองทุน ป.ป.ช. ขับเคลื่อนกิจกรรมขยายผล
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน



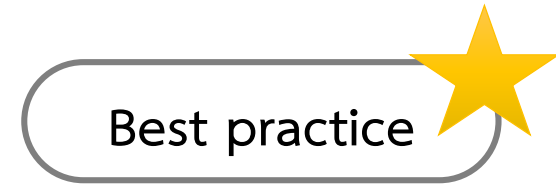
การส่งเสริมและบูรณาการเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านทุจริต

ระดับองค์กร : โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต



NEWS Slider Area

NT ก้าวสู่มาตรฐานทางจริยธรรม และการนำองค์กรโปร่งใส



ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินงาน

ธันวาคม 2566 - มกราคม 2567

- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช (ครั้งที่ ๑)
กลุ่มเป้าหมาย : กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช (ครั้งที่ ๒)
กลุ่มเป้าหมาย : กระทรวงมหาดไทย
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช (ครั้งที่ ๓)
กลุ่มเป้าหมาย : กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ,
กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มกราคม 2567

- สำนักงาน ป.ป.ช. จัดส่งหนังสือเชิญหน่วยงาน
เข้าร่วมเป็น“องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”
- หน่วยงานตอบรับเข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”
จำนวน 47 หน่วยงาน



พฤษภาคม 2567

- สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้
เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของชมรมภายในหน่วยงาน

กันยายน 2567

- สำนักงาน ป.ป.ช. ประสานติดตามผลการดำเนินงาน
ของ “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”

มีนาคม 2567

- สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาศักยภาพโค้ช (ครั้งที่ ๔)
กลุ่มเป้าหมาย โค้ช และผู้ประสานงานของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2568

- สำนักงาน ป.ป.ช. ขยายผลการดำเนินงานของ
หน่วยงานที่เข้าร่วมเป็น “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต”

วัตถุประสงค์การจัดตั้งเป็นชมรม/เครือข่ายบุคลากร

1. เพื่อสนับสนุนการรวมตัวกันของบุคลากร
2. เพื่อส่งเสริมการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมวิธีคิด
ที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน
3. เพื่อให้เกิดกลไกการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน
ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินงานของชมรม/เครือข่ายบุคลากร

1. ชมรม/เครือข่ายบุคลากร



2. บุคลากรภายใน



3. การมีส่วนร่วม



4. เป้าหมาย

5. งบประมาณสนับสนุน





ขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรม STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต/เครือข่ายบุคลากร



STRONG MODEL

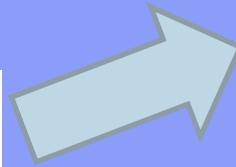
สร้างกรอบที่ต้องเดินร่วมกัน (จัดทำแผน + พันธสัญญา + ตัวชี้วัด)

แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้



STRONG MODEL

สร้างกรอบที่ต้องเดินร่วมกัน (จัดทำแผน + พันธสัญญา + ตัวชี้วัด)



โครงการ/กิจกรรม

- ❖ พัฒนาโค้ชด้านทุจริต
- ❖ แพลนพันธแท้ STRONG
- ❖ แยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม
- ❖ STRONG DAY
- ❖ ถอดบทเรียน STRONG
- ❖ กระบวนการต้านโกง
- ❖ ส่งเสริมการปฏิบัติเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ

STRONG MODEL



พัฒนาแนวทางและดำเนินการ (**N**: Knowledge : ความรู้)

❖ ขยายโครงการเป็นพัฒนาโค้ชตัวต่อเพื่อด้านทุจริต



❖ พัฒนาโค้ชด้านทุจริต
❖ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง



❖ ขยายโค้ชด้านทุจริต
❖ กลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน



❖ ขยายโค้ชด้านทุจริต
❖ กลุ่มระดับเจ้าหน้าที่

STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ (N: Knowledge : ความรู้)



ศึกษากระบวนการด้านโกง



STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ (Realise : ตื่นรู้)



แยกผลประโยชน์ส่วนตนจากส่วนรวม



กลุ่มผู้บริหารระดับสูง

กลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

กลุ่มระดับเจ้าหน้าที่

STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ (Onward : มุ่งไปข้างหน้า)

❖ สร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต



ปัญหาคุณธรรม
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑. ร่วมกันทำงานเป็นทีม
๒. ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ
๓. สุจริต จิตอาสา

ความดีที่อยากทำ (DO'S) ปัญหาที่อยากแก้ (DON'TS)

๑. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
๒. ทำงานเป็นทีม
๓. รับปรึกษาและแก้ไขปัญหาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ
๔. ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส

๑. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. ไม่ให้ความร่วมมือปฏิบัติงาน
๓. เลือกปฏิบัติต่อผู้ต้องการรับบริการ
๔. ปฏิบัติงานทุจริต ไม่สามารถตรวจสอบได้

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คอร์รัปชัน ในหน้าที่

การยกยอกทรัพยากรของราชการ
การเบิกค่าเบี้ยพาหนะ หรือเบี้ยเลี้ยง
มากกว่าจำนวนวัน เวลา
ที่ปฏิบัติงานจริง

มีความผิด ต้องได้รับโทษทางวินัย

คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย

You can stop CORRUPTION

ZERO TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต

คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย

STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ **Transparent : โปร่งใส**

❖ **สร้างฐานข้อมูลที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้**

Integrity and Transparency Assessment | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA คืออะไร

ITA เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน

"เปิดโอกาส"
เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐได้มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและคุณภาพในการปฏิบัติงาน

"เปิดเผยข้อมูล"
เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ
ประชาชนผู้มาติดต่อ

ITA หน่วยงานภาครัฐ

ผู้ต้องการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

บุคคลทั่วไป

ITA ประเมินจากอะไร

ITA เป็นการประเมินจากการรับรู้ผลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี 3 องค์ประกอบในการประเมิน

IIT
การเก็บข้อมูลจากบุคลากรภายในหน่วยงาน
Internal Integrity and Transparency Assessment
บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี
วัดการรับรู้และความคิดเห็น 5 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT
การเก็บข้อมูลจากผู้ให้บริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
External Integrity and Transparency Assessment
ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
วัดการรับรู้และความคิดเห็น 3 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT
การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
Open Data Integrity and Transparency Assessment
การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล 2 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
9.2 การดำเนินงาน
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
10.1 การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กำหนดให้ส่วนราชการทั่วประเทศที่เข้าร่วมการประเมินต้องประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

No Gift Policy

ของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการ หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่านอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ ในกรณี ดังนี้

ข้อยกเว้น

มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้

เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติ

เป็นการรับโดยธรรมจรรยา จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ เช่น การรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท

senate.go.th/view/1/หน้าหลักสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา/TH-TH

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ศูนย์บริการข้อมูลด้านกฎหมายและหน่วยประสานงานวุฒิสภา

การจัดการความรู้

อินทราเน็ต

ศูนย์ข้อมูล ITA

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริต

ผู้นำนักประชาธิปไตย

สภาจำลอง

28°C มีฝนส่วนนี้... ENG 7:09

STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ Generosity : เอื้ออาทร

❖ สร้างคนดี ให้เกิดบรรยากาศ
แห่งการทำความดีและความเอื้ออาทรต่อกัน



STRONG MODEL

พัฒนาแนวทางและดำเนินการ Sufficient : พอเพียง

❖ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



STRONG MODEL

ปรับปรุงแก้ไขและวางแผนใหม่

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม

STRONG DAY: STRONG TOGETHER

นิทรรศการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้
ร่วมชมผลงานโดดเด่นของสำนัก/กลุ่ม STRONG

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ทางระบบออนไลน์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting)
Meeting Number: 170 521 4637
Password : Senate@1234
เริ่มลงทะเบียนตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ เป็นต้นไป

ร่วมลุ้น
รับของรางวัล
ตลอดงาน

และ ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกวดคำขวัญ หัวข้อ
"การต่อต้านการทุจริต"
ผู้ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล
จำนวน ๑,๐๐๐ บาท (ภายในงาน)
ส่งประกวดคำขวัญได้ที่ QR Code ด้านล่างนี้
ตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔



หมายเหตุ: กำหนดให้ส่งได้จำนวน
ไม่เกิน ๑ คำขวัญ ต่อ ๑ คน

คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นโยบาย
เลขาธิการวุฒิสภา
มุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่บรรษัทกร 4.0
และทำให้เป็น

SMART Senate
Everytime Everywhere

Smart Work
บริหารจัดการด้านระบบงาน ที่จะต้องมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการสูญเสีย และประเมินผล
การปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การทำงานจากที่พักอาศัย
(Work From Home) การทำงานจากนอกสถานที่ (Remote Working) และการทำงานรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

Smart People
บริหารจัดการบุคลากรให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน และ
พัฒนาทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 อาทิ ทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรมที่สร้างสรรค์ หรือทักษะเชิงวิชาการ
ตลอดจนปรับปรุงกรอบความคิด (Mindset) เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานทั้งในสถานการณ์ปกติและภายใต้สภาวะวิกฤต

Smart Academics
บริหารจัดการด้านการพัฒนาคุณภาพ ด้านงานวิชาการ และงานวิจัย โดยสนับสนุนการพัฒนาการจัดการศึกษา
ให้เป็นไปเป็นเชิงวิจัยและมีการศึกษาเปรียบเทียบข้อมูลทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ

Smart Digitalization
บริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพ โดยมีฐานข้อมูล (Big Data) ที่ทันสมัย ถูกต้อง
ครบถ้วน เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถนำไปวิเคราะห์ได้อย่างเป็นระบบ
รวดเร็ว และแม่นยำ มีการบูรณาการการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศให้เห็นถึงการรวบรวมจากหลายแหล่ง
หลายมิติ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของผู้รับบริการ และประกอบกับการตัดสินใจเชิงนโยบาย

พร้อมทั้งผสมผสานชีวิตและการทำงาน **Work-Life Balance**
เพื่อให้บุคลากร เป็น **คนมีความสุข**

ประกาศเจตนางานสุจริต
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะ
หัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอให้น้อมนำในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการ
ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ
ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์การวุฒิสภาใสสะอาด" ดังนี้

- 1. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**
โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์
เพื่อนำมาใช้ในการบริหารราชการให้พร้อมรับต่อการท้าทายต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความ
คล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์ และ
เป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- 2. Leveling up ยกกระดับบุคลากร**
โดยการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตแบบ 360 องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่าง
เข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้บริการ และประชาชน สามารถเข้ามา
มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ในทุกกระบวนการ สืบสวนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
Strong จัดเพื่อเพิ่มศักยภาพของประเทศไทย
- 3. E ducation ให้ความรู้อย่างมีนัย**
โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้มีสำนึกแห่งปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนด
นโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน
งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ
- 4. A tmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต**
โดยการสร้างบรรยากาศของความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี
ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการถือคุณธรรมและคุณงามความดี โดยบุคลากรมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้ที่มี
ความยากลำบากในการร่วมพัฒนาองค์กร ชุมชน และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์
- 5. N ation's Interests ใส่ใจประโยชน์ของทุกคน**
โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและ
เป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริตโดยให้ความรู้คุณธรรม
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของชนชาติ ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับ
การเชิญให้ดำรงตำแหน่งในฐานะที่ปรึกษาการขับเคลื่อน "ววร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติคุณธรรม

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รัฐสภาฯ
ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน
รักษามาตรฐาน
ความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พิธีมอบเกียรติบัตร
ประกาศคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Together WE ARE STRONG

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

STRONG MODEL

ขยายแนวร่วมภายใน

ชวนเพื่อนร่วม STRONG และแฟนพันธุ์แท้ STRONG

STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) วรรณ วัชรวิทย์ ไชยเทพ
ชื่อเล่น ป้อ วันเดือนปีเกิด 7 มี.ค. 2526 อายุ 38
สำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมาย ปอ กลุ่มงาน ปอ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ชำนาญการ
ระดับการศึกษา ปริญญาเอก
คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉันทัน Be honest, fight corruption
ท่านรู้จักชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือไม่
☒ รู้จัก ☐ ไม่รู้จัก
ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร ต้านทุจริต ชี้นำจริยธรรม

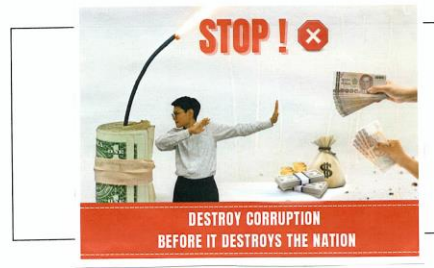


STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) กฤษณ์ อธิวัฒน์
ชื่อเล่น กบ วันเดือนปีเกิด 24 พ.ค. 2505 อายุ 56
สำนัก/กลุ่ม สำนักการต่างประเทศ กลุ่มงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ชำนาญการ
ระดับการศึกษา ปริญญาโท
คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉันทัน ไม่โกง ไม่รับสินบน
ท่านรู้จักชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือไม่
☒ รู้จัก ☐ ไม่รู้จัก
ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร ต้านทุจริต



STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ทวันทิพย์ สุทธิพันธ์
ชื่อเล่น ต๊อ วันเดือนปีเกิด 20 มี.ค. 2510 อายุ 53
สำนัก/กลุ่ม สำนักการต่างประเทศ กลุ่มงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ชำนาญการ
ระดับการศึกษา ปริญญาโท
คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉันทัน ต่อต้านทุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน
ท่านรู้จักชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือไม่
☐ รู้จัก ☒ ไม่รู้จัก
ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร ต้านทุจริต



STRONG MODEL

ขยายแนวร่วมภายนอกหน่วยงานรัฐ

ชวนเพื่อนร่วม STRONG และแฟนพันธุ์แท้ STRONG



A nighttime photograph of the Bangkok skyline, featuring several prominent skyscrapers with illuminated windows. The city lights are reflected in the water of a river in the foreground. The sky is a deep blue with some light clouds. In the bottom right corner, there is a small, circular logo with a crown and Thai script.

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

