



ประจำปี

2566

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ



โดยแต่ละหลักสูตร ประกอบด้วย
เนื้อหา 4 ชุดวิชา ดังนี้

- 1) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- 2) ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต

STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

และความรับผิดชอบ


รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประ มาณ	ผลการดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)							
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	- กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกที่เข้ามา ติดต่อหน่วยงาน	- ประชุมคณะทำงานฯ - จัดทำแนวทางหรือ มาตรการการดำเนินงาน ด้านต่างๆ - ตอบแบบวัด IIT - เผยแพร่ข้อมูลตาม แบบวัด OIT	หน่วยงานนำ ข้อเสนอแนะของ ผู้ตรวจประเมินจัดทำ แนวทางมาตรการ ต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานมี ประสิทธิภาพและมี ผลการประเมินดีขึ้น กว่าปีที่ผ่านมา	ระดับคะแนน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ ๘๕ คะแนน	ทุกหน่วยงาน	งบ ดำเนินงาน ๑,๐๕๐ บาท	กรมทรัพยากรน้ำดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ดังนี้ - ประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณามอบหมาย หน่วยงานดำเนินการตามแบบวัด IIT แบบวัด EIT และแบบวัด OIT - หน่วยงานรับผิดชอบได้ปรับปรุงข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) และ กจ. นำเข้าในระบบ ITAS และ ทน. โดย ผู้บริหารที่ดูแลกำกับระบบ ดำเนินการอนุมัติ คำตอบในระบบฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ - หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดย บุคลากรภายในได้เข้าตอบแบบวัดดังกล่าวครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าตอบแบบวัด EIT ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>- กจ. ได้ตรวจสอบผลคะแนน OIT เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT (อุทธรณ์) จำนวน ๕ ข้อมูล ในระบบ ITAS</p> <p>ผลการประเมิน ปี ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรน้ำ ได้คะแนน ๘๓.๒๐ คะแนน (ประกาศผลคะแนนเมื่อ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖) คะแนนแยกรายตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๖๕ คะแนน ๒) การใช้งบประมาณ ๗๘.๒๒ คะแนน ๓) การใช้อำนาจ ๘๓.๖๑ คะแนน ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๙.๔๖ คะแนน ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๕.๒๓ คะแนน ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๕๖ คะแนน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๙๖ คะแนน ๘) การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๗๐ คะแนน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๕๐ คะแนน ๑๐) การป้องกันการทุจริต ๗๓.๗๕ คะแนน <p>ปัญหา/อุปสรรค : การดำเนินการตอบแบบวัด OIT ของหน่วยงานยังมีความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับองค์ประกอบของข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนในบางรายการ</p>

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์ ^๓	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>ข้อเสนอแนะ : จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาวิเคราะห์ จัดทำเป็น มาตรการเพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๗ ให้บรรลุค่าเป้าหมายต่อไป</p>
<p>๒.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ</p>	<p>- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว และแจ้งเวียนข้าราชการเจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนบุคคลทั่วไปได้รับทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>- อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดพร้อมร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานในสังกัด ทน. ได้ดำเนินการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้รายงานรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ โดยได้จัดทำรายงานตามนโยบาย No Gift Policy</p>


โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>จากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศปท.ทส.) ทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>  <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี</p>
<p>๓.จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย กระบวนงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด (โครงการปรับปรุงเพิ่มเติมประสิทธิภาพอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำแวน อนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยเคียน อนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยต่ำ และอนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยป่าเมี่ยง จังหวัดพะเยา)</p>	<p>- คัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดเพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำมาตรการ - รายงานความก้าวหน้า</p>	<p>แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน</p>	<p>สามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนที่กำหนด</p>	<p>กพท.๑/กจ.</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>- กรมทรัพยากรน้ำ คัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด คือ โครงการปรับปรุงเพิ่มเติมประสิทธิภาพอ่างเก็บน้ำห้วยน้ำแวน อนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยเคียน อนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยต่ำ และอนุรักษ์ฟื้นฟูห้วยป่าเมี่ยง จังหวัดพะเยา โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พร้อมจัดทำมาตรการ และจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริต ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ศปท.ทส.) ทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๙๙๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							 <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี</p>

เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ</p>	<p>จัดทำเอกสาร/ สื่อประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม/ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑. เอกสาร/ สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. เว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม / จรรยาบรรณ ข้าราชการ/ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>กจ.</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>- กรมทรัพยากรน้ำ โดยกลุ่มงานจริยธรรมจัดทำเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดทางจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts และเผยแพร่ผ่านช่องทางบนเว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรม จอประชาสัมพันธ์ LED กรมทรัพยากรน้ำ และเพจ facebook ชาวประชาสัมพันธ์ภายในกรมทรัพยากรน้ำ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านกลุ่ม Line ผู้ประสานงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมขยายผลภายในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึก ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรทำหรือไม่ควรทำสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ</p> <p>- จัดทำประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ</p>

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ และแจ้งเวียนเพื่อใช้เป็นแนวทางการเดียวกัน</p>  <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี</p>
๒. โครงการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต	- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ	เป็นการบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฯลฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ รวม ๗๐ คนโดยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้กับการ	กจ.	งบดำเนินงาน ๓,๐๖๐ บาท	กรมทรัพยากรน้ำ โดยกลุ่มงานจริยธรรมจัดโครงการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาสำหรับหน่วยงานราชการ” โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น ๙ และผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting รวมจำนวน ๗๐ คน โดยผู้เข้าอบรมได้ทำแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม พบว่าก่อนอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหา ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐.๒๒ คะแนน และหลังอบรมผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหา ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๒.๐๒ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗ ที่กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประกอบกับ

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
				<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อไม่ให้เกิดประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ และป้องกันปัญหาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p>			<p>ผลการประเมินความพึงพอใจในหัวข้อการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ต่อการปฏิบัติงาน ผลการประเมินปรากฏอยู่ในระดับ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๓</p>  <p>ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี</p>



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ ๑๕๔๗
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ ๐๕๖๔๒
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๔๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๗๘

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม (กจ.) ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๐๖๒๗/๔๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) และให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กจ. ได้ส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖) พร้อมเอกสารหลักฐาน ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ กจ. ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการฯ ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมเอกสารหลักฐานเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส หัวข้อ แผนป้องกันการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยกำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาแล้วเพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานจริยธรรมจะได้เผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำต่อไป

(นายธีระชุน บุษยสิทธิ์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

นายชวลิต อภิธรรม

(นายภาค อารกฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
24 ต.ค. 2566

รองกลับ กจช
วันที่ 20 ต.ค. ๖๖
เวลา 09.40 น