



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
 ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| โครงการ | รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย) | แนวทางการ ดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลสัมฤทธิ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | งบประ มาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|--|---|--|---|-----------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัดที่ : ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) | | | | | | | | | | |
| ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ | - กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกที่เข้ามา ติดต่อหน่วยงาน | - ประชุมคณะทำงานฯ - จัดทำแนวทางหรือ มาตรการการดำเนินงาน ด้านต่างๆ - ตอบแบบวัด IIT - เผยแพร่ข้อมูลตาม แบบวัด OIT | หน่วยงานนำ ข้อเสนอแนะของ ผู้ตรวจประเมินจัดทำ แนวทางมาตรการ ต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานมี ประสิทธิภาพและมีผล การประเมินดีขึ้นกว่าปี ที่ผ่านมา | ระดับคะแนน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ ๘๕ คะแนน | ทุกหน่วยงาน | งบ ดำเนินงาน ประจำปี | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของกรมทรัพยากร น้ำเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ | - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ | - ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว และแจ้งเวียนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด พร้อมเผยแพร่ | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำได้ ตระหนักในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส เป็น | ทุกหน่วยงาน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| โครงการ | รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย) | แนวทางการ ดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลสัมฤทธิ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | งบประ มาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|--|--|---|---|---|-----------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| | | บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนบุคคลทั่วไป ได้รับทราบถึงนโยบาย ดังกล่าวอย่างทั่วถึง - จัดกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ เจ้าหน้าที่ | ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ | ธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ ซื่อสัตย์ สุจริต และ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ องค์กรให้เข้มแข็ง ในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ | | | | | | |
| ๓.จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | - กลุ่มเป้าหมาย กระบวนงานจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินสูงสุด (โครงการปรับปรุงเพิ่มเติม ประสิทธิภาพอ่างเก็บน้ำห้วย น้ำแวน อนุรักษ์พื้นที่ห้วย เคียน อนุรักษ์พื้นที่ห้วยต่ำ และอนุรักษ์พื้นที่ห้วยป่า เมียง จังหวัดพะเยา) | - คัดเลือกโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุดเพื่อดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และจัดทำ มาตรการ - รายงานความก้าวหน้า | แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน | สามารถดำเนิน โครงการได้ตาม แผนที่กำหนด | กพน.๑/กจ. | - | - | ✓ | ✓ | ✓ |

เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

| โครงการ | รายละเอียดโครงการ | แนวทางการดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลสัมฤทธิ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|--|---|---|--|-------------------|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| ๑. กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต | - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ | จัดทำเอกสาร/ สื่อ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม/ แนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ | มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑. เอกสาร/ สื่อ ประชาสัมพันธ์ ๒. เว็บไซต์หน่วยงาน | บุคลากรใน หน่วยงานยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม/ จรรยาบรรณ ข้าราชการ/ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน/ ข้อกำหนด ทางจริยธรรมของ หน่วยงาน | กจ. | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ๒. โครงการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต | - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำ | เป็นการบรรยายโดย วิทยากรจากสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน หรือสำนักงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ฯลฯ | ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำ รวม ๓๐ คนโดยจำนวนผู้เข้ารับ การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต | - ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตาม ระเบียบ มาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม และนำมาใช้เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน | กจ. | ๓,๕๐๐ | | | ✓ | |

| โครงการ | รายละเอียดโครงการ | แนวทางการดำเนินงาน | ผลผลิต | ผลสัมฤทธิ์ | หน่วยงานรับผิดชอบ | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---------|-------------------|--------------------|--------|---|-------------------|----------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| | | | | - นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อไม่ให้เกิดประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ และป้องกันปัญหาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน | | | | | | |