



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๑										
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	กจ./ ทุกหน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ ของ กรมทรัพยากรน้ำ และของ ทุกหน่วยงาน	สมาชิกในหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก ธรรมทางศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	-	✓	-	-	
๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ของกรมทรัพยากรน้ำ ค่านิยม “มุ่งสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี” วัฒนธรรมองค์กร “รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา พึ่งพาประสาน ผลงานพัฒนา ประชาชนใจ”	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรให้ทุกหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกทราบ เพื่อ สร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดี สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อม การทำงานที่ทำให้เกิดความคิด สร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม ที่บรรลุผลตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ ของกรม	กพร./ ทุกหน่วยงาน	๑. มีกิจกรรมการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ๒. มีแผนการส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ	บุคลากรรับทราบและนำ แผนการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรไปสู่การ ปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓) กิจกรรมการใช้พื้นที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ภายในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	เพื่อเผยแพร่และสื่อสารสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้ผ่านช่องทางออนไลน์	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานละ ๑ ช่องทาง	บุคลากร ได้รับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมหรือการทำความดี	-	-	✓	✓	✓
๔) กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้	ทุกหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการทำความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่สังคม	-	✓	✓	✓	✓
๕) โครงการลด และ คัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐสำหรับกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	สลก./ ทุกหน่วยงาน	ปริมาณขยะที่ปรับลดสามารถนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐	๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ มีความสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมแก่การเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓
๖) การจัดกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๗) โครงการส่งเสริมตามหลัก ศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทย	๑. เพื่อรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย และสร้างความ สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ และปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ทุกหน่วยงาน	๑๐ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ มีจิตสำนึก ที่ดี สืบสานวัฒนธรรมของไทย	-	✓	✓	✓	✓
๘) กิจกรรมรายการฟังธรรมสร้างสุข	เพื่อนำเสนอธรรมะสอนใจ เกี่ยวกับการใช้ชีวิตที่อยู่ใน ศีลธรรม โดยยึดหลัก พระพุทธศาสนา เพื่อปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึกการเป็นพลที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต	สกก.	จัดรายการฟังธรรมสร้างสุข ระยะเวลา ๕๐ นาที ต่อหนึ่ง สัปดาห์	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำมีการนำ ธรรมะ หลักคำสอนของ พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ กับการทำงานและ ชีวิตประจำวัน	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม										
๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น /ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	สกก./ ทุกหน่วยงาน	๒ คน	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร	-	-	✓	✓	✓	
๑.๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
๑) โครงการ จัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย)	๑. เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสาขาอย่างเป็นรูปธรรมโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มเครือข่าย ๒. เพื่อให้สมาชิกกลุ่มเครือข่ายมีจิตสำนึกในคุณค่าของทรัพยากรน้ำ สามารถขยายผลสู่ชุมชนและสังคม	สทท.๑๐	สมาชิกกลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) เพิ่มขึ้น จำนวน ๖ กลุ่ม	สมาชิกกลุ่มเครือข่ายมีจิตสำนึกในคุณค่าของทรัพยากรน้ำ สามารถขยายผลสู่ชุมชนและสังคม	๑๘๐,๐๐๐-	-	✓	✓	✓	

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒) กิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเกิดการแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองการฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ ๒. เพื่อสร้างความตระหนัก เรื่องการฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ ๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำให้เกิด ความตระหนักในวงกว้าง	กอน.	มีการจัดกิจกรรม วันพื้นที่ชุ่ม น้ำโลก ๑ ครั้ง/ปี (ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ของทุกปี)	หน่วยงานราชการ เครือข่าย ประชาชนในพื้นที่ เยาวชน และประชาชนทั่วไป เกิด ความตระหนักและมีความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นการ ฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ	๔๑๐,๐๐๐.-	-	✓	-	-
๓) กิจกรรมวันอนุรักษ์และพัฒนา แม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ	๑. เพื่อน้อมรำลึกถึง พระมหากษัตริย์คุณของสมเด็จพระ พระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี ที่ทรงห่วงใยต่อการ อนุรักษ์ และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง ๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ประชาชน เยาวชน เกิดความตระหนักและเห็น คุณค่าของแม่น้ำ คู คลอง ๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง	กอน.	มีการจัดกิจกรรมวันอนุรักษ์ และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชน กลุ่มผู้ใช้น้ำ เครือข่ายรักษาน้ำ เยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์และพัฒนา แม่น้ำ คู คลอง ในพื้นที่	๑,๓๐๐,๐๐๐.-	-	-	-	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๔) โครงการฝึกอบรม Nature-based Solutions and Climate Resilience for Extreme Water Events	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงแนวทางในการรับมือกับอุทกภัยและภัยแล้ง รวมทั้งแนวคิดที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐานในการจัดการกับเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรงด้านน้ำ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ด้านการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรับมือกับอุทกภัยและภัยแล้งเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	กยผ.	๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้การใช้ Nature-based Solutions เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๒๒๗,๑๐๐.-	-	✓	-	-
๕) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสำนักงาน	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับหน่วยงาน ทั้งเป็นการดูดซับก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน และช่วยสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงาน ให้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ มลพิษทางอากาศ และให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอยู่เสมอ ตลอดจนสามารถช่วยบรรเทาปัญหาฝุ่น PM ๒.๕	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียว	มีพื้นที่สีเขียวในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นและช่วยสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ให้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๒									
๒.๑ หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของกรม ทรัพยากรน้ำ	เพื่อยกระดับการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมทรัพยากรน้ำ	ทุกหน่วยงาน	ระดับคะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน	เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการเสริมสร้างด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมทรัพยากรน้ำนำไปสู่ การพัฒนาระบบการ บริหารงานภาครัฐให้มี ประสิทธิภาพและลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	-	✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมทรัพยากรน้ำไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำได้ ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรให้เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๓										
๓.๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดทางจริยธรรมของ หน่วยงาน เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการต่อต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึด มั่นและปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรม ของหน่วยงาน	กจ.	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑. เอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. เว็บไซต์หน่วยงาน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ มีจิตสำนึก ยึดมั่นและปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของ หน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาเจ้าหน้าที่สนับสนุนการ บริหารจัดการน้ำ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ๒. มีความรู้ด้านระเบียบ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการและ พนักงานราชการ ๓. ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการเป็นข้าราชการ ๔.๐ ๔. เป็นเครือข่ายในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน	สลก./ ทุกหน่วยงาน	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติงาน และพนักงาน ราชการ ที่เข้ารับการบรรจุ ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖ จากส่วนกลางและ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ จำนวน ๕๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะต้องมีการทดสอบก่อนการ ฝึกอบรม และผ่านการทดสอบ หลังการฝึกอบรมโดยมี ผลทดสอบไม่ต่ำกว่า ๗๐% ๒. มีระยะเวลาการเข้า ฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของจำนวนชั่วโมงในการ ฝึกอบรมจึงจะผ่านการ ฝึกอบรม	๔๒๘,๐๐๐.-	-	✓	-	-	

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำให้มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินแนวทางการดำเนินงานมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคัดแยกและการจัดการขยะมูลฝอย สามารถนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ และสามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องส่งไปกำจัด</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำเกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆได้</p>	สลก./ ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรต่อไปได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำเกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆได้	๕๔,๐๐๐.-	-	-	✓	-