



แนวทางการส่งเสริม

และพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่มา : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม



เป้าหมาย และความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1 - 2



ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านที่ 3
การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

ด้านที่ 4
การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

ด้านที่ 6
การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10
การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ
วัฒนธรรม

ประเด็นที่ 11
การพัฒนาศักยภาพคนตลอด
ช่วงชีวิต

ประเด็นที่ 15
พลังทางสังคม

ประเด็นที่ 21
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ

แผนระดับที่ 2
ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิรูปประเทศ
ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน
และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 13 หมุดหมายที่ 12
ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง

เป้าหมาย
แผนปฏิบัติการฯ
ระยะที่ 2

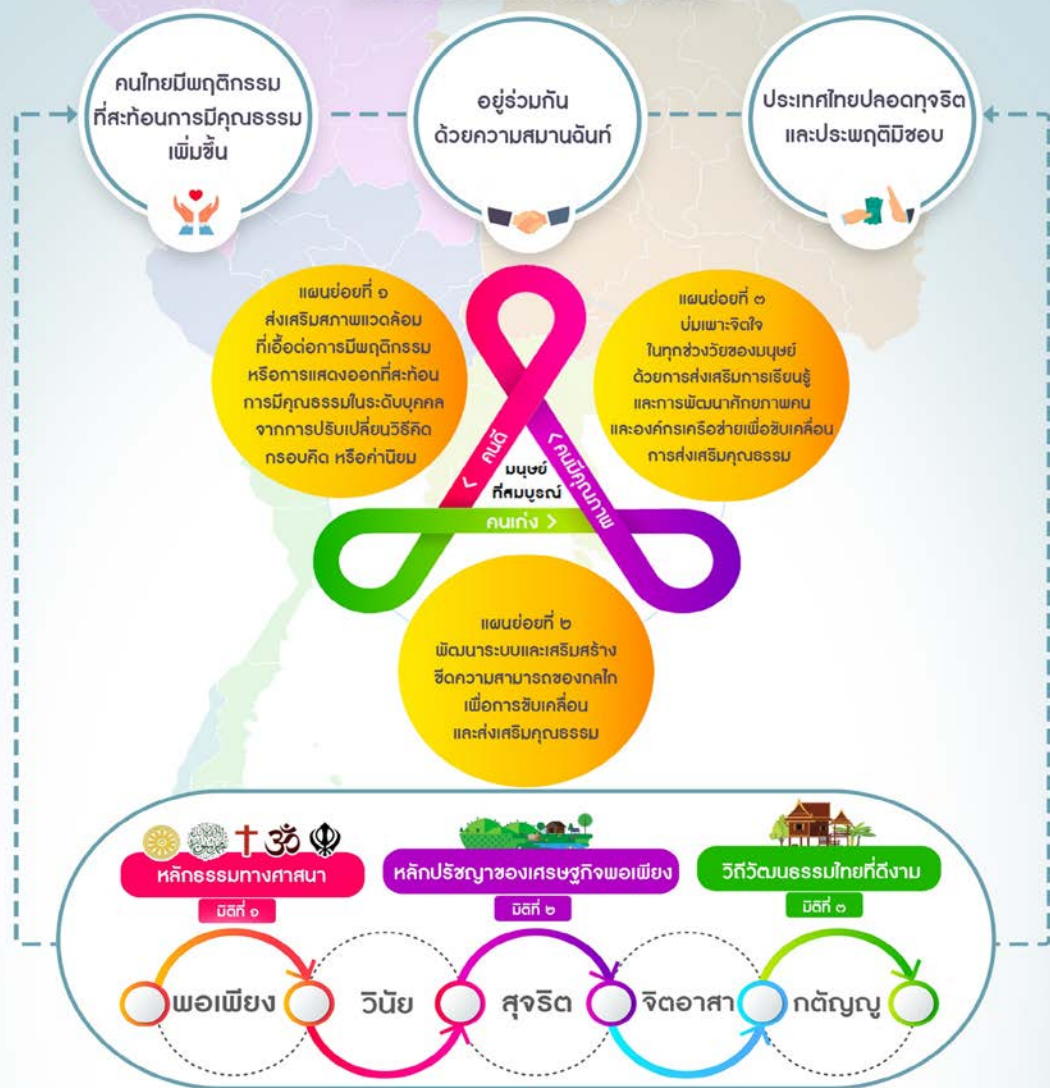
คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม

นำการพัฒนาประเทศไทย



คุณธรรม
คุณทำได้
๕ คุณธรรมแห่งชาติ
พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

การส่งเสริมคุณธรรมด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม

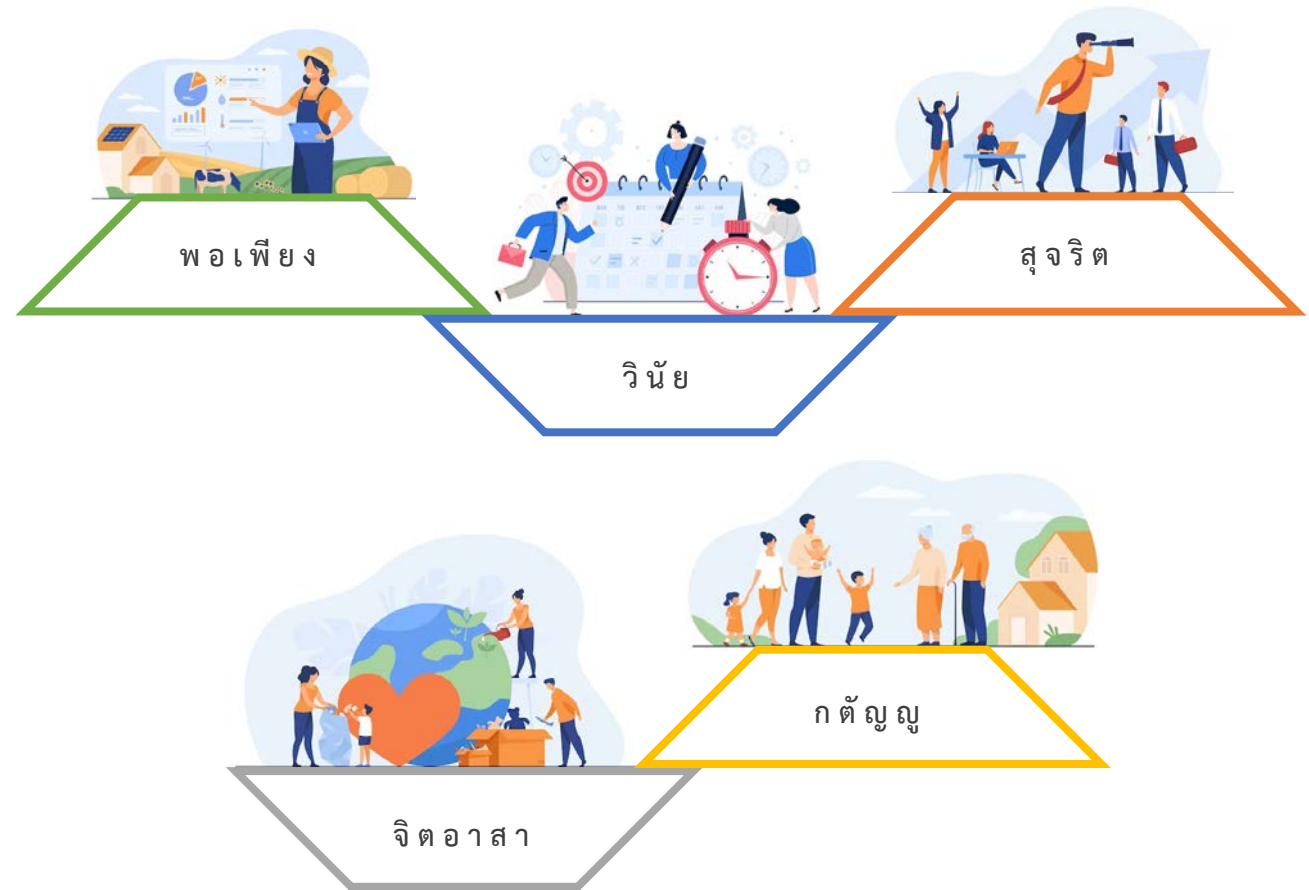
มิติที่ 1
หลักธรรมทางศาสนา



มิติที่ 2 หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง



มิติที่ 3 วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี
งาม



ส่งผลให้

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



หลักธรรมทางศาสนา

การปฏิบัติตามคุณธรรมของการอยู่ร่วมกัน
ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
การอบรม/พัฒนาจิตใจให้เกิดจิตสำนึกที่ดี
อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

หลัก 3 มิติ

หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง



วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สืบสานและอนุรักษ์

วิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ
ค่านิยม จารีตประเพณี พิธีกรรม และภูมิ
ปัญญา ซึ่งกลุ่มคนและสังคมได้ร่วม
สร้างสรรค์ สั่งสม ปลูกฝัง สืบทอด เรียนรู้
ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความ
เจริญงอกงามทางด้านจิตใจและวัตถุอย่าง
สันติสุขและยั่งยืน

คุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย

ปฏิบัติตามกติกากจรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

พอเพียง

คือ

ดำรงชีวิต
อย่างพอประมาณ

ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
สังคม และสิ่งแวดล้อม

มีเหตุผล ใช้ความรู้
อย่างรอบคอบและรอบด้าน

สร้างภูมิคุ้มกัน
เพื่อให้สามารถพ้นจาก
วิกฤตภัยต่าง ๆ

พึ่งตนเอง สามารถควบคุม
และจัดการปัญหาได้ด้วยตนเอง

รู้จักวางแผนชีวิต
และใช้จ่ายอย่างมีระเบียบ



ความพอเพียงในชีวิตประจำวัน



ด้านจิตใจ

มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตใจเข้มแข็ง
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว



ด้านสังคมและวัฒนธรรม

ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รู้ รัก สามัคคี
สร้างความเข้มแข็ง ให้ครอบครัว
และชุมชน รักษาเอกลักษณ์ ภาษา
ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมไทย



ด้านเศรษฐกิจ

ไม่ลงทุนเกินขนาด คิดและวางแผนอย่าง
รอบคอบ ไม่เสี่ยงเกินไป
ทำบัญชีการใช้จ่ายเงินอย่างเป็นระบบ



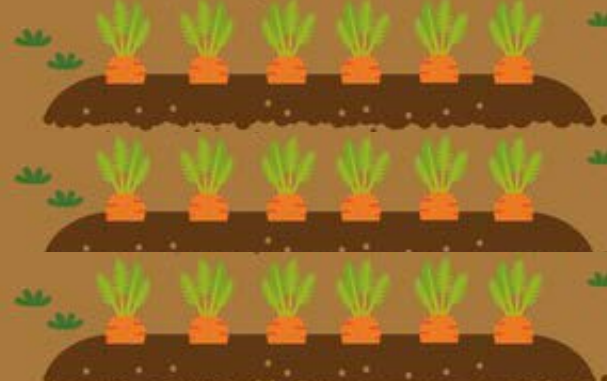
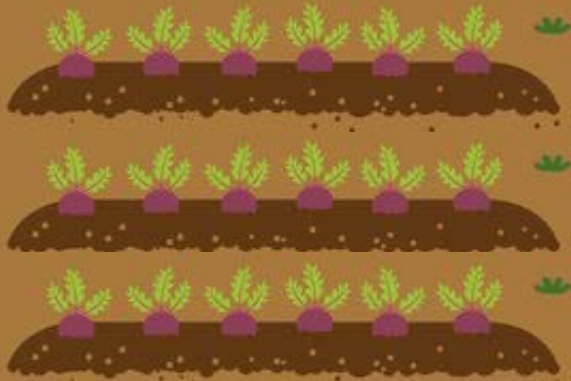
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รู้จักใช้และจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด ฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้
เกิดความยั่งยืน



ด้านเทคโนโลยี

ปรับตัวและรู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม สอดคล้อง
กับความต้องการ แลสภาพแวดล้อม พัฒนาเทคโนโลยี
จากภูมิปัญญาท้องถิ่น



วินัย หมายถึง

ปฏิบัติตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี

เคารพกฎหมาย

ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



ถ้าไม่มีวินัย

- ⚠️ ปัญหาสังคมที่เกิดจากความไร้ระเบียบ เช่น อาชญากรรม ยาเสพติด การฝ่าฝืนกฎจราจร มारยาทบนรลไฟฟ้า
- ⚠️ ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศ



วินัย เราทำได้

การปลูกฝังวินัย
นำประเทศไทยเจริญรุ่งเรือง



สัจริต คือ

มีความซื่อสัตย์
ซื่อตรง
ยึดมั่นในความจริง



ยึดมั่น ยืนหยัดในการ
รักษาความจริง ความ
ถูกต้อง
และเป็นธรรม

ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ
ไม่ยินยอม
พร้อมต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ



ผลการจัดอันดับความโปร่งใสทั่วโลก หรือ ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์ปชั่นโลก ปี 2564 (CPI)

- 3 ประเทศที่มีคะแนนสูงสุด = เดนมาร์ก ฟินแลนด์ และนิวซีแลนด์ 88 คะแนน
- ประเทศไทย ได้ 35 คะแนน อยู่อันดับ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก
- ประเทศจากทวีปเอเชียอันดับ 1 = สิงคโปร์ เป็นอันดับ 5 จาก 180 ประเทศทั่วโลก
- ต่ำกว่าปี 2563 ได้ 37 คะแนน อยู่ที่อันดับ 104

ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อส่วนรวม

ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายและ
ประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและสังคม

จิตอาสา

หมายถึง



ปรากฏการณ์จิตอาสาในสถานการณ์โควิด 19



เกิดกระแสน้ำใจ
อาสาสมัครช่วยเหลือ

ความสามัคคีของคนไทยร่วมกันอยู่บ้านหยุดเชื้อเพื่อชาติ
เพื่อเป็นกำลังใจให้แก่บุคลากรทางการแพทย์
และพี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบ

การจัดตั้ง “ตู้ปันสุข”
แพร่หลายไปทั่วทั้งประเทศ

พฤติกรรมการแสดงออก
ของคนไทยเป็นที่กล่าวขานไปทั่วโลก

แบ่งปันอุปกรณ์ทางการแพทย์
สิ่งของและอาหาร

กตัญญู



สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ

- แผ่นดินเกิด
- ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- สถาบันองค์กร
- ผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติ ผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
- ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ตอบแทนด้วย

สิ่งของ



การกระทำ ความจริงใจ
บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประโยชน์ของความกตัญญู

- ✦ - เป็นความรู้สึกหรือการตอบสนองที่นำไปสู่พฤติกรรมที่ดีในเชิงบวก
- ✦ - ผู้ที่ได้รับความช่วยเหลือ มักอยากจะค้นหาผู้มีพระคุณ เพื่อตอบแทนบุญคุณ
- ✦ - ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีให้ทั้งสองฝ่าย พร้อมส่งต่อพฤติกรรม การเกื้อกูลนี้สู่นาคต่อไป
- ✦ - การแสดงออกถึงความกตัญญู ไม่ถือว่าเป็นหนี้บุญคุณต่อผู้ให้
- ✦ - สภาพจิตใจดีขึ้น เสริมสร้างการคิดในแง่บวก



ความหมายของ **องค์กรคุณธรรม**



องค์กรคุณธรรม



องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

ระดับของ องค์กรคุณธรรม

แบ่งออกเป็น 3 ระดับ



เปรียบเทียบเกณฑ์การประเมิน

เรื่อง	ปี 2562	ปี 2564 – 2565	ปี 2566 – 2570	หมายเหตุ
ระดับองค์กร	<p>องค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับส่งเสริมคุณธรรม - ระดับคุณธรรม - ระดับคุณธรรมต้นแบบ 	<p>องค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับส่งเสริมคุณธรรม - ระดับคุณธรรม - ระดับคุณธรรมต้นแบบ 	<p>องค์กรคุณธรรมมี 3 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับส่งเสริมคุณธรรม - ระดับพัฒนาคุณธรรม - ระดับคุณธรรมต้นแบบ 	
เกณฑ์คะแนน	0 - 2 คะแนน	0 - 2 คะแนน	0 - 3 คะแนน	

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน **องค์กรคุณธรรม**

การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 2 ส่วน



ส่วนที่ 1

องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด
การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน**
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน



หากจะพัฒนา
ไปสู่ระดับที่สูงขึ้นต้อง
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน

ระดับที่ 2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน** รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ **ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน** รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

เปรียบเทียบเกณฑ์การประเมิน

ปี พ.ศ.	คะแนน	ระดับส่งเสริม คุณธรรม	ระดับคุณธรรม (พัฒนาคุณธรรม)	ระดับคุณธรรม ต้นแบบ	หมายเหตุ	ค่าร้อยละ
ปี 2562	คะแนนขั้นต่ำ	3	6	9	ต้องได้อย่างน้อย 1 คะแนน ทุกข้อ	50%
	คะแนนเต็ม	6	12	18	-	-
ปี 2564 - 2565	คะแนนขั้นต่ำ	4	8	12	ต้องได้อย่างน้อย 1 คะแนน ทุกข้อ	66.66%
	คะแนนเต็ม	6	12	18	-	-
ปี 2566 - 2570	คะแนนขั้นต่ำ	6	14	21	ระดับส่งเสริมคุณธรรม ต้องได้ข้อละ 1 คะแนน แต่ถ้าหากจะไปสู่ระดับที่สูงขึ้น ต้องได้อย่างน้อย ข้อละ 2 คะแนนทุกข้อ	ระดับส่งเสริมคุณธรรม 66.66%
	คะแนนเต็ม	9	18	27	-	ระดับคุณธรรมและ คุณธรรมต้นแบบ 77.77%

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน **องค์กรคุณธรรม**

การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 2 ส่วน



ส่วนที่ 2

องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด

ระดับที่ 1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ประเภท	ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	ระดับคุณธรรมต้นแบบ	หมายเหตุ
องค์กรระดับกรม หรือเทียบเท่า	ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ จำนวนองค์กรในระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าทั้งหมด	ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่าทั้งหมด	

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ประเภท	ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	ระดับคุณธรรมต้นแบบ	หมายเหตุ
อำเภอ	<p>ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน และต้องมีผลการประเมินชุมชนและองค์กรที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นที่ได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนชุมชนและองค์กรทั้งหมดที่ประเมินในปีนั้น</p>	<p>ดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน และต้องมีผลการประเมินชุมชนองค์กรที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐% ของจำนวนชุมชนและองค์กรทั้งหมดที่ประเมินในปีนั้น</p>	<p>ดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนนและต้องมีผล การประเมินชุมชนองค์กรที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐% ของจำนวนชุมชนและองค์กรทั้งหมดที่ประเมินในปีนั้น</p>	

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ประเภท	ระดับส่งเสริมคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	ระดับคุณธรรมต้นแบบ	หมายเหตุ
จังหวัด	<p>ดำเนินการข้อ ๑ -๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน และต้องมีผลการประเมินอำเภอที่ประเมินได้ระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวน อำเภอทั้งหมด</p>	<p>ดำเนินการข้อ ๑ -๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน และต้องมีผลการประเมินอำเภอที่ประเมินได้ระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐% ของจำนวน อำเภอทั้งหมด</p>	<p>ดำเนินการข้อ ๑ -๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน และต้องมีผลการประเมินอำเภอที่ประเมินได้ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔๐% ของจำนวน อำเภอทั้งหมด</p>	

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน

	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 80 % ขึ้นไป	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 60 - 79.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 40 - 59.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน น้อยกว่า 40 %
หลักฐาน : ประกาศเจตนารมณ์, จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์				
2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
หลักฐาน : จำนวนและรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด				
3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2
หลักฐาน : แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดในข้อ 2				

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน



4

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป

ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%

ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%

ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%

หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย และ
- มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หลักฐาน : รายงานการประเมินผล, แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา, การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในข้อที่ 3

6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ
- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ
- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ
- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ
- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร

มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้

หลักฐาน : การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล, การประกาศยกย่องหน่วยงาน, การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน



7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

3 คะแนน
- การดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 90% ขึ้นไป และ
- องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น และ
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น

2 คะแนน
- การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 80 – 89.99% และ
- องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

1 คะแนน
การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 70 – 79.99%

0 คะแนน
การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ น้อยกว่า 70%

หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน, การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง, การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในข้อที่ 3

8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสารทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ

- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็น เอกสารทุกกิจกรรม และ
- มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ

มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม

ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

หลักฐาน : มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3, มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ

9 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ
- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ
- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง

มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร

ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8

หลักฐาน : มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

องค์กรสังกัดกระทรวง



แนวทางการประกาศยกย่อง **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

ได้รับเกียรติบัตรจาก

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง

โดยมอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หรือหน่วยงานที่แต่ละกระทรวงมอบหมาย
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

แนวทางการคัดเลือก **องค์กร** คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความโดดเด่น

กระทรวงละ 1 องค์กร

เพื่อรับโล่รางวัล

จากนายกรัฐมนตรี