



นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๘ บุคคลซึ่งใช้น้ำในบริเวณใกล้เคียงและอยู่ในเขตลุ่มน้ำเดียวกันมีสิทธิรวมตัวกันจดทะเบียนก่อตั้งองค์กรผู้ใช้น้ำเพื่อประโยชน์ร่วมกันเกี่ยวกับการใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำในหมู่สมาชิกขององค์กรผู้ใช้น้ำ ประกอบกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้านการเมืองการปกครอง และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ยึดหลักว่าบุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิจัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมทรัพยากรน้ำขอแสดงถึงเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชน และต้องการยกระดับสิทธิมนุษยชนให้ดียิ่งขึ้น จึงประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนกรมทรัพยากรน้ำ โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. สร้างความตระหนักและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนให้แก่คณะผู้บริหาร และบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ โดยปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนที่คำนึงถึงความเท่าเทียม ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๒. สนับสนุนเจตจำนงการเคารพสิทธิมนุษยชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแสดงความคิดเห็นในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๔. ให้คำปรึกษาแก่กลุ่มผู้ใช้น้ำ องค์กรผู้ใช้น้ำ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมของชุมชน

๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ รวมถึงจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน จากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖. คุ่มครอง...

๖. คู่คุ้มครอง เคารพสิทธิมนุษยชนของบุคลากรอย่างเคร่งครัด เช่น การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมนุษยธรรมทั้งด้านความปลอดภัย สุขลักษณะ และอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยที่จำเป็น รวมถึงจัดให้มีหลักสูตรอบรมเพื่อเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร

๗. มุ่งมั่น รักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

กรมทรัพยากรน้ำ จึงได้จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายภาดล ธารภฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖