

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

กรณีสังสัย/กล่าวหาว่าทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชา
ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตาม ม. ๕๗ ทราบโดยเร็ว (ม.๙๐ + ข้อ ๒)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เมื่อผู้บังคับบัญชา ได้รับรายงานในเรื่องดำเนินการสืบสวน/พิจารณา
ในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำการผิดหรือไม่ (ม. ๙๐+ข้อ ๕)
โดยผู้บังคับบัญชา

- ดำเนินการสืบสวนเอง
- มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสืบสวน
- แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน

กรณีไม่มีมูล ให้ยุติเรื่อง
(ม.๙๑ + ข้อ ๖)

กรณีมีมูล โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว
(ม.๙๑ + ข้อ ๖)

ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
(ม.๙๒ + ข้อ ๖, ๘)

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
(ม.๙๓ + ข้อ ๖, ๑๕)

ไม่ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๘)

- ต้องดำเนินการ ดังนี้
๑. แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ
 ๒. รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา
- (ม.๙๒ + ข้อ ๑๐)

ไม่เกิน ๔๕ วัน และขยายได้ตามความจำเป็น (ข้อ ๘)]

ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๘)

คกก. ดำเนินการสอบสวน
รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐาน แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ทำรายงานการสอบสวน พร้อมเสนอความเห็น

[ภายใน ๖๐ วัน (ข้อ ๑๐)]

ตั้ง

คณะกรรมการสอบสวน

คกก. สอบสวน

- กำหนดประเด็น วางแผนทางการสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน
- แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ทราบ
- รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา
- ทำรายงานการสอบสวน พร้อมเสนอความเห็น (ข้อ ๒๗-๓๓)

ภายใน ๑๙๐ วัน นับแต่วันประชุม คกก.
ครั้งแรก [หากไม่เสร็จตามกำหนด ขยายได้ ครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน หากเกิน ๑๙๐ วัน ให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวง (ข้อ ๕๔)]

ไม่ผิด

ให้สั่งยุติเรื่อง
(ทำเป็นคำสั่ง)

[ม.๙๒ + ข้อ ๑๑ (๑)]

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ให้สั่งลงโทษ

- ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดเงินเดือน
- (ทำเป็นคำสั่ง)

[ม.๙๖ + ข้อ ๑๑ (๒)]

กระทำผิดวินัยเล็กน้อย

(งดโทษ)

- ทำทัณฑ์บ่น
 - ว่ากล่าวตักเตือน
- (ทำเป็นคำสั่ง)

[ม.๙๖ วรรคสาม +
ข้อ ๑๑ (๓)]

กระทำผิดวินัยร้ายแรง

ให้ตั้ง คกก. สอบสวน
ขึ้นใหม่

[ข้อ ๑๑ (๔) + ข้อ ๑๕
วรรคสอง]

เมื่อได้ดำเนินการ

๑. สั่งยุติเรื่อง
๒. สั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
๓. งดโทษ ทำทัณฑ์บ่น ว่ากล่าวตักเตือน

คกก. เห็นว่า

ไม่ผิด/ผิดไม่ร้ายแรง ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นด้วย ให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ไม่ผิด = ยุติเรื่อง (ม.๙๓ วรรคสอง)

ผิดไม่ร้ายแรง = ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน

ลดเงินเดือน

(ม.๙๖ วรรคสอง+ม.๙๖)

คกก.เห็นว่า

ผิดร้ายแรง ต้องส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณา อ.ก.พ.กรม มีมติเป็นประการใด ให้สั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ. กรม

[ม.๙๗ วรรคสอง+ข้อ ๕๖ (๒)+ข้อ ๕๔]

หาก อ.ก.พ.กรมมีมติเห็นว่า ผิดร้ายแรง = ปลดออก ไล่ออก (ม.๙๗)

เมื่อได้ดำเนินการ

๑. สั่งยุติเรื่อง
๒. สั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน
๓. สั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

ให้รายงาน อ.ก.พ.กระทรวง (ม. ๑๐๓)