



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๖๑๙๕ - ๘

ที่ ทส ๐๖๒๓.๑/๓๐๒

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

สืบเนื่องจากการจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร.จ.ร.

(นางสาวธัญชนก ส่องพุ่ม)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

- อนุมัติ
- แก้ไขเพิ่ม ลบ, เพิ่มบท - ปฏิบัติตามแผนฯ
- ครบแผนไม่มีแก้ไขให้ และแก้ไขในวงเล็บให้

๑ ๖๓, ๖๖

จาก ก.ม. ๑๖๓.๖๖

พ.ร.บ. ๑๖๓.๖๖

แบบประเมินการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสรรพากรนำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย / หมายเหตุ	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ระยะเวลาที่ดำเนินการ		
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				๑	๒	๓
<p>๑. หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด</p>	<p>๑. โครงการ ส่งเสริมคุณ ธรรมในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมสรรพากร นำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. จำนวน หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด ๑๐ หน่วยงาน</p>	<p>๑. จำนวน หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด ๑๐ หน่วยงาน</p>	-	กตม.	✓	✓	✓	-
<p>๒. หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด</p>	<p>๒. โครงการ ส่งเสริมคุณ ธรรมในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมสรรพากร นำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒. จำนวน หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด ๑๐ หน่วยงาน</p>	<p>๒. จำนวน หน่วยงานที่ ได้เข้าข่าย ตามคำสั่ง กรมส่งเสริม การศึกษาระ ดับจังหวัด และสำนักงาน ส่งเสริมการ ศึกษาระดับ จังหวัด ๑๐ หน่วยงาน</p>	-	กตม.	✓	✓	✓	-

เป้าหมาย / หน่วยงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาการทำงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น - กิจกรรมรณรงค์ลดและคัดแยก ขยะในสำนักงาน - กิจกรรม “สร้างบุญ ปันน้ำใจ” โดยบริจาคสิ่งของ บำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ และทำบุญ ในโอกาสต่างๆ - กิจกรรม “โครงการจิตอาสาเรา ทำความดีด้วยหัวใจ”	- เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๖ ครั้ง	- บุคลากรในหน่วยงานมีความ ตระหนักรู้และมีจิตสำนึกการเป็น ผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละ และ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม - บุคลากรมีความตระหนักรู้และ มีจิตสำนึกในการลดและคัดแยก ขยะอย่างถูกต้อง	-	กตม.	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยเข้าร่วม กิจกรรมในโอกาสวันสำคัญต่างๆ	- เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑๐ กิจกรรม	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	กตม.	✓	✓	✓	✓
	(๕) โครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย เช่น กิจกรรม ทำบุญตักบาตร กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหาร กรมทรัพยากรน้ำ กิจกรรมทำบุญบำรุง พระพุทธศาสนา กิจกรรมแต่งชุดผ้าไทยทุกวัน อังคาร ฯลฯ	- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกในดีงามวัฒนธรรม จริยธรรม ร่วมสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีของไทย	-	กตม.	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุนชรธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ภายใน หน่วยงาน	- ๑ คน	- สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน หน่วยงาน	-	กต.น.	-	-	✓	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า T/A ผ่านเกณฑ์ มาตราฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุนชรธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปฏิญญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy จากกาปฏิบัติหน้าที่ โดยจัด ประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรในหน่วยงาน	- ๑ ครั้ง (จัดประชุมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจภายในแต่ละ หน่วยงาน) - เข้าร่วมการประชุมเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากกาปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	- เข้าร่วมการประชุมและเจ้าหน้าที่ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ไม่รับ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ องค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	-	กต.น.	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการศึกษาเสริม คุนชรธรรมของ องค์กรหรือชาย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการสร้างเสริมบุคลากรเข้ารับ การอบรมจากหน่วยงานภายใน ภายนอก หรือผ่าน e-Learning	- จำนวนผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับ การอบรมร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสามารถนำความรู้ ทักษะจากการเรียนรู้ในเรื่อง ต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ได้	๓๐,๘๐๐	กต.น.	✓	-	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ