

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๑										
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										
๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม และร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ยากทำ" ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ประกาศเจตนารมณ์ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	สมาชิกในหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึด มั่นและปฏิบัติตามหลักการ ทางศาสนาอันมีน้ำหนักราชฎา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งงาน	-	-	✓	✓	✓	✓
๒) กิจกรรมเปิดตัวสำนักงานและวัฒนธรรม องค์กร ของกรมทรัพยากรน้ำ ค่านิยม "มุ่งสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสพสามัคคี" วัฒนธรรมองค์กร "รวมใจเป็นหนึ่งเข้าถึง ปัญหาที่พบปะสถานผลงานพัฒนาประชา สุขใจ"	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรให้ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและภายนอกทราบ เพื่อ สร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดี สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อม การทำงานที่ทำให้เกิดความคิด สร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรม ที่บรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีกิจกรรมการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ๒. เจ้าหน้าที่บริหารแผนการ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร กรมทรัพยากรน้ำ	บุคลากรรับทราบและนำแผน การส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรไปสู่การปฏิบัติ	-	-	✓	✓	✓	✓
๓) กิจกรรมการใช้พื้นที่ทางสื่อสังคม ออนไลน์ภายในหน่วยงานเพื่อสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี	เพื่อเผยแพร่และสื่อสารสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดีให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้ ผ่านช่องทางออนไลน์	กลุ่มตรวจสอบภายใน	หน่วยงานละ ๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับรู้และมีความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรมหรือการทำความดี	-	-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓.ค.-๕.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (๖.ค.-๖.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (๗.ค.-๗.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (๘.ค.-๘.ค. ๖๖)	
๔) โครงการถอดและคัดแยกขยะมูลฝอย ภายในหน่วยงานกรมทรัพยากรน้ำ ประจวบฯ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อขับเคลื่อนโครงการถอดและคัดแยกขยะ มูลฝอยในหน่วยงานกรมทรัพยากรน้ำ ประจวบฯ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ปริมาณขยะที่รับลด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๕) การจัดการรวม/การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมชีวิตชุมชนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖ ครั้ง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๖) โครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา ศีลสมาฆนธรรมเมยัมและ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	๑. เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ทำนุบำรุงศาสนาและสร้างความสามัคคีใน หน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกที่สืบสาน วัฒนธรรมของไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน อัครีกร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม										
๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ คน	สร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน องค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๓ ส่งเสริมการคุ้มครองและการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
๑) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียว ภายในสำนักงาน	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับหน่วยงาน ทั้งเป็นการดูดซับก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน และช่วยสร้างจิตสำนึก สาธารณะให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานให้ตระหนักถึงปัญหา ทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ มลพิษทางอากาศ และให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศอยู่เสมอ ตลอดจน สามารถช่วยบรรเทาปัญหาฝุ่น PM ๒.๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน	บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการ สร้างพื้นที่สีเขียว	มีพื้นที่สีเขียวในหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้นสร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานให้ ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
			ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ					

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่ ๒

๒.๑ หน่วยงานมีค่า T/A ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	เพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทรัพยากรน้ำ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (T/A) ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เสริมสร้างทัศนคติคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมทรัพยากรน้ำนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	-
๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ติดต่อ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓