

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



กรมทรัพยากรน้ำ  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



# กรมทรัพยากรน้ำ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เท่ากับ ๒๗ คะแนน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ  - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การ ดำเนินงาน	- มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มี การทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ  - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ  - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ  - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผล หรือ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิด ชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความ ดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ	- มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจน	- มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ	- ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องภายใน องค์กรและ ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง ได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดี ขึ้น จากผลสำเร็จ ของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม แผน การ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำ สื่อใน รูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุก กิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตาม แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ  - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ  - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ  - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘	๓

เอกสารหลักฐาน  
ตามเกณฑ์ข้อ ๑-๙

## เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน  
องค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง  
ศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู

# ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวโสภา นพศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

## ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

## ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสภาพแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวโสภา นพศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

### หลักฐานรายชื่อ รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

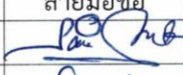






แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	-ว่าง-	ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	
๒	นางอภิขยา นิลวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	อภิขยา
๓	นางสาวปาริชาติ บ่อคุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ปาริชาติ
๔	นางพีรียา สือไพบูลย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	พีรียา
๕	นายภักเมศร์ บุวรจิรพรวัชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ภักเมศร์
๖	นางสาวพรรณชมพู พงษ์ขาว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พรรณชมพู
๗	นางสาวสงกรานต์ พรมณะ	เจ้าพนักงานธุรการ	สงกรานต์
๘	นางสาวณัฐมน ใจหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐมน
๙	นางสาวเรณูกา สร้อยพุก	เจ้าพนักงานธุรการ	เรณูกา
๑๐	นางสาวสุกานดา ปรีชาหาญ	พนักงานวัดระดับน้ำ	สุกานดา
๑๑	นางสุภาภรณ์ เชื้อสุวรรณ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	สุภาภรณ์
๑๒	นายมารุต นันทิวราพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	มารุต
๑๓	นายอัษฎา ทิมะ	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	อัษฎา
๑๔	นายนิรัตน์ ภูทัตหมาก	วิศวกรโยธาชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	นิรัตน์
๑๕	นายสุวัฒน์ โพธิ์เสนา	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	สุวัฒน์
๑๖	นายวิสุทธิ พึ่งเกิด	พนักงานช่างเจาะทางธรณีวิทยา ช.๒	วิสุทธิ
๑๗	นายเจน ทองพิชัย	พนักงานช่างเจาะทางธรณีวิทยา ช.๒	เจน
๑๘	นางสาวดวงมณี นามวิชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ดวงมณี
๑๙	นางสาวโสภาน พศศิริ	ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	โสภาน
๒๐	นางสาวไพลิน บุญนะ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	ไพลิน
๒๑	นางสาวปิยะพันธุ์ ศรีบุญประภพ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	ปิยะพันธุ์
๒๒	นางสาวสมสงวน ชมสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	สมสงวน
๒๓	นายทรงยศ นาเจริญ	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	ทรงยศ
๒๔	นายชัยยุทธ มีศรี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน	ชัยยุทธ
๒๕	นางสาวปิยวรา ชูศรี	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	ปิยวรา
๒๖	นางสาวเพชรดาว กาเราะ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	เพชรดาว
๒๗	นางสาวมณฑนา มาแมน	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	มณฑนา
๒๘	นางสาวปัทมา พรหมอักษร	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	ปัทมา
๒๙	นางสาวเมษินี นาขวัญ	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	เมษินี
๓๐	นางสาวนันทรัตน์ มณีรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นันทรัตน์
๓๑	นางบุษบา ถาพรม	พนักงานวัดระดับน้ำ	บุษบา
๓๒	นางสาวธนพร พิภพประดิษฐ์	พนักงานวัดระดับน้ำ	ธนพร



รายชื่อบุคลากรกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา  
 แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ลงวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๓	นางสาวตติกา ภาพิฑิต	นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๓๔	นางสาวศศิกันต์ เจริญสัจย์สิริ	นักอุทกวิทยาชำนาญการ	ศศิกันต์
๓๕	นายปุณณภพ มั่นคงดี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	ปณณภพ
๓๖	นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	มุกตภา
๓๗	นายกฤตกานต์ เคลือบมณี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	กฤต
๓๘	นางสาวสารุณี ทองจับ	พนักงานธุรการ	สารุณี
๓๙	นายพุมิเดช เพชรล้ำ	พนักงานวัดระดับน้ำ	พุมิเดช
๔๐	นางสาวพรหมพร ผลภิญโญ	พนักงานวัดระดับน้ำ	พรหม
๔๑	นายภาณุพงษ์ เกาศรี	<del>ปฏิบัติหน้าที่</del> ผู้อำนวยการส่วนแผนและประเมินผล	ภาณุพงษ์
๔๒	นายกมล อยู่ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กมล
๔๓	นายพิทยา ละอองพันธุ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	พิทยา ละอองพันธุ์
๔๔	นางสาววรรณิ์ หมายงาม	เจ้าพนักงานธุรการ	วรรณิ์
๔๕	นางสาวนันทน์ภัส ทิพย์สิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	นันทน์
๔๖	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์	ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า อุทกวิทยา	
๔๗	นายตระกูล ภูมิพงศ์ไทย	นักอุทกวิทยาชำนาญการ	
๔๘	นางสาวพิมพ์กานต์ บุญสวัสดิ์	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	พิมพ์
๔๙	นายภูมิจิตร โปรดปราน	นักอุทกวิทยาชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง นักอุทกวิทยาชำนาญการพิเศษ	
๕๐	นายวีระวุธ พรรรัตน์พันธุ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอุทกวิทยา	
๕๑	นางสาวณัฐพร ผลไพบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐพร
๕๒	นายธนะศักดิ์ ประเสริฐศรี	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	
๕๓	นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กัลยาณี
๕๔	นายเทวพร แจ้งกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕๕	นายคณาวุฒิ ดิษฐพริ้ม	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	คณาวุฒิ
๕๖	นายจิรกิตต์ อุปเวียง	นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ	จิรกิตต์

บุคลากรทั้งหมด ๕๕ คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์ .....๕๕..... คน คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐.....

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๒  
องค์กรมี่การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก  
แก้” “ความดีที่อยากทำ”  
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้าพเจ้า นางสาวโสภานพศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม **ต้นแบบอย่างยั่งยืน** ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

### ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๓  
องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

## แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณธรรม)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ปณิธานขององค์กร</b>						
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน /วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	ประหยัด		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิญญา ยืนวงศ์ (สอ.๑)
๒. รักษาวัฒนธรรมการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติงานเชิงสังคม หรือ คสม. เข้ามาร่วมกัน	รักษาวัฒนธรรมการทำงาน	วินัย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิญญา ยืนวงศ์ (สอ.๑)
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big Cleaning Day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน ที่มีความสะอาดและมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เกษวิ (สอ.๑)
<b>ความซื่อสัตย์สุจริต</b>						
๑. มีความซื่อสัตย์และเห็นคุณค่าของงานที่ดี ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา สอนอกพันธุ์ (สอ.๑)
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญและของ กำนัลใดๆ (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลจากผู้มีอำนาจ ปฏิบัติหน้าที่	สุจริต		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายณัฐ อนุพงษ์ (สอ.๑)
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักชาติไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	มีวัฒนธรรมไทย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวกัญญาณี สุวรรณประเสริฐ (สอ.๑)
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาทำดี	กิจกรรมทำบุญบริจาคสิ่งของเหลือใช้	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน สิ่งเหลือใช้แก่ผู้อื่น	จิตอาสา		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายณัฐศักดิ์ ประเสริฐศรี (สอ.๑)
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า ปิดไฟห้องว่าง ทุกต้นท่อน และหลังเลิกงาน	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงาน	ประหยัด		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ แก้วสุพิษฐ์ (สอ.๑)
๖. ไม่หาความรู้พิเศษเพื่อเพิ่มอำนาจทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้ การทำงาน และใช้ชีวิต	กตัญญู ประหยัด		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ แก้วสุพิษฐ์ (สอ.๑)

  
 (นางสาวโสภ นพตจิ)  
 ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ  
 ศึกษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



คำสั่งกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินการขับเคลื่อน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีของหน่วยงานในสังกัด กรมทรัพยากรน้ำ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกอง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	กรรมการ
๑.๘ ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ เจ้าหน้าที่ส่วนแผนงานและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 ๒.๒ จัดทำ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

- ๒ -

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
เป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางโสภาน นพศิริ)

ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ  
รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๔  
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน /วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอก.)	ปริมาณการใช้กระดาษ ของ สอก. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอก.)	ไม่มีบุคลากรที่ทำผิดวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความ สะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน มีความสะอาดและมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เภาศรี (สพป.)	หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	ยังไม่สำเร็จ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า ปิดไฟฟ้าส่องสว่างทุกพักเที่ยง และหลังเลิกงาน	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงาน	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สตอ.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต สำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายกมล อยู่ทอง (สพป.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของ ขวัญ/ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธุ์ (สพป.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงาน รัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	กิจกรรมทำบุญบริจาค สิ่งของเหลือใช้	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายธนะศักดิ์ ประเสริฐศรี (สวส.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๕. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักษาผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	วิถึวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันอังคาร/วันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการ ทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ ชีวิต	กตัญญู พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สตอ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

## ผลการดำเนินการตามแผน

๑. โครงการ/กิจกรรม ๙ กิจกรรม

๒. ดำเนินการแล้ว ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓. อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗





## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางสาวโสภาน พศศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมด้วยบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีข้อกำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ร่วมกันดังนี้

### ปัญหาที่ยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

### ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
๓. อนุรักษ์ความเป็นไทย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
๕. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗)	
สูตรคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผน	$\frac{8}{9} \times 100 = \text{ร้อยละ } 88.88$

จำนวนกิจกรรม ๙ กิจกรรม  
ดำเนินการแล้ว ๘ กิจกรรม  
คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า



การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน วัสดุสำนักงาน  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กิจกรรมรักษาวินัยในการทำงาน

**แนวทางการปฏิบัติตน**

**ทางจริยธรรม** **กรมทรัพย์ากรน้ำ**

**Do's** **Don'ts**

**ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติเป็นสำคัญ
- นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย และไม่กระทำการอื่นเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอื่นเป็นการให้ร้ายหรือทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
- ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบ หลู่ดู แคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

**1**

**ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่**

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ
- รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบกำหนด



- 1.1 ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือชักจูงให้กระทำความผิดกระทำความผิดที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
- 1.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับของทางราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
2. ปฏิบัติหน้าที่ไม่รอบคอบขาดความระมัดระวังจนเกิดความเสียหายต่อทางราชการและประชาชนรวมทั้งใช้เวลาและเครื่องมือของราชการทำงานพิเศษเพื่อผลประโยชน์ของตนเองและครอบครัว
3. ไม่แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

**2**



# แนวทางการปฏิบัติตน



## ทางจริยธรรม

## กรมทรัพยากรน้ำ



# Do's



# Don'ts

### กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
2. กล้ายืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามหลักวิชาการ และจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน



# 3

1. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ที่ชักจูงในทางที่ผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
  - 2.1 ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
  - 2.2 ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

### คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

1. มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งมั่น เสียสละ และตระหนักในหน้าที่ในการให้บริการประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ



# 4

1. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ สิบบน ทรัพย์สิน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
2. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

# แนวทางการปฏิบัติตน



## ทางจริยธรรม

## กรมทรัพยากรน้ำ



### Do's



### Don'ts

#### มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่นอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ ไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน



### 5

1. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน และผลกระทบหรือความเสียหายของส่วนรวมที่อาจเกิดขึ้น
2. ขาดการเรียนรู้ การปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานใหม่ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากขึ้น

#### ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
2. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



### 6

1. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเพื่ออิทธิพลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง
2. ไม่ใช้น้ำเสียงและคำพูดในลักษณะเสียชื่อเสียง ดุแค้นหรือด้อยค่ากับผู้มาติดต่อราชการ

#### ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

1. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



### 7

1. ไม่ประพฤติหรือไม่กระทำการใดๆ อันอาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมการรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน



## กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



**กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ร่วมมือดำเนินการกิจกรรม 5 ส**  
 สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่ง  
 ของการดำเนินการตามนโยบายกำกับองค์กรที่ดี และเป็นตัวชี้วัดในระบบราชการ 4.0  
 เช่นเดียวกับโครงการสำนักงานสีเขียว คือการทำกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงาน  
 ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุดโดยการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า  
 เช่น ลดการใช้พลังงาน ลดค่าใช้จ่าย สร้างการมีส่วนร่วม และสุขอนามัยที่ดี





ก.ว.พ.





### "มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประชาชนสมัคคี"

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กิจกรรมการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม

# สตอ. ร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ในสำนักงาน



ออฟฟิศ  
ยุคใหม่

**ปิด**



ดวงที่ไม่จำเป็น

**ปรับ**



เพิ่ม 1°C ประหยัด 10%

**ปลด**



เมื่อเลิกใช้

ส่วนเฝ้าระวัง และเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เข้าร่วมรณรงค์ ร่วมใจลดใช้พลังงาน “ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

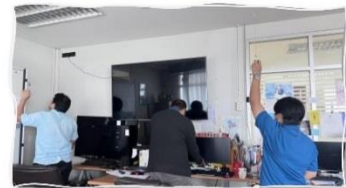
ปิดจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง  
หรือทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ



ปรับอุณหภูมิแอร์ที่  
25 องศาเซลเซียส



ปิดเครื่องถ่ายเอกสาร  
ทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน



ใช้กระดาษรีไซเคิล  
ในสำนักงาน



ปลดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าที่  
ไม่ได้ใช้งาน



ส่วนเฝ้าระวัง และเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา (สตอ.) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ  
EARLY WARNING SYSTEM (EWS) ห้องปฏิบัติการเฝ้าระวังและเตือนภัยน้ำหลาก-ก้นตื้น <http://ews.dwr.go.th>







# กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เข้าร่วมอบรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย



สำนักเลขาธิการกรม ได้จัดประชุมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม การฝึกอบรมครั้งนี้ มีวิทยากรจากกรมควบคุมมลพิษ มาให้ความรู้เรื่องขยะแต่ละประเภทการคัดแยกที่ถูกต้องการจัดการขยะให้สามารถนำกลับใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์และลดปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัด

“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. กิจกรรมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

**NO GIFT POLICY**

“ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่”

**กน.** ร่วมขับเคลื่อนนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน อย่างโปร่งใสในภาครัฐ

**กรมทรัพยากรน้ำ**  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา  
แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
และประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**NO GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ ของขวัญ



# กรมทรัพยากรน้ำ

## กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา



เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา (กวพ.) โดย นางสาวโสภา นพศิริ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประกาศเจตนารมณ์ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”

จัดทำโดย ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. กิจกรรมมีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



**กรมทรัพยากรน้ำ**  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**กวดพร้อมกิจกรรมลงนามถวายพระพร**

วันที่ 29 เมษายน 2567 นายวรภัต ธรรมประทีป ผู้อำนวยการกองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ 29 เมษายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ [www.royaloffice.th](http://www.royaloffice.th)
















**“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”**



จัดทำโดย ส่วนแผนงานและประเมินผล กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ



# ทรงพระเชริษ

3 มิถุนายน 2567

วันเฉลิมพระชนมพรรษา

สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี



วันอังคารที่ 14 พฤษภาคม 2567 นายภาค ทวารฤกษ์รัตน์ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นำคณะผู้บริหาร และข้าราชการ ร่วมบันทึกเทป ถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2567 เพื่อแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สถานีวิทยุ โทรทัศน์แห่งประเทศไทย NBT



กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม











ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ๗. กิจกรรมสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น







## กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และมีจิตอาสามากขึ้น สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน สละผลประโยชน์ส่วนตน

**กิจกรรม  
ทำบุญบริจาค  
สิ่งของเหลือใช้**

Science

“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี ”



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมอนุรักษ์ความเป็นไทย





# โครงการรักษ์ผ้าไทย



กองวิจัย พัฒนา และอุทกวิทยา ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมตามหลักคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดภัย สุจริต และประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" พร้อมทั้งปฏิบัติตน ตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมีการกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ในหัวข้อหลักความดีที่อยากทำ หัวข้อย่อยที่ 3 อนุรักษ์ความเป็นไทยในโครงการรักษ์ผ้าไทย โดยมอบหมายให้นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ เป็นผู้ดูแล โครงการรักษ์ผ้าไทยได้ประสานขอความร่วมมือบุคลากร กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เฝิญชวนให้บุคลากรทุกคน ร่วมแต่งกายผ้าไทยในทุกวันศุกร์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมเพื่อเป็นองค์กรตัวอย่างอย่างแท้จริง





ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
 ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 ๙. กิจกรรมเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงาน และใช้ชีวิต

# สตอ. จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต





# สวส.(กพ.)



## ประชุมหารือร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบการวิเคราะห์เชิงพื้นที่จาก i-bitz team 30 April 2024

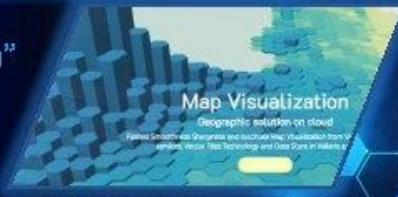
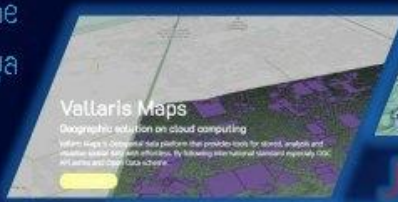


นางสาวกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และเจ้าหน้าที่จากส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (สวส.) เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบโปรแกรมการวิเคราะห์เชิงพื้นที่จากบริษัท i-bitz

เพื่อหาแนวทางการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลหาพื้นที่รับน้ำ สำหรับการวางแผนและดำเนินวางแผนโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ขอบกรมทรัพยากรน้ำ



โดยทีมผู้เชี่ยวชาญ ได้นำเสนอตัวอย่างผลงานการดำเนินงานที่ได้มีประสบการณ์พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้กับหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านมา อาทิเช่น GISTDA และสทช. รวมถึงได้แนะนำระบบ Vallaris Maps Engine ที่มีความสามารถด้านจัดการกับฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ เช่น ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม และข้อมูล GIS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถพัฒนาระบบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้จัดการ “ฐานข้อมูลทรัพยากรน้ำ” และทำการวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (สวส.) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ  
Tel. 02 298 6617 | [geoinformatics2565@gmail.com](mailto:geoinformatics2565@gmail.com) | [www.facebook.com/dwrgeoinformatics](https://www.facebook.com/dwrgeoinformatics)





# กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ฯ ประจำปี พ.ศ. 2567  
รุ่นที่ 1 ณ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวโสภนา นพศิริ ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มอบหมายให้นายเรืองวิทย์ เหม้าสุสิทธิ์ ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นประธานในพิธีเปิด และนางสุภาภดา เชื้อสุวรรณ ผอ.ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ เป็นผู้กล่าวรายงานการจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้รู้ประจำสถานีเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning) สำหรับพื้นที่เสี่ยงอุทกภัย-ดินถล่มในพื้นที่ลาดชันและพื้นที่ราบเชิงเขา ประจำปี พ.ศ.2567 รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมเอสอาร์ เรสซิเดนซ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เครือข่ายผู้รู้ในจังหวัดเพชรบูรณ์ เจ้าหน้าที่ส่วนอุทกวิทยาที่ 1 นครสวรรค์ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 และเจ้าหน้าที่กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา จำนวนรวม 62 คน



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี"



## กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ส่วนวิจัย แลก-พัฒนาอุทกวิทยา การฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอุทกนิยามวิทยา

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวธิดาล ภาพตีบ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา ได้จัดให้มีการฝึกอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านอุทกนิยามวิทยา ห้องประชุม กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ชั้น 8 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน การสำรวจ การจัดเก็บข้อมูลอุทกนิยามวิทยา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่ส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา ในการนี้ ได้มอบหมายให้ นายปยุตญภพร มั่นคงดี นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ เป็นผู้บรรยาย



“ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสานสามัคคี ”





## กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



### จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่การพัฒนางานตามพันธกิจ

วันที่ 1 เมษายน 2567 นางสาวโสภา นพศิริ รักษาการผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มอบหมายให้ส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ จัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่การพัฒนางานตามพันธกิจ ณ โรงแรมใบหยกสกาย กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร และส่งเสริม R&D ในหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมเสวนา ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากกวพ., กพน.1, กจน. และได้รับเกียรติจากนายนิทัศน์ พรหมพันธ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำ 2 และนายอภิฑฑูร์ สุวรรณชูจิต กองการจัดสรรน้ำ ร่วมเป็นวิทยากร

การเสวนาครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนงานส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กรมทรัพยากรน้ำ ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"

เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๕  
องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการ  
ดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวน  
หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการ  
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓

## รายงานการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม กยผ. ชั้น ๑๐ กรมทรัพยากรน้ำ

### คณะกรรมการที่มาประชุม

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายวรภัต ธรรมประทีป<br>ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา  | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. นางโสภา นพศิริ<br>ผู้อำนวยการส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ   | คณะกรรมการ             |
| ๓. นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์<br>ผู้อำนวยการส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่งหน้าอุทกวิทยา                     | คณะกรรมการ             |
| ๔. นางสุภาภรณ์ เชื้อสุวรรณ<br>ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาทรัพยากรน้ำ                                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. นางพีรียา สื่อไพบุลย์<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก | คณะกรรมการ             |
| ๖. นายคณานุฒิ ดิษฐพันธ์<br>นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ<br>แทนผู้อำนวยการส่วนวิจัยภูมิสารสนเทศทรัพยากรน้ำ    | คณะกรรมการ             |
| ๗. นางสาวพรหมพร ผลพิญโญ<br>พนักงานวัดระดับน้ำ<br>แทนผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาอุทกวิทยา                | คณะกรรมการ             |
| ๘. นายภาณุพงษ์ เจาศรี<br>ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล   | คณะกรรมการและเลขานุการ |

### ผู้เข้าร่วมประชุม

#### ส่วนแผนงานและประเมินผล

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวนันทน์กมล ทิพย์สิทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒. นางสาววรรณิ์ หมายงาม        | เจ้าพนักงานธุรการ |

#### ส่วนอำนวยความสะดวก

- |                                |                            |
|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายภักดิ์เมศร์ บวรจิรพรวัชร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  |
| ๒. นางสาวพรรณชมพู่ พงษ์ขาว     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุม...



- ๒ -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมติดตามความคืบหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เพื่อพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ความคืบหน้าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการฯ : กลุ่มจริยธรรม ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้แต่ละหน่วยงานรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ข้อ ๑-๙ ซึ่งปัจจุบัน กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้ดำเนินการแล้วถึงเกณฑ์ข้อ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในเกณฑ์ข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ กิจกรรม Big cleaning day เนื่องจากยังไม่ถึงกำหนดการจัดกิจกรรม ซึ่งจัดกิจกรรมดังกล่าวได้กำหนดการไว้ในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔.๑.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : เพื่อให้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการฯ เสนอความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานฯ ของโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ถึงกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม หรือจะเสนอโครงการ/กิจกรรมอะไรเพิ่มเติม

ประธาน...

ประธานการประชุม : เสนอขอเพิ่มโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการเพิ่มเติม  
จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมการแต่งกายเฉลิมพระเกียรติ โดยขอความร่วมมือทุกคนในทุกวันจันทร์ตลอด  
ทั้งปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ใส่เสื้อโปโลสีเหลืองตราสัญลักษณ์

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๑.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ  
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

เลขานุการฯ : ในห้วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ กองวิจัย พัฒนาและ  
อุทกวิทยา ได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/  
กิจกรรม และจากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

- ๑) ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒) โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสม
- ๓) มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๔) บุคลากรทุกท่านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ประธานการประชุม : ขอให้ส่วนงานร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางให้การ  
การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และนำไปปรับใช้ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง  
เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้และมีการประชาสัมพันธ์  
การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

๔.๒.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มี  
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เลขานุการฯ : กลุ่มจริยธรรม ได้แจ้งแนวทางหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา  
คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๖  
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาดังกล่าว  
ขอเสนอแนวทางการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) ขั้นตอนการคัดเลือก ให้ส่วนงานเสนอชื่อบุคคลและหน่วยงานเพื่อเข้ารับ  
การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา และกตัญญู (โดยควรมีอย่างน้อย ๑ คน และ ๑ ส่วนงาน) และให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ จัดส่ง  
เอกสารประกอบการคัดเลือกให้ฝ่ายเลขานุการฯ และส่วนงาน จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกที่แสดงถึง  
ความโดดเด่นด้านคุณธรรมที่ต้องการสมัครหรือได้รับการเสนอ

๒) การคัดเลือก ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานที่มี  
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (โดยควรมีอย่างน้อย ๑  
คน และ ๑ ส่วนงาน) จากเอกสารประกอบการคัดเลือก และหรือการสัมภาษณ์

๓) คุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑) เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน  
กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครของแต่ละหน่วยงาน

๓.๒) เป็นผู้ประพฤติตน...

- ๔ -

๓.๒) เป็นผู้ประพฤติตนและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมหรือทำความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญา

๓.๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

#### ๔) เกณฑ์การพิจารณาและการมอบรางวัล

๔.๑) เกณฑ์การพิจารณา ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจากเอกสารประกอบ การคัดเลือก และหรือพิจารณาจากการสัมภาษณ์ (รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และให้ถ้อยมติของคณะกรรมการฯ เป็นที่สิ้นสุด

๔.๒) การมอบรางวัล ผู้ได้รับการคัดเลือกและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชู และได้รับการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊กหน่วยงาน เป็นต้น

ประธานการประชุม : การดำเนินการยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรกำหนดรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ และประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑) เกียรติบัตรยกย่องเพื่อแสดงว่า เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านละ ๑ รางวัล

๒) เกียรติบัตรยกย่องเพื่อแสดงว่า หน่วยงานที่มีคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างน้อย ๑ ส่วนงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒.๒ การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามเกณฑ์ข้อ ๔.๒.๑ โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

๑) ส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านกตัญญู

๒) นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง

๓) นายมารุต นันทิวราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย

๔) นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต

๕) นางพิธิยา สือไพบูลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา

๖) นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระ...



- ๕ -

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

๕.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ๙๐% ขึ้นไป และองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น เล่มเอกสาร แผ่นพับ Power point คลิปวิดีโอ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ผอ.ส่วนวิเคราะห์คุณภาพน้ำ : เห็นควรนำโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เชื่อมโยง R&D สู่งานพัฒนางานตามพันธกิจ กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มารายงานในข้อนี้ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

เลขานุการฯ : เกณฑ์การให้คะแนน คือ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ประธานการประชุม : การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ให้เผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ และทางเฟสบุ๊กของหน่วยงาน เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

**เลิกประชุมเวลา** ๑๕.๓๐ น.



(นายภาณุพงษ์ เกาศรี)

ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล  
ผู้จัดรายการประชุม



(นายวรภัต ธรรมประทีป)

ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา  
ผู้ตรวจรายการประชุม



**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ฉบับปรับปรุง)**

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน / วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอก.)	ปริมาณการใช้กระดาษ ของ สอก. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอก.)	ไม่มีบุคลากรที่ทำผิดวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความ สะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน มีความสะอาดและมี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เงามศรี (สผป.)	หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	ยังไม่สำเร็จ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า ปิดไฟฟ้าส่องสว่างทุกพักเที่ยง และหลังเลิกงาน	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงาน	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สต่อ.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์ การไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต สำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายกมล อยู่ทอง (สผป.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของ ขวัญ/ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธุ์ (สผป.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงาน รัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	กิจกรรมทำบุญบริจาค สิ่งของเหลือใช้	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายธนะศักดิ์ ประเสริฐศรี (สวส.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๕. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักษาผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	วิถึวัฒนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัลยาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันอังคาร/วันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการ ทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ ชีวิต	กตัญญู พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เห่งสุสิทธิ์ (สต่อ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

## เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มี  
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม  
การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓



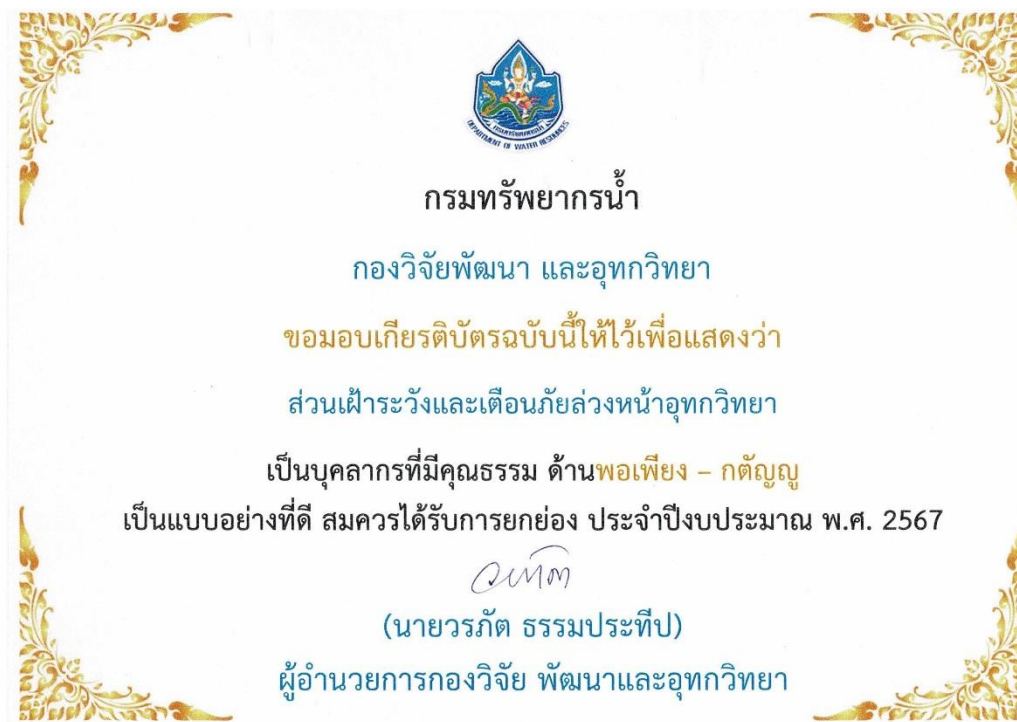
## กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

๑) ส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมด้านพอเพียงและด้านกตัญญู

- ๒) นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง  
 ๓) นายมารุต นันทิวราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย  
 ๔) นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต  
 ๕) นางพิริยา สือไพบูลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา  
 ๖) นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

ส่วนเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้าอุทกวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม  
ด้านพอเพียงและด้านกตัญญู

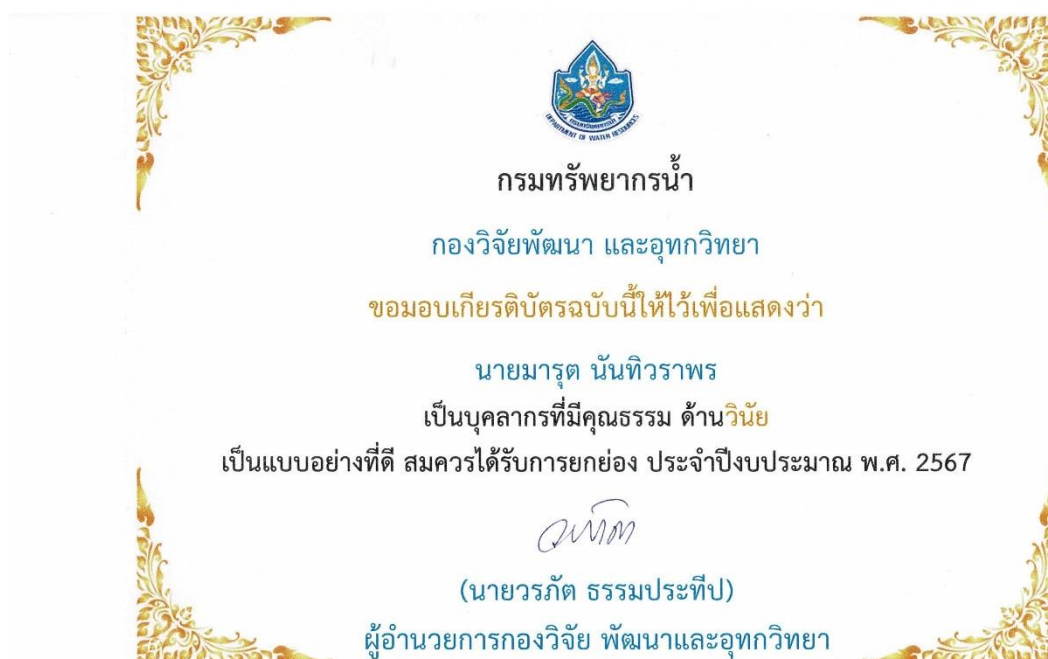




นางสาวมุกตภา มงคลสิทธิ์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านพอเพียง



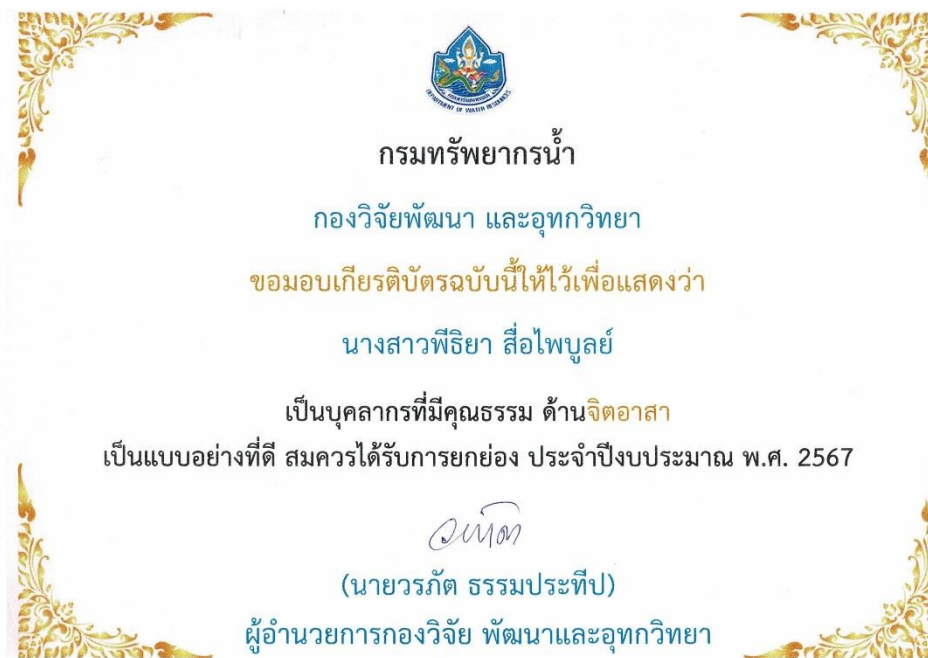
นายมารุต นันทิวราพร เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านวินัย



นางสาวไพลิน บุญนะ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านสุจริต



นางพีรียา สือไพบุลย์ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา



นางสาวโสภา นพศิริ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู



กรมทรัพยากรน้ำ

กองวิจัยพัฒนา และอุทกวิทยา

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวโสภา นพศิริ

เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม ด้านกตัญญู

เป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

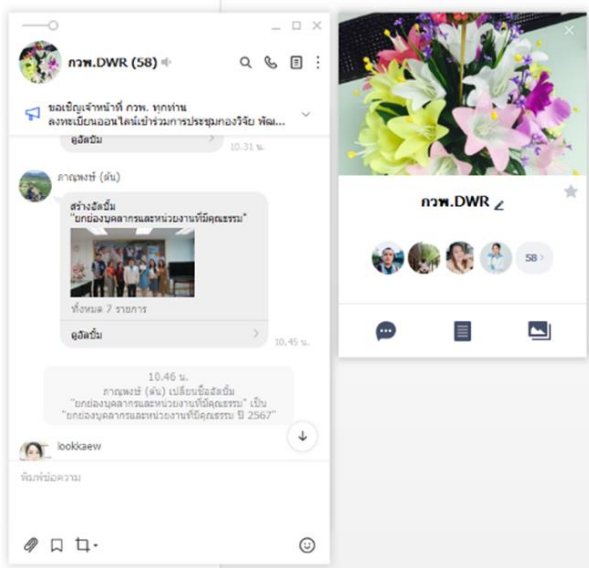
*อนันต์*

(นายวรภัต ธรรมประทีป)

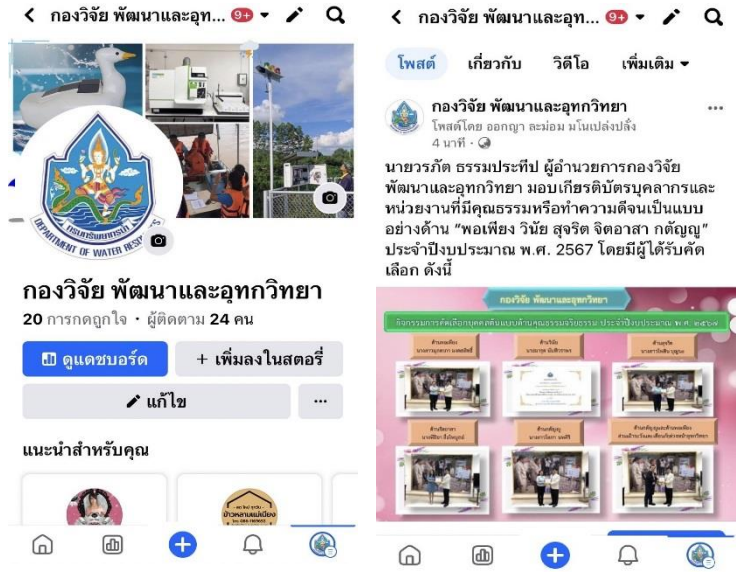
ผู้อำนวยการกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา

ประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่คุณธรรมในด้านต่างๆ ผ่านช่องทางสื่อสาร เช่น Line กลุ่ม กวพ., Facebook กวพ., เว็บไซต์ กวพ.

Line กลุ่ม กวพ.

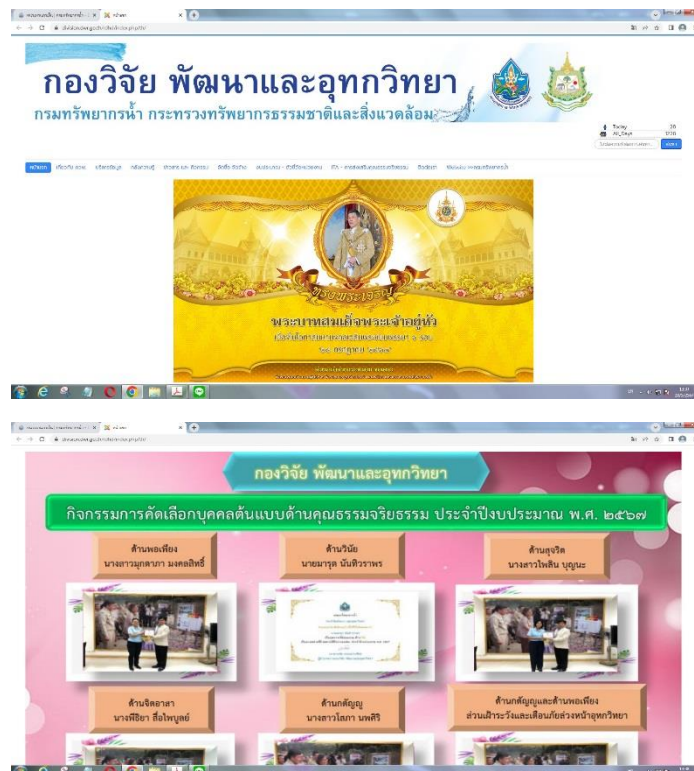


Facebook กวพ.



เว็บไซต์ กวพ.

<https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>



เกณฑ์การประเมิน ข้อที่ ๗  
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมี  
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

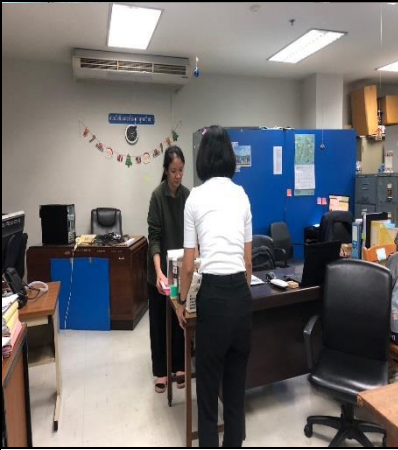
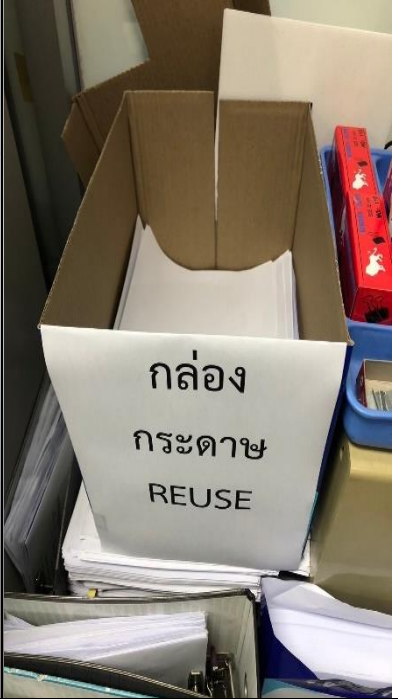
คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จ ตามตัวชี้วัด	หมายเหตุ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน /วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	ใช้กระดาษ REUSE ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ลดปริมาณการใช้กระดาษ	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอภ.)	ปริมาณการใช้กระดาษ ของ สอภ. ลดลง	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. รักษาวินัยในการทำงาน	กิจกรรมการปฏิบัติตามข้อสั่งการ หรือมติ ครม. อย่างเคร่งครัด	รักษาวินัยในการทำงาน	วินัย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางอภิขยา นิลวงศ์ (สอภ.)	ไม่มีบุคลากรที่ทำผิดวินัย	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความ สะอาดและความเป็นระเบียบของ สถานที่ปฏิบัติงาน	Big cleaning day	เพื่อให้เป็นหน่วยงาน มีความสะอาดและมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายภาณุพงษ์ เงามศรี (สพ.)	หน่วยงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	ยังไม่สำเร็จ
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษา สิ่งแวดล้อม	รณรงค์ประหยัดไฟฟ้า ปิดไฟฟ้าส่องสว่างทุกพักเที่ยง และหลังเลิกงาน	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงาน	พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เหมเจ้าสุสิทธิ์ (สต่อ.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัดพลังงาน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	กิจกรรมรณรงค์ กำนันทุกชนิด (No Gift Policy)	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต สำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายกมล อยู่ทอง (สพ.)	ไม่มีบุคลากรที่รับของ ขวัญ/ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สำเร็จตามเป้าหมาย
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธ์ (สพ.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงาน รัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๗๒ พรรษา	เกิดความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	กตัญญู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายพิทยา ละอองพันธ์ (สพ.)	มีบุคลากรเข้าร่วมงานรัฐพิธี	สำเร็จตามเป้าหมาย
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	กิจกรรมทำบุญบริจาค สิ่งของเหลือใช้	สร้างค่านิยมในการแบ่งปัน สละผลประโยชน์ส่วนตน	จิตอาสา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายธนศักดิ์ ประเสริฐศรี (สวส.)	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ผลประโยชน์ส่วนตน	สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. อนุรักษ์ความเป็นไทย	โครงการรักษาผ้าไทย	ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย	วิถีดนธรรมไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางกัญญาณี สุวรรณประเสริฐ (สวส.)	บุคลากรสวมใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันอังคาร/วันศุกร์	สำเร็จตามเป้าหมาย
๗. ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการ ทำงาน และใช้ชีวิต	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการทำงานและใช้ชีวิต	พัฒนาความรู้การทำงานและใช้ ชีวิต	กตัญญู พอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นายเรืองวิทย์ เหมเจ้าสุสิทธิ์ (สต่อ.)	บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้	สำเร็จตามเป้าหมาย

กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ได้ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๐) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้า  
มาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยการกำหนดโครงการ/กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ  
จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดังตารางข้างต้น

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าบุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐  
สภาพแวดล้อมขององค์กรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยกองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา มีการปรับปรุงพื้นที่  
ทำงานให้เหมาะสมต่อการทำความดีหรือส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มมากขึ้น เช่น การ  
จัดทำกิจกรรม ๕ ส. การทำป้ายเตือน “เปิดแอร์เป็นเวลา” มีจุดวางกระดาษ REUSE ปิดจอคอมพิวเตอร์  
ช่วงพักเที่ยงหรือทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ ปรับอุณหภูมิแอร์ให้เหมาะสม เป็นต้น นอกจากนี้ บุคลากรภายใน  
องค์กรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มสูงขึ้น เช่น การรักษาวินัยในการทำงาน การ  
แสดงความสุจริตผ่านกิจกรรมรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) มีความ  
จงรักภักดีและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ผ่านกิจกรรมรัฐพิธีต่างๆ และการลงนาม  
ถวายพระพร มีการอนุรักษ์ความเป็นไทยผ่านโครงการรักษาผ้าไทยโดยแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร/วัน  
ศุกร์ มีการสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันผ่านกิจกรรมทำบุญบริจาคสิ่งของเหลือใช้  
สร้างค่านิยมในการแบ่งปันและสละผลประโยชน์ส่วนตน มีการใฝ่หาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการทำงานและ  
การใช้ชีวิตผ่านกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ทางกองวิจัยฯ ได้จัดขึ้น ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้  
แก่บุคลากรท่านอื่น และสร้างความตระหนักในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

## เกณฑ์ข้อที่ ๘

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน  
กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓  
โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ





เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน



พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



## เกณฑ์ข้อที่ ๙

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้

หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

กพ. ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้แบบในช่องทางต่างๆ ดังนี้  
เว็บไซต์ กพ.

<https://division.dwr.go.th/rdhd/index.php/th/>

