

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ



กรมทรัพยากรน้ำ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ เท่ากับ 27 คะแนน

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60-79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	3
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
6	องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	3
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99%</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%</p>	3

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครอบคลุมกิจกรรม และ</p> <p>- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p>	<p>- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p>	<p>- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	3
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง</p>	<p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร</p>	<p>- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8</p>	3

เอกสารหลักฐาน ตามเกณฑ์ข้อ 1-9

เกณฑ์ข้อที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
และมีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

และ

เกณฑ์ข้อที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
(มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง)



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้านายพิพัฒน์.....เรื่องงาม.....ตำแหน่ง.....รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ พร้อมด้วยบุคลากร กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ต้งาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม
๓. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
๓. มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๕. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


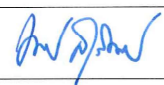


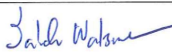

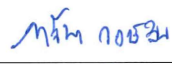


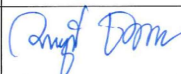






(นายพิพัฒน์ เรื่องงาม)

ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน

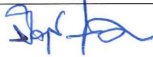
รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

รายชื่อบุคลากรกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ
 แบบทำายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายพิพัฒน์ เรืองงาม	ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำ	
๒	นายพงษ์พันธุ์ สุรินทร์	ผู้อำนวยการส่วนหลักเกณฑ์และมาตรการ	
๓	นางสาวประอร อุดมประเสริฐ	ผู้อำนวยการส่วนอนุสัญญาพื้นที่ชุ่มน้ำ	
๔	นายชนาว์ชร อรุณรัตน์	ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการทรัพยากร น้ำสาธารณะ	
๕	นางรัตนดา พัฒน์สิงห์เสนีย์	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล	
๖	นายสมชาย คำพร้อม	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	
๗	นางกริมา วงษ์สิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๘	นางวลิตา ขวนชัยน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นางสาวณัฐฐา จันทร์กระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นางสาววารุณี ชมเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๑	นางสาววิริยา เอี่ยมวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๒	นางสาวฤติมา อร่ามรุ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๓	นางสาวศรัณยา สังข์แป้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นางสาวรัชฎาพร สุวรรณลาภ	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๕	นางสาวนาทวรรณ ริมผดี	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๖	นางสาวชมนุมพร มงคล	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๗	นายปิยบุตร สุวรรณเมธา	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	
๑๘	นางศศิพิมพ์ ไฉ้ยภูมิ	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ศศิพิมพ์
๑๙	นางสาวอุษณี นนทะการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	อุษณี นนทะการ
๒๐	นางสาวอารยา ยศมงคล	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	อารยา
๒๑	นางสาวปภาศรา สรัพยาธมภ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	ปภาศรา
๒๒	นางสาวปรีศนี ใจสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ปรีศนี
๒๓	นางสาวทิพย์พี พุกชาญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ทิพย์พี
๒๔	นางสาวบุญยาพร กิตติสุนทรโรภาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	บุญยาพร
๒๕	นายพัทธพล ยิ่งประยูรท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	พัทธพล
๒๖	นางสาววรรณรัตน์ อุ่นตระกูล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	วรรณรัตน์
๒๗	นายอภิเดช เกิดถื่น	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	อภิเดช
๒๘	นางสาวสโรชา สุขสุเมฆ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	สโรชา
๒๙	นางสาวสาริตา พรหมพจนารถ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	สาริตา
๓๐	นางสาวปาไลดา พูลเกษมกุล	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	ปาไลดา
๓๑	นางรัตนา สุขลาภวิทยาคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	รัตนา
๓๒	นางสุคนธรส รอบคอบ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สุคนธรส
๓๓	นางสาวฐิติรัตน์ อังคะแสน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฐิติรัตน์
๓๔	นางสาวชาลิสา พิมพ์สุทธิ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ชาลิสา
๓๕	นายวิรัช ปะวะโค	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	วิรัช

นายวิรัช

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๖	นางสาวมลิสา สุขจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓๗	นางสาวศรีไพร เทขแสงธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓๘	นางสาวพรรณนลิน โภชนสมบูรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓๙	นายกวศล บุญรอด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๐	นางสาวสุภาวดี โสภ	เจ้าพนักงานธุรการ	



บุคลากรทั้งหมด..40..คน ร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์..40..คน คิดเป็นร้อยละ..100 %...
(ข้อมูล ณ วันที่ 19 มกราคม 2567)

เกณฑ์ข้อที่ 3

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา*	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้						
1. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า 2. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม 3. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน	1.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู)	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	2 คน/2 ส่วนงาน	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.ปลัด สทท./สอส./สสพ./สอก/ สบพ./สบท.
ความดีที่อยากทำ						
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม 2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ	2.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมการประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.ปลัด สทท./สอส./สสพ./สอก/ สบพ./สบท.
1.มีความพอเพียง	3.กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตาม	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.ปลัด สทท./สอส./สสพ./สอก/ สบพ./สบท.

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา*	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ่มค่า และ รักษาสิ่งแวดล้อม 2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการ		หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ ตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์	โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และตาม หลักคุณธรรมที่พึงประสงค์			
2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการ	4.กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่โดยจัดประชุม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริตและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร ให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สพม./สอศ./สสป./สอก/ สบพ./สบท.
4.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการที่เป็นจริง และถูกต้องให้แก่ ประชาชน	5.กิจกรรมการใช้พื้นที่ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กิจกรรม ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/การประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคล ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี/ ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น กระดานประชาสัมพันธ์ โลก เฟซบุค เว็บไซต์	สร้างการรับรู้จากการแสดง เจตนาจริงและความมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สพม.

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา*	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
5.สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	6.กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการทำ ความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ ให้แก่งสังคม	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก. (จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม)
1.มีความพอเพียง ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ่มค่า และ รักษาสิ่งแวดล้อม	7.โครงการลดและคัดแยก ขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดขยะ และคัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานภาครัฐสำหรับกรม ทรัพยากรน้ำ	1.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึก ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงาน 2.หน่วยงานมีความสะอาด เรียบร้อย เหมาะแก่การเป็น ต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.
3.มีความจงรักภักดีและ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 5.สร้างนิสัยในการ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและ กัน มีจิตอาสามากขึ้น	8.กิจกรรม/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก. (จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม)
5.สร้างนิสัยในการ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและ กัน มีจิตอาสามากขึ้น	9.กิจกรรม/การเข้าร่วม โครงการส่งเสริมตามหลัก ศาสนา สืบสานวัฒนธรรมนิยม และวัฒนธรรมประเพณีอันดี งามของไทย	1.เพื่อรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย และสร้าง สามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อพัฒนาความรู้และ ปลูกฝังจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญ ประโยชน์ความรับผิดชอบต่อ สังคม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดี สืบสานวัฒนธรรม ของไทย	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก. (จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ก่อนเข้าร่วมกิจกรรม)



คำสั่งกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ
ที่ ๓ /๒๕๖๗

เรื่อง คณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนกรมทรัพยากรน้ำให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

เพื่อให้การขับเคลื่อนของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการผลักดันให้เกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ของคณะทำงาน ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนหลักเกณฑ์และมาตรการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอนุสัญญาพื้นที่ชุ่มน้ำ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและประสานมวลชน | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำสาธารณะ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ | คณะทำงาน |
| ๙. น.ส.วิริยา เอี่ยมวงษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. น.ส.นาทวรรณ ริมผดี นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. น.ส.อุเทณี นนทะการ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. น.ส.ปรีศนี ใจสะอาด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. น.ส.ปานิศรา สร้อยพารมภ์ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑๔. น.ส.สโรชา สุขสุเมธ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑๖. นายปิยบุตร สุวรรณเมธา นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ...

- ๒ -

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินการขับเคลื่อนกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมทรัพยากรน้ำ
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิพัฒน์ เรืองงาม)

ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

เกณฑ์ข้อที่ 4

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ▶ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น.....9.....โครงการ/กิจกรรม
- ▶ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ.....9.....โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ.....100.....ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้							
1. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า 2. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม 3. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน	1.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	2 คน/2 ส่วนงาน	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สผม./สอส./ สสป./สอก./ สพพ./สบพ.	- ก่อน. มีการดำเนินการดังนี้ 1.ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านวินัย คือ นายสมชาย คำพริ้ง และส่วนอำนวยการ 2.ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านจิตอาสา คือ นายภวตล บุญรอด และส่วนหลักเกณฑ์และมาตรการ
ความดีที่อยากทำ							
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	2.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมการประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สผม./สอส./ สสป./สอก./ สพพ./สบพ.	- ก่อน. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็น 100 % ของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ		“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง					
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสິงแวดล้อม 2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ	3.กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม และตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม และตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สทม./สอส./ สสป./สอก./ สบพ./สบท.	- ก่อน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้มอบหมายส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ	4.กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่โดยจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สทม./สอส./ สสป./สอก./ สบพ./สบท.	- ก่อน. ได้จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และการขับเคลื่อน ก่อน. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการดำเนินการดังนี้ 1. ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy 2. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน ก่อน. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3. การมอบประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านวินัยและด้านจิตอาสา (2 คน/2 หน่วยงาน)

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางของหน่วยงาน กระดานประชาสัมพันธ์ กอน. ,ไลน์ กอน. ,เว็บไซต์ กอน. และFacebook กอน.
4.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการที่เป็นจริง และถูกต้องให้แก่ ประชาชน	5.กิจกรรมการใช้พื้นที่ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ หน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/การประกาศย่อง เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มี คุณธรรมหรือทำความดี/ ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่นกระดาน ประชาสัมพันธ์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	สร้างการรับรู้จากการ แสดงเจตนารมณ์และความ มุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	1 ต.ค.66- 30 มิ.ย.67	-	สหม.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ 2. การประกาศย่องเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่ มีคุณธรรมหรือทำความดี 3. เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เช่น กระดานประชาสัมพันธ์ กอน. ,ไลน์กลุ่ม กอน. ,เว็บไซต์ กอน. http://division.dwr.go.th/wrcrd/ และเฟสบุ๊ก กอน. https://www.facebook.com/ppdwr
5.สร้างนิสัยในการ ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน มีจิตอาสา มากขึ้น	6.กิจกรรมจิตอาสา/ กิจกรรมเพื่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำ ความดี	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการทำ ความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็น ผู้ให้แก่สังคม	1 ต.ค.66- 30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จำนวน 3 ราย ได้แก่ 1)นายชนวีร์ อรุณรัตน์ 2)นางสาวปรีศณี ไจสะอาด และ3)นายอภิเดช เกิดถิ่น 2. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมโครงการบริจาคโลหิต “จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ”

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							เมื่อวันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์บริการ โลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย จำนวน 6 ราย ได้แก่ 1)นางสาวปรีศณี ไจสะอาด 2)นายอภิเดช เกิดถิ่น 3)นางสาวสาริศา พรหมพจนารถ 4)นางสาวโรชา สุขสุเมธ 5)นางสาวฐิติรัตน์ อังคยแสน และ 6)นางสาว ศรีไพร เดชแสงธรรม 3. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี 2567 (1 เมษายน 2567) โดยเจ้าหน้าที่ กอน. ร่วมกันทำความสะอาด และเก็บขยะบริเวณรอบพื้นที่อาคารกรมทรัพยากรน้ำ กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาด เหมาะสมกับการให้บริการประชาชน
1.มีความพอเพียง ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่างประหยัด คุ่มค่า และ รักษาสิ่งแวดล้อม	7.โครงการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอย ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดขยะ และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐสำหรับ กรมทรัพยากรน้ำ	1.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการลด คัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงาน 2.หน่วยงานมีความสะอาด เรียบร้อย เหมาะแก่การ เป็นต้นแบบด้าน สิ่งแวดล้อม	1 ต.ค.66- 30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม 2. กิจกรรมเชิญชวนร่วมบริจาคเศษอลูมิเนียมเพื่อทำ ขาเทียมพระราชทาน
3.มีความจงรักภักดีและ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ 5.สร้างนิสัยในการ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและ กัน มีจิตอาสา	8.กิจกรรม/การเข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	1 ต.ค.66- 30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี วันที่ 2 เมษายน เมื่อวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรม

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มากขึ้น							<p>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายพิพัฒน์ เรืองงาม ผู้เชี่ยวชาญ ด้านส่งเสริมและประสานมวลชน</p> <p>2. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมบันทึกเทปถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนม พรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายนิทัศน์ พรหมพันธุ์ ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ</p> <p>3. เจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2567 และร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์</p>
5.สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	9.กิจกรรม/การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	1.เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดี สืบสานวัฒนธรรมของไทย	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.	- ก่อน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายพิพัฒน์ เรืองงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ของไทย	การบำเพ็ญประโยชน์ ความ รับผิดชอบต่อสังคม					2. เจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำได้เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรและรดน้ำขอพรผู้บริหาร กรมทรัพยากรน้ำ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่อังคารที่ 9 เมษายน 2567 ณ บริเวณ ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

เกณฑ์ข้อที่ 5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น
และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในข้อที่ 3



บันทึกข้อความ

ส่วนอำนวยการ
รับที่... ๑๕๒
วันที่... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗
เวลา... ๑๕.๐๕ น.

ส่วนราชการ ส่วนแผนงานและประเมินผล กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โทร. ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๗๒๗
ที่ ทส ๐๖๐๙.๖/๑๕๒ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

เรื่องเดิม

ตามที่ ส่วนแผนงานและประเมินผล ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อร่วมพิจารณาการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (ชั้น ๗) กรมทรัพยากรน้ำ นั้น

ข้อเท็จจริง

ส่วนแผนงานและประเมินผล ได้จัดทำรายงานผลการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

Jahn

(นางรัตนดา พัฒน์สิงห์เสนีย์)

ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล

น.พ.

[Signature]

(นายนิทัศน์ พรหมพันธุ์)

ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

..... *[Signature]* ทุกท่าน

เวียน

เพื่อทราบ

เพื่อดำเนินการ.....

.....

.....

Jahn

(นางรัตนดา พัฒน์สิงห์เสนีย์)

ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและประเมินผล

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

รายงานการประชุม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (ชั้น ๗) กรมทรัพยากรน้ำ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิทัศน์ พรหมพันธุ์	ผอ.กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวประอร อุดมประเสริฐ	ผอ.ส่วนอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ	คณะกรรมการ
๓. นายเพชรรัตน์ วิริโยธิน	ผอ.ส่วนส่งเสริมและประสานมวลชน	คณะกรรมการ
๔. นายชนาวัชร อรุณรัตน์	ผอ.ส่วนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำสาธารณะ	คณะกรรมการ
๕. นายสมชาย คำพริ้ง	ผอ.ส่วนอำนวยการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาววิริยา เอี่ยมวงษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนาทวรรณ ริมผดี	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอุเทณี นนทะการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวปรีศณี ใจสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางรัตนา สุขลาภวิทยาคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๑. นางรัตน์ดา พัฒน์สิงห์เสนีย์	ผอ.ส่วนแผนงานและประเมินผล	เลขานุการฯ
๑๒. นายปิยบุตร สุวรรณเมธา	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ การจัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันนี้ เป็นการดำเนินการในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เป็นเรื่องปกติที่แต่ละหน่วยงานจะต้องพิจารณาดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และที่สำคัญก็คือมีความสุขในการทำงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ รายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เลขานุการฯ ตามที่ สผบ. ได้จัดทำหนังสือ เรียน ผอ. สหม./ผอ.สสป./ผอ.สอก. ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ ได้พิจารณาผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ เรียบร้อยแล้ว มี ๒ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก และ ๒) กิจกรรมวันอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ ที่ได้รับงบประมาณดำเนินการล่าช้า

ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกรอบเวลารายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ข้อที่ ๑ - ๙ การประเมินองค์การคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ให้รายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ข้อที่ ๑ - ๙ พร้อมหลักฐานจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สผป. ได้ขอคำปรึกษาจาก กจ. ที่ให้คำแนะนำว่าสามารถดำเนินการปรับลดจำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการของหน่วยงานจะต้องมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม จึงพิจารณาปรับแผนปฏิบัติการจากเดิมที่มี ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ปรับลดลงเป็น ๙ โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เลขานุการฯ การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านมา หน่วยงานผู้รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเวลา แต่ขอให้พิจารณาการดำเนินการเพิ่มเติมใน ๒ ประเด็น คือ ข้อที่ ๖ กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อสังคม ที่ควรมีการจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับการทำจิตสาธารณะให้เพียงพอและมีความเหมาะสม เช่น ถุงมือหรือไม้ค้ำสำหรับเก็บขยะ และ ข้อที่ ๗ ที่ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการโครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานที่มีการจัดการทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดขยะและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐสำหรับกรมทรัพยากรน้ำ ทั้งนี้ ขอเสนอให้ที่ประชุมร่วมพิจารณากิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อสังคม “การรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้เพื่อบริจาคแก่มูลนิธิหรือองค์กรเพื่อสังคม” สำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบให้บรรจุโครงการ/กิจกรรม “การรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้เพื่อบริจาคแก่มูลนิธิหรือองค์กรเพื่อสังคม” ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เลขานุการฯ จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ เห็นว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑. ผู้จัดโครงการ/กิจกรรม มีความพร้อมในการจัดโครงการ/กิจกรรม
๒. โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานดำเนินการมีความสอดคล้องกับนโยบายด้านต่างๆ ของกรมทรัพยากรน้ำ
๓. มีการมอบหมายส่วนงานรับผิดชอบอย่างชัดเจน หัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุม เรื่องขอให้ สอภ. พิจารณาดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงานและ
ดำเนินการจำหน่ายครุภัณฑ์ที่เก่าหรือชำรุด เพื่อสร้างพื้นที่และลดการสะสมฝุ่นภายใน
หน่วยงานเป็นการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมการมีสุขอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรของหน่วยงาน จึงขอความร่วมมือจากทุกส่วนงานร่วมดำเนินการ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายปิยะบุตร สุวรรณเมธา)

นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางรัตน์ดา พัฒน์สิงห์เสถียร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เลขานุการคณะกรรมการฯ

เกณฑ์ข้อที่ 6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร
และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย





ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย
เช่น กระดานประชาสัมพันธ์ กอน. ,ไลน์กลุ่ม กอน. ,Facebook กอน. ,เว็บไซต์ กอน.

กระดานประชาสัมพันธ์ กอน.



ไลน์กลุ่ม กอน.



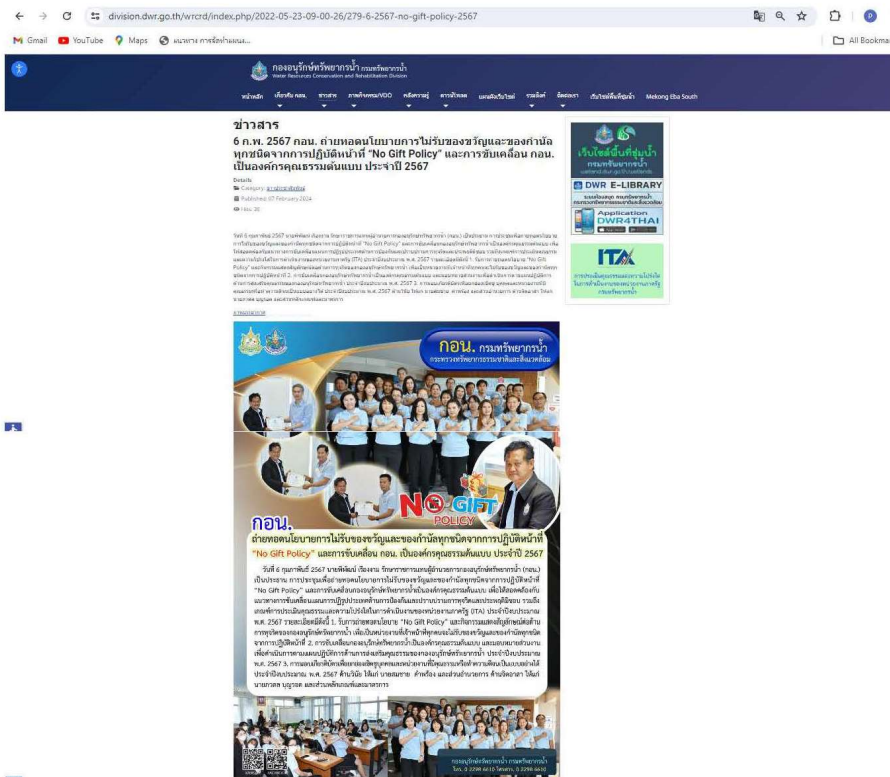
Facebook กอน.

https://www.facebook.com/photo/?fbid=797787972394949&set=a.313194950854256



เว็บไซต์ กอน.

https://division.dwr.go.th/wrcrd/index.php/2022-05-23-09-00-26/279-6-2567-no-gift-policy-2567



เกณฑ์ข้อที่ 7

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร
มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกองทุนรณรงค์หัตถ์พยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ▶ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น.....9.....โครงการ/กิจกรรม
- ▶ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ.....9.....โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ.....100.....ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ปัญหาที่อยากแก้							
1. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า 2. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม 3. การรักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน	1.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี (ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)	คัดเลือกข้าราชการหรือลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	2 คน/2 ส่วนงาน	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สหม./สอส./ สสป./สอก./ สพพ./สบพ.	- ก่อน. มีการดำเนินการดังนี้ 1.ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านวินัย คือ นายสมชาย คำพร้อม และส่วนอำนวยการ 2.ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านจิตอาสา คือ นายภวตล บุญรอด และส่วนหลักเกณฑ์และมาตรการ
ความดีที่อยากทำ							
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม	2.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมการประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สผ.หลัก สหม./สอส./ สสป./สอก./ สพพ./สบพ.	- ก่อน. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ที่มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็น 100 % ของผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ		“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง					
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสีงแวดล้อม 2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ	3.กิจกรรมขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง และตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง และตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สพ.หลัก สหม./สอส./ สสป./สอก./ สบพ./สบท.	- ก่อน. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้อบรมหมายส่วนงานรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ	4.กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่โดยจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1 ม.ค. – 29 ก.พ.67	-	สพ.หลัก สหม./สอส./ สสป./สอก./ สบพ./สบท.	- ก่อน. ได้จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และการขับเคลื่อน ก่อน. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการดำเนินการดังนี้ 1. ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy 2. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน ก่อน. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 3. การมอบประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ด้านวินัยและด้านจิตอาสา (2 คน/2 หน่วยงาน)

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							4. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางของหน่วยงาน กระดานประชาสัมพันธ์ กอน. ,ไลน์ กอน. ,เว็บไซต์ กอน. และFacebook กอน.
4.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน	5.กิจกรรมการใช้พื้นที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีคุณธรรมหรือทำความดี/ผลสำเร็จการดำเนินงานที่ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่นกระดานประชาสัมพันธ์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	สร้างการรับรู้จาก การแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สทม.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ 2. การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีคุณธรรมหรือทำความดี 3. เผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เช่น กระดานประชาสัมพันธ์ กอน. ,ไลน์กลุ่ม กอน. ,เว็บไซต์ กอน. http://division.dwr.go.th/wrcrd/ และเฟสบุ๊ก กอน. https://www.facebook.com/ppdwr
5.สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	6.กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการทำความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่สังคม	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จำนวน 3 ราย ได้แก่ 1)นายชนวัชร อรุณรัตน์ 2)นางสาวปรีศณี ใจสะอาด และ3)นายอภิเดช เกิดถิ่น 2. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมโครงการบริจาคโลหิต “จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ หนึ่งคนให้ สามคนรับ”

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							<p>เมื่อวันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติสภากาชาดไทย จำนวน 6 ราย ได้แก่</p> <p>1)นางสาวปรีศน์ ใจสะอาด 2)นายอภิเดช เกิดถิ่น 3)นางสาวสาริตา พรหมพจนารถ 4)นางสาวสโรชา สุขสุเมธ 5)นางสาวฐิติรัตน์ อังคะแสน และ 6)นางสาวศรีไพร เดชแสงธรรม</p> <p>3. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี 2567 (1 เมษายน 2567) โดยเจ้าหน้าที่ กอน. ร่วมกันทำความสะอาดและเก็บขยะบริเวณรอบพื้นที่อาคารกรมทรัพยากรน้ำ กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงาม สะอาด เหมาะสมกับการให้บริการประชาชน</p>
1.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสິงแวดล้อม	7.โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อขับเคลื่อนโครงการลดขยะและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐสำหรับกรมทรัพยากรน้ำ	1.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน 2.หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย เหมาะแก่การเป็นต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม 2. กิจกรรมเชิญชวนร่วมบริจาคเศษอลูมิเนียมเพื่อทำชาเทียมพระราชทาน
3.มีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ 5.สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสา	8.กิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.	- กอน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ 2 เมษายน เมื่อวันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรม

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มากขึ้น							<p>การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายพิพัฒน์ เรืองงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน</p> <p>2. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมบันทึกเทปถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนม พรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายนิทัศน์ พรหมพันธุ์ ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ</p> <p>3. เจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ เข้าร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2567 และร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์</p>
5.สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	9.กิจกรรม/การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	1.เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และสร้างสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดี สืบสานวัฒนธรรมของไทย	1 ต.ค.66-30 มิ.ย.67	-	สอก.	- ก่อน. มีการดำเนินการดังนี้ 1. ผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายพิพัฒน์ เรืองงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและประสานมวลชน

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/ เชิงคุณธรรม)	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ของไทย	การบำเพ็ญประโยชน์ ความ รับผิดชอบต่อสังคม					2. เจ้าหน้าที่กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำได้เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรและรดน้ำขอพรผู้บริหาร กรมทรัพยากรน้ำ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2567 เมื่อวันอังคารที่ 9 เมษายน 2567 ณ บริเวณ ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำดำเนินการปรับเปลี่ยนเพื่อสร้างพื้นที่และลดการสะสมฝุ่นภายในหน่วยงานเป็นการ
อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการมีสุขอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงาน

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



เกณฑ์ข้อที่ 8

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

เอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน



พาวเวอร์พอยท์ (Power point)



แผ่นพับ



เกณฑ์ข้อที่ 9

ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้



กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำ



ก่อน. ได้เผยแพร่องค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์
Facebook Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์

