

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ



คุณธรรม
คุณทำได้

คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | ใฝ่คุณ

สรุปคะแนนประเมินตนเอง ของสำนักงานเลขานุการกรม เท่ากับ 27 คะแนน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	3
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	3
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จน้อยกว่า 50%	3
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- ไม่มี การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มี การประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
		ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ประกาศยกย่องภายในองค์กร			
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70%	3
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	3

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		3	2	1	0	
9	องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ใน ข้อที่ 8 ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ 8	3

เอกสารหลักฐาน ตามเกณฑ์ข้อ 1-9

เกณฑ์ข้อที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
และมีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80%
ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็น
ลายลักษณ์อักษร



องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 เลขานุการกรม (นายกิตติ จันทร์ส่อง) ร่วมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีบุคลากรทั้งหมด 115 คน ร่วมลงรายชื่อประกาศเจตนารมณ์ทั้งหมด 115 คน คิดเป็นร้อยละ 100



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายกิตติ จันทร์ส่อง ตำแหน่งเลขานุการกรม พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนสำนักงานเลขานุการกรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนาโดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปลอดภัย สุจริตและประพฤติมิชอบ รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมทั้งปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน
๒. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีวินัยในการแต่งกายตามนโยบายเรื่องการแต่งกาย/การใช้หรือสวมใส่ชุดกากีหรือชุดผ้าไทย
๔. การลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากยิ่งขึ้น
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๔. นำหลักธรรม คำสอนในศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๕. ขับเคลื่อนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในสำนักงานให้เหมาะสมกับสถานที่

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเลขานุการกรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขานุการกรม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกิตติ จันทร์ส่อง	เลขานุการกรม	
ส่วนช่วยอำนวยการ			
๑	นางสาวศิริณี เอี่ยมมั่น	ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยการ	
๒	นางสาววิจิตรณา แก้วเอี่ยม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๓	นางสาวสุดารัตน์ ถิ่นสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นางสาวจิตินันท์ นพภาค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕	นางสาวสุจิรา กล้าทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๖	นางสาวชนกมน จันทรศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	นางสาวเพ็ญภา เทียนสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	นางสาวราตรี นินละเอียด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙	นางสาวปญชญา รัตน์สังข์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางฉนิस्ता วิสุทธิเสรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางสุภาพรรณ ช่วยรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นายเสนาะ พัน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นายสมักร สมสุข	นายช่างเทคนิค	

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกันผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
 แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่...๒๙...เดือน...กุมภาพันธ์.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วน... <u>บริหารทั่วไป</u>			
๑	นายพนนพร พืดท้วมย์	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกรม	
๒	น.ส. มณีรัตน์ พงษ์กลาง	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการกรม	
๓	น.ส. ชลลิตา ทอมนอน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๔	น.ส. พรวิมล เกษสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๕	นางมิ่งขวัญ เหมืออาบ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖	พ.ต.ท. พงษ์วิมล วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป	
๗	น.ส. อรุณรัตน์ ภูวลา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๘	น.ส. ลินดา สวัสดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๙	น.ส. พรพรรณ สัตย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๐	น.ส. สุกษิณี ธิติ	เจ้าพนักงานบริหารงาน	
๑๑	นางฉวี ไชยสิทธิ์	พนักงานบริหารงาน	
๑๒	นางอัมมวดี อรรถวณิช	เจ้าพนักงานบริหารงาน	
๑๓	นายเอก ไชยสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๔	ทพ.ชานนท์ ใจแปง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๕	นางสาวอัมมวดี อรรถวณิช	เจ้าพนักงานบริหารงาน	
๑๖	น.ส. ประภัสรา เพื่อนทอง	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	
๑๗	น.ส. อรุณรัตน์ ภูวลา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๘	นางพรพรรณ เกษสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๙	นางสาวกัญญาพร อรรถวณิช	เจ้าพนักงานบริหารงาน	
๒๐	น.ส. สุวิมล วัฒนศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๒๑	น.ส. อัญชัญ วัฒนศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๒๒	น.ส. พรรณนภา วัฒนศิริ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๒๓	น.ส. อรุณรัตน์ ภูวลา	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๔	น.ส. อัญชัญ วัฒนศิริ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	
๒๕	นางศิริกัญญา วัฒนศิริ	เจ้าพนักงานบริหารงาน	

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกันผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม



รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่...๒๙...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วนการยรรยง			
๑	น.ศ. รัตนา ทอวงวีย์	ผู้อำนวยการสำนักการบรรณ	
๒	น.ส. ศีพรธรรมา กางทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๓	น.ส. สันทรว มงคลดี	เจ้าหน้าที่งานอรรถาภิธาน	
๔	น.ศ. ทักษิณ ชัยยศกุล	นาง ชุมน ชัยยศกุล	
๕	น.ส. มีทิวา ศรีทองทิศา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นายณพชร์ กิรินทร์เงิน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๗	น.ส. ชุวนพร พันเขต	เจ้าหน้าที่งานบรรณ	
๘	น.ร. อธิษฐ์ เกตุมาลี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกันผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วนคลัง			
๑	นางสาวกรรณิกา กลับกลาย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๒	นางสาวนันทิญา คงมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓	นางสาวศันสนีย์ พิมพ์พันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔	นางสาวศิริลักษณ์ ตอเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นางสาวพัทธยา ประมาณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖	นางสาวชฎาภา สุขะวงษ์สกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาวประคอง ปูนสำเร็จ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๘	นางกัลญาณี เลิศเกษมสันต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๙	นางสาวศิริวรรณ นาคะสุทธิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวบุษบา เสนาะพิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวขวัญฤทัย โยธารักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๒	นางสาวจุฑามาศ อินเอยม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๓	นางสาวอังคณา เอกเผ่าพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๔	นางสาวทัศนีย์ พานรอด	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๕	นางสาวสุวิสา บุญวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๖	นางสาวอารีรัตน์ ผลไพบูลย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๗	นางสาววาสนีย์ ขาวสนิท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๘	นางสาวณอมรัตน์ ยาวิชัยป้อง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๑๙	นางสาวชนิสรา กฤษฎาศักดิ์ชัย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๐	นางสุภาพรรณ สมนุช	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นางภัทรภร มีศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๒๒	นายเกษมสันต์ ทองแจ่ม	จ้างเหมาบริการ	
๒๓	นายภูริชญ์ สัมบุญงาม	จ้างเหมาบริการ	

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกับผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
 แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงวันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วน...ประมวลสัมพันธ			
๑	นายนพรัตน์ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานอำนวยการ	
๒	นางสาวนันทิยา ทอทอง	นักประชาสัมพันธ์	
๓	นางสาวออร อธิวงษ์	นักประชาสัมพันธ์	
๔	นางสาวอรุณีพรพรหม ทอทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นายจรัญ ทอทอง	พนักงานธุรการ	
๖	นางสาวอรรษา อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายจรัส อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายไพโรจน์ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นายอรรถ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางสาวอรรษา อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นายอรรถ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๒	นายอรรถ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นายอรรถ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นายอรรถ อธิวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกันผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม
แบบท้ายประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วนส่งเสริมวิทยุ			
๑	พ.ศ. งามทองดี โงนทองดีทองแดง	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๒	นาย งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๓	นาย งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๔	นาย งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๕	นางสาว งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๖	นางสาว งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๗	นางสาว งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๘	นางสาว งามทองดี โงนทองดี	พิจิตรอำนวยการ	งามทองดี
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			

หมายเหตุ สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม สามารถใช้การลงลายมือชื่อร่วมกันผ่านรูปแบบออนไลน์ได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อบุคลากร ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานเลขานุการกรม
แบบทำยประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางรุ่งนภา สุขสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒	นายฉลอง สังกำ	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	
๓	นายสฤติย์ แสนชา	พนักงานขับรถยนต์ ส๒/หัวหน้า	
๔	นายสำเร็จ ฉิมพัด	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๕	นายนิพนธ์ศักดิ์ พุ่มอรุณ	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๖	นายอนุรักษ ธรรมรักษ์	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๗	นายปัญญา ทัดแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๘	นายเลิศ แสงฉิม	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๙	นายสมชาย มั่งคั่ง	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	
๑๐	นายธนกร พันธุ์สกุล	นายช่างเทคนิค	
๑๑	นายสาธิต เทพนรินทร์	นายช่างเทคนิค	
๑๒	นายชยกร มีศรี	นายช่างเทคนิค	
๑๓	นายสุวิทย์ เรืองดิษฐ์	นายช่างเทคนิค	
๑๔	นายสุวิวัส ชูจันทร์	นายช่างเทคนิค	
๑๕	นายวัทธิกร บุญชูวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นายสมชาย สุขสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาฯ)	
๑๗	นายสมพล ศรีภิรมย์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมาฯ)	

เกณฑ์ข้อที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
(มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง)



องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ตามคุณธรรม 5 ประการ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมี “ปัญหาอยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน 9 เรื่อง ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. รักษาสภาพแวดล้อมความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ปฏิบัติงาน
๒. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีวินัยในการแต่งกายตามนโยบายเรื่องการแต่งกาย/การใช้หรือสวมใส่ชุดกากีหรือชุดผ้าไทย
๔. การลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากยิ่งขึ้น
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๔. นำหลักธรรม คำสอนในศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๕. ขับเคลื่อนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในสำนักงานให้เหมาะสมกับสถานที่

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังกล่าวข้างต้น นำไปสู่การกำหนดโครงการที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น 9 โครงการ/กิจกรรม โดยมีรายละเอียดของโครงการและกิจกรรมเป้าหมาย ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้	
วินัย	1. กิจกรรม 5 ส เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และเป็นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย
พอเพียง	2. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการลด คัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง
ความดีที่อยากทำ	
กตัญญู	3. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู	4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นและเป็นเชิงประจักษ์
จิตอาสา	5. กิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความเสียสละอุทิศตนช่วยเหลือ และทำความดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
สุจริต	6. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึง ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้าม เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย
สุจริต	7. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำอย่างถูกต้องเป็นจริง
หลักธรรมทางศาสนา	8. กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ในการสืบสานวัฒนธรรมของไทย
หลักธรรมทางศาสนา	9. รายการพิธีกรรมสร้างสุข เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีการนำธรรมะ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการทำงานและชีวิตประจำวัน



การประชุมคณะทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ 1/2567

16 กุมภาพันธ์ 2567

นายกิตติ จันทร์ส่อง เลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ครั้งที่ 1/2567 พร้อมผู้อำนวยการส่วนในสังกัดสสท. เพื่อพิจารณาการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการกรม ชั้น 6



เกณฑ์ข้อที่ 3

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2
มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ
มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ
ดำเนินงาน



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม			
ปัญหาที่อยากแก้							
1. วินัย	กิจกรรม 5 ส - สะสาง โดยการแยกสิ่งของที่จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกัน - สะดวก โดยการวางสิ่งของจำเป็นไว้ในตำแหน่งที่หยิบใช้งานได้ง่าย - สะอาด โดยการทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สะอาดอยู่เสมอ - สุขลักษณะ โดยการรักษาสุขลักษณะในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ - สร้างนิสัย เพื่อสภาพแวดล้อมที่สะอาดในที่ทำงาน	เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และเป็นมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดปลอดภัย	1 ครั้ง	สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีและมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย	มี.ค. - มิ.ย. 67	-	ทุกส่วน ในสำนักงานเลขาธิการกรม
2. พอเพียง	กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน	เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้มีจิตสำนึกในการลดคัดแยกขยะมูลฝอย และร่วมขับเคลื่อนโครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐสำหรับกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม ร้อยละ 80	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการลดคัดแยก ขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง - สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมแก่การเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม	มี.ค. - มิ.ย. 67	-	นางสาวฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม			
ความดีที่อยากทำ							
3. กตัญญู	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)
4. พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่นและเป็นเชิงประจักษ์	1 ครั้ง	- ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต - ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.อุทัยวรรณ มูลพันธุ์ (ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล)
5. จิตอาสา	กิจกรรมบริจาคโลหิต	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความเสียสละอุทิศตนช่วยเหลือและทำความดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนโลหิตในการรักษาพยาบาล	3 ครั้ง	เป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีความต้องการโลหิตในการรักษา ให้ได้รับโลหิตจากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย	ธ.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม			
6. สุจริต	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม	เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึง ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย	เผยแพร่องค์ความรู้ 2 รูปแบบ (ผ่านเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยึดมั่นและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551 หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย	มี.ค. 67 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ชุตติมา บุญอนันต์ นายพิชญวุฒิ หนูเจียม (ส่วนเสริมสร้างวินัย)
7. สุจริต	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้อง กระชับแม่นยำ	เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้องเป็นจริง	ร้อยละ 100	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำอย่างถูกต้องเป็นจริง	มี.ค. - มิ.ย. 67		น.ส.วรรณวันซ์ สุริยะตุลานนท์ (ส่วนประชาสัมพันธ์)
8. หลักธรรมทางศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม	- เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม การเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละ 100	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกที่ดี ในการสืบสานวัฒนธรรมของไทย	ก.พ. - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม			
9. หลักธรรมทาง ศาสนา	รายการฟังธรรมสร้างสุข	เพื่อนำเสนอธรรมะสอนใจ เกี่ยวกับการใช้ชีวิตที่อยู่ใน ศีลธรรมโดยยึดหลัก พระพุทธศาสนา เพื่อปลูกฝัง การปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม	ร้อยละ 100	บุคลากรกรม ทรัพยากรน้ำมีการ นำธรรมะ หลักคำสอนของ พระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการ ทำงานและ ชีวิตประจำวัน	ทุกวันศุกร์	-	น.ส.วรรณวิรัช สุริยะตุลานนท์ (ส่วนประชาสัมพันธ์)



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

.....

ตามคำสั่งกรมทรัพยากรน้ำ ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้มีการดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ และเพื่อขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. เลขาธิการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนสารบรรณ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยความสะดวก | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานตามแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ดำเนิน...



๒. ดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

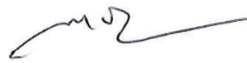
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการพัฒนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายกิตติ จันทรวงศ์)

เลขาธิการกรม

เกณฑ์ข้อที่ 4

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ▶ จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งสิ้น9....โครงการ/กิจกรรม
- ▶ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ.....9.....โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ.....100.....ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
ปัญหาที่ยากแก่								
1. วินัย	กิจกรรม 5 ส. - สะสาง โดยการแยกสิ่งของที่ จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกัน - สะดวก โดยการวางสิ่งของ จำเป็น ไว้ในตำแหน่งที่หยิบใช้งานได้ง่าย - สะอาด โดยการทำความสะอาด สะอาดสถานที่ทำงานให้สะอาด อยู่เสมอ - สุขลักษณะ โดยการรักษา สุขลักษณะในที่ทำงานอย่าง สม่ำเสมอ - สร้างนิสัย เพื่อสภาพแวดล้อม ที่สะอาดในที่ทำงาน	เพื่อให้มี สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน และเป็น มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย	1 ครั้ง	สถานที่ปฏิบัติงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีและมี ความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย	มี.ค. - มิ.ย. 67	-	ทุกส่วน ในสำนักงานเลขานุการกรม	ทุกส่วนใน สลก. มีความ ร่วมมือกันจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และ ปลอดภัยมากขึ้น
2. พอเพียง	กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูล ฝอยภายในหน่วยงาน	เพื่อปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้มีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอย และร่วมขับเคลื่อน	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม ร้อยละ 80	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก ในการลด คัดแยก ขยะ มูลฝอยในหน่วยงาน และสามารถดำเนินการ ได้อย่างถูกต้อง	มี.ค. - มิ.ย. 67	-	นางสาวฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยการ)	ส่งเสริมให้บุคลากรใน สลก. มีความร่วมมือกันรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยใน

เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
		โครงการลด และคัด แยกขยะมูลฝอยใน หน่วยงานภาครัฐ สำหรับกรมทรัพยากร น้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		- สถานที่ปฏิบัติงานมี ความสะอาดเรียบร้อย เหมาะแก่การเป็น หน่วยงานต้นแบบด้าน สิ่งแวดล้อม				หน่วยงานได้อย่างถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 80
ความดีที่อยากทำ								
3. กตัญญู	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงออกซึ่ง ความจงรักภักดี ต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เข้าร่วมงานพิธีการต่างๆ และเข้าร่วมลงนามถวาย พระพรในโอกาสต่างๆ เพื่อร่วมน้อมสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ และ แสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
4. พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี	เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญกำลังใจ มีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่บุคลากรที่มีผล การปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่นและเป็นเชิง ประจักษ์	1 ครั้ง	- ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต - ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู	ต.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.อุทัยวรรณ มูลพันธ์ (ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล)	คณะกรรมการคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมต้นแบบ สำนักงาน เลขานุการกรม ได้ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม ต้นแบบ สำนักงานเลขานุการ กรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย



เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
								<p>1. กำหนดกลุ่มการคัดเลือก จำแนกเป็น 3 กลุ่ม ตาม ประเภท ดังนี้ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ 2 พนักงานราชการ และ กลุ่มที่ 3 พนักงานเจ้าเหมา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรม ต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการ กรม และผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>2. คัดเลือกหน่วยงานที่ คุณธรรมต้นแบบ สำนักงาน เลขาธิการกรม และหน่วยงานที่ มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>
5. จิตอาสา	กิจกรรมบริจาคโลหิต	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มีความเสียสละอุทิศตน ช่วยเหลือและทำความดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	3 ครั้ง	เป็นการช่วยเหลือผู้ป่วย ที่มีความต้องการโลหิต ในการรักษา ให้ได้รับโลหิตจาก ศูนย์บริการโลหิต แห่งชาติ สภากาชาดไทย	ธ.ค. 66 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)	นำบุคลากรร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการ โลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 8 ธ.ค.66 ครั้งที่ 2 วันที่ 19 มี.ค.67 ครั้งที่ 3 วันที่ 12 มิ.ย.67

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงาน

30

เลขาธิการกรม



เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
		- เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนโลหิตในการรักษาพยาบาล						
6. สุจริต	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม	เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักถึง ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย	เผยแพร่องค์ความรู้ 2 รูปแบบ (ผ่านเอกสารหรือสื่อประชาสัมพันธ์ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ยึดมั่นและถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2551 หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย	มี.ค. 67 - มิ.ย. 67	-	น.ส.ชุตินา บุญอนันต์ นายพิชฎวดี หนูเจียม (ส่วนเสริมสร้างวินัย)	จัดทำองค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามดำเนินการในรูปแบบ infographic และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเลขานุการกรม และแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส 0601.14/ว 91 ลงวันที่ 16 พ.ค.67 ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมทราบและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ มีความตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย
7. สุจริต	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ	เพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้องเป็นจริง	ร้อยละ 100	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำอย่างถูกต้องเป็นจริง	มี.ค. - มิ.ย. 67	-	น.ส.วรรณวิษ สุริยะคุณานนท์ (ส่วนประชาสัมพันธ์)	จัดกิจกรรมกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้อง โดยการลงพื้นที่พบประชาชน และจัดรายการ



เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
								น้ำคือชีวิต ทุกวันจันทร์ และวันอังคาร เวลา 09.10 – 10.00 น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ผ่านวิทยุคลื่น AM 89.1 KHz และ รัับ ฟัง รายการย้อนหลัง ทางช่องทาง YouTube DWR TV ประชาชนได้ประโยชน์และ ข้อมูลที่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 100
8. หลักธรรม ทางศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม	- เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละ 100	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกที่ดีในการสืบสานวัฒนธรรมของไทย	ก.พ. - มิ.ย. 67	-	น.ส.ฐิตินันท์ นพภาค (ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก)	จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม 1. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์จำนวน 9 รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2567 2. ร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระอรหันตธาตุของพระสารีบุตร และพระโมคคัลลานะ และฉันทิธรรมการ 3. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี 2567 4. รวมน้ำขอพรจากผู้บริหาร

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงาน

เลขานุการกรม

32



เป้าหมาย คุณธรรม	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ส่วน (ฝ่าย) ที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณธรรม				
								กรมทรัพยากรน้ำ เนื่องใน ประเพณีสงกรานต์ “สงกรานต์ วิถีไทย ใส่ใจรักษ์น้ำ” ประจำปี 2567 ร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 100
9. หลักธรรม ทางศาสนา	รายการฟังธรรมสร้างสุข	เพื่อนำเสนอธรรมะ สอนใจเกี่ยวกับการ ใช้ชีวิตที่อยู่ใน ศีลธรรมโดยยึดหลัก พระพุทธศาสนา เพื่อ ปลูกฝังการปลูก จิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรม	ร้อยละ 100	บุคลากรกรมทรัพยากร น้ำมีการนำธรรมะ หลักคำสอนของ พระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการ ทำงานและ ชีวิตประจำวัน	ทุกวันศุกร์	-	น.ส.วรรณวิรัช สุริยะตุลานนท์ (ส่วนประชาสัมพันธ์)	ดำเนินการจัดรายการฟังธรรม สร้างสุขผ่านเสียงตามสาย กรมทรัพยากรน้ำ ทุกวันศุกร์ เวลา 12.00-12.50 น. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีการนำธรรมะ หลักคำสอน ของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ กับ การ ท างาน แล ะ ชีวิตประจำวัน คิดเป็นร้อยละ 100



1. กิจกรรม 5 ส.

ทุกส่วนในสำนักงานเลขานุการกรมมีความร่วมมือกันจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยมากขึ้น



NEWS สำนักงานเลขาธิการกรม
ส่วนพัสดุ

ร่วมด้วยช่วยกัน
ทำกิจกรรม 5 ส.

ส่วนพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม ร่วมกันทำกิจกรรม 5 ส. ภายในหน่วยงาน คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยในสถานที่ทำงานสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นและปลอดภัย รวมถึงเป็นการกระตุ้น ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมแรง ร่วมใจ มีความเสียสละ สามัคคีต่อกันในองค์กร

02 671 8000 ต่อ 8548 www.dcr.go.th

๑. กิจกรรม ๕ ส.
มีวัตถุประสงค์เพื่อไปสถานที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวกและปลอดภัย

ส่วนเสริมสร้างวินัย
กิจกรรม 5 ส.

สะสาง : แยกสิ่งของที่จำเป็นและ ไม่จำเป็นออกจากกัน

สะดวก : วางสิ่งของที่จำเป็นไว้ใน ตำแหน่งที่หยิบใช้ได้ง่าย

สะอาด : ทำความสะอาดสถานที่ ทำความสะอาดอยู่เสมอ

สุขลักษณะ : รักษาสุขลักษณะในที่ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ

สร้างนิสัย : เพื่อสภาพแวดล้อมที่ สะอาดให้ทำงาน

ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ
สำนักงานเลขาธิการกรม
จัดกิจกรรม ๕ ส.

สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะได้จัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยร่วมกับทำความสะอาด บริเวณรอบอาคารกรมทรัพย์สินทางปัญญา และอาคารบ้านพักราชการจังหวัดนครปฐม ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก ปลอดภัย และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

2. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรมมีความร่วมมือกันรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน



NEWS สำนักงานเลขาธิการกรม
ส่วนพัสดุ

**SAY NO X
TO PLASTIC BAG**

ร่วมรณรงค์ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก โดยการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้กล่องหรือปิ่นโตแทนโฟมบรรจุอาหาร ใช้กระดาษ Reuse รวมไปถึงกิจกรรมมีส่วนร่วมในการนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ได้แก่ การนำกล่องกระดาษใช้แล้วนำมาจัดทำเป็นอินโฟเกราฟี

02 671 6000 ต่อ 6648 www.dwr.go.th

๒. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน
มีวัตถุประสงค์ปลูกฝังค่านิยมและรักษาธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีในการลดคัดแยกขยะมูลฝอย โดยเจ้าหน้าที่ส่วนสารบรรณ ร่วมสนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

๔. ส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทน แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว

๕. ส่งเสริมการใช้กระดาษรีไซเคิล แทน การใช้ถุงพลาสติกทุกตัว

๖. ส่งเสริมการไปรษณีย์/พัสดุสำนักงานอำนวยการและศูนย์ฯ และการไปรษณีย์ส่งงานไปทำในองค์กร

นำกระดาษใช้แล้วไปใส่ถัง ๑ ส่วน
นำไปในถังขยะคัดแยก

เวลา 12.00 น.
ปิดไฟฟ้า

**กิจกรรม
คัดแยกขยะ**

ส่วนเสริมสร้างวินัย

ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม

ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ สำนักงานเลขาธิการกรม
ร่วมรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ร่วมทั้งสร้างพฤติกรรมในการลดคัดแยกขยะมูลฝอย

ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ ร่วมกับรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ร่วมทั้งสร้างพฤติกรรมในการลดคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อช่วยลดโลกร้อน อดมลพิษ และยังเป็นกรรไกรรักษาสิ่งแวดล้อม

3.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สำนักงานเลขาธิการกรมเข้า
 ร่วมงานพิธีการต่างๆ และเข้าร่วมลงนามถวายพระพรในโอกาสต่างๆ เพื่อร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
 และแสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กรมทรัพย์สินทางบก เป็นเจ้าภาพ และร่วมพิธี **เทศกาลมหาชาติ** **เฉลิมพระเกียรติฯ เสด็จเดี่ยว**

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

กรมทรัพย์สินทางบกเป็นเจ้าภาพและร่วมพิธีเทศกาลมหาชาติเฉลิมพระเกียรติฯ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเดี่ยว) เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบรอบ ๑๙๖ ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในพิธีที่หอศิลป์ อิมพีเรียล แอสตาการกรม ท่าพระจันทร์ และการและเจ้าภาพที่ร่วมพิธีเทศกาลมหาชาติ กัณฑ์ที่ ๘ กัณฑ์ปฐมวาท กัณฑ์ที่ ๙ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๐ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๑ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๒ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๓ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๔ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๕ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๖ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๗ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๘ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๑๙ กัณฑ์อุทเทก กัณฑ์ที่ ๒๐ กัณฑ์อุทเทก

กรมทรัพย์สินทางบก ลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เสด็จเดี่ยวในพิธีเทศกาลมหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑๖ กัณฑ์อุทเทก ณ หอศิลป์ อิมพีเรียล แอสตาการกรม ท่าพระจันทร์ กรุงเทพมหานคร

พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ ประทาน ถ.ค.ค. ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ ทรงเป็นองค์ผู้แทนพระองค์ เสด็จทรงเปิดงานเทศกาลเฉลิมพระเกียรติฯ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเดี่ยว) โดยนายถาวร ถาวรฤทธิชัย อธิบดีกรมทรัพย์สินทางบก เป็นผู้รับมอบ ซึ่งงานนี้ประกอบด้วยและงานอื่นในพระมหากรุณาธิคุณเป็นอันมา ณ โอกาสนี้ขอกราบถวายบังคมทูลพระพรแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

ทรงพระเจริญ

ท.จ. จิตพิชญ์ฉายพระพรชัยมงคล

ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ พล.ต.อ. พิชัย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมตำรวจ และ พล.ต.ท. พิชัย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมตำรวจ

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ พล.ต.อ. พิชัย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมตำรวจ และ พล.ต.ท. พิชัย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมตำรวจ เสด็จเดี่ยวในพิธีเทศกาลมหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑๖ กัณฑ์อุทเทก ณ หอศิลป์ อิมพีเรียล แอสตาการกรม ท่าพระจันทร์ กรุงเทพมหานคร



พิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา
ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พลเรือเอก พิธธาวุธ วสุสุวรรณ รองแม่ทัพเรือไทย และผู้บังคับการกองเรือยุทธการธรรมะสัมพันธ์ สกลนคร เป็นประธานในพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร โดยมี พลเรือเอก พิธธาวุธ วสุสุวรรณ พลเรือเอก พิธธาวุธ วสุสุวรรณ ผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ พลเรือเอก พิธธาวุธ วสุสุวรรณ ผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ และ พลเรือเอก พิธธาวุธ วสุสุวรรณ ผู้บัญชาการกองเรือยุทธการ เป็นประธานในพิธี

กรมเรือยุทธการ | กองเรือยุทธการ | กองเรือยุทธการ

ทูลพระเจริญ

สำนักงานเลขาธิการกรม รักษาทูลถวายพระพรของคณิสหมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ (๓๑ มี.ค. ๖๗) นายภาค นวราชบุรีศรี อธิบดีกรมกัญชารักษาโรค เป็นประธานในพิธีทูลถวายพระพรของคณิสหมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร โดยมี นายภาค นวราชบุรีศรี อธิบดีกรมกัญชารักษาโรค หรือเจ้ากรมกัญชารักษาโรคจังหวัดสกลนคร เพื่อถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ อาคารกรมกัญชารักษาโรค

กรมกัญชารักษาโรค | กรมกัญชารักษาโรค | กรมกัญชารักษาโรค

ทูลพระเจริญ

พิธีทูลถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ (๓๑ มี.ค. ๖๗) พลตำรวจเอก ศิริราช วสุสุวรรณ รองแม่ทัพเรือไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธีทูลถวายพระพรชัยมงคลและเจริญจิตตภาวนา ถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ ศาลากลางจังหวัดสกลนคร โดยมี พลตำรวจเอก ศิริราช วสุสุวรรณ รองแม่ทัพเรือไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานในพิธี

กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทูลพระเจริญ

มอบหมายให้นายแพทย์ นายแพทย์ และคณะแพทย์ในสังกัดกรมกัญชารักษาโรคจังหวัดสกลนคร เป็นตัวแทนทูลถวายพระพรของคณิสหมสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายภาค นวราชบุรีศรี อธิบดีกรมกัญชารักษาโรค เป็นประธานในพิธีมอบหมายให้แพทย์ในสังกัดกรมกัญชารักษาโรคจังหวัดสกลนคร เป็นตัวแทนทูลถวายพระพรของคณิสหมสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ อาคารกรมกัญชารักษาโรค

กรมกัญชารักษาโรค | กรมกัญชารักษาโรค | กรมกัญชารักษาโรค

4. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

4.1 แต่งตั้งคำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ 1/2566 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานเลขาธิการกรม

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการกรมที่มีคุณธรรมหรือทำความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. เลขาธิการกรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนช่วยอำนวยความสะดวก | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนสารบรรณ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขาธิการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม
- พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำนักงานเลขาธิการกรม ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติ จันทร์ส่อง)

เลขาธิการกรม

4.2 จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงาน
เลขานุการกรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567



กรมกริพยากรน้ำ
กระทรวงกริพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอม

DWR NEWS

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก

บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปี พ.ศ. 2567

11 เมษายน 2567

นางกิตติ ชันทรลอมง เลขานุการกรม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ 1/2567 เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู คนต้นแบบสำนักงานเลขานุการกรม และหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 6 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ









คุณธรรม
คุณทำได้
กรมกริพยากรน้ำ
กระทรวงกริพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดลอม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเลขานุการกรม

42

4.3 จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงาน
เลขานุการกรม ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567

 กรมกรรพการน้ำ
กร-กรวงกรรพการธรรชาติและสิงแวดลื้อ

DWR NEWS

การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ 2/2567

วันนี้ (28 พ.ค. 67) นายกิตติ จินทรส้อง เลขานุการกรม กรมกรรพการน้ำเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม ครั้งที่ 2/2567 พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขานุการกรม” และพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขานุการกรม” ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 6 และผ่านระบบ ZOOM



4.4 ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2567 เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมให้เป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” และเป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม” รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม และผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑.๑ คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายเอนก ไชยพร | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | สังกัด | ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒ คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑.๒.๑ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|-------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นายธนชัย เย็นใจ | ตำแหน่ง | นิติกร |
| | สังกัด | ส่วนเสริมสร้างวินัย |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒.๒ ผู้มี...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

- ๑.๒.๒ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย” จำนวน ๓ คน
- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยการ |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |
- ๑.๒.๓ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านสุจริต” จำนวน ๓ คน
- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยการ |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |
- ๑.๒.๔ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา” จำนวน ๓ คน
- | | | |
|---------------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นางสาวธนัชพัศตร์ ทองอนุพงศ์ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยการ |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |
- ๑.๒.๕ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านกตัญญู” จำนวน ๓ คน
- | | | |
|----------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวชนัญญา อัดตะสาระ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| | สังกัด | ส่วนพัสดุ |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๒. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม และหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๒.๑ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้เป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยการ

๒.๒ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ

๒.๓ คัดเลือก....

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒.๓ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านวินัย” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

๒.๔ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านสุจริต” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนพัสดุ

๒.๕ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านจิตอาสา” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

๒.๖ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านกตัญญู” จำนวน ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ และส่วนพัสดุ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติ จินทรสรวง)
เลขาธิการกรม

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

5.กิจกรรมบริจาคโลหิต

นำบุคลากรร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จำนวน 3 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 วันที่ 8 ธ.ค.66
- ครั้งที่ 2 วันที่ 19 มี.ค.67
- ครั้งที่ 3 วันที่ 12 มิ.ย.67



4. กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม

มีการจัดทำองค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม ดำเนินการในรูปแบบ infographic และได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม และแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส 0601.14/ว 91 ลงวันที่ 16 พ.ค.67 ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมทราบ และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ถึงข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย

ส่วนเสริมสร้างวินัย

จัดทำองค์ความรู้

10 ข้อควรทำ ข้าราชการต้องปฏิบัติ Do's & Don'ts

10 ข้อห้าม ข้าราชการต้องปฏิบัติ Do's & Don'ts

สแกน QR Code

เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

ที่ ทส ๐๖๐๑.๑๔/วณ๑

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนเสริมสร้างวินัย ได้จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติ และข้อห้าม ในรูปแบบ Infographic เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ถึงข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

ส่วนเสริมสร้างวินัย จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้ารับชมสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนเสริมสร้างวินัย หรือผ่านทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปฐมภรณ์ ไพบูลย์ภัทรเดช)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย



เอกสารแนบ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

7.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ

จัดกิจกรรมกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้อง โดยการลงพื้นที่พบประชาชน และจัดรายการ น้ำคือชีวิต ทุกวันจันทร์ และวันอังคาร เวลา 09.10 – 10.00 น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ผ่านวิทยุคลื่น AM 891 KHz และรับฟังรายการย้อนหลัง ทางช่องทาง YouTube DWR TV ประชาชนได้ประโยชน์และข้อมูลที่ถูกต้อง

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS

กรมทรัพยากรน้ำ
พบประชาชนเผยแพร่ "สิทธิ" การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540

วันที่ (25-26 มกราคม 2567) เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำ ลงพื้นที่พบประชาชนเพื่อเผยแพร่ "สิทธิ" การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 เพื่อจัดการรับรู้ความเข้าใจ ในกรณีประชาชนหรือผู้ปฏิบัติงานไม่ได้อ่านหนังสือแจ้งสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำ โดยความสำคัญของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 คือ "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำให้ประชาชนได้รับทราบ

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS

กรมทรัพยากรน้ำ
พบประชาชนเผยแพร่ "สิทธิ" การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540

วันที่ (20 มีนาคม 2567) เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำ ลงพื้นที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมบุรี อำเภอเมือง จังหวัดอยุธยา พบปะและขอความคิดเห็น "สิทธิ" การรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 เพื่อจัดการรับรู้ความเข้าใจในการให้บริการประชาชนโดยไม่ส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องสิทธิเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการที่ดี โดยความสำคัญของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 คือ "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำให้ประชาชนได้รับทราบ

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS

สาระน่ารู้
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ 12 มีนาคม 2567 ณ ห้องสื่อมวลชน ชั้น 5 อาคาร 5 กรมทรัพยากรน้ำ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ AM 891 KHz โทรเลข 0-2376-0000 โทรสาร 0-2376-0001 เว็บไซต์ www.dwr.go.th

กรมทรัพยากรน้ำขอเชิญชวนประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ได้อ่านหนังสือแจ้งสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำ โดยความสำคัญของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 คือ "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำให้ประชาชนได้รับทราบ

****ถ้ามีข้อสงสัย กรุณาติดต่อกรมทรัพยากรน้ำ โทร. 0-2376-0000 ****

น้ำคือชีวิต แสงอาทิตย์บนขอบฟ้า
เวลา 09:10 น. - 10:00 น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
คลื่น AM 891 KHz บนช่องทางออนไลน์ โทรสาร YouTube DWR TV

ติดต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำได้ที่ ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02-3760000

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS

สาระน่ารู้
ศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำ

วันที่ 19 มีนาคม 2567 ณ ห้องสื่อมวลชน ชั้น 5 อาคาร 5 กรมทรัพยากรน้ำ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ AM 891 KHz โทรเลข 0-2376-0000 โทรสาร 0-2376-0001 เว็บไซต์ www.dwr.go.th

กรมทรัพยากรน้ำขอเชิญชวนประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ได้อ่านหนังสือแจ้งสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำ โดยความสำคัญของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 คือ "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำให้ประชาชนได้รับทราบ

****ถ้ามีข้อสงสัย กรุณาติดต่อกรมทรัพยากรน้ำ โทร. 0-2376-0000 ****

น้ำคือชีวิต แสงอาทิตย์บนขอบฟ้า
เวลา 09:10 น. - 10:00 น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
คลื่น AM 891 KHz บนช่องทางออนไลน์ โทรสาร YouTube DWR TV

ติดต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำได้ที่ ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงวิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02-3760000



เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น เน้นความโปร่งใส



กรมทรัพยากรน้ำ
พร้อมให้ข้อมูล

ช่องทางสำหรับติดต่อ กรมทรัพยากรน้ำ



ติดต่อด้วยตนเอง ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ



โทรศัพท์ Call Center 02-271-6000 กด 0 หรือ สายด่วน 1310 กด 5



อิเล็กทรอนิกส์ E-Petition



หนังสือร้องเรียน ส่งมายัง กรมทรัพยากรน้ำ 180/3 ถ.พระราม 6 ซอย 34 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400



ยุทธศาสตร์



กลองรับเรื่องราวร้องเรียน หรือร้องทุกข์ ณ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค สทบ.1- 11



Facebook กรมทรัพยากรน้ำ



8.กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสี่สาสนชนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม

จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสี่สาสนชนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม

- 1.ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567 ณ กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.ร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระอรหันตธาตุของพระสารีบุตร และพระโมคคัลลานะ และชมนิทรรศการ เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวง
- 3.ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน 9 รูป เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ
- 4.ร่วมรดน้ำขอพรจากผู้บริหารกรมทรัพยากรน้ำ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ “สงกรานต์วิถีไทย ใส่ใจรักษ์น้ำ” ประจำปี 2567 ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ



9. รายการฟังธรรมสร้างสุข

ดำเนินการจัดรายการฟังธรรมสร้างสุขผ่านเสียงตามสายกรมทรัพยากรน้ำ ทุกวันศุกร์ เวลา 12.00-12.50 น. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีการนำธรรมะ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการทำงานและชีวิตประจำวัน



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

DWR NEWS

★★★★★

รายการฟังธรรมสร้างสุข

ผ่านเสียงตามสายกรมทรัพยากรน้ำ






ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการ จัดทำโครงการรายการ "ฟังธรรมสร้างสุข" ดำเนินรายการโดย **นางสาววรรณวิษ สุริยะตุลานนท์** ประจำทุกวันศุกร์ เวลา 12.00 น. - 12.50 น. ผ่านเสียงตามสาย อาคารกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ รับฟังธรรมะ-สอนใจ เกี่ยวกับการใช้ชีวิตที่อยู่ใต้อิทธิพลของพระพุทธรศาสนาเพื่อปลูกฝังการปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม และสามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธรศาสนา มาปรับใช้กับการทำงานและใช้ในชีวิตประจำวัน








ฟังธรรมสร้างสุข

รับฟังรายการย้อนหลัง ทางช่อง **YouTube DWR TV**

ติดต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำได้ที่ ชั้น 1 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ ถนนพระรามที่ 6 ซอย 34 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 หรือโทร 02-2716000



เกณฑ์ข้อที่ 5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการถอดบทเรียน ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๙ โครงการ/กิจกรรม โดยมีรายละเอียดของโครงการและกิจกรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑.๑ ด้านวินัย

กิจกรรม ๕ ส

๑.๒ ด้านพอเพียง

กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

๑.๓ ด้านกตัญญู

กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑.๔ ด้านพอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

๑.๕ ด้านจิตอาสา

กิจกรรมบริจาคโลหิต

๑.๖ ด้านสุจริต

๑.๖.๑ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม

๑.๖.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ

๑.๗ หลักธรรมทางศาสนา

๑.๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม

๑.๗.๒ รายการพิธีกรรมสร้างสุข

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

๒.๑ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น และตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ชัดเจนขึ้น ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในวันสำคัญ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นมากขึ้น อาทิ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมบริจาคเลือด และกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ อาทิ กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ และกิจกรรมรายการพิธีกรรมสร้างสุข เป็นต้น

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักถึงความสำคัญ และให้ความร่วมมือ ทำให้สำนักงานเลขาธิการกรมสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์

๓.๔ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ มีความตระหนักถึงความสำคัญ และให้ความร่วมมือ ทำให้สำนักงานเลขาธิการกรมสามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์

๔. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านภาระงานที่มีปริมาณมาก และมีความเร่งด่วน อีกทั้งบุคลากรไม่ให้ความสำคัญอย่างเพียงพอต่อการทำโครงการ/กิจกรรม

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นการนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาดำเนินการและพิจารณา กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในปีถัดไป

๑. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้ทุกส่วนในสำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินจัดกิจกรรม ๕ ส.

- สะสาง โดยการแยกสิ่งของที่จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกัน
- สะดวก โดยการวางสิ่งของจำเป็นไว้ในตำแหน่งที่หยิบใช้งานได้ง่าย
- สะอาด โดยการทำความสะอาดสถานที่ทำงานให้สะอาดอยู่เสมอ
- สุขลักษณะ โดยการรักษาสุขลักษณะในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างนิสัย เพื่อสภาพแวดล้อม ที่สะอาดในที่ทำงาน

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรภายใน สลก. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดกิจกรรม ๕ ส. ของหน่วยงาน เข้าใจถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วย ๕ ข้อ ได้แก่ สะสาง, สะดวก, สะอาด, สุขลักษณะ และสร้างนิสัย กิจกรรม ๕ ส. นั้นสามารถเปลี่ยนระบบการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความสะดวกและรวดเร็วในปฏิบัติงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักและให้ความสำคัญ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม เพื่อให้มีสภาพแวดล้อม มีความเหมาะสม เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย และเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น จึงทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

- ส่วนงานภายใน สลก. บางส่วนมีเอกสารเป็นจำนวนมากและมีพื้นที่จัดเก็บเอกสารไม่เพียงพอ
- ภารกิจงานแต่ละคน แต่ละส่วนแตกต่างกัน จึงทำให้งานที่ดำเนินการมีเอกสารประกอบการทำงานบนโต๊ะมีจำนวนมาก
- มีผู้จัดเก็บเอกสารไม่เพียงพอ และมีวัสดุอุปกรณ์ชำรุด ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการจำหน่าย ทำให้สถานที่จัดเก็บไม่เพียงพอ

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เป็นการร่วมมือร่วมใจในการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้มีความสะดวก ปลอดภัย เป็นระเบียบ ซึ่งอาจมีการพัฒนาต่อยอดกิจกรรมไปสู่การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหน่วยงาน เช่น การเพิ่มพื้นที่สีเขียวมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรรู้สึกผ่อนคลายในการปฏิบัติงาน

๒. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวฐิตินันท์ นพภาค ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก แจ้งทุกส่วนในสำนักงานเลขานุการกรม จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การห้ามใช้ถุงพลาสติกหิ้ว โฟมบรรจุอาหาร แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว โดยการใช้ถุงผ้า ปิ่นโต หรือกล่องข้าว แทนการใช้ถุงพลาสติกหิ้วหรือโฟมบรรจุอาหาร งดนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ ส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัวในการจัดประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านจอ LED ด้านหน้าลิฟต์ชั้น ๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำเกี่ยวกับการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมแก่การเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับ ทุกฝ่ายร่วมใจสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรให้ความสำคัญของการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักรู้ และให้ความร่วมมือร่วมใจ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เน้นการลดปริมาณขยะมูลฝอย การประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ขอความร่วมมือบุคลากรภายใน สลก. ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาต่อไป

๓. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวฐิตินันท์ นพาศ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก จัดกิจกรรม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรภายใน สลก. เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ งานพิธีการต่างๆ และร่วมลงนามถวายพระพรในโอกาสต่างๆ เพื่อร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ

๑.๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ต.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมศักดิ์สิทธิ์ ตรีเดช และบริเวณหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ

๑.๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว กรมป่าไม้

๑.๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมทรัพยากรน้ำ ณ วัดไชยชุมพลชนะสงคราม พระอารามหลวง อ.เมือง จ.กาญจนบุรี

๑.๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ และบริเวณด้านในโถงอาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมเป็นเจ้าภาพ และร่วมฟังเทศน์มหาชาติ เถลิงพระเกียรติฯ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอากาศทิวติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) เนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติ ครบรอบ ๑๔๓ ปี ณ วัดบางแวง เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ

๑.๖ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในระบรมมหาราชวัง

๑.๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมพิธีรับมอบแจกันดอกไม้และบัตรอวยพรปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าสิริภาจุฑาภรณ์ ณ ห้องโถงชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๒ เมษายน ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑.๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูรสิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดสร้อยทอง พระอารามหลวง

๑.๑๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๑๑ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อารีย์สัมพันธ์ อาคารกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

๑.๑๒ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินีเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาสหทัยสมาคมในระบรมมหาราชวัง

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รู้ระลึกถึงคุณงามความดีด้วยการแสดงออกถึงความเคารพ และเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในองค์กร

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้ มาพัฒนาและแสดงความจงรักภักดีอย่างต่อเนื่อง

๔. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวอุทัยวรรณ มูลพันธ์ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลในองค์กร และบุคคลอื่นได้ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม พิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกบุคลากร แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ และกลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างเหมาบริการ คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม และผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๑.๒ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม และหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ จากผู้บังคับบัญชา อีกทั้งรางวัลยังเป็นแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการทำความดี และส่งต่อความคิด และการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาต่อไป



๕. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมบริจาคโลหิต

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวฐิตินันท์ นพภาค ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก จัดกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรภายใน สลก.ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ถนนอังรีดูนังต์ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรภายใน สลก. มีจิตอาสา มีความเสียสละอุทิศตนช่วยเหลือผู้ปวยที่ขาดแคลนโลหิตในการรักษาพยาบาลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และยังกระตุ้นให้มีผู้บริจาคโลหิตเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนัก และมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ ผู้แบ่งปัน เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และให้ความร่วมมือดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๖. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมบริจาคโลหิต มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงและรับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมมากขึ้น และนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาต่อไป

๖. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวชุติมา บุญอนันต์ และนายพิชญวุฒิ หนูเจียม ส่วนเสริมสร้างวินัย จัดทำองค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามในรูปแบบ infographic พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม และแจ้งเวียนหนังสือที่ ทส ๐๖๐๑.๑๔/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรมทราบและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ถึงข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรภายใน สลก. รับทราบและทำความเข้าใจในข้อปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't เกี่ยวกับการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย มากขึ้น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อห้ามของหน่วยงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักรับทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด

๔. ปัญหาอุปสรรค

-

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามทางวินัย Do & Don't พร้อมตัวอย่างการฝ่าฝืนข้อควรปฏิบัติและข้อห้าม มีการรณรงค์และส่งเสริมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และในรูปแบบสื่อที่หลากหลายมากขึ้น และเข้ากับยุคสมัยปัจจุบัน

๗. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินการกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้อง กระชับแม่นยำ

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาววรรณวิษ สุริยะตุลานนท์ ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้อง

๑.๑ ลงพื้นที่พบปะประชาชนเพื่อประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ “สิทธิ” การรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ในการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในข้อมูลมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้โดยใจความสำคัญของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ คือ “ เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

๑.๒ จัดรายการ น้ำคือชีวิต ทุกวันจันทร์ และวันอังคาร เวลา ๐๙.๑๐ – ๑๐.๐๐ น. ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย ผ่านวิทยุคลื่น AM ๘๙๑ KHZ และรับฟังรายการย้อนหลัง ทางช่องทาง YouTube DWR TV

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าใจถึงสิทธิรับรู้ข้อมูล และการบริการข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำจากการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กรมทรัพยากรน้ำเผยแพร่ได้อย่างถูกต้อง

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้องกระชับแม่นยำ และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของกรมทรัพยากรน้ำได้อย่างถูกต้อง

๔. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการในช่วงแรก ประชาชนยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญอย่างเพียงพอ และยังไม่เข้าถึงข้อมูล จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในแก้ไขปรับปรุง

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ ให้มีความถูกต้องกระชับแม่นยำ มีการลงพื้นที่ และการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลายและต่อเนื่อง นำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสี่สาสนาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาวฐิตินันท์ นพภาค ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก จัดกิจกรรมและร่วมกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสี่สาสนาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม

๑.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระอรหันตธาตุของพระสารีบุตร และพระโมคคัลลานะ และขมิ้นพระศกการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันส่งเสริมพระพุทธศาสนาและเพื่อความเป็นสิริมงคล ณ บริเวณมณฑลพิธีท้องสนามหลวง

๑.๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ บริเวณชั้น ๑ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ

๑.๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมร่วมรดน้ำขอพรจากผู้บริหารกรมทรัพยากรน้ำ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ “สงกรานต์วิถีไทย ใส่ใจรักษาน้ำ” ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อความเป็นสิริมงคล และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรภายใน สลก. ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวยังทำให้เกิดจิตสำนึก ส่งเสริมหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทย และร่วมกันทำนุบำรุงศาสนา อีกทั้งยังให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชาทั้งกาย วาจา ใจ

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. มีความตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสาน/อนุรักษ์/รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย และวัฒนธรรมการเคารพ และการกตัญญูต่อผู้บังคับบัญชา รวมถึงการให้ความร่วมมือดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนาสี่สาสนาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ส่งเสริมการประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี การรักษาไว้ซึ่งประเพณีอันดีงามของไทยเพื่อนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง

๙. บทเรียนความสำเร็จในการดำเนินรายการฟังธรรมสร้างสุข

๑. กิจกรรมที่ดำเนินการ

มอบหมายให้นางสาววรรณวิษ สุริยะตุลานนท์ ส่วนประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมรายการฟังธรรมสร้างสุขดำเนินการจัดรายการฟังธรรมสร้างสุขผ่านเสียงตามสายกรมทรัพยากรน้ำ ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๒.๕๐ น. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีการนำธรรมะ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตประจำวัน และนำมาปรับใช้กับการทำงาน

๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรภายใน สลก. เข้าถึงหลักธรรมคำสั่งสอนจากการฟังรายการ และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ อีกทั้งยังเป็นการสะสมบุญกุศล รวมทั้งเป็นการขัดเกลาทั้งกายและใจให้สะอาดได้

๔. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

การขยายผลบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมรายการฟังธรรมสร้างสุขผ่านเสียงตามสายกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อนำบทเรียนและความสำเร็จที่ได้มาพัฒนาและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์ข้อที่ 6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
และมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง
ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย



1. สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีการประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรมให้เป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” และเป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม” รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม และผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑.๑ คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายเอนก ไชยพร | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | สังกัด | ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยการ |
| (๓) นายมุฮัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒ คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๑.๒.๑ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|-------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นายธนะชัย เย็นใจ | ตำแหน่ง | นิติกร |
| | สังกัด | ส่วนเสริมสร้างวินัย |
| (๓) นายมุฮัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒.๒ ผู้มี...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๑.๒.๒ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒.๓ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านสุจริต” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|---------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒.๔ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|--------------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นางสาวณัชพัสตร์ ทองอนุพงศ์ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |
| (๒) นางสาวฐิตินันท์ นพภาค | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| | สังกัด | ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๑.๒.๕ ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านกตัญญู” จำนวน ๓ คน

- | | | |
|----------------------------|---------|-------------------------------|
| (๑) นายสำเร็จ ฉิมพัต | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ ส๒ |
| | สังกัด | ส่วนอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| (๒) นางสาวชนัญญา อัดตะสาระ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| | สังกัด | ส่วนพัสดุ |
| (๓) นายมุขัมหมัด ฉิมพัต | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่เสริมการปฏิบัติงาน |
| | สังกัด | ส่วนประชาสัมพันธ์ |

๒. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม และหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

๒.๑ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้เป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

๒.๒ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ

๒.๓ คัดเลือก....

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๒.๓ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านวินัย” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

๒.๔ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านสุจริต” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนพัสดุ

๒.๕ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านจิตอาสา” จำนวน ๑ ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก

๒.๖ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
“ด้านกตัญญู” จำนวน ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ และส่วนพัสดุ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติ จันทรส่อง)
เลขาธิการกรม

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

2. สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีการมอบเกียรติบัตรบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย

2.1 การคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม และผู้มีความสัมพันธ์เหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยกำหนดกลุ่มการคัดเลือก แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ กลุ่มที่ 2 พนักงานราชการ และกลุ่มที่ 3 พนักงานจ้างเหมา

2.1.1 คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างเป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 3 คน ดังนี้



2.1.2 คัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้เป็น “คนต้นแบบสำนักงานเลขาธิการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 3 คน ดังนี้

1. ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน 3 คน ดังนี้



2. ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย” จำนวน 3 คน ดังนี้



3. ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านสุจริต” จำนวน 3 คน ดังนี้



4. ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา” จำนวน 3 คน ดังนี้



5. ผู้มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านกตัญญู” จำนวน 3 คน ดังนี้



2.2 การคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม และหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้

2.2.1 คัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้เป็น “หน่วยงานที่มีคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการกรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก



2.2.2 คัดเลือกคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง” จำนวน 1 ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ



2.2.3 คัดเลือกคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย” จำนวน 1 ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก



2.2.4 คัดเลือกคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง “ด้านสุจริต” จำนวน 1 ส่วน ได้แก่ ส่วนพัสดุ



2.2.5 คัดเลือกคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำคุณดี
จนเป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา” จำนวน 1 ส่วน ได้แก่ ส่วนช่วยอำนวยความสะดวก



2.2.6 คัดเลือกคัดเลือกหน่วยงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่มีคุณธรรมหรือทำคุณดี
จนเป็นแบบอย่าง “ด้านกตัญญู” จำนวน 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนสารบรรณ และส่วนพัสดุ



3. สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลาย ดังนี้

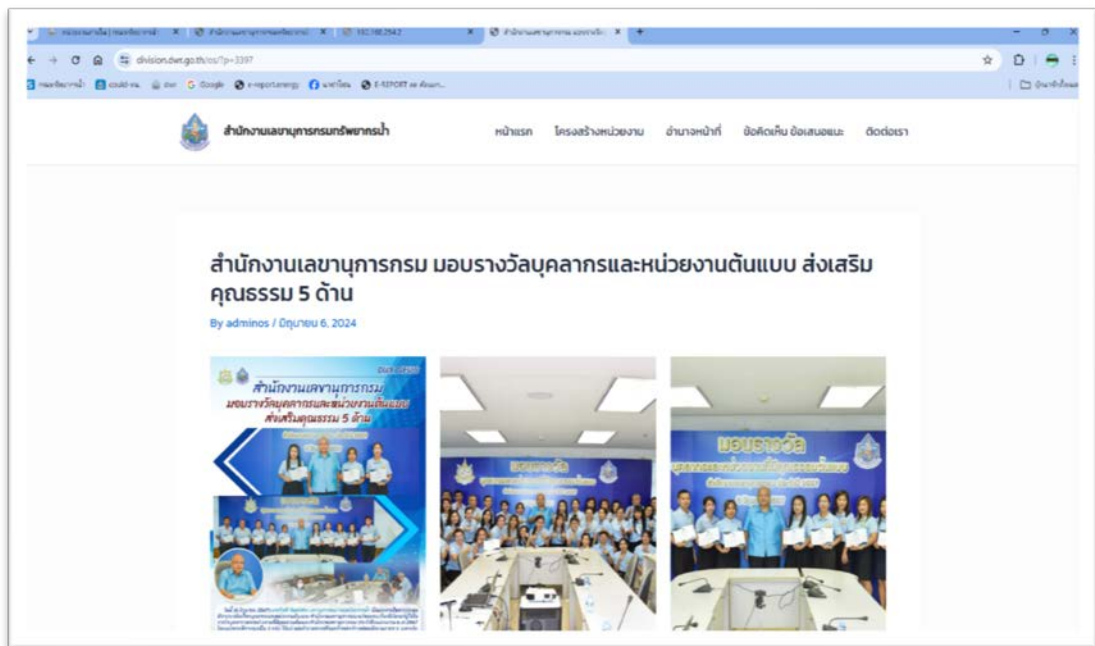
3.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ

https://www.dwr.go.th/news_inside.php?news_id=120708



3.2 ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม

<https://division.dwr.go.th/os/?p=3397>



3.3 ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ชาวประชาสัมพันธ์ภายใน กรมทรัพยากรน้ำ

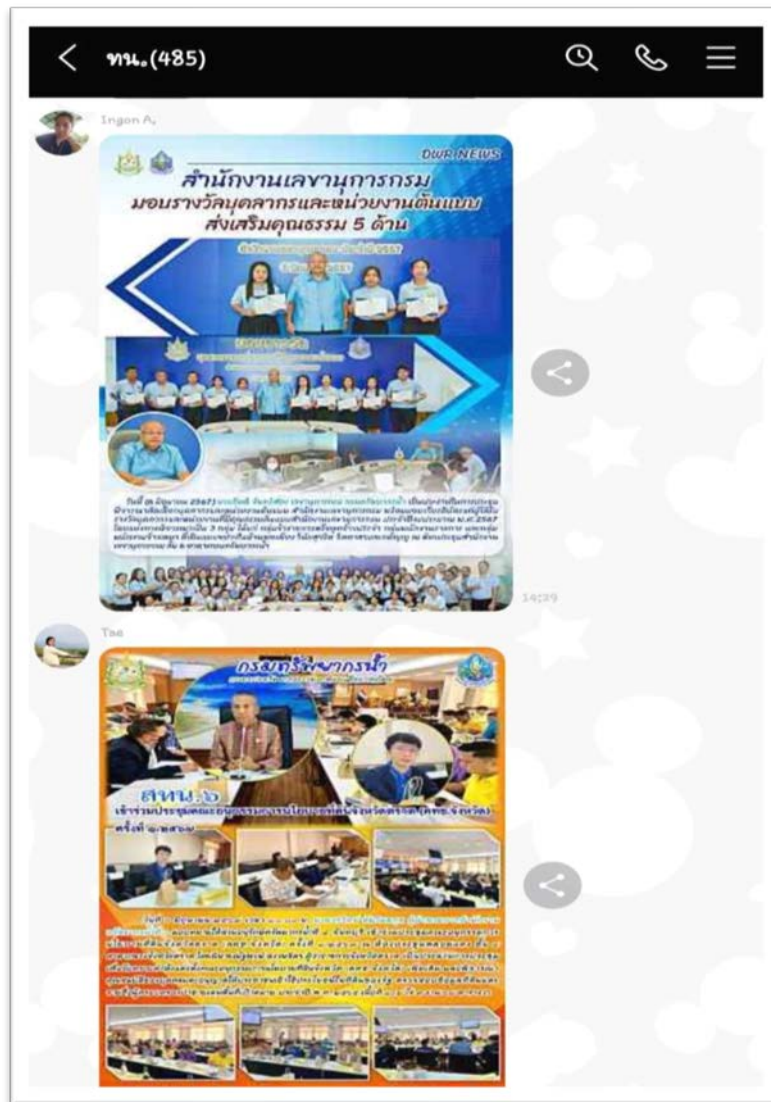
<https://www.facebook.com/share/p/N5sCupJBTr2aGaU/?mibextid=oFDknk>



3.4 ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าห้องเลขานุการกรม ชั้น 8 สำนักงานเลขานุการกรม



3.5 ประชาสัมพันธ์ผ่าน Line กลุ่ม “ทน.”



บทที่ ๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

๑. ระดับสำนัก

๑.๑ เกิดสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒ บุคลากรภายใน สลก. มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๑.๓ สร้างเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักในการพัฒนาคุณธรรมองค์กร

๑.๔ สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นโดยส่งผลให้พฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- บุคลากรยึดมั่นและเทิดทูนในสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากร ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในด้านจิตสาธารณะโดยมีการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- บุคลากรเข้าใจในหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำประโยชน์จากหลักธรรมคำสั่งสอนไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรร่วมสืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีไทยที่ดีงามและสะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นชาติไทยให้อยู่ต่อไป

๒. ระดับบุคคล

บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต และสามารถนำไปปฏิบัติตนในการทำงานและการดำรงตนได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารเห็นคุณค่าและพร้อมให้การสนับสนุนร่วมถึงเป็นผู้ให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานที่เร่งด่วนมีปริมาณมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่องการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้ไม่ต่อเนื่อง อีกทั้งบุคลากรไม่ให้ความสำคัญอย่างเพียงพอต่อการทำโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

ต้องมีการกำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์ข้อที่ 8

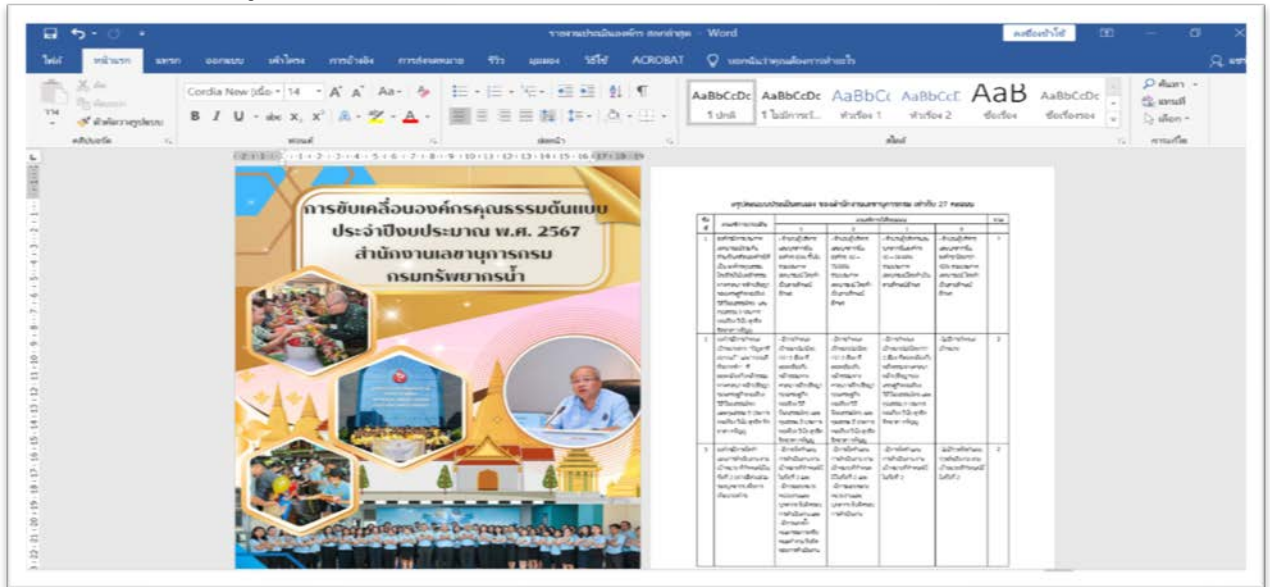
การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ



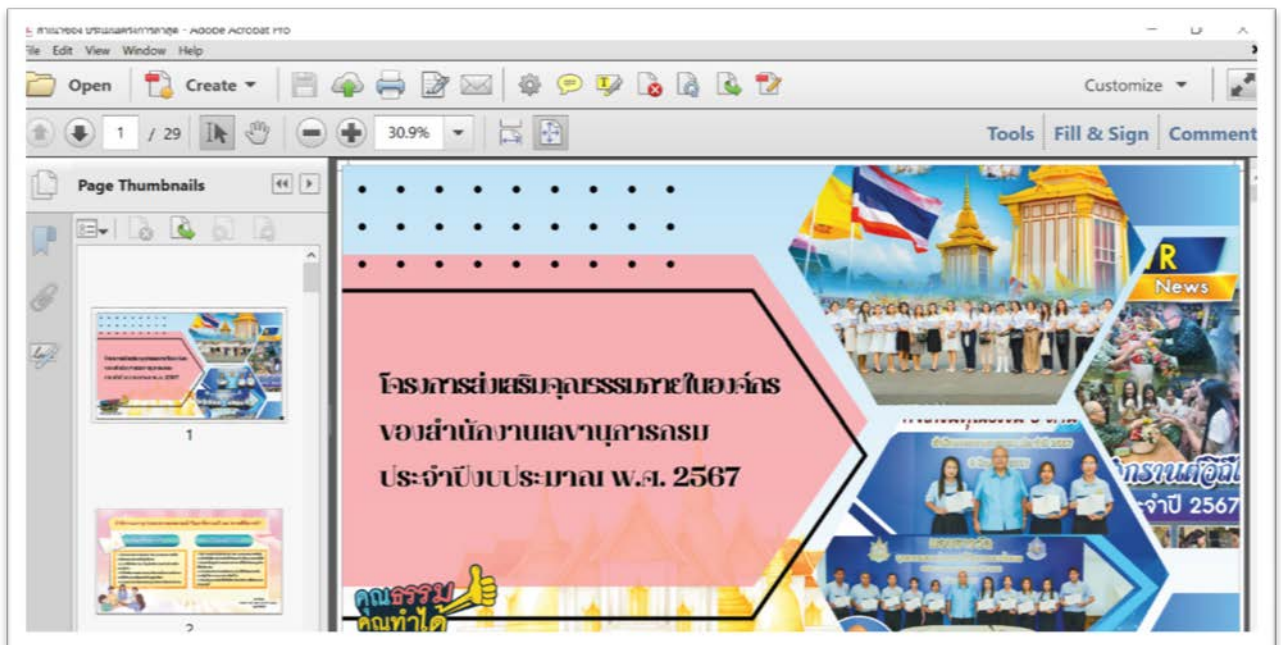
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการจัดทำสื่อเอกสารองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน เป็นรูปแบบ 4 รูปแบบ ดังนี้

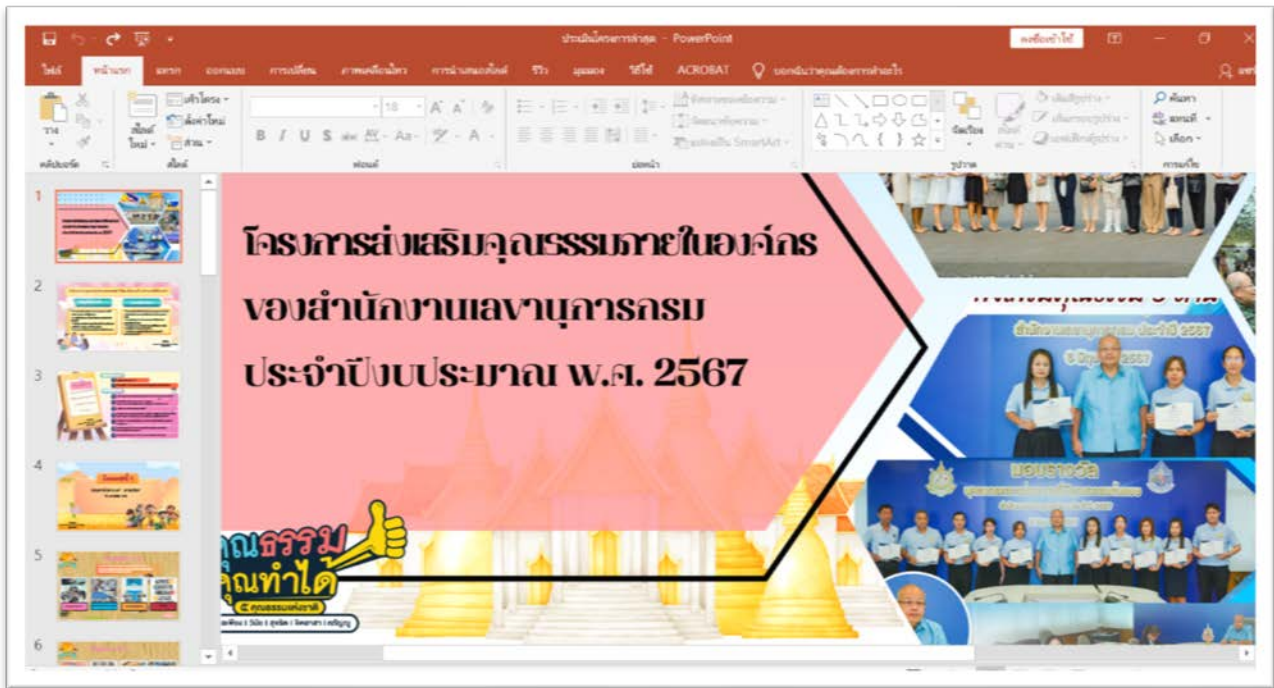
1. รูปแบบไฟล์ Word



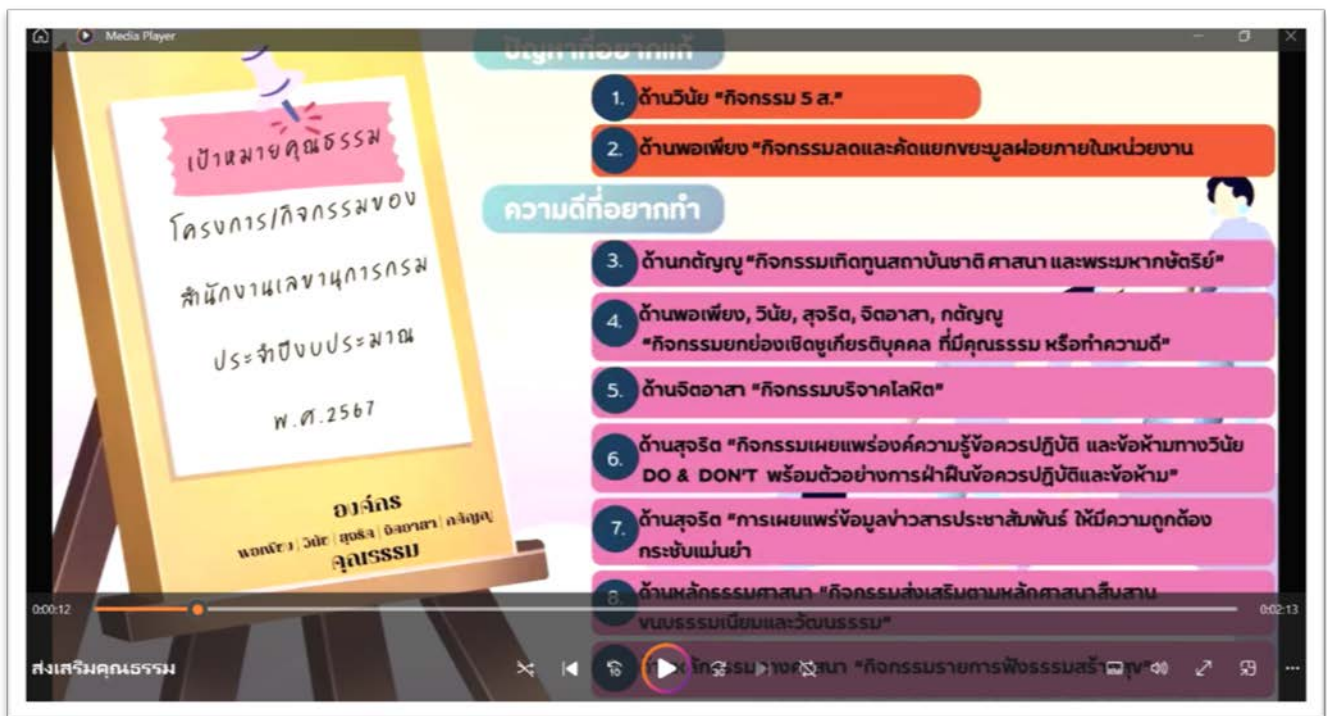
2. รูปแบบไฟล์ PDF



3. รูปแบบ PowerPoint



4. รูปแบบคลิปวิดีโอ



เกณฑ์ข้อที่ 9

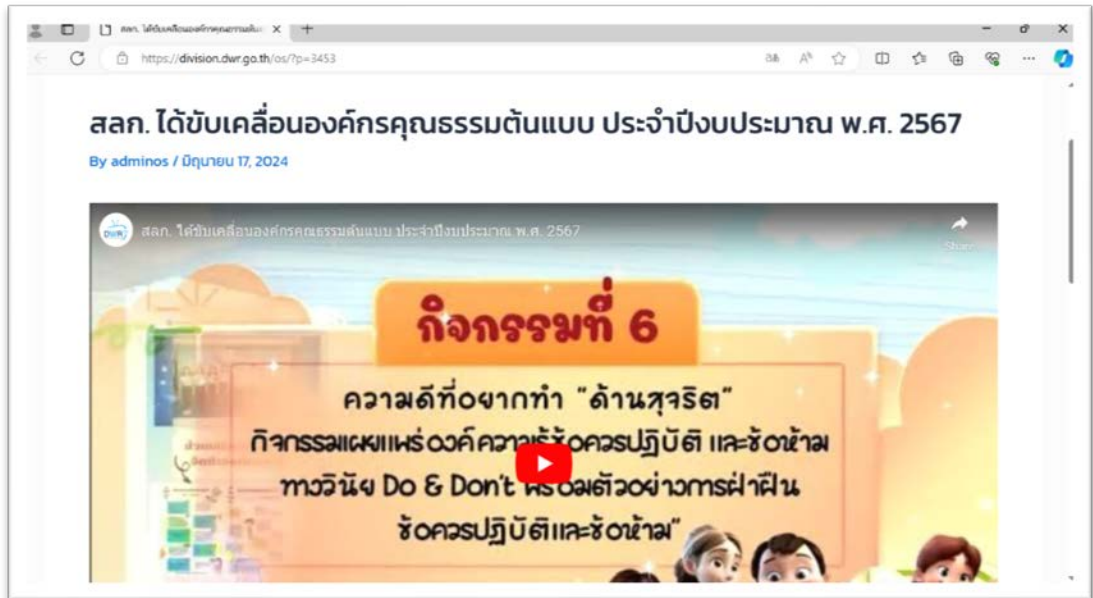
ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้



องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

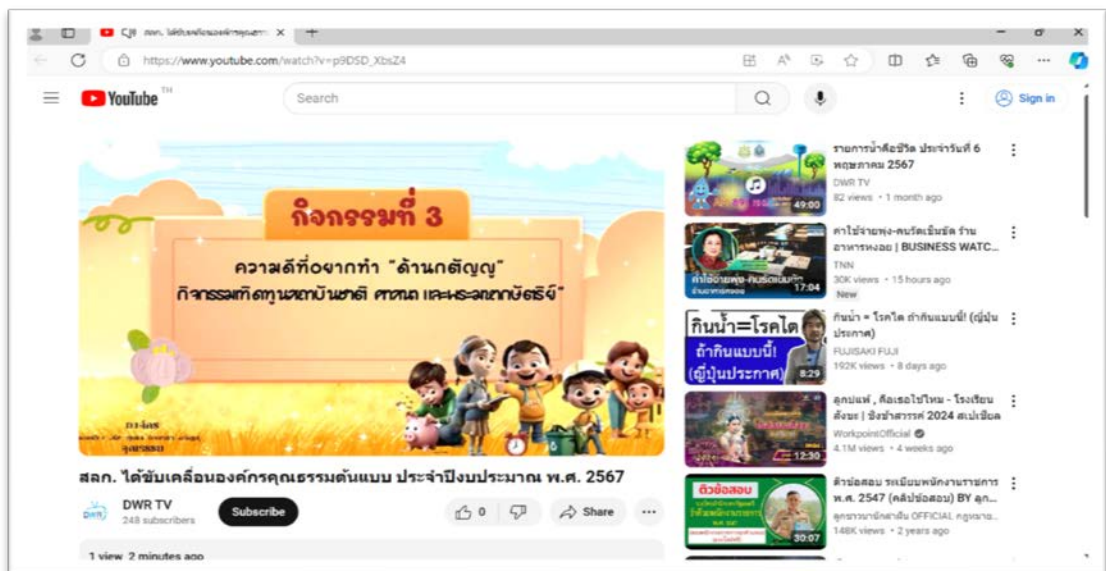
สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดทำกรการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในข้อที่ 8 ผ่านช่องทางการสื่อสาร จำนวน 4 รูปแบบ ดังนี้

1. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม <https://division.dwr.go.th/os/?p=3453>



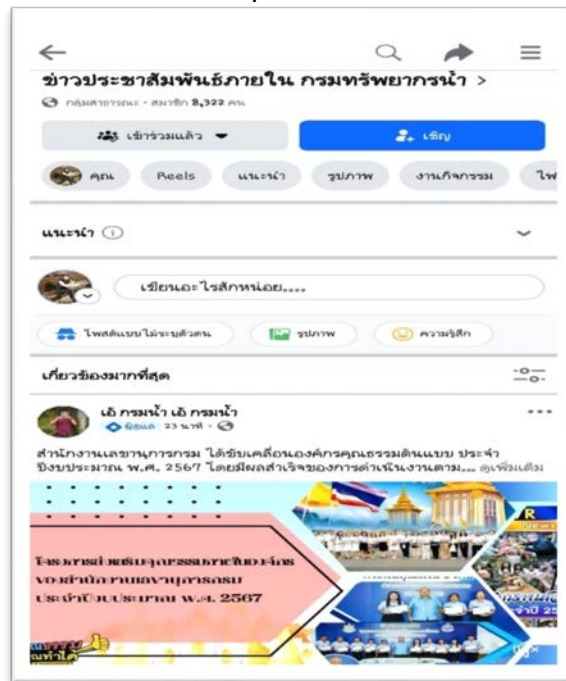
2. เผยแพร่ผ่าน YouTube ช่อง DWR TV

https://www.youtube.com/watch?v=p9DSD_XbsZ4



3. เผยแพร่ผ่าน Facebook ชาวประชาสัมพันธ์ภายใน กรมทรัพยากรน้ำ

<https://www.facebook.com/share/v/pRAH4rYtetTNoDe3/?mibextid=JOZb8W>



4. เผยแพร่ผ่าน Line กลุ่ม “สำนักงานเลขาธิการกรม”

