



สำนักงานอธิบดี
เลขที่รับ 348
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

กรมทรัพยากรน้ำ
(ภายใน)
รับที่ 01954
วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.4๔ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖
ที่ ทส ๐๖๒๗/๔๒ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม (กจ.) ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกรมทรัพยากรน้ำได้จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ส่วนที่ส่ง ที่ ทส ๐๖๒๗/๘๔๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) นั้น

ข้อเท็จจริง

๒.๑ กจ. ได้ส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินการ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) พร้อมเอกสารหลักฐาน ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ กจ. ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการฯ ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ พร้อมเอกสารหลักฐาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสหัวข้อ แผนป้องกันการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๐๓๖) และแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามข้อ ๐๓๖ (๐๓๗) โดยกำหนดให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาแล้วเพื่อให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานจริยธรรมจะได้เผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำต่อไป

(ลายเซ็น)

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

(นายภาคกล ดาวฤกษ์รัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่องกลับ กจ.
วันที่ 11 เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา 14:25 น.

เรื่องกลับ กสน.
วันที่ 11 เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา 9:58

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ


โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประ มาณ	ผลการดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
ตัวชี้วัดที่ : ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)							
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ	- กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกที่เข้ามา ติดต่อนหน่วยงาน	- ประชุมคณะทำงานฯ - จัดทำแนวทางหรือ มาตรการการดำเนินงาน ด้านต่างๆ - ตอบแบบวัด IIT - เผยแพร่ข้อมูลตาม แบบวัด OIT	หน่วยงานนำ ข้อเสนอแนะของ ผู้ตรวจประเมินจัดทำ แนวทางมาตรการ ต่างๆ เพื่อให้การ ดำเนินงานมี ประสิทธิภาพและมีผล การประเมินดีขึ้นกว่าปี ที่ผ่านมา	ระดับคะแนน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ ๘๕ คะแนน	ทุกหน่วยงาน	งบ ดำเนินงาน ประจำปี	- กรมทรัพยากรน้ำประชุมคณะทำงานการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมทรัพยากรน้ำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ พุธที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร แนบ ๑) - กรมทรัพยากรน้ำนำผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินมา วิเคราะห์และจัดทำเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม ทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าว เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน (เอกสารแนบ ๒) https://dwr.go.th/infor_list.php?category_id=๑๓

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประ มาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>- กรมทรัพยากรน้ำประชาสัมพันธ์การตอบแบบ วัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) และ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน (เอกสารแนบ ๓) https://www.dwr.go.th/index.php</p> <p>- กรมทรัพยากรน้ำมีการเผยแพร่ข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.dwr.go.th/infor_inside.php?infor_id=๒๗๘</p> 
๒.กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ของกรมทรัพยากร น้ำเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ	- ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว และแจ้งเวียนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด พร้อมเผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนบุคคลทั่วไป ได้รับทราบถึงนโยบาย ดังกล่าวอย่างทั่วถึง	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรน้ำได้ ตระหนักในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส เป็น ธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ ซื่อสัตย์ สุจริต และ เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ	ทุกหน่วยงาน	-	- อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้มีหนังสือแจ้ง เวียนให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ ทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑)

โครงการ	รายละเอียดโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย)	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประ มาณ	ผลการดำเนินการ
		- จัดกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ เจ้าหน้าที่		องค์กรให้เข้มแข็ง ในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ			<p>- หน่วยงานในสังกัด ทน. ได้ดำเนินการแสดง สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เรื่อง ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และได้รายงานรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>- กรมทรัพยากรน้ำได้ดำเนินการตามนโยบาย “No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม” พร้อม รายงานให้กระทรวงฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๓)</p> 
๓. จัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- กลุ่มเป้าหมาย กระบวนงานจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีวงเงินสูงสุด (โครงการปรับปรุงเพิ่มเติม ประสิทธิภาพอ่างเก็บน้ำห้วย น้ำแวน อุนรัักษ์พื้นที่ห้วย เคียน อุนรัักษ์พื้นที่ห้วยตำ และอุนรัักษ์พื้นที่ห้วยป่า เมียง จังหวัดพะเยา)	- คัดเลือกโครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงิน สูงสุดเพื่อดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และจัดทำ มาตรการ - รายงานความก้าวหน้า	แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน	สามารถดำเนิน โครงการได้ตาม แผนที่กำหนด	กพท.๑/กจ.	-	<p>- กรมทรัพยากรน้ำ ได้จัดทำรายงานการประเมิน ความเสี่ยงทุจริต และแผนบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้จัดส่งรายงานฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (ศปท.ทส.) ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> 

เป้าหมาย/แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต	- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ	จัดทำเอกสาร/ สื่อประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม/ แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑. เอกสาร/ สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. เว็บไซต์หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณ ข้าราชการ/ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน	กจ.	-	- กลุ่มงานจริยธรรม ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดทางจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ ผ่านช่องทางบนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม จอประชาสัมพันธ์ LED กรมทรัพยากรน้ำ และเพจ facebook ชาวประชาสัมพันธ์ภายในกรมทรัพยากรน้ำ รวมทั้งมีกลุ่ม Line ผู้ประสานงานเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรม ขยายผลภายในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำมีจิตสำนึกยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรทำหรือไม่ควรทำสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ลิงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://division.dwr.go.th/ethics/index.php/๑๑-๒๐๒๐-๐๖-๓๐-๐๘-๑๖-๔๑/๙๑-๒๘-๒๕๖๖

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
							<p>ลิงค์เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมข้อกำหนดทางจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำผ่านช่องทางบนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม</p> <p>http://division.dwr.go.th/ethics/index.php/2022-03-24-07-02-07</p> <p>ลิงค์องค์ความรู้ตามพ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>http://division.dwr.go.th/ethics/index.php/2020-08-06-07-22-10/35-2563</p> 
๒. โครงการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริต	- กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ	เป็นการบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฯลฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ รวม ๗๐ คนโดยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและนำมาใช้เป็น	กจ.	๓,๕๐๐	- กำหนดจัดโครงการดังกล่าวในช่วงไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)

โครงการ	รายละเอียดโครงการ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
				<p>แนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อไม่ให้เกิดประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ และป้องกันปัญหาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน 			