



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**คุณธรรม
คุณทำได้**

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี
กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน
การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ
และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

แผนย่อยที่ ๒

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานมีค่า
ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาทั่วโลกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน
(ผลการประเมิน ITA = ๘๓.๒๐)

แผนย่อยที่ ๓

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ
พัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม
คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่
เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน
ชุมชนหรือหน่วยงาน

จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม
ที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรมหรือการทำความดี

จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

แนวทางการพัฒนา

ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร
อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผน

๐๒

รายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ
(กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๑

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกุสุมา แก้วทนต์ และนายพิชญวุฒิ หนูเจียม สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ

โทรศัพท์: ๐-๒๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

โทรสาร: -.-.

อีเมล: Saraban๐๖๓๔@dwr.mail.go.th

Line ID: Kusuma-kl.Noojeam

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๒,๔๐๓,๕๗๕ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|---|-------------------|-------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้ กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) | สมาชิกกลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) เพิ่มขึ้น จำนวน ๗ กลุ่ม (สมาชิก จำนวน ๓๙๕ คน) ดังนี้ ๑) กลุ่มผู้ใช้น้ำหนองปลาไหล โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ หนองปลาไหลพร้อมระบบกระจาย น้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์บ้าน หนองบุญชู ตำบลกู่ทอง อำเภอ เขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม (จำนวน ๖๕ คน) ๒) กลุ่มผู้ใช้น้ำหนองกกคูน โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำหนอง กกคูน พร้อมระบบกระจายน้ำด้วย พลังงานแสงอาทิตย์ บ้านสนามชัย หมู่ที่ ๑๓ ตำบลสวนจิก อำเภอ ศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด (จำนวน ๖๑ คน) ๓) กลุ่มผู้ใช้น้ำบึงโดนโครงการ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำบึงโดน พร้อมระบบกระจายน้ำด้วยพลังงาน | สมาชิกกลุ่มเครือข่ายมีจิตสำนึก ในคุณค่าของทรัพยากรน้ำ และ สามารถขยายผลสู่ชุมชนและ สังคมได้ | ๑๐๓,๒๙๐ | ทน. (สทน.๔ สทน.๙) | - | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--------------------|---|---|---|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|--|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | <p>แสงอาทิตย์ บ้านเหล่าใหญ่ หมู่ที่ ๖ ตำบลช่องชัยพัฒนา อำเภอน้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ (จำนวน ๖๓ คน)</p> <p>๔) เครือข่ายบริหารจัดการน้ำ โครงการน้ำพางโมเดล ตำบลน้ำพาง อำเภอมะจรรย์ จังหวัดน่าน (๑๐ หมู่บ้าน) (จำนวน ๖๑ คน)</p> <p>๕) กลุ่มผู้ใช้น้ำระบบกระจายน้ำ ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์สนับสนุน โครงการน้ำพางโมเดล หมู่ที่ ๑ ตำบลน้ำพาง อำเภอมะจรรย์ จังหวัดน่าน (จำนวน ๔๖ คน)</p> <p>๖) กลุ่มผู้ใช้น้ำระบบกระจายน้ำ ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์สนับสนุน โครงการน้ำพางโมเดล หมู่ที่ ๔ ตำบลน้ำพาง อำเภอมะจรรย์ จังหวัดน่าน (จำนวน ๕๗ คน)</p> <p>๗) กลุ่มผู้ใช้น้ำระบบกระจายน้ำ ด้วยพลังงานแสงอาทิตย์สนับสนุน โครงการน้ำพางโมเดล หมู่ที่ ๙ ตำบลน้ำพาง อำเภอมะจรรย์ จังหวัดน่าน (จำนวน ๔๒ คน)</p> | | | | | | | | |
| | (๒) กิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ | <p>กรมทรัพยากรน้ำ โดยกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ได้จัดกิจกรรมวันพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วัดคงคาราม (วัดบน) ตำบล</p> | <p>หน่วยงานราชการ เครือข่ายประชาชนในพื้นที่ เยาวชน และประชาชนทั่วไป เกิดความตระหนักและมีความรู้ความ</p> | ๓๗๗,๒๐๑ | ทท. (กอน.) | - | ✓ | - | - | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|---|--|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | บางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีกิจกรรมภายในงาน เช่น การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักเรื่องการฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำโลก การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Youtube เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย ประชาชนและเครือข่ายในพื้นที่ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน นักเรียนและเยาวชน จำนวน ๓๗๙ คน ผู้รับชมผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Live จำนวน ๓๓๓ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายภาพการฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำเพื่อร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑๔ คน (รวมทั้งสิ้น ๗๒๖ คน) | เข้าใจในประเด็นการฟื้นฟูพื้นที่ชุ่มน้ำ | | | | | | |
| | (๓) กิจกรรมวันอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ | - กรมทรัพยากรน้ำ (ส่วนกลาง) โดยกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ จัดกิจกรรมวันอนุรักษ์ และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ วัดบางเพ็ญใต้ แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการร่วมจัดนิทรรศการกับสำนักงานเขตมีนบุรีและมูลนิธิคนรักเมืองมีน โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้และกระตุ้นจิตสำนึกในการ | ประชาชน กลุ่มผู้ใช้ น้ำ เครือข่ายรักษ์น้ำ เยาวชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ได้รับความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำ คู คลอง ในพื้นที่ | ๑,๒๙๕,๕๐๐ | ทน. (กอน.) | - | - | - | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|---|--|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ดูแลรักษาแม่น้ำ คู คลอง ให้กับ เยาวชนและผู้เข้าร่วม - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ จัด กิจกรรมในช่วงสัปดาห์ดังกล่าว รวม ๑๑ พื้นที่ โดยมีกิจกรรม เช่น จัดเวที เสวนาเกี่ยวกับการอนุรักษ์และพัฒนา แม่น้ำ คู คลอง กิจกรรมปลูกจิตสำนึก จัดนิทรรศการต่างๆ เป็นต้น โดยกิจกรรมทั้ง ๑๒ พื้นที่ มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้นจำนวน ๓,๖๐๙ คน | | | | | | | |
| | (๔) โครงการฝึกอบรม Nature-based Solutions and Climate Resilience for Extreme Water Events | กรมทรัพยากรน้ำ โดย กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จัดโครงการฝึกอบรม Nature-based Solutions and Climate Resilience for Extreme Water Events เมื่อวันที่ ๘-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน การฝึกอบรม ประกอบด้วย การบรรยาย เกี่ยวกับการ รับมือกับเหตุการณ์สภาพอากาศ รุนแรงและบทเรียนจากภัยพิบัติที่ ยุโรปในปี ๒๕๖๔ แนวปฏิบัติในการ จัดการเหตุการณ์ฝนตกรุนแรงและ การจัดการภัยแล้งในปัจจุบันและ เป้าหมายในอนาคต การเสริมสร้าง | ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับ งานที่รับผิดชอบได้อย่างเกิด ประโยชน์สูงสุด ทำให้การใช้ Nature-based Solutions เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น | ๑๗๒,๒๙๐ | ทน. (กยผ.) | - | ✓ | - | - |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|--|---|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ภูมิคุ้มกันเพื่อรับมือกับอุทกภัยและภัยแล้ง และโอกาสและความท้าทายของแนวคิดที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐานกับการจัดการเหตุการณ์รุนแรง) การอภิปราย และการศึกษาดูงาน โดยใช้ล่ามแปลอังกฤษ-ไทย | | | | | | | |
| | (๕) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสำนักงาน | <p>บุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการสร้างพื้นที่สีเขียว โดยมีกิจกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรแต่ละหน่วยงานเพิ่มพื้นที่สีเขียวด้วยการนำต้นไม้ (ไม้พอกอากาศ) ชนิดต่างๆ มาวางในสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ภายในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ - ทุกหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำ มีการรณรงค์การลดการใช้แก้วพลาสติกและถุงพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง - ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่เอกสารราชการที่เป็นหนังสือแจ้งเวียนผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน เพื่อลดการใช้กระดาษ ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติ และเพื่อให้มีการใช้วัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็น - กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีประกาศเรื่อง มาตรการสร้าง | มีพื้นที่สีเขียวในหน่วยงานเพิ่มขึ้นและช่วยสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานให้ตระหนักถึงปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|--|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญเรื่องสภาพแวดล้อมในสำนักงาน โดยร่วมสร้างสำนักงานสีเขียวด้วย ๖ มาตรการ คือ</p> <p>มาตรการประหยัดน้ำ มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า มาตรการประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง มาตรการใช้ทรัพยากรอื่นๆ มาตรการลดการสร้างขยะ และมาตรการ ๕ ส</p> <p>นอกจากนี้บุคลากรยังช่วยกันตัดแต่งต้นไม้ภายในสำนักงานและห้องน้ำ เพื่อช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจก ลดโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ จัดกิจกรรม ลดโลกร้อนด้วยการให้ยืมกระเป๋าผ้า เพื่อนำไปใส่ของในการซื้อสินค้าแทนการใช้ถุงพลาสติก โดยให้มีการลงชื่อในการยืมและคืนทุกครั้ง - กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการสำนักงานสีเขียวและนโยบายกำกับองค์กรที่ดี - สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างพื้นที่สีเขียวบริเวณสำนักงาน | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|---|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>ต้นไม้ด้วยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช และรดน้ำต้นไม้ในพื้นที่ที่ได้ปลูกลงไม้</p> <p>- สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๘ จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ด้วยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย ตัดแต่งกิ่งไม้ และปลูกลงไม้ซ่อมแซม บริเวณพื้นที่สำนักงาน</p> <p>- สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ โดยร่วมกันบำรุงรักษาต้นไม้ด้วยการพรวนดิน ใส่ปุ๋ย ตัดแต่งกิ่งไม้ และรดน้ำต้นไม้ และปลูกลงไม้บริเวณริมรั้วทางเข้าสำนักงาน</p> <p>- สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสำนักงาน โดยร่วมกันปลูกลงไม้ กำจัดวัชพืช ในกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ณ บริเวณสนามสำนักงาน</p> <p>- สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสำนักงาน โดยร่วมกันปลูกลงไม้ กำจัดวัชพืช ณ บริเวณสำนักงาน</p> | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|--|--|----------------|--------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม | - กรมทรัพยากรน้ำได้ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ พร้อมมุ่งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู - หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สท.๑-๑๑ (รวม ๒๒ หน่วยงาน) ของกรมทรัพยากรน้ำ มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บุคลากรมีการลงชื่อรวมจำนวน ๒,๐๒๘ คน) | สมาชิกในหน่วยงานได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการลงชื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร | - | ทน. (กจ./ทุกหน่วยงาน) | - | ✓ | - | - |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|---|--|----------------|---------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | (๒) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของกรมทรัพยากรน้ำ ค่านิยม “มุ่งสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสานสามัคคี” วัฒนธรรมองค์กร “รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา ฟังหาประสาน ผลงานพัฒนา ประชาสุขใจ” | - กรมทรัพยากรน้ำมีแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ - แผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประกอบด้วย ๑) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน กลุ่มไลน์ เว็บไซต์ กรมและหน่วยงาน Facebook ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒) ดำเนินการกิจกรรม KM ของหน่วยงาน ๓) กิจกรรมคัดเลือก Role Model ของกรม โดยคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๔) กิจกรรมจิตอาสา/CSR ๕) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาตามแผนอบรม และมีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก | บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบแผนการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และร่วมนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ | - | ทน. (กพร./ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|--|---|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | หน่วยงานภายใน ภายนอก รวมถึงผ่าน e-Learning ๖) กิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน | | | | | | | |
| | (๓) กิจกรรมการใช้พื้นที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ภายในหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี | หน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำ ประกอบด้วย กองการจัดสรรน้ำ กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑ กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒ กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ กองวิจัยพัฒนาและอุทกวิทยา กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มนิติการ กลุ่มตรวจราชการ กลุ่มงานจริยธรรม และสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ เผยแพร่สื่อเสริมสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และสื่อเสริมสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บุคลากรและส่วนงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการใช้พื้นที่หน้า ที่ และประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน | บุคลากรได้รับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม หรือการทำความดี | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | - | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|---|---|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์หน่วยงานละ ๑-๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน กลุ่มไลน์ หน่วยงาน เฟสบุ๊คหน่วยงาน เป็นต้น | | | | | | | |
| | (๔) กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) | <p>หน่วยงานจัดกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) จำนวน ๓๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) กรมทรัพยากรน้ำร่วมบริจาคโลหิตในกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) กรมทรัพยากรน้ำจัดกิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีด้วยหัวใจ” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) กรมทรัพยากรน้ำร่วมออกปฏิบัติงานกาชาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในบุรุษกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการทำความดีด้วยหัวใจ มีจิตอาสาในการเป็นผู้ให้แก่สังคม | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|---|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>๒๖) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ ร่วมบริจาคของขวัญวันเด็ก และสมทบทุนการศึกษา เพื่อมอบให้กับโรงเรียน ตชด.บ้านลาดเรือ ตำบลป้อมภาค อำเภอลาดกระบัง จังหวัดลพบุรี</p> <p>๒๗) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ จัดกิจกรรม “จิตอาสาบริจาคโลหิตด้วยใจ ยิ่งให้ ยิ่งได้ สุขภาพดี” ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๙ จังหวัดลพบุรี</p> <p>๒๘) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม โดยการทาสี ราวและรั้วคอนกรีต บริเวณทำน้ำวัดท่าทองใหม่ ตำบลท่าทองใหม่ อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๒๙) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจกจ่ายน้ำดื่มสะอาดแก่ประชาชนในพื้นที่ ประสบภัยแล้ง ณ บ้านหนองนกหอ หมู่ที่ ๒ ตำบลดงมะยาง อำเภอลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ</p> <p>๓๐) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ปี ๒๕๖๖ โดยร่วมกัน</p> | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|--|---|----------------|---------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>บำรุงรักษาต้นไม้ พรวนดิน ใส่ปุ๋ย กำจัดวัชพืช และตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณสำนักงาน</p> <p>๓๑) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ สนับสนุนรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน เพื่อรดน้ำต้นไม้ในเขตพื้นที่ศาลากลาง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓๒) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๑ เข้าช่วยเหลือพื้นที่น้ำท่วมขังชุมชน และพื้นที่ผิวจราจร บริเวณหน้าห้างแมคโคร อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี</p> | | | | | | | |
| | (๕) โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | <p>หน่วยงานมีการวางถังขยะและติดโปสเตอร์อธิบาย แยกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป และขยะอันตราย โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถลดและคัดแยกขยะมูลฝอยได้อย่างถูกต้อง โดยมีปริมาณขยะที่ปรับลดสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๓๐.๙๗ (ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น ๒,๑๒๕.๒๗ กก. ปริมาณขยะ/บรรจุภัณฑ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ๖๕๘.๒๙ กก.)</p> <p>นอกจากนี้ หน่วยงานภายในกรมทรัพยากรน้ำ มีการจัดกิจกรรมเพื่อลดปริมาณขยะหรือนำขยะเก่า</p> | <p>๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำมีความสะอาดเรียบร้อยเหมาะสมแก่การเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อม</p> | - | ทน. (สลก./ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|--|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>ไปใช้ประโยชน์ เช่น กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ จัดโครงการประชณีย์ REBOX โดยนำกล่องเก่าไปรีไซเคิลทำชุดโต๊ะ เก้าอี้ ชั้นวางหนังสือ แก่หน่วยงานคนพิการ เพื่อลดการใช้</p> <p>ทรัพยากรธรรมชาติในกระบวนการผลิตและลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน</p> <p>กลุ่มตรวจราชการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อม โดยนำขยะที่สามารถใช้ประโยชน์ต่อได้ส่งต่อในจุดรับคัดแยกขยะ ซึ่งเป็นการปลูกฝังบุคลากรในการแบ่งปัน ให้ตระหนักถึงคุณค่าของสิ่งของที่ใช้แล้ว และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนร่วม ซึ่งเป็นไปตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในอาคารกรมทรัพยากรน้ำ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ เข้าร่วมงาน Clearing Day ครั้งที่ ๓๑ ภายใต้กิจกรรม “เปลี่ยนขยะเป็นบุญ เมื่อคุณหมุนเวียน” ณ สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๑๐ ขอนแก่น เป็นต้น</p> | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|---|--|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | (๖) การจัดกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | <p>หน่วยงานจัดกิจกรรม และเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๙ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมพิธีบำเพ็ญกุศล น้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) เข้าร่วมกิจกรรมวางพวงมาลา เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๓) กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>๔) กิจกรรมถวายแจกันดอกไม้ เบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|-----------------------|-----------------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>ณ อาคารภูมิสิริมังคลานุสรณ์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย</p> <p>๕) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนาถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพย วดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๖) กิจกรรมลงนามถวายพระพร และถวายแจกันดอกไม้ หน้าพระ บรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ</p> <p>๗) เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ เนื่องในวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช</p> <p>๘) พิธีถวายราชสักการะพระบรม สาทิสลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระ นั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันที่ ระลึก “พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า” และพิธีทอดผ้าป่ากองทุนพัฒนาเด็ก ชนบทในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๖</p> | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|---|-------------------|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ๙) เข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมวงศ์ ๑๐) เข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ๑๑) เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันฉัตรมงคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒) เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมฉลองวาระครบรอบ ๑๐๐ ปี วันประสูติสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลปยาดิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ๑๓) เข้าร่วมพิธีบวงสรวงและถวายราชสักการะเนื่องในวัน “อากาศ” ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ของเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอากาศเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ๑๔) กิจกรรมถวายพระพรชัยมงคล ลงนามถวายพระพร และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|--|---|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ในวันสำคัญต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ กรมทรัพยากรน้ำอีกด้วย | | | | | | | |
| | (๗) โครงการส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย | <p>หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย จำนวน ๑๕ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) ร่วมทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารแด่พระนวกะ โครงการบรรพชาอุปสมบทจำนวน ๙๙ รูป เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ เณรที่ราชมณเฑียร กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร</p> <p>๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๕) กิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล สมเด็จพระสังฆราช พระชนมายุ ๘ รอบ</p> | ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมของไทย | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|-----------------------|-----------------|--|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>๖) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล ณ กรมทรัพยากรน้ำ</p> <p>๗) เข้าร่วมการบริจาคทรัพย์เพื่อสมทบโครงการปรับปรุงศาสนสถานหรือโครงการอื่นเพื่อสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๘) กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๙) กิจกรรมรณรงค์เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองเป็นประจำทุกวันอังคารและวันศุกร์</p> <p>๑๐) กิจกรรมพิธีสงฆ์ พระพุทธรูป และพิธีรดน้ำขอพรผู้บริหารกรมทรัพยากรน้ำ เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์</p> <p>๑๑) เข้าร่วมงานประเพณีเพื่อสืบสานประเพณีไทย ในวันลอยกระทง</p> <p>๑๒) เข้าร่วมงานประเพณีเพื่อสืบสานประเพณีมหกรรมหุ่นฟางนก</p> <p>๑๓) เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเทียนพรรษาพระราชทาน</p> | | | | | | | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------------------------|---|--|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | <p>ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เพื่ออันเชิญไปถวายวัดโพธิ์ทอง วัดนาราม ตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๑๔) กิจกรรมแห่เทียนพรรษา ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน และปัจจัยไทยทาน เนื่องในวันเข้าพรรษา</p> <p>๑๕) ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เทโวโรหณะ</p> | | | | | | | |
| | (๘) กิจกรรมรายการฟังธรรม สร้างสุข | <p>ส่วนประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการกรม จัดรายการฟังธรรม สร้างสุข ผ่านเสียงตามสายกรมทรัพย์สินทางปัญญา ทุกวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๒.๕๐ น. (ระยะเวลา ๕๐ นาที ต่อหนึ่งสัปดาห์)</p> | <p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพย์สินทางปัญญา ธรรมะ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับการทำงานและชีวิตประจำวัน (โดยสามารถรับฟังสดและรับฟังย้อนหลังได้ที่ https://www.youtube.com/@dwrtv๒๓๘๗/videos)</p> | - | ทน. (สกก.) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|--|--|--|----------------|-------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี</p> | <p>บุคลากรได้รับการประกาศยกย่องจำนวน ๕ คน ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ได้รับรางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัด ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายธนพงศ์ ไชยบุญ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ</p> <p>๒) บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ได้รับรางวัล “ผู้มีผลงานดี” บุคคลต้นแบบสังกัด ทส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวอารยา ยศมงคล นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และ นายธวัชชัย จารุเพ็ง นายช่างเทคนิค</p> <p>๓) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางกานดา คูประเสริฐ วิศวกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวพัชรพรรณ บำรุงพาณิชย์ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ</p> | <p>สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร</p> | - | ทน. (สลก./ ทุกหน่วยงาน) | - | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|---|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของกรมทรัพยากรน้ำ | - บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าตอบ แบบวัด IIT จำนวน ๗๕๒ คน ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าตอบแบบ ประเมิน EIT ส่วนที่ ๑ จำนวน ๒๓๗ คน และส่วนที่ ๒ จำนวน ๑๓ คน - กรมทรัพยากรน้ำได้คะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๘๓.๒๐ คะแนน โดยแยกคะแนนเป็น รายตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๖๕ คะแนน ๒) การใช้งบประมาณ ๗๘.๒๒ คะแนน ๓) การใช้อำนาจ ๘๓.๖๑ คะแนน ๔) การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๗๙.๔๖ คะแนน ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๕.๒๓ คะแนน | หน่วยงานนำข้อเสนอแนะของ ผู้ตรวจประเมิน จัดทำเป็น มาตรการและใช้เป็นแนวทางใน การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการ บริหารงานภาครัฐให้มี ประสิทธิภาพและลดโอกาสใน การทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|---|---|--|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๕๖ คะแนน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓.๙๖ คะแนน ๘) การปรับปรุงการทำงาน ๘๑.๗๐ คะแนน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๕๐ คะแนน ๑๐) การป้องกันการทุจริต ๗๓.๗๕ คะแนน | | | | | | | |
| | (๒) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของกรมทรัพยากรน้ำเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐ โดยได้จัดทำรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทส. เรียบร้อยแล้ว | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | - | ทน. (ทุกหน่วยงาน) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|---|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p> | <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต</p> | <p>- กรมทรัพยากรน้ำ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้มีการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม (https://division.dwr.go.th/ethics/index.php/๒๐๒๐-๐๘-๐๖-๐๗-๒๒-๑๐) และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>- กลุ่มงานจริยธรรม มีการบรรยายเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ในการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเจ้าหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และบรรยายให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และการรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการควรยึดถือในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> | <p>ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ มีจิตสำนึก ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรมของหน่วยงาน</p> | - | ทท. (กจ.) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|--------------------|--|--|--|----------------|---------------------------|----------------------|----------|----------|----------|--|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | | ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ในวันปฐมนิเทศ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | | | | | | | | |
| | (๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเจ้าหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำ | ข้าราชการระดับปฏิบัติการระดับปฏิบัติงาน และพนักงานราชการที่เข้ารับการบรรจุระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๖ จากส่วนกลางและสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๑ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเจ้าหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำ จำนวน ๕๖ คน ระหว่างวันที่ ๑-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการทดสอบก่อนการฝึกอบรม และผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาการเข้าฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรม | ๔๒๗,๓๑๔ | ทน. (สลก./ทุกหน่วยงาน) | - | ✓ | - | - | |
| | (๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรต่อไปได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | สร้างจิตสำนึกในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมทรัพยากรน้ำเกิดภาพลักษณ์ที่ดี และสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินการของหน่วยงานอื่นๆ ได้ | ๒๗,๙๘๐ | ทน. (สลก./ทุกหน่วยงาน) | - | - | ✓ | - | |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--------------------|-----------------|--|--|----------------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | รวม | จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม ๖,๙๘๙ คน และจำนวนหน่วยงาน/เครือข่ายร่วมทำกิจกรรม ๔๔ หน่วยงาน/แห่ง | บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำมีพฤติกรรมตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นอย่างดี และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ เป็นอย่างดี | ๒,๔๐๓,๕๗๕ | | | | | |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
|---|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |-.....คน |-.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย |-.....แห่ง |-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๒๗ แห่ง ..๑,๐๐๐ คน |๔๔ แห่ง ..๖,๘๒๓ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | - |-.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน |๙๓.๑๖ |๘๓.๒๐ |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | - |-.....แห่ง๑๖๖ คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| | |
|--------------|---|
| โครงการที่ ๑ | <p>(ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม.๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กรมทรัพยากรน้ำได้ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สท.๑-๑๑ (รวม ๒๒ หน่วยงาน) ของกรมทรัพยากรน้ำ มีการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมมุ่งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม.๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ทำให้กรมทรัพยากรน้ำได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> |
| โครงการที่ ๒ | <p>(ชื่อโครงการ) โครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามดัชนีคุณธรรม.๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กรมทรัพยากรน้ำดำเนินโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำและเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่แหล่งน้ำ ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนเยาวชนในพื้นที่แหล่งน้ำให้เข้ามามีบทบาท มีส่วนร่วมดูแลรักษาผลประโยชน์ทรัพยากรน้ำในพื้นที่ร่วมกัน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน โดยในการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ กรมทรัพยากรน้ำมีการให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดตั้งกลุ่มฯ การจัดทำกฎ ระเบียบ กติการ่วมกัน แนวทางการพัฒนาให้กลุ่มมีความเข้มแข็ง ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาแหล่งน้ำขนาดเล็ก และระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมทรัพยากรน้ำได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ/เครือข่าย จำนวน ๗ กลุ่ม มีสมาชิกจำนวนรวม ๓๙๕ คน</p> |

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาอุปสรรค ประเด็นการประเมิน ITA : ในการดำเนินการตอบแบบวัด OIT ของหน่วยงานยังมีความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับองค์ประกอบของข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนในบางรายการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา กรมทรัพยากรน้ำได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำเป็นมาตรการยกระดับการประเมิน ITA ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๐๓

ภาคผนวก



| |
|---------------------|
| สำนักงานอธิบดี |
| เลขที่รับ 9440 |
| วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ |
| เวลา 16.49 |

| |
|---------------------|
| กรมทรัพยากรน้ำ |
| (ภายใน) |
| รับที่ 05582 |
| วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๖ |
| เวลา 16.43 |

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๗๔

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.) ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๓๒๑๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขอให้กรมทรัพยากรน้ำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anti.corruption@mnre.go.th เพื่อ ศปท.ทส. จะได้นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติต่อไป

๑.๒ ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม (กจ.) ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกรมทรัพยากรน้ำได้จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้ ศปท.ทส. เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือกรมทรัพยากรน้ำ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/๘๔๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และต่อมาอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ได้อนุมัติปรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ในส่วนของหน่วยงานรับผิดชอบ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ และงบประมาณ สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/๑๐๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กจ. ได้ส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน พร้อมเอกสารหลักฐาน ส่งให้ กจ. ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และหนังสือ กจ. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖)

๒.๒ กจ. ได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนฯ จากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มและสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการฯ ในภาพรวมของกรมทรัพยากรน้ำเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมพิจารณาแล้ว เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกรมทรัพยากรน้ำให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อไป

จึงเรียนมา...

เรื่องกลับ กจ.
วันที่ 19 ต.ค. 66
เวลา 15.20 น.

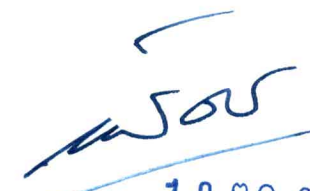
เรื่องกลับ กจ.
วันที่ 20 ต.ค. 66
เวลา 09.14 น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามหนังสือ
เรียนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่แนบมาพร้อมนี้



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ลงนามแล้ว



19 ต.ค. 2566
(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

| |
|--------------------|
| สำนักงานอธิบดี |
| เลขที่รับ 8940 |
| วันที่ 5 ก.ย. ๒๕๖๖ |
| 950 |

| |
|--------------------|
| กรมทรัพยากรน้ำ |
| (ภายใน) |
| รับที่ 04716 |
| วันที่ 5 ก.ย. ๒๕๖๖ |
| เวลา 9:45 |

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖
 ที่ ทส ๐๖๒๗/๖๐๖ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม (กจ.) ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๗/๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๑๙ โครงการ/กิจกรรม) และกรมทรัพยากรน้ำได้จัดส่งแผนฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว (ศปท.ทส.) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กจ. ได้ส่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อ กจ. จะได้รวบรวมส่ง ศปท.ทส. ตามกำหนดต่อไป รายละเอียดตามหนังสือ กจ. ที่ ทส ๐๖๒๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒.๒ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑๐ (สทน.๑๐) แจ้งขอปรับแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยขอยกเลิกโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) (หน่วยงานรับผิดชอบ : สทน.๑๐) ภายใต้แผนย่อยที่ ๑.๓ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ รายละเอียดตามหนังสือ สทน.๑๐ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๒๕/๒๓๔๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒.๓ กจ. ได้ประสานกองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ (กอน.) ปรากฏว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ขอรับสนับสนุนงบประมาณเหลือจ่าย จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ โดยมีการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๔ และสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๙ (สทน.๔ และ สทน.๙) ดำเนินการจัดตั้งและเสริมสร้างศักยภาพให้กลุ่มผู้ใช้น้ำอย่างน้อย ๔ กลุ่ม รายละเอียดตามหนังสือ กอน. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๖๐๙/๔๘๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

กจ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการจัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ในแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ในแนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ข้อ ๑.๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ บรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรมีการปรับแผนโครงการดังกล่าว ในส่วนของหน่วยงานรับผิดชอบ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ และงบประมาณ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

แผนฯ เดิม...

เรื่องกลับ กอน.
วันที่ 7 กย ๖๖
เวลา 16:35

| แผนฯ เดิม | | | | แผนฯ เสนอปรับ | | | |
|---|-----------------------|---|-------------------|---|------------------------------|--|-------------------|
| โครงการ/ กิจกรรม | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | งบประมาณ (บาท) | โครงการ/ กิจกรรม | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | งบประมาณ (บาท) |
| ๑) โครงการ จัดตั้งและให้ ความรู้กลุ่ม ผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) | <u>สทท.๑๐</u> | สมาชิกกลุ่ม ผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) <u>เพิ่มขึ้น</u> <u>จำนวน ๒</u> <u>กลุ่ม</u> | <u>๑๘๐,๐๐๐</u> | ๑) โครงการ จัดตั้งและ ให้ความรู้ กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่าย) | <u>สทท.๔</u> <u>สทท.๙</u> | จัดตั้งและ เสริมสร้าง ศักยภาพให้ กลุ่มผู้ใช้น้ำ <u>จำนวน ๔</u> <u>กลุ่ม</u> | <u>๑๒๐,๐๐๐</u> |

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอลดโปรดอนุมัติการปรับแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อพิจารณา ๓
เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้แจ้ง สทท.๔ และ สทท.๙ รายงานผลการดำเนินการต่อไป



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

สุพจน์ / ส.ส.น.พ
ส.อ.ป



๓๗ ก.ย. ๒๕๖๖
(นายภาตล ถาวรฤทธิณี)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ