



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งอนุมัติแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เสนอโดยกระทรวงวัฒนธรรม โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยแนวทางการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ได้ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานกรมทรัพยากรน้ำ ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อทราบด้วย

กลุ่มงานจริยธรรม

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการให้คนไทยในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทย เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็ง จากภายใน คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมั่นคง ยั่งยืนและเป็นสังคมแห่งคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรมจึงได้เสนอแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นแผนระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยนำกลไกพระราชบัญญัติ มาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนและคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติแผนและให้จัดตั้งอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและ ระดับจังหวัด และบูรณาการแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แต่งตั้งอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติและส่งเสริมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม จึงกำหนดให้ ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อ ทราบด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รวมทั้งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้มีกรอบระยะเวลา สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ได้ขยายระยะเวลา ดังนั้น คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ รวมทั้งคณะทำงานที่ได้แต่งตั้งขึ้นตามแผนแม่บท ดังกล่าว จะมีระยะเวลาสิ้นสุดในเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาของแผนแม่บทฯ

ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๓. สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๔. เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของกรมทรัพยากรน้ำ

วิสัยทัศน์

“ทรัพยากรน้ำมั่นคง ประชาชนมั่นใจ ใช้ประโยชน์ยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมความร่วมมือ จัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๒. กำกับ ดูแล ควบคุม และบังคับใช้กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนา รักษาสมดุลทรัพยากรน้ำโดยคำนึงถึงระบบนิเวศ
๔. สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้วยเทคโนโลยี มาตรการและข้อเสนอแนะ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๕. พัฒนางค์ความรู้ งานวิจัยด้านอุทกวิทยาและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๖. ติดตาม เฝ้าระวัง คาดการณ์ แจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย และจัดการสภาวะวิกฤต

ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี”

กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ขยายระยะเวลาการ ดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตลอดจนมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน ในยุทธศาสตร์ของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแต่ละด้านแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี) และแผนฯ ประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและ คัมครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ร่างแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบ แผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่ได้ขยายระยะเวลา ดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ และกรอบแนวทางของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ตลอดจน ข้อเท็จจริงอื่นที่เห็นว่าเกี่ยวข้อง

๓. นำร่างแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอที่ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อพิจารณาให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะ

๔. นำความเห็น/ข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ มาปรับปรุง แผนฯ และนำเรียนเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ พร้อมจัดส่งแผนฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

แผนส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน
					ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕			
ส่งเสริมและปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	๑.๑ จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม/โครงการ	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมตาม หลักศาสนา สืบสาน ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณีอันดี งามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ครั้ง	๘		←		→	-	ทุกหน่วยงาน	- กลุ่มงานจริยธรรม - สลก. (ส่วนประชาสัมพันธ์) - สทภ. ๑-๑๑
	๑.๒ จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม/โครงการ	๑.๒ การจัด/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ครั้ง	๑๒	←			→	-	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
	๑.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การคัดเลือก	๑.๓ โครงการการคัดเลือก เจ้าหน้าที่ ทน.เป็นบุคคล ดีเด่น เพชรจรัสแสง/ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	คน	๓	←			→	-	ทุกหน่วยงาน	สลก. (กลุ่มบุคคล)
	๑.๔ จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม/โครงการ	๑.๔ กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ครั้ง	๑๒	←			→	-	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน
					ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕			
ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ ข้าราชการ	๒.๑ จำนวน กิจกรรมที่จะ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	๒.๑ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ทน.	จำนวน กิจกรรมที่ ปลูกฝัง ค่านิยม	๒	←			→	-	ทุกหน่วยงาน	- กพร. - สลก. (กลุ่มบุคคล)
	๒.๒ มีข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ทน.	๒.๒ การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ทน.	ฉบับ	๑			←	→		คณะทำงาน	คณะทำงาน
	๒.๓ จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่	๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทาง	ไม่น้อย กว่า ๒			←	→	-	คณะทำงาน	กลุ่มงานจริยธรรม
	๒.๔ จำนวนครั้งใน การจัดกิจกรรม/ โครงการ	๒.๔ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ทน. ผ่านระบบ Zoom หรือ VDO Conference	ครั้ง	๑			←	→	๒,๕๐๐	ทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน
					ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕			
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๕)	๔.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ : ITA (ประเมินตามเกณฑ์ที่ ป.ช. กำหนด)	คะแนน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	←—————→				-	ทุกหน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม