



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยิ่งขึ้น จึงยกเลิกประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ และกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นใหม่ เพื่อให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ด้วยความสุจริตเที่ยงตรง โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ดังนี้

๑. นโยบายนี้เป็นนโยบายสำคัญที่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การรับหรือการให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้น จะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๓. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องไม่เห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่ง เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งนั้น

๔. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำจะต้องไม่ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐ โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และมีชอบด้วยกฎหมาย

๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามไม่ให้มีการให้ หรือรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด บุคลากรผู้นั้นจะต้องถูกดำเนินการทางกฎหมายและวินัย

๗. บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนหรือช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ทันที

๘. กรมทรัพยากรน้ำให้ความสำคัญและปกป้องผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบน

๙. การดำเนินการใดๆ ตามประกาศนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่กรมทรัพยากรน้ำเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำถือปฏิบัติตามประกาศและ
มาตรการป้องกันการรับสินบน ตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภาดล ถาวรฤชรัตน์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมทรัพยากรน้ำให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญของประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับสินบนกับทุกกิจกรรมในการปฏิบัติราชการของกรมทรัพยากรน้ำ และให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางการในการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสเป็นธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒. คำนิยาม

๒.๑ ทุจริต หมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน คนรู้จัก หรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น การทุจริตอาจเกิดได้หลายลักษณะ เช่น การรับสินบนทั้งที่เป็นเงินหรือสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฟอกเงิน การยกยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม เป็นต้น

๒.๒ สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งอื่นใด เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๒.๓ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น เป็นต้น

๒.๔ ประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่สามารถคำนวณเป็นราคาเงินได้หรือไม่อาจคำนวณเป็นราคาเงินได้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐให้และ/หรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานตามปกติ และหมายความรวมถึงสินค้าบริโภค ความบันเทิง การรับบริการ เช่น การลดราคาสินค้าหรือบริการ เป็นต้น หรือการเข้าถึงประโยชน์หรือการสัญญาว่าจะให้หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าผู้อื่น

๒.๕ ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาเพื่อจูงใจให้บุคลากรดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการ ประวิงเวลากระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตามกระบวนการหรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็ว โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของบุคลากรนั้นและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของบุคลากรนั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขออนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการบริการสาธารณะ เป็นต้น

๒.๖ ค่ารับรองและของขวัญ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคลหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี หรือในบางโอกาสถือเป็นการแสดงออกทางมารยาททางสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชม สถานที่ประกอบการ หรือการศึกษาดูงาน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นต้น

๓. แนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน

กรมทรัพยากรน้ำ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน ดังนี้

๓.๑. ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการให้หรือรับสินบน จรรยาข้าราชการรวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงานกลางและของกรมทรัพยากรน้ำ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต ในทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ ไม่กระทำพฤติกรรมใดๆ ที่แสดงให้เห็นว่า เป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเรื่องที่ทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติดังนี้

๓.๒.๑ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓.๒.๒ ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้

๓.๓. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องมีส่วนร่วมเป็นหูเป็นตา สอดส่อง ดูแลไม่ให้เกิดการให้หรือรับสินบน หรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการดำเนินการว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยให้ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งเบาะแสข้อมูล ข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลผู้มีหน้าที่รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓.๔. เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการให้หรือรับสินบน

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งต้องใช้ความระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้ที่มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส บรรลุวัตถุประสงค์ และสามารถตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของหน่วยงานต้องควบคุม และกำกับดูแลให้การจัดซื้อจัดจ้างบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง คำนึงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับส่วนราชการ และประชาชน รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลการบริหารสัญญาให้เป็นไปตามเงื่อนไขข้อกำหนด เมื่อมีปัญหาอุปสรรค ความล่าช้าไม่ได้คุณภาพ ให้เร่งดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

๔.๒ การควบคุมงาน และการตรวจรับงาน ให้ผู้ที่มีหน้าที่ในกระบวนการบริหารสัญญาดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เมื่อเกิดปัญหา

/และอุปสรรค...

และอุปสรรคต้องรับรายงานเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานข้างเป็นไปตามสัญญา บรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และผู้บริหารของหน่วยงานหรือผู้ที่รับมอบหมายต้องควบคุม กำกับ ดูแลให้กระบวนการบริหารสัญญาจ้างบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปด้วยความถูกต้อง คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและทางราชการ

๔.๓ การรับค่ารับรองและของขวัญ กรมทรัพยากรน้ำมีนโยบายไม่สนับสนุนการรับหรือให้ค่ารับรองหรือของขวัญ เพื่อจูงใจให้บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ มูลค่าหรือราคาของของขวัญต้องมีความสมเหตุสมผลและมีค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. บุคคลที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕.๑ ผู้บริหารมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมถึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการรับสินบนไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามกรมทรัพยากรน้ำ

๕.๒ ผู้บริหาร ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน มีหน้าที่สื่อสารอย่างทั่วถึง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักและมีความเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชาในการต่อต้านการรับสินบน

๕.๓ บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนหรือช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ทันที

๖. การฝ่าฝืนนโยบาย

บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายและมาตรการ หรือผู้บังคับบัญชาผู้ใดเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการใด ๆ กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการลงโทษทางวินัย และข้อกำหนดทางจริยธรรม หากเป็นกรณีกระทำผิดตามกฎหมายอื่น อาทิ ประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ กรมทรัพยากรน้ำจะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

๗. การรายงานการพบเห็น

บุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำผู้ใดพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือช่องทางการรับแจ้งการให้หรือรับสินบนหรือช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ทันที สำนักผู้ตรวจราชการเมื่อได้รับรายงานแล้วให้ดำเนินการตามกระบวนการของประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ ต่อไป

๘. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่กระทำการโดยสุจริต กรมทรัพยากรน้ำจะปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับที่สุด ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลทั้งที่เป็นบุคคล หรือ ที่ได้รับมอบหมายหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจะต้องเก็บรักษาข้อมูลข้อร้องเรียน เอกสารของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่การเปิดเผยตามหน้าที่ของกฎหมายกำหนดไว้ หากเปิดเผยข้อมูลจะลงโทษทางวินัย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการให้หรือรับสินบน

กรมทรัพยากรน้ำ ให้สำนักผู้ตรวจราชการ เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบนทุกรูปแบบ โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

- ร้องเรียนด้วยตัวเองโดยตรงที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ
- ทางเว็บไซต์กรมทรัพยากรน้ำ : <http://www.dwr.go.th> ในเมนูหลัก “ติดต่อเรา” แล้วเลือกไปที่หัวข้อ “ร้องเรียนการทุจริต”
- ทางอีเมล (E-mail) : ethics6816@gmail.com
- ทางโทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖
- ทางจดหมาย โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ๑๘๐/๓ ซอย ๓๔ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐”
- ทางกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สำนักผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ กรมทรัพยากรน้ำ

๑๐. การกำกับ และติดตาม

๑๐.๑ กำหนดให้สำนักผู้ตรวจราชการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการนี้ เป็นประจำปี โดยรายงานอย่างน้อยต้องแสดงถึงจำนวนกรณีการพบเห็นหรือไม่พบเห็นการรับสินบน กรณีเป็นเรื่องเร่งด่วนให้นำเสนอเป็นรายกรณีไป

๑๐.๒ กรมทรัพยากรน้ำจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและมาตรการนี้ตามความเหมาะสม หรือมีการเปลี่ยนแปลงปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น
