# แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
# และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ
# ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

# แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
# และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ
# ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ.....

(นายภาดล ถาวรกฤชรัตน์)

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

# คำนำ

การทุจริต คอร์รัปชั่น เป็นวิกฤตการณ์ที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อสังคมไทยและได้แผ่ขยายวงกว้างลงไปในทุกระดับ ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก ทำให้หน่วยงานต่างๆ ต้องขับเคลื่อนหามาตรการในการแก้ไขปัญหา โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นต้นทุนด้านการป้องกันระยะยาวที่มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปราม โดยดำเนินการควบคู่กันไปเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องยั่งยืนสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แนวทางปฏิรูประบบและกลไกต่อต้านการทุจริตในรัฐธรรมนูญที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามทุจริตและการแก้ไขเป็นนโยบายหลักที่สำคัญ ในการบริหารราชการแผ่นดิน และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรมทรัพยากรน้ำ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารกลางขณะนั้นจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในแต่ละปีแล้วเสร็จ และรายงานผลให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการในมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมกรมทรัพยากรน้ำเรียบร้อยแล้ว โดยได้ปรับปรุงข้อมูลหน่วยงานเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( ITA) ประจำปีงบประมาณ

ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ ให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ ทั้งเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการดำเนินการของกรมทรัพยากรน้ำให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

**หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศจนถึงระดับข้าราชการ และจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) กรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙ และได้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้ผลสำเร็จในระดับหนึ่งแต่ด้วยสภาพปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกระดับที่ยังคงมีอยู่และทวีความรุนแรงขึ้น ในระบบราชการแม้หน่วยงานภาครัฐจะได้ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ที่ได้วางแนวทางไว้เพื่อป้องกันปราบปราม แต่ปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นก็ยังคงมีอยู่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แทนที่ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการแผนฉบับดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้แจ้งทุกหน่วยงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งกรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และได้ดำเนินการตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ขณะนี้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดจน พิจารณาถึงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

**ยุทธศาสตร์**

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> “ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร”

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> “บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต”

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> “พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต”

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> “เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต”

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> “บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> “สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”

/เป้าประสงค์...

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ มีค่าเป้าหมายสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ลำดับ ๑ ใน ๕๔ จาก ๑๘๐ ประเทศ

**วัตถุประสงค์**

๑. ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำทุกช่วงวัย ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อให้เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์และปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

๔. พัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๕. บูรณาการกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานภายในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของกรมทรัพยากรน้ำ**

**วิสัยทัศน์**

"องค์กรหลักบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่เกษตรน้ำฝนอย่างพอเพียง สมดุล และยั่งยืน โดยหลักประชารัฐภายในปี ๒๕๘๐"

**พันธกิจ**

๑. ส่งเสริมความร่วมมือ จัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

๒. กำกับ ดูแล ควบคุม และบังคับใช้กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา รักษาสมดุลทรัพยากรน้ำโดยคำนึงถึงระบบนิเวศ

๔. สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้วยเทคโนโลยี มาตรการและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕. พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยด้านอุทกวิทยาและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๖. ติดตาม เฝ้าระวัง คาดการณ์ แจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย และจัดการสภาวะวิกฤต

**ค่านิยม**

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี"

**กระบวนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมทรัพยากรน้ำ**

๑. ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการจัดทำแผน

/ป้องกัน...

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมทรัพยากรน้ำ

๒. วิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ มาตรการ กิจกรรม โครงการ และตัวชี้วัด และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการยกร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้กรอบร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะของสำนักผู้ตรวจราชการ

๔ ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมทรัพยากรน้ำ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ทน. ที่มีมติเห็นชอบ มาปรับปรุงแผนฯ และนำเรียนเสนออธิบดีเพื่อพิจารณาลงนามพร้อมจัดส่งแผนฯให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการปฏิบัติตามแผนฯ

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร**
**วัตถุประสงค์ : บุคลากรในสังกัดมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๑ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ | ๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | | | | | | | | สลก.(กชอ.) |
| | | - กิจกรรมส่งเสริมความรู้ตามหลักศาสนาและ/หรือเพื่อสังคม | ครั้ง | ๗ | - | - | - | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ๔๐,๐๐๐ | |
| | | - กิจกรรมสัมมนาสุขใจไหว้พระ ๑๐ วัด | ครั้ง | ๑ | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | - โครงการปันน้ำใจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | ครั้ง | ๑ | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → | ๓๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๒ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ | ๑.๒ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังแผ่นดิน | ครั้ง/ปี | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ✓ | - | - | - | สลก.(กชอ.)<br>สทภ.๑-๑๑ |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| | ๑.๓ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ | ๑.๓ การจัดกิจกรรมธรรมะหลักสูตร "นั่งสมาธิ" เพื่อเสริมสร้างสมาธิ สติในการดำเนินชีวิต | ครั้ง/ปี | ๔ | - | - | - | - | - | ✓ | - | ✓ | - | ✓ | - | ✓ | ๑๓,๐๐๐ | สลก.(กชอ.) |
| | ๑.๔ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ | ๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา | ครั้ง/ปี | ๑๒ | ← | | | | | | | | | | | → | - | สลก.(กชอ.)<br>สทภ.๑-๑๑ |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต**

**วัตถุประสงค์ : หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม | ๒.๑ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนของ กรมทรัพยากรน้ำ | ๒.๑ โครงการเสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำ | ระดับ | ๕ | ← | | | | | | | | | | | → | - | สลก.(ส่วนประชาสัมพันธ์)/สทภ.๑-๑๑ |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต**

**วัตถุประสงค์ : ระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมความเข้มแข็งการดำเนินงานอำนวยการด้านบริการแก่หน่วยงานในสังกัด | ๓.๑ ร้อยละการเข้าถึงระบบข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง | ๓.๑ การเข้าถึงระบบข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ← | | | | | | | | | | | → | - | สลก.(กคพ.) |
| | ๓๒ มีคู่มือหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำงานโดยมีการแจ้งเวียน | ๓.๒ มีการจัดทำหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์ หรือคู่มือการทำงาน และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจ<br>- คู่มือการทิ้งงาน (กนก.)<br>- หลักเกณฑ์ผลประโยชน์ทับซ้อน (สผต.)<br>- คู่มือการจัดการมูลดิน (สพน.)<br>- คู่มือการใช้ระบบ (ศสท.)<br>-การบริหารจัดการน้ำ (สสป.) | เรื่อง | ๕ | ← | | | | | | | | | | | → | - | กนก.<br>สผต.<br>สพน.<br>ศสท.<br>สสป. |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต**

**วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ | ๔.๑ จำนวนครั้งของการอบรมเพื่อสร้างเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม | ๔.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | ✓ | - | - | - | - | ๖๐,๐๐๐ | หน่วยงานหลัก : สผต. (กคจ.)/สลก.(กบค.) หน่วยงานสนับสนุน : สทภ.๑-๑๑ |
| | ๔.๒ มีการเปิดสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับชมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดอบรม | ๔.๒ เสริมสร้างการรับรู้โดยผ่านการฝึกอบรมของกรมทรัพยากรน้ำ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ← | | | | | | | | | | | → | | ทุกหน่วยงาน |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**วัตถุประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ๕.๑ จำนวนช่องทางการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน | ๕.๑ รวบรวมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกภาคส่วนให้รับทราบในเรื่องที่สามารถเผยแพร่ได้ | ช่องทาง | ๔ | ← | | | | | | | | | | | → | - | หน่วยงานหลัก : สผต. (กคจ.)/ กตน./กนก. หน่วยงานสนับสนุน : ศสท. |
| | ๕.๒ ร้อยละของการมีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโดยร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปราบการทุจริต | ๕.๒ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโดยร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปราบการทุจริต | คณะ | ร้อยละ ๑๐๐ | ← | | | | | | | | | | | → | - | ทุกหน่วยงาน |

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**
**ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
**ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

| มาตรการ | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | พ.ศ. ๒๕๖๒ | | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | | | |
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | |
| ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส | ๖.๑ ค่าคะแนนในการประเมินที่สูงขึ้น | ๖.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ : ITA (ประเมินตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ท. กำหนด) | คะแนน | สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา | ← | | | | | | | | | | | → | - | หน่วยงานหลัก : สผต.<br>หน่วยงานสนับสนุน : สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน สทภ.๑-๑๑ |