



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำ สำนักผู้ตรวจราชการ โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖
ที่ ทส ๐๖๒๑/๓๑๙๑๐ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม และแผนป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมทรัพยากรน้ำขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม และ
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓) พร้อมเอกสารหลักฐาน (เอกสารแนบ ๑
และ ๒) เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.ทส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมฤทธิ วิไลรัตนนา)
รองอธิบดี รักษาการราชการแทน
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมระเบียบวินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา คุณธรรม จริยธรรม และ ป ร ี ช ญ า เศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๗	กรมทรัพยากรน้ำ และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาคซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคได้ดำเนินกิจกรรมตามมาตรการดังกล่าว ได้แก่ - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา - การเข้าร่วมโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้ ประชาชน ของจังหวัดประจำเดือน - กิจกรรมตู้ปันสุข เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือนร้อนให้กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 - กิจกรรมการบริจาคโลหิต - กิจกรรมการสร้างธนาคารอาหารสร้างสำนักงานสีเขียว เป็นต้น	 	*เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 จึงมีการเสนอปรับเปลี่ยนฯ เพื่อให้ บางกิจกรรมสามารถที่จะ บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดได้ และอธิบดีได้อนุมัติการปรับเปลี่ยนฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัยและ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		๑.๒ กิจกรรมถวาย สัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและเป็น พลังแผ่นดิน	ครั้ง/ปี	๑	กรมทรัพยากรน้ำได้จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริเวณชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ		
		๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา	ครั้ง/ปี	๑๒	มีการดำเนินการโครงการจิตอาสา จำนวน ๓๖ ครั้ง		

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้มีความเข้มแข็งและครอบคลุม	๒ .๑ ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำ	๒ .๑ โครงการเสริมสร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำ	ระดับ	๕	<p>กรมทรัพยากรน้ำดำเนินการได้ในระดับ ๕ ดังนี้</p> <p>ระดับ ๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรน้ำ และแต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ</p> <p>ระดับ ๒ มีแผนผังกระบวนการการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชน</p> <p>ระดับ ๓ เผยแพร่ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านทาง http://www.dwr.go.th/</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชน ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบ e-petition - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ - จดหมายจากผู้ร้องเรียน - เพจ Facebook - โทรศัพท์ - Call center <p>ระดับ ๕ มีรายงานผลการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>		-

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมความเข้มแข็ง การดำเนินงาน อำนวยความสะดวกด้าน บริการแก่หน่วยงาน ในสังกัด	๓.๑ ร้อยละการ เข้าถึงระบบข้อมูล รายละเอียดการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ การเข้าถึงระบบ ข้อมูลรายละเอียดการ จัดซื้อจัดจ้างให้ สามารถเข้าถึงและ ตรวจสอบได้	ร้อยละ	๑๐๐	กรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานเลขาธิการ กรมได้ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประกาศ ประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding) การประกาศผู้ ชนะการเสนอราคา และสาระสำคัญของ สัญญาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสามารถเข้าถึง ระบบข้อมูลและตรวจสอบได้ร้อยละ ๑๐๐		-
	๓.๒ มีคู่มือหรือ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ การทำงาน โดยมี การแจ้งเวียน	๓.๒ มีการจัดทำหรือ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ หรือคู่มือการทำงาน และเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจ	เรื่อง	๕	จัดทำคู่มือและ/หลักเกณฑ์ เพื่อเผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๕ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ทน. ประจำปี ๒๕๖๓ ๒) คู่มือการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนตามระเบียบสำนักนายกฯ ๓) คู่มือขั้นตอนการเข้าประชุมทางไกล ผ่านเครือข่าย ๔) การพิจารณาให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ทำงาน ๕) โครงการต้นแบบการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำ		-

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม / จรรยาบรรณข้าราชการ	๔.๑ จำนวนครั้งของการอบรมเพื่อสร้างเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมฯ ผ่านระบบ Zoom	ครั้ง	๑	ได้จัดโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต “หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความแตกต่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน” เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องหัวหน้าผู้ตรวจราชการ ชั้น ๙ อาคารกรมทรัพยากรน้ำ ผ่านระบบ Zoom สำนักผู้ตรวจราชการ		*
	๔.๒ มีผู้เข้ารับชมไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ครั้ง	๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้โดยการเข้าชมสื่อวีดิทัศน์การต่อต้านการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์	ครั้ง	๒๐๐	มีผู้เข้าชมสื่อวีดิทัศน์การต่อต้านการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์สำนักผู้ตรวจราชการ จำนวน ๓๙๙ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)		*

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ให้ ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	๕.๑ กิจกรรมการ รวบรวมและเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากร	ช่องทาง	๔	รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ได้รับ ทราบผ่านใน ๔ ช่องทาง ประกอบด้วย - เว็บไซต์สำนักผู้ตรวจราชการ - หนังสือเวียน - แอปพลิเคชัน Line - แอปพลิเคชัน Facebook		*
	๕.๒ ร้อยละของ ความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ภายใน และ ภายนอก โดยร่วม เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน เพื่อ สนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๕.๒ กิจกรรมความ ร่วมมือ ระหว่าง หน่วยงานภายในและ ภายนอกโดยร่วมเป็น คณะกรรมการ/ คณะทำงาน เพื่อ สนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ร้อยละ		อทน. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อ สนับสนุนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จำนวน ๓ คณะ ตามที่ หน่วยงานภายในขอความร่วมมือ จำนวน ๓ เรื่อง ได้ครบร้อยละ ๑๐๐		เนื่องจากเป็น เอกสารลับ และ อยู่ ระหว่าง ดำเนินการจึง ไม่สามารถ แสดง คำสั่ง เพื่อ เป็น เอกสาร หลักฐานได้

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ



ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมการดำเนินงาน ที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใส	๖.๑ ค่าคะแนนใน การประเมินที่ สูงขึ้น	๖.๑ โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ดำเนิ การ ของ หน่วยงานภาครัฐ : ITA (ประเมินตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ท. กำหนด)	คะแนน	สูง ขึ้น กว่าปี ที่ผ่านมา	รายงานผลการประเมินประจำปีงบฯ ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวม ทน. : ๘๔.๑๐ คะแนน ระดับผลการ ประเมิน B (คะแนนภาพรวม ทน. ปี ที่ผ่านมา ๘๖.๓๑ คะแนน ระดับผล การประเมิน A)		

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมและปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้ มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	๑.๑ จำนวนครั้งใน การจัดกิจกรรม/ โครงการ	๑.๑ การจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	ครั้ง/ปี	๒	มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร จำนวน ๘ ครั้ง		
	๑.๒ จำนวน ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือก	๑.๒ โครงการเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลดีเด่น เพชร จรัสแสง/บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓	๑. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นกรมทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติ เหมาะสมเสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือก เพชรจรัสแสง บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		


รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
	๑.๓ จำนวนครั้ง ใน การ จัด กั จ ก ร ร ม / โครงการ	๑.๓ โครงการจิตอาสา	ครั้ง	๑๒	มีการดำเนินการโครงการจิตอาสา จำนวน ๓๖ ครั้ง		


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ	๒.๑ จำนวน ช่องทางในการ เผยแพร่อี ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๒.๑ การเผยแพร่สื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้สังคมมีค่านิยมยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทาง	๔	มีการเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมฯ จำนวน ๔ ช่องทาง - เว็บไซต์สำนักผู้ตรวจราชการ ทน. - หนังสือราชการ - แอปพลิเคชัน Line - แอปพลิเคชัน Facebook		

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
	๒.๒ องค์ความรู้ตามประมวลจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	ช่องทาง	๓	องค์ความรู้ตามประมวลจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำได้รับการเผยแพร่ จำนวน ๓ ช่องทาง - เว็บไซต์สำนักผู้ตรวจราชการ ทน. - หนังสือราชการ - แอปพลิเคชัน Line - แอปพลิเคชัน Facebook - สื่อสิ่งพิมพ์โปสเตอร์		* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 จึงมีการเสนอปรับเปลี่ยนฯ เพื่อให้บางกิจกรรมสามารถที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดได้ และอธิบดีได้อนุมัติการปรับแผนฯ เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๓ จำนวนกิจกรรมที่จะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร หมายเหตุ: ในปีแรก กำหนดนิยามค่านิยมและสร้างการรับรู้	๒.๓ โครงการปลูกค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ทน.	จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังค่านิยม	๒	๑. กรมทรัพยากรน้ำได้มีการกำหนดค่านิยม "มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี" และคณะอนุกรรมการพัฒนากระบวนการสู่ระบบราชการ ได้มีการพิจารณาเสนอวัฒนธรรมองค์กร "จิตสาธารณะ" ๒. กรมทรัพยากรน้ำได้มีการกำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในองค์กรโดยครอบคลุมเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ การรับฟังความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ การพัฒนาตนเอง และการร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ๓. กรมทรัพยากรน้ำได้มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการแต่งกายชุดราชการทุกวันจันทร์และแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคารและวันศุกร์		



รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
	๒.๔ มีผู้เข้ารับชมไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ครั้ง	๒.๔ กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ โดยการเข้าชมสื่อวีดิทัศน์ด้านคุณธรรมจริยธรรม บนหน้าเว็บไซต์	ครั้ง	๒๐๐	มีผู้เข้ารับชมสื่อวีดิทัศน์ด้านคุณธรรมจริยธรรม บนหน้าเว็บไซต์สำนักผู้ตรวจราชการ จำนวน ๓๕๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)		*

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
สร้างเครือข่ายคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑ สามารถดำเนินการตามแผนฯได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๓.๑ มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ	ร้อยละ	๑๐๐	หน่วยงานรายงานข้อมูลมาครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐		
	๓.๒ มีเครือข่ายเกิดขึ้น และ มีช่องทางการติดต่อประสานงาน	๓.๒ สร้างเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปราบปรามการทุจริตของ ทน. - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานเครือข่ายฯ - มีการจัดตั้งกลุ่ม Line	เครือข่าย	๒	มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานเครือข่ายฯและมีการจัดตั้งกลุ่ม Line แล้ว		

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)

กรมทรัพยากรน้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ ผลการประเมินสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	๔.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	รายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวม ทน. : ๘๔.๑๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน B (คะแนนภาพรวม ทน. ปีที่ผ่านมา ๘๖.๓๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน A)	